

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 6877
Ημερομ. Κατάθεσης: 19/9/2024



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

**ΠΑΣΟΚ-ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ**

Πέμπτη, 19 Σεπτεμβρίου 2024

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ: Τον Υπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, κ. Κυριάκο Πιερρακάκη.

Την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κα. Νίκη Κεραμέως.

Τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Κωστή Χατζηδάκη.

Την Υπουργό Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, κα. Σοφία Ζαχαράκη.

Τον Υπουργό Εσωτερικών, κ. Θεόδωρο Λιβάνιο.

ΘΕΜΑ: «Αναγκαία Μέτρα Στήριξης για τις Αναπληρώτριες Εκπαιδευτικούς σχετικά με τις Άδειες Μητρότητας και Επαπειλούμενης Κύησης».

Κύριοι Υπουργοί,

Οι αναπληρωτές εκπαιδευτικοί αποτελούν ένα από τα πιο απαραίτητα κομμάτια της ελληνικής εκπαίδευσης, καθώς καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και εξασφαλίζουν τη συνεχή και απρόσκοπτη λειτουργία των σχολείων μας. Ωστόσο, ιδιαίτερα οι αναπληρώτριες εκπαιδευτικοί αντιμετωπίζουν πολλαπλές δυσκολίες και ανασφάλειες, ιδιαίτερα σε θέματα που αφορούν τις άδειες μητρότητας και την επαπειλούμενη κύηση.

Προσφάτως, δε, μέσω της χρήσης των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης ο Πρωθυπουργός της χώρας, κ. Κυριάκος Μητσοτάκης, εξήγγειλε την αποκατάσταση μίας αδικίας και τη διόρθωση ενός παράλογου καθεστώτος που αφορούσε την άδεια μητρότητας. Προέβη, μάλιστα, σε εξίσωση και επέκταση της άδειας μητρότητας στους 9 μήνες και της κρατικής στήριξης ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας. Όπως χαρακτηριστικά δήλωσε και ο ίδιος «*η στήριξη του δημογραφικού είναι η πρώτη μας προτεραιότητα*».

Ωστόσο, στην περίπτωση των συμβασιούχων αναπληρωτριών εκπαιδευτικών, το πλαίσιο αυτό δεν ισχύει. Αντίθετα, δεκάδες χιλιάδες αναπληρώτριες δικαιούνται μόλις δύο μήνες άδειας τοκετού και δύο μήνες άδειας λοχείας, ενώ η άδεια ανατροφής τέκνου περιορίζεται σε τρεις μήνες. Αυτό το καθεστώς διαφέρει σημαντικά από εκείνο των μόνιμων εκπαιδευτικών και των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, οι οποίοι δικαιούνται εννέα μήνες άδεια ανατροφής τέκνου.

Επιπλέον, οι αναπληρώτριες εκπαιδευτικοί δεν έχουν τη δυνατότητα να λάβουν άδεια επαπειλούμενης κύησης και αναγκάζονται να χρησιμοποιούν την αναρρωτική τους άδεια (15 ημέρες) για αυτόν τον σκοπό. Ωστόσο, με την αναρρωτική άδεια υφίστανται περικοπή μισού ημερομισθίου και προϋπηρεσίας, γεγονός που επηρεάζει αρνητικά τη μοριοδότησή τους και το επίδομα ανεργίας του καλοκαιριού. Επιπρόσθετα, πολλές αναπληρώτριες αναγκάζονται να επιστρέψουν στην εργασία τους χωρίς να έχουν εξασφαλίσει κατάλληλη φροντίδα για τα βρέφη τους. Οι συνθήκες αυτές προκαλούν έντονη ανασφάλεια και αβεβαιότητα, αναγκάζοντας πολλές μητέρες αναπληρώτριες εκπαιδευτικούς να πάρουν τέσσερις μήνες γονικής άδειας άνευ αποδοχών, με αποτέλεσμα να χάνουν προϋπηρεσία και οικονομικούς πόρους.

Όπως γίνεται εύκολα αντιληπτό, οι μητέρες αναπληρώτριες καταφέρνουν να λάβουν συνολικά 7,5μήνες άδειας μητρότητας, εκ των οποίων τους 4 μήνες παραμένουν απλήρωτες και χάνουν πολύτιμα μόρια.

Δεδομένου, ότι η χώρα μας βιώνει μία όξυνση του δημογραφικού προβλήματος που λόγω των αλληπάλλληλων κρίσεων (οικονομική, υγειονομική, ενεργειακή, στεγαστική και πληθωρισμός) προοιωνίζονται ιδιαίτερα ανησυχητικά στοιχεία,

Δεδομένου, ότι η στήριξη του δημογραφικού θα πρέπει να συνιστά εθνική προτεραιότητα,

Δεδομένου, ότι η αρχή της ισονομίας επιτάσσει την άμεση επίλυση της εν λόγω αδικίας,

Ερωτάσθε κκ. Υπουργοί,

1. Προτίθεστε να εξετάσετε το ενδεχόμενο εξίσωσης των δικαιωμάτων άδειας μητρότητας των αναπληρωτριών εκπαιδευτικών με αυτά των μόνιμων συναδέλφων τους, ώστε να διασφαλιστεί η δίκαιη μεταχείριση και η στήριξη των μητέρων εκπαιδευτικών;
2. Σκοπεύετε να θεσπίσετε άδεια επαπειλούμενης κύησης για τις αναπληρώτριες εκπαιδευτικούς, προκειμένου να διασφαλιστεί η υγεία και η ασφάλεια των εγκύων εκπαιδευτικών και των εμβρύων τους;
3. Ποια μέτρα προτίθεστε να λάβετε για να βελτιώσετε τις συνθήκες εργασίας και να ενισχύσετε την επαγγελματική ασφάλεια των αναπληρωτών εκπαιδευτικών, λαμβάνοντας υπόψη ότι συνεισφέρουν ουσιαστικά στη λειτουργία των δημόσιων σχολείων;

Οι Ερωτώντες Βουλευτές,

Αικατερίνη Σπυριδάκη

Στέφανος Παραστατίδης

Γιώργος Μουλκιώτης