

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 234
Ημερομ. Κατάθεσης: 15/10/2024



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: Άμεση ανάκληση των απολύσεων εργαζομένων στην ΣΙΔΕΝΟΡ ΑΕ

Η διοίκηση της ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε., θυγατρικής του ομίλου Viohalco, προχώρησε σε μπαράζ απολύσεων στο εργοστάσιο στη Θεσσαλονίκη, με 24 εργαζόμενους να πετιούνται στην ανεργία. Είχαν προηγηθεί πριν λίγους μήνες μαζικές απολύσεις και στο εργοστάσιο SOVEL στη Μαγνησία.

Είναι γνωστό από πλήθος ρεπορτάζ και δημοσιευμάτων, καθώς και από τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις του ομίλου Viohalco, ότι πρόκειται για έναν όμιλο με σημαντική ανάπτυξη τα τελευταία χρόνια, με χιλιάδες εργαζόμενους, με δραστηριότητα στην παραγωγή διάφορων μετάλλων (αλουμίνιο, χάλυβας, χαλκός κλπ) καθώς και σε real estate.

Τα στοιχεία είναι αποκαλυπτικά: Ο όμιλος Viohalco την τελευταία δεκαετία παρουσιάζει αύξηση του κύκλου παραγωγής πάνω από 110%, ξεπερνώντας τα 44 δις στη δεκαετία, με πάνω από 2 δις λειτουργικά κέρδη και 700 εκατ. € να μοιράζονται οι μέτοχοι σε μερίσματα.

Αντίστοιχα και ο κλάδος χάλυβα, όπως και το εργοστάσιο της ΣΙΔΕΝΟΡ ακολουθούν την ίδια πορεία ανάπτυξης και υψηλής κερδοφορίας. Μόνο το εργοστάσιο της ΣΙΔΕΝΟΡ έχει αυξήσει τον κύκλο παραγωγής κατά 264%, από 126 εκατ. € το 2014 σε 460 εκατ. € το 2023, απασχολώντας τον ίδιο περίπου αριθμό εργαζομένων (300-350 σταθερά). Την ίδια ώρα οι παροχές ανά εργαζόμενο αυξήθηκαν μόλις 17% μέσα σε 10 χρόνια, αφού πρώτα είχαν υποστεί σημαντικές απώλειες μέσα στην περίοδο της καπιταλιστικής κρίσης. Σήμερα το λεγόμενο «εργατικό κόστος» δεν ξεπερνά το 5% του κόστους παραγωγής του εργοστασίου.

Η εργοδοσία της ΣΙΔΕΝΟΡ, παρά τα απανωτά ρεκόρ παραγωγικότητας και κερδοφορίας, με αποκορύφωμα τη διετία 2021-2022, και ενώ έχει συγκεντρώσει μέσα στη δεκαετία λειτουργικά κέρδη άνω των 60 εκατ. €, αξιοποιεί τα οικονομικά αποτελέσματα μίας χρονιάς για να φορτώσει στις πλάτες των εργαζομένων τη θωράκιση της δικιάς της κερδοφορίας.

Παράλληλα, όπως αποκαλυπτικά αναδεικνύει υπόμνημα των εργαζομένων, αξιοποιεί τις απολύσεις για να περάσει κλίμα φόβου και τρομοκρατίας απέναντι στους αγώνες των εργαζομένων που διεκδικούν εδώ και μήνες υπογραφή επιχειρησιακής σύμβαση εργασίας με αυξήσεις μισθών και μέτρα προστασίας της υγείας τους.

Όπως καταγγέλλει το Σωματείο των εργαζομένων, το θράσος της εργοδοσίας έφτασε σε σημείο να απολύει εργαζόμενους με σοβαρά προβλήματα υγείας, που απέκτησαν μετά από πολλά χρόνια αδιάλειπτης εργασίας στο εν λόγω εργοστάσιο, ενώ έφτασε σε σημείο να ζητάει εξηγήσεις από εκλεγμένο συνδικαλιστή γιατί διακινούσε ανακοινώσεις εντός της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου!

Είναι σαφές ότι οι απολύσεις του ομίλου είναι άδικες, καταχρηστικές και εκδικητικές και στόχο έχουν να θωρακίσουν τα κέρδη του ομίλου και παράλληλα να επιβάλουν σιγή ιχθύος χτυπώντας την συνδικαλιστική- αγωνιστική δράση των εργαζομένων. Μέσω αυτών των απολύσεων εκφράζεται η γενικότερη πρακτική του ομίλου να απολύει εργαζόμενους επειδή ανέπτυξαν συνδικαλιστική δράση. Αντίστοιχες απολύσεις προηγήθηκαν τον Μάιο του 2018 στα εργοστάσια ανακύκλωσης του ομίλου στον Ασπρόπυργο (ANAMET, BIANATT-ECORESET), καθώς και στα Ελληνικά Καλώδια τον Νοέμβριο του 2023, οι καταγγελίες των

οποίων έχουν γνωστοποιηθεί στο Υπουργείο και από το Συνδικάτο Μετάλλου Αττικής. Επιπλέον η εξέλιξη αυτή θα εντείνει ακόμα περισσότερο τις ήδη επικίνδυνες, ανθυγιεινές και εντατικές συνθήκες εργασίας που υπήρχαν πριν τις τελευταίες απολύσεις και εξακολουθούν να υπάρχουν ακόμα.

Με βάση τα παραπάνω **ΕΡΩΤΑΤΑΙ** η κ. Υπουργός, τι μέτρα θα πάρει, για:

- Να ανακληθούν άμεσα όλες οι απολύσεις του ομίλου ΣΙΔΕΝΟΡ, να επιστρέψουν στην εργασία τους οι εργαζόμενοι και να εξασφαλιστεί η ανεμπόδιστη συνδικαλιστική δράση στις επιχειρήσεις του ομίλου.
- Να αυστηροποιηθούν οι έλεγχοι για να πάψουν φαινόμενα εντατικοποίησης, που οδηγούν σε επικίνδυνες συνθήκες και προϋποθέσεις για σοβαρά ατυχήματα.
- Επίσης, πως θα παρέμβει για να υπογραφεί άμεσα συλλογική σύμβαση εργασίας στην επιχείρηση με βάση τις δίκαιες διεκδικήσεις των εργαζομένων, με αυξήσεις μισθών και μέτρα ασφάλειας και προστασίας της υγείας τους.

Οι Βουλευτές

Δελής Γιάννης

Αμπατιέλος Νίκος

Γκιόκας Γιάννης

Κατσώτης Χρήστος

Λαμπρούλης Γιώργος

Μεταξάς Βασίλης

Στολτίδης Λεωνίδας

Τσοκάνης Χρήστος