

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 1652
Ημερομ. Κατάθεσης: 18/11/2024



ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 18/11/2024

Της: Αθανασίου Μαρίας, Βουλευτού Β΄2 Δυτικού Τομέα Αθηνών

ΠΡΟΣ: Τον κ. Υπουργό Υγείας

ΘΕΜΑ: «Ανάγκη για αποκατάσταση της μερίδας των εργαζόμενων υγειονομικών με καθεστώς απασχόλησης Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ("ΙΔΟΧ"), που η σύμβαση εργασίας τους τερματίστηκε με αυθαίρετα κριτήρια κατά παράβαση των Αρχών της ίσης μεταχείρισης σύμφωνα με το Σύνταγμα»

Κύριε Υπουργέ,

Έχει ήδη παρέλθει μία τριετία (01/09/2021 ως 01/09/2024), κατά την οποία, ένας ικανός αριθμός ανεμβολίαστων επικουρικών υγειονομικών, με καθεστώς απασχόλησης "ΙΔΟΧ", όπως ιατροί, νοσηλεύτες, αλλά & διοικητικοί, παραμένουν άδικα εκτός εργασίας. Πρόκειται για τους ίδιους υγειονομικούς, οι οποίοι, κατά τους πρώτους 20 μήνες της πρόσφατης «πανδημίας», υπηρέτησαν το Εθνικό Σύστημα Υγείας με αυταπάρνηση και υπευθυνότητα, σε συνθήκες αυξημένου υγειονομικού κινδύνου, ο οποίος αφορούσε στο ενδεχόμενο βλάβης της υγείας, τόσο των ιδίων, όσο και της οικογενείας τους, όσο οι εν λόγω φρόντιζαν την εξυπηρέτηση των ασθενών που έπασχαν από τη νόσο του κορωνοϊού σε νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας και εμβολιαστικά Κέντρα. Διαχρονικά και εκ του αποτελέσματος κρίνοντας, αποκαλύφθηκε η κατάφορη αδικία που βίωσε και βιώνει μερίδα των ανωτέρω απασχολούμενων ως «ΙΔΟΧ» υγειονομικών, που μετά τα χειροκροτήματα για το θάρρος και τις υπηρεσίες τους στο ΕΣΥ, επί εικοσαμήνου και εν μέσω πανδημίας, όλως αιφνιδίως, εκδιώχθηκαν από την Υπηρεσία τους, βιώνοντας τη χειρότερη μορφή απαξίωσης.

Εν συνεχεία, μολονότι οι υπηρετούντες με μόνιμη σχέση εργασίας, ανεμβολίαστοι υγειονομικοί επέστρεψαν στην εργασία τους, το ίδιο δεν συνέβη με τους αντίστοιχους "ΙΔΟΧ", οι οποίοι συνεχίζουν να βιώνουν μια άνευ λόγου «τιμωρία». Πολλοί εκ των ανωτέρω, αναρωτήθηκαν σε επικοινωνία τους μαζί μας, πώς γίνεται ανεκτό σ' ένα κράτος Δικαίου, να υπάρχουν κοινωνικές και εργασιακές ανισότητες, να καταπατώνται τα ανθρώπινα δικαιώματα, να βιάζεται η ανθρώπινη ελευθερία και να προσβάλλονται η ανθρώπινη αξιοπρέπεια και η προσωπικότητά τους. Όπως όλοι γνωρίζουμε, η οδηγία του Υπουργείου σας αναφερόταν σε προσωρινή απομάκρυνση, δηλαδή, σε αναστολή εργασίας και όχι σε απόλυση των μη εμβολιασμένων "ΙΔΟΧ" υγειονομικών, κατά την ω άνω επίμαχη περίοδο. Σημειωτέο ότι, ουδέποτε συνέτρεξε κάποιο σοβαρό παράπτωμα κάποιου/ας εξ' αυτών για να δικαιολογείται η απόλυση, όπως ο νόμος ορίζει, ούτε κάποιος/α εξ' αυτών δεν ενεπλάκη σε ΕΔΕ για οποιοδήποτε λόγο, ώστε να τιμωρηθεί με απόλυση.

Επίσης σημειωτέο είναι το ότι, πολλοί από τους ανωτέρω "ΙΔΟΧ" υγειονομικούς υπηρετούσαν στην ίδια θέση, ενίοτε, ακόμα και για επτά συνεχόμενα έτη, γεγονός που αποδεικνύει την διαχρονική αναγκαιότητα της παρουσίας τους στην θέση που στελέχωναν, η οποία, παρανόμως, ορίζεται ως θέση έκτακτης ανάγκης. Κατά, δε, το Ευρωπαϊκό Δίκαιο, πρέπει, εκ

τούτου, να μετατραπεί η συμβασή τους από τύπου "ΙΔΟΧ" σε τύπου Αορίστου χρόνου ("ΙΔΑΧ"). Με τις ακολουθούμενες πρακτικές του ελληνικού Δημοσίου, λοιπόν, παραβιάστηκαν οι Συνταγματικές Αρχές ισότητας και αναλογικότητας, που διέπουν το δικαίωμά μας σύστημα, ειδικά, εκείνης (άρθρο 4, παράγραφος 1) που καθιερώνει την ίση μεταχείριση των πολιτών σε ομοειδείς υποθέσεις με τα ίδια χαρακτηριστικά. Ενδεικτικά, πληροφορούμαστε από αρκετούς υγειονομικούς "ΙΔΟΧ", πως πολλοί διοικητές – διευθυντές παραβίασαν την συνταγματική αρχή περί ισότητας και εφάρμοσαν, κατά το δοκούν, κατά περίπτωση, δε, ακόμα και εκδικητικά, τις εντολές του Υπουργείου σας. Δηλαδή, έγινε επιλεκτική διαχείριση των ΙΔΟΧ υγειονομικών, συχνά, εντός της ίδιας Υγειονομικής Περιφέρειας (ΥΠΕ): Σε άλλους "ΙΔΟΧ" υγειονομικούς οι συμβάσεις ανανεώθηκαν, ενώ, τελούσαν υπό καθεστώς αναστολής λόγω μη εμβολιασμού, οι οποίοι, τελικά, επέστρεψαν στις θέσεις τους ταυτόχρονα με την επιστροφή των αντιστοίχων μονίμων ανεμβολίαστων υγειονομικών και σε άλλους ανεμβολίαστους "ΙΔΟΧ" προέκυψε μια επιλεκτική και προφανώς, άκρως εκδικητική απόλυση, με πρόφαση την δήθεν λήξη της σύμβασης εργασίας τους. Το κατ' επίφαση έρεισμα-πρόφαση αυτής της επιλεκτικά δυσμενούς μεταχείρισης ήταν το ότι ο εκάστοτε διοικητής Υγειονομικής Περιφέρειας ΥΠΕ «δύναται» να αποφασίζει περί της ανανέωσης μιας σύμβασης "ΙΔΟΧ" εργαζόμενου ή όχι, χωρίς, όμως, πουθενά να αναφέρεται, ως αιτία, ο μη εμβολιασμός του.

Ενδεικτικά, όσον αφορά στο πρώτο σκέλος των παραπάνω καταγγελλόμενων, μας αναφέρθηκε η περίπτωση της επιλεκτικής ανανέωσης των συμβάσεων όλων εκείνων των ανεμβολίαστων υγειονομικών "ΙΔΟΧ" που προσλήφθηκαν μέσω της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) σε αντίθεση με τους υπηρετούντες "ΙΔΟΧ" σε ορισμένα νοσοκομεία της 3ης και της 4ης ΥΠΕ. Ως εκ τούτου, μας προκαλείται εύλογα η απορία, περί του αν έχετε την πολιτική βούληση να αποκαταστήσετε την ανωτέρω άδικη μεταχείριση εις βάρος εκείνης της μερίδας των "ΙΔΟΧ" εργαζόμενων υγειονομικών, που οι συμβάσεις τους τερματίστηκαν με νομιμοφανείς προφάσεις, πλην όμως, άδικα, κατ' ουσίαν. Μια τέτοια αποκατάσταση κρίνουμε ότι είναι οφειλόμενη στα πλαίσια της ανάγκης σεβασμού στις συνταγματικές αρχές της ίσης μεταχείρισης εκείνων των εργαζομένων που εκτελούν τα ίδια υγειονομικής φύσης καθήκοντα, όπως προαναφέραμε.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω,

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

Προτίθεστε να αποκαταστήσετε την ανωτέρω άδικη μεταχείριση εις βάρος της μερίδας των ως άνω αναφερόμενων εργαζόμενων υγειονομικών υπό καθεστώς "ΙΔΟΧ", που οι συμβάσεις τους τερματίστηκαν με νομιμοφανείς προφάσεις, λαμβάνοντας την απαραίτητη μέριμνα για την επαναπρόσληψή τους με ανάλογης διάρκειας συμβάσεις εργασίας, στα πλαίσια της ανάγκης σεβασμού στις συνταγματικές αρχές της ίσης μεταχείρισης εκείνων των εργαζομένων που εκτελούν τα ίδια ακριβώς υγειονομικής φύσης καθήκοντα, όπως είναι οι ανωτέρω αναφερόμενοι, σε σύγκριση με τους συναδέλφους τους που προσλήφθηκαν ως "ΙΔΟΧ" εργαζόμενοι, μέσω της ΔΥΠΑ;

Η Ερωτώσα Βουλευτής

Αθανασίου Μαρία