

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 2198  
Ημερομ. Κατάθεσης: 16/12/2024



## ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 16/12/2024

**Του:** Βιλιάρδου Βασιλείου, Βουλευτή Β1' Βορείου Τομέα Αθηνών

**ΠΡΟΣ:** Τον κ. Υπουργό Εσωτερικών

**ΘΕΜΑ:** «Ανάγκη για αναθεώρηση της ακολουθούμενης πρακτικής που αποδίδει περισσότερα μόρια στο χρονικό διάστημα ανεργίας από το αντίστοιχο της εργασίας, όσον αφορά στη μοριοδότηση των υποψηφίων στις προκηρύξεις ΑΣΕΠ»

Κύριε Υπουργέ,

Συμπολίτης μας έθεσε υπόψη μας την διαμαρτυρία του για τον άδικο, κατά τη γνώμη του, τρόπο μοριοδότησης της ανεργίας στις προκηρύξεις που αφορούν στην πρόσληψη μόνιμου προσωπικού σε φορείς του Ελληνικού Δημοσίου, εν προκειμένω, όσον αφορά στην προκήρυξη 7Κ για εργάτες καθαριότητας ΥΕ στους Δήμους. Ο ανωτέρω μας αναφέρει ότι, αναζητώντας, εδώ και 20 χρόνια, περίπου, απασχόληση μέσω συμβάσεων στον Δήμο του και στον δημόσιο τομέα, γενικά, έχει καταγράψει περίπου 5,5 χρόνια προϋπηρεσίας στο Δημόσιο. Το τελευταίο σημαίνει ότι, με 7 μόρια ανά μήνα ο ως άνω αθροίζει περίπου στο σύνολο 469 μόρια προϋπηρεσίας στο Δημόσιο. Το άδικο ή παράδοξο είναι ότι, στην ανωτέρω μοριοδότηση συμπεριλαμβάνεται και η ανεργία, καταμετρημένη σε εξάμηνα, έως 5 χρόνια, με 50 μόρια καταμετρούμενα ανά εξάμηνο ανεργίας. Δηλαδή, στα 5 χρόνια καταμετρούμενης ανεργίας, άρα, στα 10 εξάμηνα, αθροίζονται 500 μόρια. Όντας εργαζόμενος με σύμβαση ο ανωτέρω συμπολίτης μας, δεν καταγράφει μόρια ανεργίας. Παρατηρεί, λοιπόν, ο ανωτέρω ότι, κάθε άνεργος, που θα μπορούσε να είναι και ευκατάστατο πρόσωπο το οποίο απλά καταγράφει ανεργία, διαθέτει παραπάνω μόρια από εκείνον, που έχει σωρεύσει 5,5 χρόνια προϋπηρεσίας, έχοντας 5 και πλέον χρόνια ανεργίας.

Ο ανωτέρω συμπολίτης μας θεωρεί άδικη μια τέτοια μεταχείριση, καθώς, δεν λαμβάνεται υπόψη, ούτε αναγνωρίζεται από την διαδικασία της αξιοκρατικής καταγραφής των προσόντων ενός υποψηφίου το γεγονός ότι έχουν καταβληθεί εισφορές στο ασφαλιστικό σύστημα από τον ίδιο τον εργαζόμενο και τον εκάστοτε εργοδότη του. Θεωρεί ο προαναφερθείς ότι, δια της υπάρχουσας ακολουθούμενης πρακτικής, επιβραβεύεται η ανεργία μάλλον, ως προσόν, παρά η πρότερη απασχόληση, προκειμένου για την συμμετοχή σε προκήρυξη απασχόλησης στο Δημόσιο. Ως εκ τούτου, προκειμένου να λειτουργεί με πιο δίκαιο τρόπο η αξιολόγηση των υποψηφίων στις διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ, θεωρούμε ότι η ανεργία, ως προσόν υπό αξιολόγηση στον ΑΣΕΠ, πρέπει να συνδυαστεί στην σχετική καταμέτρηση μορίων, τόσο με πλαφόν διαμορφωμένο από εισοδηματικά κριτήρια, όσο και με την κατά τι υποβάθμισή της στη μοριοδότηση, ως προς τα μόρια που προκύπτουν, από τον αριθμό των μορίων που αφορούν στην αποτίμηση της προϋπηρεσίας σε θέσεις εργασίας.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω,

**Ερωτάται ο κ. Υπουργός:**

Προτίθεστε να λάβετε τις απαραίτητες πρωτοβουλίες, προκειμένου για την αναθεώρηση της ακολουθούμενης πρακτικής στην καταμέτρηση του προσόντος της ανεργίας, όσον αφορά στη μοριοδότηση των προκηρύξεων ΑΣΕΠ, έτσι ώστε να συνδυάζεται η σχετική καταμέτρηση, τόσο με κλίμακα βαθμολόγησης που θα ακολουθεί εισοδηματικά κριτήρια, όσο και με την κατά τι υποβάθμιση της αριθμητικής τιμής των μορίων που προκύπτουν λόγω ανεργίας, από εκείνη την αριθμητική τιμή που αφορά στην αποτίμηση ίδιου χρόνου προϋπηρεσίας σε θέσεις εργασίας;

**Ο ερωτών Βουλευτής**

**ΒΙΛΙΑΡΔΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ**