



Αθήνα, 30.10.2024

Ερώτηση

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «Η εκδικητική πρακτική της e-food απέναντι σε απεργούς δεν θα κάμψει τους αγώνες των διανομέων για να τερματιστεί η διαρκής εντατικοποίηση της εργασίας τους».

Δεν αποτελεί πρωτοτυπία για την αποδιαιθρομένη αγορά εργασίας, που αποτελεί κεντρική και κορυφαία επιλογή της οικονομικής πολιτικής της κυβέρνησης, ο εκφοβισμός εργαζομένων που απεργούν και η εξώθηση τους σε παραίτηση, ώστε να προσληφθεί νέο εργατικό δυναμικό κάτω από υπεργολαβικούς όρους με ανύπαρκτα, πρακτικά, εργασιακά δικαιώματα.

Ένα δείγμα της ανωτέρω πρακτικής αποτελεί και η στάση της e-food απέναντι σε εργαζομένους που συμμετείχαν σε πρόσφατη απεργία. Συγκεκριμένα, πολλοί εργαζόμενοι της εταιρείας με τετράωρες συμβάσεις εργασίας, λίγες ημέρες μετά την απεργία τους, έπαψαν να μπορούν να ρυθμίζουν την επιλογή των βαρδιών τους με τον τρόπο που μέχρι τότε έκαναν και βρέθηκαν μπροστά στην αντικειμενική συνθήκη προσωπικές ή οικογενειακές υποχρεώσεις να συμπίπτουν με τις βάρδιες που η εταιρεία αυθαίρετα αποφάσισε. Μάλιστα, πολλοί εξ' αυτών έχουν αιτηθεί την μετατροπή των συμβάσεων τους σε εξάωρες ή οκτάωρες, και εν προκειμένω η e-food αρνείται να μετατρέψει από τη μία τις συμβάσεις των εργαζομένων αυτών, ενώ συνεχώς προχωρά σε προσλήψεις εργατικού δυναμικού είτε υπό τη μορφή εξωτερικών συνεργατών (freelancers), μιας και κάτω υπό το καθεστώς αυτό αγνοούνται εργασιακά δικαιώματα, είτε μέσω εργολαβικών εταιρειών που συστηματικά καταπατούν τη νομοθεσία. Από την άλλη, εξωθεί εργαζομένους, που διεκδικούν το δικαίωμα τους να πάψει η εντατικοποίηση της εργασίας τους, στην παραίτηση μέσα από τον τρόπο επιλογής των βαρδιών εργασίας.

Είναι προφανές και αυταπόδεικτο σε οποιονδήποτε διαθέτει στοιχειώδη κοινωνικό ρεαλισμό, ότι οι εργαζόμενοι στον κλάδο αυτό αντιμετωπίζουν συνθήκες ακραίας εντατικοποίησης της εργασίας τους, καθώς απουσιάζουν οι συλλογικές συμβάσεις, κυριαρχεί το εργολαβικό

μοντέλο εργασίας, δεν υπάρχει ελάχιστο εγγυημένο ωρομίσθιο και δεν παρέχονται όλα τα μέτρα ασφάλειας και υγείας που προβλέπει η νομοθεσία. Συνεχίζει, με άλλα λόγια, η κακή πρακτική ο εξοπλισμός για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων να μην αποτελεί εργασιακό κόστος για την επιχείρηση, αλλά να μετακυλίεται ως δαπάνη στον εργαζόμενο, που καλείται να αποσπάσει τμήμα του μισθού του για τον σκοπό αυτό.

Όλα τα ανωτέρω, και όχι μόνο, συνθέτουν την πραγματική κατάσταση στην οποία βρίσκονται οι εργαζόμενοι στην e-food και άλλες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο μεταφοράς και διανομής έτοιμου φαγητού, καθιστώντας αναπόδραστη την οργάνωση των εργαζομένων στα σωματεία τους και τη συμμετοχή τους σε απεργιακές κινητοποιήσεις.

Κατόπιν αυτών, ερωτάται η αρμόδια Υπουργός:

- Με δεδομένο ότι η κάλυψη εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις εργασίας στην χώρα μας βρίσκεται κάτω από το 20%, ποιες πρωτοβουλίες σκοπεύει να αναλάβει το Υπουργείο στον κλάδο διανομής έτοιμου φαγητού;
- Δεδομένου ότι οι εργολαβικές εταιρείες ενοικίασης εργαζομένων που παραχωρούν αρκετό εργατικό δυναμικό στον εν λόγω κλάδο συστηματικά καταπατούν τη νομοθεσία, είτε αυτό καταγράφεται θεσμικά είτε όχι, ποια μέτρα θα προωθήσετε ως προς τη ρύθμιση και τις προδιαγραφές λειτουργίας τους;
- Ποια μέτρα στήριξης της εργασίας των εξωτερικών συνεργατών (freelancers) σκοπεύετε να εισάγετε τόσο ως προς την πλήρη κάλυψη εργατικών ατυχημάτων όσο και ως προς τις ελάχιστες αμοιβές τους;
- Σκοπεύετε να εισάγετε νομοθετική πρωτοβουλία που θα περιορίζει την πρόσληψη εξωτερικών συνεργατών χωρίς εργασιακά δικαιώματα ή θα την περιορίζει συσχετίζοντάς την με την υποχρέωση να έχει προηγούμενα διακριβωθεί η δυνατότητα κάλυψης των επιχειρησιακών αναγκών, μέσω μετατροπής συμβάσεων εργασίας ημιαπασχόλησης σε πλήρους απασχόλησης;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Αθανάσιος (Νάσος) Ηλιόπουλος

Αθανασία (Σία) Αναγνωστοπούλου

Χουσεΐν Ζεϊμπέκ

Θεοπίστη (Πέτη) Πέρκα

Μερόπη Τζούφη

Ευκλείδης Τσακαλώτος

Θεανώ Φωτίου