

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 2367
Αριθμ. Πρωτ. Αίτησ. Κατ. Εγγράφων: 778
Ημερομ. Κατάθεσης: 20/12/2024



Αθήνα, 20 Δεκεμβρίου 2024

ΕΡΩΤΗΣΗ και ΑΚΕ

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «Ποια είναι τα αποτελέσματα της εκδήλωσης Rebrain Greece που έλαβε χώρα στο Άμστερνταμ με πρωτοβουλία του Υπουργείου Εργασίας;»

Το Σάββατο 30 Νοεμβρίου πραγματοποιήθηκε στο Άμστερνταμ της Ολλανδίας εκδήλωση εξωστρέφειας με τίτλο «Rebrain Greece», που διοργάνωσε το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σε συνεργασία με 15 επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα. Στόχος της εκδήλωσης, όπως μας ενημέρωσε η κα. Υπουργός σε πρόσφατη συνέντευξή της, ήταν η ανάδειξη των «ελκυστικών» επαγγελματικών ευκαιριών που παρέχει πλέον η ελληνική αγορά εργασίας, για την προσέλκυση Ελλήνων που δραστηριοποιούνται στο εξωτερικό και διαθέτουν υψηλή εξειδίκευση στον τομέα τους.

Ωστόσο, το κυβερνητικό αφήγημα περί επιτυχίας και «αξιοζήλευτης» ελληνικής αγοράς Εργασίας δεν βρήκε ανταπόκριση. Μαρτυρίες και καταγγελίες από παρευρισκόμενους στην εκδήλωση, που είδαν το φως της δημοσιότητας πρόσφατα, κάνουν λόγο για ένα μεγάλο φιάσκο κατά το οποίο αποκαλύφθηκαν οι πραγματικοί όροι εργασίας που ισχύουν στην Ελλάδα.

Περαιτέρω, τις τελευταίες μέρες, τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης και ο ηλεκτρονικός τύπος βρίθουν από δημοσιεύματα με μαρτυρίες όσων ήταν παρόντες και άκουσαν τους εκπροσώπους των ελληνικών επιχειρήσεων να περιγράφουν ένα τρομακτικά πιεστικό εργασιακό περιβάλλον, με ελάχιστο σεβασμό στα εργασιακά δικαιώματα, εκτός των ευρωπαϊκών προτύπων και χωρίς να δίνονται σαφείς απαντήσεις για το αν θα τηρούνται ωράρια, αμοιβές και οι όροι της σύμβασης πρόληψης για κάθε εργαζόμενο (https://www.topontiki.gr/2024/12/13/rebraingreecestinollandiatragelafikesstigmessapomanatzersepistrefetestoaafganistan/?utm_term=Autofeed&utm_medium=Social&utm_source=Facebook&fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTEAAR1YaT89rnKx6nvtNu_YotF7x29BlqylzK8etSwicLZ_Qj932Q6t6FPkIoE_aem_ID7Crng72kVUzN1TzV5wXg&sfnsn=mo#Echobox=1734070518,https://www.reddit.com/r/greece/comments/1h4yotb/%CF%80%CE%AE%CE%B3%CE%B1%CF%83%CF%84%CE%BF_rebrain_greece_%CF%83%CF%84%CE%BF_amsterdam

https://www.avgi.gr/parapolitika/497586_xespasan-se-gelia-otan-i-kerameos-miloyse-gia-4imeri-ergasia-stin-ellada).
https://www.avgi.gr/parapolitika/497586_xespasan-se-gelia-otan-i-kerameos-miloyse-gia-4imeri-ergasia-stin-ellada).

Τα όσα καταμαρτυρούν οι συμμετέχοντες στην εκδήλωση στο Άμστερνταμ, εκ πρώτης δεν τιμούν την ελληνική πολιτεία και, δυστυχώς, αποδεικνύουν με γλαφυρό τρόπο τις συνθήκες εργασιακής επισφάλειας και μιας δυστοπικής πραγματικότητας που επικρατεί στην χώρα μας και που σίγουρα αποτελεί αντι- κίνητρο για τους νέους ανθρώπους να γυρίσουν πίσω στην Ελλάδα: «Αν σκέφτεστε να επιστρέψετε στην Ελλάδα ετοιμαστείτε για αποστολή στο Αφγανιστάν», «Δεν υπάρχει Σαββατοκύριακο που θα είστε σίγουροι ότι δεν θα δουλέψετε», «Δεν υπάρχει work-life balance», «Εγώ σχεδόν ποτέ δεν έχω δει την οικογένειά μου πριν τις 7», «Αν περιμένετε να μπει η χρονιά, να ζητήσετε άδεια για τον Αύγουστο π.χ., και να την πάρετε, τότε να μην έρθετε στην Ελλάδα. Τα πράγματα δεν είναι όπως στην Ολλανδία», «Για να έρθετε εδώ πρέπει να έχετε φιλοδοξία, όραμα, και αυτό σημαίνει ευέλικτα ωράρια, αν χρειαστεί θα κάτσετε παραπάνω», «Είναι κακό που οι ερωτήσεις σας αφορούν στο πόσες ώρες θα δουλεύετε και στα εργασιακά σας δικαιώματα, το καλό θα ήταν να αναρωτιόντουσαν περισσότεροι Έλληνες πως θα ανοίξουν τη δική τους επιχείρηση», «Όταν κλείνει η εταιρεία τον Αύγουστο, θα παίρνετε αναγκαστικές άδειες, έτσι είναι τα πράγματα στην Ελλάδα, μην περιμένετε να διαλέγετε εσείς πότε θα παίρνετε άδειες όπως στην Ολλανδία», «Δεν αναφέρουμε το salary range στην αρχή της recruiting διαδικασίας, αυτό το μαθαίνετε στο offer», «Βάζουμε τους εργαζόμενους να κάνουν checkout με την ψηφιακή κάρτα εργασίας στις 17.00 και μετά συνεχίζουν να δουλεύουν μέχρι το βράδυ χωρίς να πληρώνονται τις υπερωρίες», «Δεν έχουμε πραγματικά ανάγκη να γυρίσετε οι Έλληνες του εξωτερικού στην Ελλάδα. Λαμβάνουμε 40.000 βιογραφικά το χρόνο και εσείς του εξωτερικού δεν είστε κατά κανόνα καλύτεροι από αυτούς που βρίσκονται στην Ελλάδα», «Αρκετές εταιρείες έχουν δεύτερα γραφεία όπου πηγαίνουν τους εργαζόμενους τους μετά τις 18.00 για να μην τους πιάνει η Επιθεώρηση Εργασίας», «Η Ελλάδα σας σπούδασε, και τώρα καρπώνονται τα οφέλη οι χώρες του εξωτερικού, δεν έχετε χρέος να επιστρέψετε στην Ελλάδα αυτά που σας έδωσε; Θα έπρεπε να νιώθετε πατριωτικό χρέος να συνδράμετε στην προσπάθεια που γίνεται αυτήν την στιγμή στην Ελλάδα», κα.

Αναπάντητα όμως έμειναν από την κα. Υπουργό, που ήταν επίσης παρούσα στην διοργάνωση, πολλά ερωτήματα των συμμετεχόντων, όπως για την τετραήμερη εργασία με ωράριο και μισθό δώρου, για το δικαίωμα αποσύνδεσης σε όσους εργάζονται on-site και για το τι ισχύει με την χρήση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας. Ειδικά για την Ψηφιακή Κάρτα η Υπουργός δεν διέψευσε ούτε επιχειρηματολόγησε με ποιον τρόπο εξασφαλίζεται η σωστή τήρηση του μέτρου, ειδικά όταν στις συζητήσεις αναφέρθηκε ξεκάθαρα ότι κάποιες επιχειρήσεις το καταστρατηγούν.

Επειδή οι καταγγελίες που είδαν το φως της δημοσιότητας είναι σοβαρές και προκαλούν ερωτήματα, όχι μόνο για το πόσο «πετυχημένες» είναι αυτές οι πολυδιαφημισμένες από την Κυβέρνηση εκδηλώσεις Rebrain Greece αλλά και για το αν είναι αληθινή τελικά η εικόνα της «επικείμενης» επιστροφής των νέων στην αγορά Εργασίας της χώρας,

Επειδή το στοίχημα να ξανακερδίσει η χώρα μας τους υψηλά καταρτισμένους εργαζόμενους νέους που έφυγαν στο εξωτερικό, είναι σημαντικό και δεν μπορεί να τορπιλίζεται ή να λοιδορείται η χώρα μας λόγω των στρεβλών πολιτικών που έχουν επιβληθεί στην εγχώρια αγορά Εργασίας,

Επειδή τα όσα αναφέρονται συνιστούν ένα παγιωμένο καθεστώς παραβίασης των δικαιωμάτων των εργαζομένων και του εργατικού νομοθετικού πλαισίου, ενώ το γεγονός ότι ήταν παρούσα η κα. Υπουργός στα όσα, λέγεται, ότι εισηγήθηκαν οι εκπρόσωποι των εταιρειών δίνει μια διάσταση κυβερνητικής αναληθσίας και ολιγωρίας μπροστά στα φαινόμενα εργοδοτικής αυθαιρεσίας,

Ερωτάται η αρμόδια Υπουργός:

1. Σε ποιο βαθμό ισχύουν όσα δημοσιεύονται στα εγχώρια Μέσα Ενημέρωσης και αποτελούν καταγγελίες των συμμετεχόντων στην εκδήλωση Rebrain Greece στο Άμστερνταμ;
2. Ποια εργασιακή αγορά διαφημίζει στο εξωτερικό το Υπουργείο όταν οι μαρτυρίες μιλούν για εταιρείες που «υπόσχονταν» απλήρωτες υπερωρίες, καταπάτηση εργασιακών δικαιωμάτων, εξαντλητικά ωράρια και μηδενικό πλαίσιο προστασίας των εργαζομένων;
3. Πόσο θεωρεί το Υπουργείο ότι οι κυβερνητικές πολιτικές για την Εργασία έχουν προσφέρει κατ' ελάχιστο στην αλλαγή αυτών των συνθηκών, όταν χρόνο με τον χρόνο εισηγείται την αποψίλωση βασικών εργασιακών δικαιωμάτων, κλείνοντας το μάτι στην εργοδοτική αυθαιρεσία;
4. Σκοπεύει το Υπουργείο να θεσπίσει την 4ήμερη εργασία (4ημ. Χ 8 ώρες=32 ώρες) με ίδιες αμοιβές με την 40ωρη εργασία, όπως ισχύει σε ευρωπαϊκές χώρες;
5. Πώς σκοπεύει να εξασφαλίσει ότι τα μέτρα προστασίας των εργαζομένων θα τηρούνται απαρεγκλίτως;

Και ζητείται να κατατεθούν στην Βουλή τα πρακτικά ή το οπτικοακουστικό υλικό ή οποιοδήποτε άλλο υλικό που έχει να κάνει με τα όσα διημείφθησαν κατά την εκδήλωση Rebrain Greece στο Άμστερνταμ που έλαβε χώρα στις 30 Νοεμβρίου.

Οι Ερωτώντες Βουλευτές

Γαβρήλος Γιώργος

Βέττα Καλλιόπη

Γιαννούλης Χρήστος

Δούρου Ρένα

Ζαμπάρας Μίλτος

Καλαματιανός Διονύσης

Κασιμάτη Νίνα

Κεδίκογλου Συμεών

Μαμουλάκης Χάρης

Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος

Μπάρκας Κωνσταντίνος

Νοτοπούλου Κατερίνα

Ξανθόπουλος Θεόφιλος

Παπαηλιού Γιώργος

Τσαπανίδου Πόπη

Ψυχογιός Γιώργος