

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 444
Ημερομ. Κατάθεσης: 22/11/2024



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Πάυλος Χρηστίδης
Βουλευτής Νοτίου Τομέα Β' Αθήνας

Αθήνα, 18 Νοεμβρίου 2024

Προς: τον Πρόεδρο της Βουλής των Ελλήνων, κ. Κωνσταντίνο Τασούλα

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τους Υπουργούς:

- Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κα. **Νίκη Κεραμέως**
- Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. **Κωστή Χατζηδάκη**

Θέμα: «Επαναφορά της ισχύος της Κ.Υ.Α. 49559/2375»

Κύριοι Υπουργοί,

Καταθέτω ως αναφορά, επιστολή εργαζομένου σε Πρεσβεία ξένου Κράτους, στην οποία επικαλείται τους λόγους αναγκαιότητας αναβίωσης της κλαδικής σύμβασης εργασίας σύμφωνα με την Κ.Υ.Α. 49559/2375 «Καθορισμός των όρων αμοιβής και εργασίας του ημεδαπού προσωπικού που απασχολείται στις Πρεσβείες των ξένων κρατών που βρίσκονται στην Ελλάδα», ΦΕΚ Β' 1414/17.7.2008. Ο πολίτης, με την επιστολή του ζητά από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής ασφάλισης να επαναφέρει την ισχύ της κλαδικής σύμβασης εργασίας, η οποία ίσχυε έως το 2010.

Δεδομένου ότι σήμερα υπάρχουν μεν Πρεσβείες στην Ελλάδα οι οποίες εφαρμόζουν την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ενώ άλλες εφαρμόζουν την εν λόγω κλαδική σύμβαση εργασίας- αντιλαμβανόμενες ότι το προσωπικό τους δεν θα μπορούσε να επιβιώσει με 715 ευρώ/ μήνα. Σημειώνεται ότι το ημεδαπό προσωπικό που απασχολείται σε Πρεσβείες προσφέρει εξειδικευμένες εργασίες. Συνεπώς, είναι απολύτως αναγκαία η μισθολογική αναγνώριση των προσόντων τους μέσω της αναβίωσης της κλαδικής σύμβασης εργασίας, ώστε να καθίσταται δυνατή η αξιοπρεπής διαβίωσή τους.

Παρακαλούμε, όπως λάβετε υπόψιν την αναφορά και ενημερώσετε για το τι προτίθεστε να πραγματοποιήσετε.

Ο αναφέρων Βουλευτής

Πάυλος Χρηστίδης

Αγαπητοί κύριοι Βουλευτές,

Καλημέρα σας,

Με την παρούσα, σας αναλύω τους λόγους που είναι αναγκαίο να αναβιώσει η εν λόγω κλαδική σύμβαση.

Όσο υπήρχε η συγκεκριμένη κλαδική σύμβαση, σε έναν γραμματέα-μεταφραστή-διερμηνέα αναγνωριζόταν

1. Το πτυχίο της Ανώτατης Εκπαίδευσης
2. Το επίδομα ξένης γλώσσας
3. Το επίδομα οθόνης
4. Το επίδομα γάμου
5. Το επίδομα τέκνων
6. 11 τριετίες, και όχι ΜΟΝΟ 3, όπως στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Όσον αφορά τους οδηγούς αναγνωριζόταν

1. Το επίδομα ξένης γλώσσας
2. Το επίδομα γάμου
3. Το επίδομα τέκνων
4. 11 τριετίες, και όχι ΜΟΝΟ 3, όπως στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Όπως αντιλαμβάνεστε, ένας άνθρωπος, ο οποίος λαμβάνει 830 ευρώ μεικτά, δηλαδή 715 ευρώ καθαρά, σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, και έχει κάθε μήνα να πληρώσει στην Αθήνα ενοίκιο, ηλεκτρικό ρεύμα, νερό, τηλέφωνο, κοινόχρηστα, κάρτα απεριορίστων διαδρομών ΟΑΣΑ, τα βασικά είδη διατροφής και ρουχισμού, δε δύναται να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις του, απλά φυτοζωεί, γιατί δεν είναι θέσφατο ότι έχουν όλοι οικονομική βοήθεια, είτε από τους γονείς τους, είτε από τους οικείους τους, γιατί δεν είναι θέσφατο ότι έχουν όλοι δικό τους σπίτι.

Αξίζει να αναφερθεί ότι, με τις αυξήσεις που έχουν γίνει στον κατώτατο μισθό, πλέον το φορολογητέο εισόδημα ξεπερνά τις 9.000 ευρώ, με αποτέλεσμα να έχει περικοπεί το επίδομα στέγασης των 70 ευρώ και το κοινωνικό τιμολόγιο Β της ΔΕΗ, γιατί δεν αναπροσαρμόστηκαν τα εισοδηματικά κριτήρια των 7.000 ευρώ για το επίδομα στέγασης και των 9.000 ευρώ για το κοινωνικό τιμολόγιο Β της ΔΕΗ.

Σήμερα, υπάρχουν Πρεσβείες που εφαρμόζουν την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, υπάρχουν Πρεσβείες που από μόνες τους εφαρμόζουν την παλιά κλαδική σύμβαση εργασίας, αντιλαμβανόμενες ότι το προσωπικό τους δεν θα μπορούσε να

επιβιώσει με 715 ευρώ καθαρά το μήνα, και υπάρχουν Πρεσβείες, οι οποίες πάντα πλήρωναν πολύ περισσότερο, ακόμη και όταν ήταν σε ισχύ η κλαδική σύμβαση, δηλαδή μέχρι και το 2010.

Το ημεδαπό προσωπικό που απασχολείται σε Πρεσβείες προσφέρει εξειδικευμένες εργασίες και, συνεπώς, είναι αναγκαίο τα προσόντα του να αναγνωριστούν μισθολογικά, μέσω της αναβίωσης της κλαδικής σύμβασης εργασίας <https://www.omed.gr/el/taxonomy/term/242>, ώστε να μπορούν οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι να ζήσουν με αξιοπρέπεια.