

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 560
Ημερομ. Κατάθεσης: 9/12/2024



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Υγείας

Θέμα: Για τα προβλήματα των εργαζομένων στο Βενιζέλειο Νοσοκομείο Ηρακλείου

Καταθέτουμε **ΑΝΑΦΟΡΑ** το δελτίο τύπου της Ένωσης Εργαζομένων “ Βενιζέλειου” Γ.Ν. Ηρακλείου, σχετικά με τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι σε αυτό.

Αθήνα 03/12/2024

Οι καταθέτοντες βουλευτές

Συντυχάκης Μανώλης

Κομνηνάκα Μαρία

Λαμπρούλης Γιώργος



Δελτίο τύπου

Το Βενιζέλειο Νοσοκομείο αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της τοπικής κοινότητας και η εύρυθμη λειτουργία του είναι αναγκαία για την ασφάλεια και την υγεία των πολιτών. Ως εργαζόμενοι, είμαστε αποφασισμένοι να διεκδικήσουμε τα δικαιώματά μας και να συμβάλλουμε στη βελτίωση της υγειονομικής περίθαλψης στο νησί μας.

Εμείς, οι εργαζόμενοι του Βενιζελείου Νοσοκομείου Ηρακλείου, δηλώνουμε ότι η υπομονή μας εξαντλείται!

Μέρα με τη μέρα, αγωνιζόμαστε να παρέχουμε τις καλύτερες υπηρεσίες στους ασθενείς μας, παρόλο που τα προβλήματα συσσωρεύονται:

- ✓ **Κάλυψη Βαρδιών:** Η αδυναμία κάλυψης των βαρδιών σε διάφορα τμήματα του νοσοκομείου καθιστά αδύνατη τη σωστή φροντίδα των ασθενών. Κάθε βδομάδα υπάρχουν ακάλυπτες βάρδιες και η «λύση» που δίνεται είναι να μένει ένας νοσηλευτής νύχτα (αντί για δύο), χωρίς να λαμβάνονται υπόψιν η πληρότητα των τμημάτων, η βαρύτητα των περιστατικών, οι δείκτες ποιότητας και τα υγειονομικά πρωτόκολλα. Οι συνάδελφοί μας υπό αυτές τις συνθήκες είναι σχεδόν αδύνατον να ασκούν με ασφάλεια τα καθήκοντά τους, θέτοντας καθημερινά σε κίνδυνο τη δική τους υγεία και την ποιότητα της φροντίδας.
- ✓ **Χρωστούμενα Ρεπό και Άδειες:** Υπό αυτό το καθεστώς υποστελέχωσης υπάρχουν χρωστούμενες άδειες από το 2022, ενώ για πολλούς συναδέλφους τα χρωστούμενα ρεπό ξεπερνούν τα 50! Είναι απαράδεκτο να μην μπορούμε να απολαύσουμε τα οφειλόμενα ρεπό και τις κανονικές άδειες. Όχι μόνο δε γίνεται από δική μας επιλογή, αλλά αποτελεί αναγκαιότητα για την ψυχική και σωματική μας υγεία.
- ✓ **Απλήρωτες Υπερωρίες:** Καταγγέλλουμε τις απαράδεκτες για μία ακόμη φορά τις περικοπές στην πληρωμή των υπερωριών των εργαζομένων για το μήνα Οκτώβριο, καθώς τα κονδύλια που εκταμιεύτηκαν για το 4ο τρίμηνο δεν επαρκούν για να καλύψουν τις ανάγκες λειτουργίας του νοσοκομείου ούτε για τον 1ο μήνα! Η αξία του έργου μας συνεχώς υποβαθμίζεται. Αυτή είναι η ανταμοιβή για την εργασία μας σε συνθήκες υποστελέχωσης και εντατικοποίησης, με εξουθενωτικά ωράρια και συνεχείς μετακινήσεις προσωπικού για «μπάλωμα» των κενών, για την υπερεφημέρευση και τις διπλοβάρδιες. Απαιτούμε την έμπρακτη αναγνώριση της προσφοράς μας, με πολιτικές που θα στηρίζουν την αξιοπρεπή διαβίωση και καλύτερες συνθήκες εργασίας και θα ενισχύουν το δημόσιο σύστημα υγείας.
- ✓ **Ασφάλεια Ασθενών:** Η υπερκόπωση των εργαζομένων σημαίνει πως η ασφάλεια των ασθενών τίθεται σε κίνδυνο. Το ασφαλές νοσοκομείο συνάδει με επαρκή αριθμό εκπαιδευμένου προσωπικού. Για τυχόν λάθη και παραλείψεις δεν θα είμαστε υπόλογοι εμείς, αλλά αυτοί που παίρνουν τις αποφάσεις και εφαρμόζουν αυτήν την πολιτική. Δεν μπορούμε να δεχτούμε να βλέπουμε τους ασθενείς μας να υποφέρουν. Οφείλουμε να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον που διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια όλων.
- ✓ **Προσλήψεις Προσωπικού:** Η έλλειψη κινήτρων για νέες προσλήψεις, λόγω των χαμηλών μισθών και των κακών εργασιακών συνθηκών, πρέπει να αλλάξει.

Κίνητρο προσέλκυσης θα αποτελούσε η ταυτόχρονη προκήρυξη όλων των κενών θέσεων, αφού επικαιροποιηθούν οι οργανισμοί των δημόσιων δομών υγείας, ώστε να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες.

Κίνητρο θα ήταν τα ανθρώπινα ωράρια και ο σεβασμός στον αναγκαίο ημερήσιο και εβδομαδιαίο χρόνο ανάπαυσης των υγειονομικών.

Κίνητρο θα αποτελούσε η γενναία αύξηση του βασικού μισθού των υγειονομικών, ο διπλασιασμός στο ωρομίσθιο των εφημεριών, η επαναφορά 13ου και 14ου μισθού, η ένταξη στα βαρέα και ανθυγιεινά.

- ✓ **Εργασιακή Ανασφάλεια:** Το νοσοκομείο βασίζει τη λειτουργία του σε συμβασιούχους ορισμένου χρόνου, με ποσοστό που ανέρχεται περίπου στο 40%, καθώς το εξαντλητικό και ανθυγιεινό εργασιακό περιβάλλον έχει οδηγήσει σε ένα τσουνάμι παραιτήσεων σε όλο το ΕΣΥ. Οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν ανασφάλεια λόγω των προσωρινών συμβάσεων και της αβεβαιότητας σχετικά με το μέλλον τους.

Απαιτούμε το άνοιγμα των πινάκων επικουρικού προσωπικού για όλες τις ειδικότητες και την απορρόφηση όλων των συναδέλφων μας ως επικουρικούς με διετείς συμβάσεις. Μέσα στη διετία προτείνουμε τη σύσταση των θέσεων τους στον οργανισμό του νοσοκομείου και προκήρυξη αυτών ώστε επιτέλους να διοριστούν. Είναι αδιανόητο οι συνάδελφοι με Σ.Ο.Χ. (καθαριότητα, σίτιση, φύλαξη) να συνεχίζουν να εργάζονται με 3μηνες παρατάσεις υπό αυτό το απαράδεκτο καθεστώς ομηρίας. Είναι απαράδεκτο οι συμβασιούχοι μέσω προγραμμάτων του ΟΑΕΔ να μην έχουν τα ίδια εργασιακά δικαιώματα με τους συναδέλφους τους.

Όλες οι παραπάνω προτάσεις προϋποθέτουν **γενναία αύξηση του κρατικού προϋπολογισμού της υγείας**. Η κυβέρνηση όμως έχει άλλες προτεραιότητες.

Σκόπιμα προκηρύσσει ελάχιστες μόνιμες θέσεις υγειονομικών, για να εξοικονομήσει κρατικά κονδύλια και να προωθήσει τα κυβερνητικά σχέδια για συγχωνεύσεις νοσοκομείων (στα πλαίσια του νέου «χάρτη υγείας») και για διεύρυνση της ιδιωτικοοικονομικής τους λειτουργίας. **Στόχος των κυβερνητικών σχεδίων για το «νέο ΕΣΥ» είναι μεγάλο μέρος της ευθύνης του κράτους για χρηματοδότηση της υγείας να μεταβιβαστεί στις «πλάτες» των ίδιων των ασθενών**, οι οποίοι καλούνται να πληρώσουν στα απογευματινά χειρουργεία και ιατρεία των δημόσιων νοσοκομείων, αλλά και στον διογκούμενο ιδιωτικό τομέα υγείας, λόγω των μεγάλων αναμονών για δωρεάν ιατρικές επισκέψεις, εξετάσεις και επεμβάσεις στο δημόσιο.

Η υγεία είναι κοινωνικό αγαθό, όχι εμπόρευμα. Το δικαίωμα στη ζωή και την αξιοπρεπή φροντίδα δεν είναι διαπραγματεύσιμο. Διεκδικούμε ένα ισχυρό δημόσιο σύστημα υγείας που θα εξυπηρετεί τις ανάγκες του λαού και όχι τα κέρδη.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους να συμμετάσχουν στην προσπάθεια αυτή. Χρειαζόμαστε μια ισχυρή συλλογική φωνή που θα απαιτήσει από τη διοίκηση και την πολιτεία την αναγκαία στήριξη. Μόνο μέσα από την αλληλεγγύη και τη συνεργασία μπορούμε να φέρουμε την απαραίτητη αλλαγή.

Ας σταθούμε ενωμένοι και αποφασισμένοι, ώστε να διεκδικήσουμε ένα Βενιζέλειο Νοσοκομείο που θα παρέχει υψηλής ποιότητας υπηρεσίες υγείας, και θα προστατεύει τους εργαζομένους του.

Αγαπούμε τη δουλειά μας. Θέλουμε να την κάνουμε σωστά. Αγωνιζόμαστε για τα δικαιώματά μας!

Προειδοποιούμε ότι δεν είμαστε διατεθειμένοι να παραμείνουμε απλοί θεατές.

Η Ένωση Εργαζομένων του Βενιζελείου Νοσοκομείου Ηρακλείου θα εξετάσει οποιοδήποτε διαθέσιμο μέτρο προκειμένου να ασκήσει πίεση και να ευαισθητοποιήσει την κοινή γνώμη και τις αρμόδιες αρχές σχετικά με τα προβλήματα του νοσοκομείου.

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

Φλυτζανής Δημήτριος

Μπριτζολάκη Παρασκευή