



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εθνικής Άμυνας

ΘΕΜΑ : «Μετατάξεις : Ερωτήματα για την Αξιοκρατία και την Διαφάνεια στις Ένοπλες Δυνάμεις»

Η Βουλευτής Τρικάλων του ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ, **Μαρίνα Κοντοτόλη**, έχοντας υπόψη την ανακοίνωση – δελτίο τύπου του Συντονιστικού Συμβουλίου Συλλόγων Αποφοίτων ΑΣΣΥ την καταθέτει ως αναφορά προς **τον κ. Υπουργό Εθνικής Άμυνας**, καλώντας τον να απαντήσει πώς είναι δυνατόν να προκηρύσσονται περισσότερες θέσεις για μετατάξεις σε σχέση με αυτές που αφορούν την εισαγωγή στη Στρατιωτική Σχολή Μηχανικών Αεροπορίας (ΣΜΥΑ), αν οι πραγματικές ανάγκες του Γενικού Επιτελείου Αεροπορίας (ΓΕΑ) παραμένουν αδιευκρίνιστες; Επίσης, πώς δικαιολογείται η πλεονάζουσα παρουσία ΕΜΘ και ΕΠΟΠ, όταν οι απαιτήσεις των θέσεων θα έπρεπε να καλύπτονται από τους αποφοίτους της ΣΜΥΑ; Αξιοσημείωτο είναι ότι, ενώ οι απόφοιτοι της ΣΜΥΑ υπόκεινται σε αυστηρές διαδικασίες εκπαίδευσης και αξιολόγησης, οι μετατάξεις στελεχών με λιγότερη προϋπηρεσία και εξειδίκευση ενδέχεται να υποβαθμίζουν τη λειτουργικότητα της ΠΑ. Τέλος, η αναγνώριση των πτυχίων τους ως ισότιμων με αυτά των ΑΕΙ εγείρει ερωτήματα για την ισότητα και την αξιοκρατική εξέλιξη εντός των στρατιωτικών βαθμίδων.

Στο έγγραφο μεταξύ άλλων το Συντονιστικό Συμβούλιο Συλλόγων Αποφοίτων ΑΣΣΥ επισημαίνει τα εξής:

- *Η ΑΣΣΥ δεν είναι απλώς εκπαιδευτικά ιδρύματα, αλλά θεμέλια που διαμορφώνουν την ικανότητα και την ηγεσία των στελεχών μας. Η αναγνώριση της αξίας της εκπαίδευσης αυτής είναι κρίσιμη για την εξασφάλιση υψηλών προτύπων λειτουργίας στις Ένοπλες Δυνάμεις.*
- *Είναι αναγκαίο να διασφαλιστεί ότι οι διαδικασίες μετάταξης και προαγωγής γίνονται με τρόπο δίκαιο και διαφανή, ώστε να προάγεται η*

αξιοκρατία και η αριστεία, στοιχεία που αποτελούν θεμέλια της δημοκρατίας μας. Οι απόφοιτοι των ΑΣΣΥ έχουν επενδύσει χρόνο, κόπο και πόρους για να αποκτήσουν τις γνώσεις και τις δεξιότητες που απαιτούνται για να υπηρετούν με επιτυχία.

- Η ανησυχία για τη συνεχιζόμενη μετακίνηση στελεχών από ΕΜΘ και ΕΠΟΠ στις ανώτερες βαθμίδες των Μονίμων Υπαξιωματικών υπογραμμίζει την ανάγκη για σαφή πολιτική αναγνώρισης των ρόλων και των ευθυνών που απορρέουν από την εκπαίδευση στις ΑΣΣΥ. Κάθε αδικία ή ανισότητα στη διαδικασία αυτή δεν υπονομεύει μόνο την ακεραιότητα του συστήματος, αλλά και την εμπιστοσύνη του προσωπικού στις δομές των Ενόπλων Δυνάμεων.
- Η υποβάθμιση της ΣΜΥΑ και των ΑΣΣΥ, ενδεχομένως ως αποτέλεσμα πολιτικών επιλογών ή πιέσεων από εξω-υπηρεσιακούς κύκλους, είναι μία ανησυχητική εξέλιξη που απειλεί τη συνοχή και την αποτελεσματικότητα του στρατεύματος. Η ανάγκη να προστατεύσουμε την αξιοκρατία και να διαφυλάξουμε την ακεραιότητα των στρατιωτικών θεσμών είναι επιτακτική, καθώς αυτό συνδέεται άμεσα με την ετοιμότητα και την αποδοτικότητα των Ενόπλων Δυνάμεων.
- Η αποδοχή των αποφοίτων των ΑΣΣΥ και η εξασφάλιση ίσων ευκαιριών προαγωγής σε σχέση με άλλες κατηγορίες στρατιωτικού προσωπικού είναι θεμελιώδους σημασίας για την ενίσχυση της ενότητας και της συνεργασίας εντός των ΕΔ. Η ύπαρξη διπλών μέτρων και σταθμών δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή σε έναν δημοκρατικό στρατό.

**Ακολουθεί η ανακοίνωση του Γραφείου Τύπου του Συντονιστικού
Συμβούλιο Συλλόγων Αποφοίτων ΑΣΣΥ**

**Παρακαλούμε για την απάντηση και τις ενέργειές σας καθώς και να μας
ενημερώσετε σχετικά.**

Αθήνα, 18/10/2024

**Η καταθέτουσα Βουλευτής
Μαρίνα Κοντοτόλη**

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Κοινό Δελτίο Τύπου από το Συντονιστικό Συμβούλιο Συλλόγων Αποφοίτων
ΑΣΣΥ

Μετατάξεις ΕΜΘ και ΕΠΟΠ στο Σώμα Μονίμων Υπαξιωματικών της ΠΑ
ΣΧΕΤ:

- A. Φ.415/13532/Σ.2929/30-8-24/ΓΕΑ/Β1/2β (Προκήρυξη μετατάξεων - ΦΕΚ Τεύχος Α.Σ.Ε.Π. 41/04.09.2024)
- B. Φ.337/15/294195/Σ.5102/ΓΕΕΘΑ/Β/Β2/1 (Συμπληρωματική Προκήρυξη Διαγωνισμού Επιλογής Σπουδαστών-τριών ΑΣΕΙ - ΑΣΣΥ)
- C. Φ.900α/1058/18988/20-10-2023/ΥΕΘΑ (Κοινοβουλευτικός έλεγχος-Απάντηση Υπουργού κ. Δένδια σε ερώτηση 664/11-09- 2023)

Είναι γνωστό ότι όταν μιλάμε για Σώμα Μονίμων Υπαξιωματικών, αναφερόμαστε σε στελέχη που κατά κύριο λόγο προέρχονται από τις παραγωγικές σχολές ΑΣΣΥ (Ανώτερες Στρατιωτικές Σχολές Υπαξιωματικών). Στις 4 Σεπτεμβρίου 2024 κυκλοφόρησε ΦΕΚ, (α) σχετικό, με την προκήρυξη για το έτος 2024. Προβλέπει εκατόν εβδομήντα δύο (172) θέσεις για την μετάταξη ΕΜΘ και ΕΠΟΠ στις επετηρίδες Τεχνικής Υποστήριξης και Υπηρεσιών Υποστήριξης Μονίμων Υπαξιωματικών της Πολεμικής Αεροπορίας (ΠΑ). Απαραίτητη προϋπόθεση για την επιτυχή μετάταξη είναι, κυρίως, η κατοχή πτυχίου ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος (ΑΕΙ) από τον ενδιαφερόμενο, σχετικής ειδικότητας με αυτή που απαιτείται για την προκηρυσσόμενη θέση κι αδιαφορώντας για την ειδικότητα που ήδη κατέχει.

Η ιστορία αυτή επαναλαμβάνεται κάθε χρόνο. Από μια πρόχειρη έρευνα στο διαδίκτυο διαπιστώνεται, ότι την τελευταία πενταετία έχουν προκηρυχθεί πάνω από 730 θέσεις προς μετάταξη στο Σώμα Μονίμων Υπαξιωματικών της ΠΑ, ενώ σε βάθος δεκαετίας ξεπερνούν τις 2.500 θέσεις. Αδυνατούμε να γνωρίζουμε πόσες θέσεις καλύφθηκαν τελικά, αν και εκτιμούμε ότι καλύφθηκαν οι περισσότερες, ίσως και όλες. Αντίθετα, στον ΣΞ και στο ΠΝ διαπιστώνεται ότι οι αντίστοιχες προκηρύξεις είναι σπάνιες κι αφορούν ένα πολύ μικρό αριθμό στελεχών.

Υπενθυμίζεται επίσης, ότι στις 25 Ιουνίου 2024 κυκλοφόρησε η συμπληρωματική προκήρυξη, (β) σχετικό, για τον τελικό αριθμό των εισακτέων στις στρατιωτικές σχολές ΑΣΕΙ και ΑΣΣΥ με τον αριθμό για τη ΣΜΥΑ να είναι 195 θέσεις για όλες τις κατευθύνσεις, ενώ για την τεχνολογική κατεύθυνση ήταν μόνο 123. Όπως επίσης είναι γνωστό, μετά την φετινή πανωλεθρία των αποτελεσμάτων των πανελληνίων εξετάσεων με τις 460 κενές θέσεις στις στρατιωτικές σχολές συνολικά, στη ΣΜΥΑ έμειναν 60 κενές θέσεις στην τεχνολογική κατεύθυνση, που είναι κι η πιο κρίσιμη για την συντήρηση και ανάπτυξη-εξέλιξη των νέων υπερσύγχρονων και πανάκριβων οπλικών συστημάτων.

Θέλουμε επίσης να τονισθεί, ότι δεν διακατεχόμαστε από ανταγωνιστική διάθεση και λογική για καμία από τις κατηγορίες προσωπικού των ΕΔ. Συνεργαζόμαστε, σαν ε.ε. στις πολεμικές Μονάδες - αλλά και σαν ε.α. στους Συλλόγους μας και στους κοινωνικούς αγώνες - με πνεύμα ενωτικό και δημιουργικό σε ένα περιβάλλον πολιτισμού. Άλλωστε είναι κοινά, τα πάμπολλα προβλήματα που μας ταλανίζουν καθημερινά. Αγανακτούμε, όμως, με τις διχαστικές, άδικες και επιχειρησιακά αναποτελεσματικές επιλογές της στρατιωτικής και κυρίως, της πολιτικής ηγεσίας, που δημιουργούν κατακερματισμό, διαιρέσεις, σύγχυση, απογοήτευση και τελικά παθητικοποίηση του προσωπικού.

Από τα παραπάνω προκύπτουν, για τον οποιονδήποτε καλόπιστο παρατηρητή, τα ακόλουθα ερωτήματα - διαπιστώσεις:

1. Είναι δυνατόν να προκηρύσσονται κάθε χρόνο περισσότερες θέσεις για μετάταξη στο Σώμα Υπαξιωματικών της ΠΑ για ΕΜΘ και ΕΠΟΠ, από αυτές που προκηρύσσονται για τη ΣΜΥΑ; Δεν γνωρίζει το Γενικό Επιτελείο Αεροπορίας (ΓΕΑ) τις ανάγκες του σε προσωπικό και αν είναι τόσο αυξημένες, γιατί δεν αυξάνονται οι αντίστοιχες θέσεις κι ειδικότητες της ΣΜΥΑ;

2. Οι ΕΜΘ και ΕΠΟΠ που μετατάσσονται άραγε πλεονάζουν και δεν απαιτούνται στις ειδικότητες, εξειδικεύσεις που ήδη κατέχουν και για τις οποίες προσελήφθησαν;

Τα σχολεία κι οι εκπαιδεύσεις που έχουν παρακολουθήσει και η εμπειρία τους στην ειδικότητά τους για πάνω από δέκα χρόνια (σύμφωνα με την απάντηση του Υπουργού Εθνικής Άμυνας κ. Δένδια), (γ) σχετικό, δεν είναι πλέον

απαραίτητα στην ΠΑ; Αν τα στελέχη αυτά πλεονάζουν, κακώς προσελήφθησαν κι αν είναι απαραίτητοι στις ειδικότητές τους, πως σκοπεύει να τους αναπληρώσει η ΠΑ;

Είναι δυνατόν να καθορίζει το κατεχόμενο πτυχίο του ενδιαφερομένου την ειδικότητα και τη θέση στην οποία θα συνεχίσει να εργάζεται στην ΠΑ και όχι οι υπηρεσιακές ανάγκες;

Για την αναπλήρωση τους στις θέσεις κι ειδικότητες που θα κενωθούν, δε θα απαιτηθεί νέος διαγωνισμός πρόσληψης στελεχών; Οπότε προκύπτει ότι είναι ψευδής και παραπλανητικός ο ισχυρισμός της προκήρυξης, ότι δε προκαλείται οικονομική επιβάρυνση για το ΓΕΑ. Αναπαράγεται δε, με μοναδικό σκοπό, τη διαιώνιση του φαύλου αυτού κύκλου πρόσληψης στρατιωτικών στελεχών.

3. Υπάρχει πρόθεση από το ΓΕΑ της περαιτέρω υποβάθμισης της ΣΜΥΑ ή της κατάργησής της, αντί για την πολλαπλώς εξαγγελόμενη αναβάθμιση των ΑΣΣΥ;

Πώς εξηγείται στα στελέχη που αποφοιτούν από την παραγωγική στρατιωτική σχολή, ότι έπρεπε να υποστούν την δοκιμασία των πανελληνίων εξετάσεων, να εισαχθούν με πολύ υψηλά μόρια (ιδιαίτερα τα προηγούμενα έτη που η βάση εισαγωγής στη ΣΜΥΑ ήταν αρκετές φορές μεγαλύτερη από ΑΣΕΙ κι άλλες περιζήτητες πανεπιστημιακές σχολές ΑΕΙ), να παραμείνουν εσώκλειστοι για τρία χρόνια με υποτυπώδη οικονομική αποζημίωση και με σκληρή στρατιωτική εκπαίδευση και πειθαρχία, για να βρουν μπροστά τους κάποια στιγμή στη καριέρα τους, εκατοντάδες μεταταγέντα στελέχη από ΕΜΘ και ΕΠΟΠ, που εισέρχονται στην επετηρίδα τους ως λαθρεπιβάτες; Εκατοντάδες ουρανοκατέβατων στελεχών που εισήλθαν αρχικά στην ΠΑ ως οπλίτες με ένα υποτυπώδη διαγωνισμό και που θα καθυστερήσουν στο μέλλον την εξέλιξή τους, θα καταλάβουν θέσεις ευθύνης, καθυστερώντας τις προαγωγές και κωλύοντας τις μεταθέσεις τους;

4. Υπάρχουν, άραγε, τόσες εκατοντάδες στελέχη ΕΠΟΠ κι ΕΜΘ με πτυχίο ΑΕΙ από τόσο απαιτητικές και περιζήτητες σχολές (Νομικής, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Αεροναυπηγών), που εξακολουθούν να εργάζονται στην ΠΑ μετά από 10 και πλέον έτη για μισθό κοντά στα 1000€ και δεν έχουν αναζητήσει την τύχη τους στην ελεύθερη αγορά για πολύ περισσότερα χρήματα;

Που η φιλοδοξία τους είναι, να μεταταγούν στο Σώμα Μονίμων Υπαξιωματικών με ασήμαντο οικονομικό και σταδιοδρομικό όφελος;

Πόσο αξιοκρατικά και σε βάθος αξιολογούνται τα πτυχία τους, όταν όλοι γνωρίζουμε, ότι στις μέρες μας, είναι εύκολο ακόμα και να αγοράσεις σχεδόν πτυχίο από τα διάφορα ιδιωτικά κολλέγια και να αποκτήσεις ισοτιμία κι αναγνώριση με βάση την ευρωπαϊκή νομοθεσία, για να μην αναφερθούμε στην πληθώρα πλαστών πτυχίων που διαρκώς αποκαλύπτονται στον δημόσιο τομέα;

5. Γιατί, ενώ είναι προαπαιτούμενο να έχει πτυχίο ΑΕΙ ο ενδιαφερόμενος να μεταταγεί στο Σώμα Μονίμων Υπαξιωματικών (δηλαδή των προερχόμενων από ΣΜΥΑ στελεχών), δεν αναγνωρίζεται στους αποφοίτους της ΣΜΥΑ - αντίστοιχα και των ΑΣΣΥ γενικότερα- το πτυχίο τους ως ισότιμο με τα ΑΕΙ του Τεχνολογικού τομέα της εκπαίδευσης;

Γιατί απαιτείται με τον ν.3883/2010 η κατοχή πτυχίου ΑΕΙ για τους αποφοίτους ΣΜΥΑ για την προαγωγή τους στον καταληκτικό βαθμό του Σμηνάρχου; Δεν είναι άδικο και παράλογο να ισχύουν δύο μέτρα και δύο σταθμά; Να υπάρχει, δηλαδή, η πιθανότητα ο μετατασσόμενος ΕΜΘ ή ΕΠΟΠ να προαχθεί τελικά σε Σμήναρχο -λόγω κατοχής πτυχίου ΑΕΙ, ενώ ο αρχαιότερός του στην επετηρίδα, απόφοιτος ΣΜΥΑ, να μην προαχθεί ποτέ στον καταληκτικό βαθμό της κατηγορίας του;

6. Θα τολμούσε να διανοηθεί κανείς να διαταράξει την επετηρίδα των Αποφοίτων της Σχολής Ικάρων, Ευελπίδων και Ναυτικών Δοκίμων προσθέτοντας εκατοντάδες στελέχη σε κάθε σειρά προερχόμενα από διαγωνισμούς ή μετατάξεις;

Όπως γνωρίζουμε οι μετατάξεις στο Σώμα των Αξιωματικών από μόνιμους Υπαξιωματικούς αφορούν ελάχιστες θέσεις, είναι σπάνιες και δεν διαταράσσουν την επετηρίδα τους και την εξέλιξή τους, αλλά εισέρχονται σε ξεχωριστή επετηρίδα. Γιατί τέτοιος ταξικός και απαράδεκτος ρατσισμός;

7. Σύμφωνα με την απάντηση του Υπουργού Εθνικής Άμυνας κ. Δένδια σε σχετική επερώτηση, (γ) σχετικό, τα μετατασσόμενα στελέχη ΕΜΘ και ΕΠΟΠ έχουν τουλάχιστον 10 και 12 έτη υπηρεσίας αντίστοιχα. Η προκήρυξη μάλιστα αναφέρεται και σε ΕΜΘ Αρχισμηνίες ή στελέχη ΕΠΟΠ της 1ης Σειράς, που σημαίνει στελέχη με κοντά στα 20-25 χρόνια υπηρεσίας.

Ποιο το όφελος για την ΠΑ να μετατάξει στελέχη ηλικίας 32-45 χρονών στο Σώμα Υπαξιωματικών, όταν τα πιο παραγωγικά τους χρόνια στις ειδικότητες που προκηρύσσονται, ειδικά της τεχνολογικής κατεύθυνσης, έχουν ήδη παρέλθει; Όταν τα στελέχη αυτά δεν έχουν καμιά προϋπηρεσία πιθανότατα στην ειδικότητα που θα μεταταγούν και η μόνη σχέση τους με αυτή είναι το όποιο πτυχίο τους, που μπορεί να απέκτησαν και πολλά χρόνια πριν (δηλαδή τραπεζοκόμος ή χειριστής μηχανογραφικών συστημάτων που μετατάσσεται στην ειδικότητα του μηχανικού αεροσκαφών λόγω κατοχής πτυχίου μηχανολόγου μηχανικού);

Υπάρχει άραγε απαίτηση για κάλυψη επιτελικών θέσεων ή θέσεων ευθύνης που δεν είναι σε γνώση μας ή σκοπεύουμε να καλύψουμε τα κενά στη συντήρηση και στις πίστες αεροσκαφών με αυτά τα στελέχη; Δε θα ήταν προτιμότερο να είναι στελέχη απόφοιτοι ΣΜΥΑ από 20-35 χρονών αυτοί που θα κάλυπταν αυτές τις ανάγκες;

8. Δεν διαταράσσεται η ιεραρχική πυραμίδα, όταν απογυμνώνεται δια των εκατοντάδων μετατάξεων η βάση της, από στελέχη που συνεχώς προωθούνται προς την κορυφή με ανούσιες και χαριστικές προαγωγές και μετατάξεις χωρίς φανερή αιτία;

Χρειάζεται να υπενθυμίσουμε ότι οι ΕΜΘ κι ΕΠΟΠ προσελήφθησαν, υποτίθεται, για να αντικαταστήσουν -λόγω και του δημογραφικού προβλήματος της Χώρας τους οπλίτες θητείας που βαίνουν μειούμενοι.

9. Πώς εξηγείται ότι ο ΣΞ και το ΠΝ, δεν επιδεικνύουν παρόμοια συμπεριφορά όσον αφορά τις μετατάξεις στο Σώμα Μονίμων Υπαξιωματικών; Έχουν λιγότερες υπηρεσιακές ανάγκες, σέβονται περισσότερο το Σώμα των Μονίμων Υπαξιωματικών τους ή κάνουν καλύτερο προγραμματισμό οι Β' κλάδοι των αντιστοίχων επιτελείων;

Συμπερασματικά: Η συνέχιση των μετατάξεων ΕΜΘ κι ΕΠΟΠ στο Σώμα Μονίμων Υπαξιωματικών στην ΠΑ συνιστά προσβολή για τους αποφοίτους ΑΣΣΥ. Υπονομεύει κι απαξιώνει τις σχολές ΑΣΣΥ. Τα τραγικά αποτελέσματα τα διαπιστώσαμε στις φετινές πανελλήνιες εξετάσεις και φοβόμαστε για το τι θα ακολουθήσει τα επόμενα έτη.

Μια πιθανή εξήγηση είναι η σταδιακή κι ηθελημένη απαξίωση των σχολών ΑΣΣΥ, μέχρι να γίνει ευκολότερα αποδεκτό από την κοινωνία το

κλείσιμό τους. Πρόκειται για μια υπόθεση που ευχόμαστε να μην επαληθευτεί, γιατί θα αποδειχθεί καταστροφική για τις ΕΔ και τη Χώρα.

Η απαράδεκτη αυτή κατάσταση προς, το παρόν, περιορίζεται στην ΠΑ, ίσως λόγω αυξημένης ζήτησης, αλλά κανείς δε μπορεί να επαναπαύεται ότι δε θα μεταδοθεί μελλοντικά και στους άλλους κλάδους των ΕΔ.

Αναρωτιόμαστε, μήπως οι ανάγκες μετατάξεων επιβάλλονται τελικά όχι από πραγματικές υπηρεσιακές απαιτήσεις. Αλλά από ένα ιδιότυπο ρατσισμό προς τους αποφοίτους ΑΣΣΥ, που επιδεικνύεται πολλαπλώς τα τελευταία χρόνια κι από την πίεση έξω-υπηρεσιακών κύκλων και παραγόντων για την ικανοποίηση ρουσφετιών και το βόλεμα «δικών μας παιδιών» δια της πλαγίας οδού στο Σώμα Μονίμων Υπαξιωματικών. Θα ήταν ντροπή για την ΠΑ, ένα ιστορικά δημοκρατικό, αξιοκρατικό και τεχνολογικά πρωτοπόρο στρατιωτικό κλάδο, ακόμα και να πλανάται αυτή η υποψία!

Για τα ΔΣ των Συλλόγων Αποφοίτων ΑΣΣΥ

Ευάγγελος Στέφος - Υπλγός (ΠΖ) ε.α. Γεώργιος Κυλινδρής - Τχης (ΑΤΘ)	Πρόεδρος ΣΑΣΜΥ Γεν. Γραμματέας ΣΑΣΜΥ
Παύλος Σοφικίτης - Υπχος (Ε) ΠΝ ε.α. Κων/νος Καλαρρύτης - Υπχος (Ε) ΠΝ ε.α.	Πρόεδρος ΣΑΣΜΥΝ Γεν. Γραμματέας ΣΑΣΜΥΝ
Βασίλειος Τσιλιγιάννης - Σμχος (ΤΤΗ) ε.α. Κων/νος Τσιγγάρης - Σμχος (ΤΤΗ) ε.α.	Πρόεδρος Σ.Α.Σ & Συντονιστικού Γεν. Γραμματέας Σ.Α.Σ
Ιωάννης Δαλέζιος - Σμχος (Ρ) ε.α. Ξενοφών Γκουγκουλής - Ανθσγός (Ρ) ε.α.	Πρόεδρος ΣΑΙΡ Γεν. Γραμματέας ΣΑΙΡ
Γεώργιος Ρούσσος - Ταξχος (Ο) ε.α. Χρήστος Χουτόπουλος - Ασμχός ε.α	Πρόεδρος ΣΑΣΥΔΑ Γεν. Γραμματέας ΣΑΣΥΔΑ & Συντονιστικού