



Αθήνα, 9 Δεκεμβρίου 2024

Ερώτηση

Προς κ.κ. Υπουργούς

Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας

Θέμα: «Ανάγκη αναγνώρισης παροχής άδειας σε γυναίκες κατά την διάρκεια της εμμήνου ρύσης τους»

Ο όρος εμμηνόρροια ή έμμηνος ρύση ή περίοδος αναφέρεται στην φυσιολογική και τακτική αιμορραγία των γυναικών που διαρκεί, συνήθως, από τρεις μέχρι πέντε ημέρες. Σε όλον τον κόσμο, πολλές γυναίκες αισθάνονται έντονους πόνους κατά τη διάρκεια της περιόδου τους, που προκαλούνται από τις συσπάσεις στην μήτρα (κράμπες), φαινόμενο που αναφέρεται σαν δυσμηνόρροια.

Έρευνες έχουν δείξει ότι οι γυναίκες αποτελούν σχεδόν το 40% του παγκόσμιου εργατικού δυναμικού όπου, από αυτές, περίπου το 20% υποφέρει από δυσμηνόρροια τις πρώτες μέρες του κύκλου τους, γεγονός που επιβαρύνει την ροή της καθημερινότητάς τους και την απόδοσή τους.

Παρόλα αυτά, η άδεια εμμήνου ρύσεως δεν είναι συνηθισμένη στην Ευρώπη ή στις Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής, σε αντίθεση με την πρωτοπόρο Ασία, όπου πολλές χώρες έχουν εισάγει στη νομοθεσία τους το δικαίωμα των γυναικών να παίρνουν άδεια εμμηνόρροιας. Είναι μόλις δύο χρόνια που η Ισπανία έγινε η πρώτη ευρωπαϊκή χώρα που δίνει στις εργαζόμενες γυναίκες το δικαίωμα να λαμβάνουν τριήμερη άδεια εμμήνου ρύσεως, με δυνατότητα επέκτασης στις πέντε ημέρες, μετ' αποδοχών.

Ωστόσο, στην πράξη, αποδεικνύεται ότι είναι λίγες οι εργαζόμενες που επωφελούνται του δικαιώματος αυτού, εξαιτίας του φόβου ότι κάτι τέτοιο θα μπορούσε να δημιουργήσει ανταγωνισμό με τους άνδρες συναδέλφους τους, θα μείωνε σημαντικά τις πιθανότητες προαγωγής τους και θα τις καθιστούσε ευάλωτες.

Στη χώρα μας, μέχρι και σήμερα, σε πολλές περιπτώσεις, η αποχώρηση από την εργασία, λόγω έντονων συμπτωμάτων της περιόδου, θεωρείται κατακριτέα, κυρίως, από τον εργοδότη και κατ' επέκταση από τους άνδρες συναδέλφους. Πολλές γυναίκες έχουν δηλώσει ότι εκείνες τις μέρες που δυσκολεύονται να κάνουν βασικά πράγματα και φαίνεται ότι υποφέρουν από τα έντονα συμπτώματα της έμμηνου ρύσης, εργοδότες έχουν αρνηθεί την λήψη αδείας και μάλιστα σε αρκετές περιπτώσεις, δεν δέχονται καν την ύπαρξη αυτού του προβλήματος, ενώ προσπαθούν ταυτόχρονα να δημιουργήσουν ενοχικά αισθήματα στις γυναίκες αυτές.

Επειδή η έμμηνος ρύση, θεωρείται ορόσημο στη ζωή μιας γυναίκας και επηρεάζει αναπόφευκτα τη ζωή της,

Επειδή ακόμα και σήμερα η συζήτηση γύρω από το θέμα αυτό θεωρείται ταμπού, ενώ λόγω των πολλών, στερεοτυπικών συμπεριφορών, γύρω από την έμμηνο ρύση, πολλές γυναίκες, ιδιαίτερα στον εργασιακό τους χώρο, αναγκάζονται να κρύβουν την περίοδο τους, για να αποφύγουν υποτιμητικά σχόλια,

Επειδή η άδεια εμμήνου ρύσεως υιοθετείται σε όλο και περισσότερα μέρη του κόσμου καθώς, μέσω της ομαλοποίησης της εμμήνου ρύσεως συντελείται η προώθηση της ισότητας των φύλων και ενισχύεται η πολιτειότητα των γυναικών.

Ερωτώνται κατ' αρμοδιότητα οι κ.κ. Υπουργοί:

- 1) Ενστερνίζονται την ανάγκη αναγνώρισης παροχής αδείας σε γυναίκες κατά την διάρκεια της εμμήνου ρύσης τους;**
- 2) Θεωρούν ότι η ανάληψη μίας τέτοιας νομοθετικής πρωτοβουλίας θα συνέβαλε, στην πράξη, στην θεμελίωση της εργασιακής ισότητας, ειδικά στην Ελλάδα, που οι θηλυκότητες βιώνουν ακόμη και σήμερα αποκλεισμούς, διακρίσεις και υποτίμηση στους εργασιακούς χώρους μόνο και μόνο λόγω του φύλου τους;**

Οι Ερωτώντες Βουλευτές

Νοτοπούλου Αικατερίνη

Βέττα Καλλιόπη

Γαβρήλος Γεώργιος

Γεροβασίλη Όλγα

Γιαννούλης Χρήστος

Δούρου Ειρήνη

Ζάμπαρας Μίλτος

Καλαματιανός Διονύσης

Κασιμάτη Νίνα

Μαμουλάκης Χαράλαμπος

Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος

Μπάρκας Κωνσταντίνος

Παναγιωτόπουλος Ανδρέας

Παπαηλιού Γεώργιος

Ψυχογιός Γεώργιος