

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ:

2803

Ημερομ. Κατάθεσης:

26/9/2024



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για την κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: Απαράδεκτοι όροι σε σύμβαση εργασίας για τους ενοικιαζόμενους/εργολαβικούς εργαζόμενους μέσω της εταιρείας Mellon στην Εθνική Τράπεζα

Καταθέτουμε **ΑΝΑΦΟΡΑ** την Επιστολή του Συλλόγου Δανειζόμενου Προσωπικού Τραπεζικού Τομέα, στην οποία ζητούν στην σύμβαση εργασίας που καλούνται να υπογράψουν οι εργαζόμενοι της εταιρείας Mellon στην Εθνική Τράπεζα να απαλειφθεί ο όρος ότι δεν θα υπάρχει αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση, να μην περιλαμβάνονται στις μηνιαίες αποδοχές η εργασία Κυριακής, αργίες, νύχτας κτλ, να μην μπορούν να απασχοληθούν σε πρόσθετη μη συναφή εργασία και να γίνεται ανάλυση της μηνιαίας αντιμισθίας.

Αθήνα 20/09/2024

Οι καταθέτοντες βουλευτές

Κατσώτης Χρήστος

Αρπατιέλος Νίκος

Γκιόκας Γιάννης

Δάγκα Βιβή

Διγενή Σεμίνα

Κανέλλη Λιάνα

Κτενά Αφροδίτη

Μανωλάκου Διαμάντω

Τσοκάνης Χρήστος

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΑΝΕΙΖΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

Αρ. Διατ. Μ.Π.Αθηνών 437 /30-11-2012 , Α.Μ. 29328 , Ειδ.Αρ. 6162 μέλος Ε.Κ.Α.
3^{ης} Σεπτεμβρίου 48B, ΤΚ 10433, Web: sydaptt.org Email: sydaptt@gmail.com

Αρ. πρωτ.2024_50

6/9/2024

Προς: Κοινοβουλευτική ομάδα ΚΚΕ

Υπόψη και Χρήστου Κατσώτη

Θέμα: Παράνομοι και καταχρηστικοί όροι σε σύμβαση εργασίας για τους ενοικιαζόμενους/εργολαβικούς μέσω της εταιρείας Mellon στην Εθνική Τράπεζα

Η εταιρεία Mellon Technologies απέστειλε σε συναδέλφους/ισσες που εργάζονται μέσω αυτής στην Διεύθυνση Λειτουργιών της Εθνικής Τράπεζας, τροποποιητική σύμβαση εργασίας με αλλαγή του ωραρίου. Ωστόσο η σύμβαση αυτή, πέραν της αλλαγής του ωραρίου, περιλαμβάνει όρους που παραβιάζουν την εργατική νομοθεσία:

- Προβλέπει ότι **δεν θα υπάρχει αποζημίωση για την υπερωριακή απασχόληση!** Ο συγκεκριμένος όρος είναι παράνομος. Θεωρούμε απαράδεκτο και προκλητικό να περιλαμβάνεται παράνομος όρος σε μία σύμβαση εργασίας. Μόνο εις παραδρομή θα μπορούσε να συμβαίνει αυτό και σε αυτήν την περίπτωση θα έπρεπε να απαλείφεται πάραυτα.
- Προβλέπει ότι **οι μηνιαίες αποδοχές περιλαμβάνουν και την αμοιβή για υπερεργασία, εργασία Κυριακής, αργίας, νύχτας και για ετοιμότητα προς εργασία!** Μας ζητούν να συναινέσουμε στην εργασία χωρίς αμοιβή! Όταν οι μηνιαίες αποδοχές μας είναι της τάξης των 700, 800 ή 900 ευρώ.
- Προβλέπει ότι **οι μηνιαίες αποδοχές καλύπτουν «κάθε τυχόν πρόσθετη μη συναφή εργασία».**

Δημιουργείται εύλογα το ερώτημα πώς προκύπτει η μη συναφής εργασία όταν εδώ και δεκαετίες το αφήγημα των Τραπεζών είναι ότι οι εργαζόμενοι μέσω τρίτων εταιρειών εργάζονται στο πλαίσιο ενός συμφωνημένου έργου το οποίο περιγράφεται πλήρως με έγγραφο τύπου, σε διμερή σύμβαση μεταξύ της Τράπεζας και εταιρείας/«εργολάβου»; Αποδεικνύεται σαφώς ότι **πρόκειται για εικονική εργολαβία που υποκρύπτει δανεισμό εργαζομένων και όχι πραγματική ανάθεση έργου**. Σε κάθε περίπτωση ένας τέτοιος όρος είναι αόριστος και ασαφής και ουδείς εργαζόμενος με την στοιχειώδη αίσθηση επαγγελματισμού και υπευθυνότητας είναι δυνατό να συναινέσει σε αυτόν.

- Στην σύμβαση δεν γίνεται ανάλυση της μηνιαίας αντιμισθίας, με αποτέλεσμα ο κάθε εργαζόμενος/η να μην είναι σε θέση να γνωρίζει σε τι αντιστοιχεί η αμοιβή του, π.χ. βασικός μισθός, επίδομα προϋπηρεσίας, κλπ.

Παρά τις αρχικές διαβεβαιώσεις ότι θα επανεξετάσει το ζήτημα, η εταιρεία δεν αλλάζει την θέση της και έθεσε προθεσμία την 6^η Σεπτεμβρίου για την υπογραφή της από τους συναδέλφους/ισσες. Επιπλέον δεν δέχεται να συναντήσει τους εκλεγμένους εκπροσώπους του σωματείου ώστε να υπάρξει ουσιαστική διαβούλευση.

Εργαζόμαστε για την Εθνική Τράπεζα επί σειρά ετών (μέχρι και 20) συμβάλλοντας καθοριστικά στην επίτευξη των στόχων της και στην υψηλή κερδοφορία της. Εν τούτοις ούτε με στους αρμόδιους Διευθυντές είχαμε την δυνατότητα να συνομιλήσουμε ως Σωματείο.

Αυτός είναι ο τρόπος που τόσο η εταιρεία όσο και η Τράπεζα αντιλαμβάνονται το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων.

Στο σημείο αυτό θέλουμε να τονίσουμε το γεγονός ότι τα παραπάνω αφορούν εργαζόμενους/ες που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό ή ελάχιστα πάνω από αυτόν, αμείβονται δηλαδή με μισθούς πείνας. Βρισκόμαστε κάτω από το όριο της φτώχειας, αντιμετωπίζουμε τον κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού και η επιβίωση η δική μας και των οικογενειών μας είναι ένας καθημερινός αγώνας. Όπως όλοι οι συνάδελφοι/ισσες που εργάζονται μέσω «εργολάβου» δεν καλυπτόμαστε από τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που ισχύουν στον κλάδο ή/και στην επιχείρηση όπου απασχολούμαστε, στην προκειμένη περίπτωση στον τραπεζικό κλάδο και στην Εθνική Τράπεζα. Βιώνουμε ένα αναξιοπρεπές καθεστώς διακρίσεων στον εργασιακό μας χώρο.

Επειδή η αυθαιρεσία είναι η κανονικότητα για τους εργαζόμενους μέσω εικονικής εργολαβίας, ζητάμε την συνδρομή σας, και την παρέμβασή σας με όποιο πρόσφορο μέσο/τρόπο νομίζετε. Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε σχετική διευκρίνιση.

Για το ΔΣ

Η Πρόεδρος

Η Αν. Γ. Γραμματέας

Γεωργία Μαργαρίτη

Άννα Ραφελέτου

Τηλ. επικοινωνίας: Γεωργία Μαργαρίτη ([REDACTED])
Email: sydaptt@gmail.com