

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ:

2591

Ημερομ. Κατάθεσης:

12/9/2024



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

**Για τους κ. Υπουργούς Υποδομών & Μεταφορών και Εργασίας & Κοινωνικής
Ασφάλισης**

Θέμα: Να μην απολυθεί κανένας από τους 450 συμβασιούχους οδηγούς αστικής
συγκοινωνίας του συγκοινωνιακού έργου της ΠΕ Θεσσαλονίκης

Καταθέτουμε **ΑΝΑΦΟΡΑ** την Επιστολή του Σωματείου Εργαζομένων στην Επιχείρηση
ΚΤΕΛ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, στην οποία ζητούν να μην απολυθεί κανένας από τους 450
οδηγούς αστικής συγκοινωνίας, που εργάζονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο
συγκοινωνιακό έργο της ΠΕ Θεσσαλονίκης.

Αθήνα 05/09/2024

Οι καταθέτοντες βουλευτές

Στολτίδης Λεωνίδα

Δελής Γιάννης



Σωματείο εργαζόμενων στην
επιχείρηση ΚΤΕΛ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.
Email : somateio.ktel.thess@gmail.com
Τηλ. Επικοινωνίας: [REDACTED]
Προσωρινή Διεύθυνση Αλληλογραφείας
Ευρωπός Παιονίας Κυλικός Τ.Κ 61007

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΒΟΥΛΗΣ

Αριθμ. Πρωτ.: 4131

Ημερομ. 28/08/2024

28/08/2024

Προς : Υπουργό Μεταφορών κ. Χρήστο Σταϊκουρα
Προς : Υφυπουργό Μεταφορών κ. Βασίλειος οικονομου
Προς : Γεν. Γραμματέας Μεταφορών κα. Δέσποινα Παληαρουτα
Προς : Υπουργός Εργασίας κα. Νίκη Κεραμεως
Προς : Γεν. Γραμματέας κ. Νίκος Μηλαπιδης
Προς : ΟΣΕΘ

Κοινοποίηση: Γραφείο Πρωθυπουργού κ. Κυριάκο Μητσοτακη
Πρόεδρο της Βουλής κ. Κων/νο Τασουλα
Διευθύνοντα Σύμβουλο συγκοινωνιολόγο Ιωάννη Τόσκα
Κοινοβουλευτικές Ομάδες Κομμάτων & Μ.Μ.Ε

Θέμα: Επιστολή διαμαρτυρίας ανησυχία για το μέλλον και την εργασία μας

Κύριοι,

Σας αποστέλλουμε την παρούσα, σε συνέχεια από τις 06/08/2024 επιστολή μας, για την οποία και για τα προβλήματα που σε αυτήν περιγράφονται, από ότι φαίνεται, αδιαφορήσατε πλήρως, παρόλο που αφορούν σε 450 οδηγούς και τις οικογένειές τους. Και εκτιμούμε ότι αδιαφορείτε για αυτήν, αφού κανένας υπεύθυνος έως σήμερα δεν μας έχει απαντήσει το παραμικρό.

ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΤΕΛ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε. που αποτελείται εξ' ολοκλήρου από τους συμβασιούχους οδηγούς αστικής συγκοινωνίας του συγκοινωνιακού έργου της ΠΕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, είμαστε στην δυσάρεστη θέση να ΚΑΤΑΓΓΕΙΛΟΥΜΕ τη μεθόδευση που έγινε όσο άφορα την προκήρυξη του διεθνούς διαγωνισμού ανάθεσης αστικής και υπεραστικής συγκοινωνίας της Θεσσαλονίκης, την οποία επιμελήθηκε ο ΟΣΕΘ (με το κύριο βάρος να πέφτει στον Διευθύνοντα Σύμβουλο του, συγκοινωνιολόγο Ιωάννη Τόσκα) (Δημόσιος Διεθνής Διαγωνισμός με τη διαδικασία του Ανταγωνιστικού Διαλόγου για την Ανάθεση Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών Δημοσίων Επιβατικών Μεταφορών με λεωφορεία στην περιοχή ευθύνης του ΟΣΕΘ). Ενώ στο αρχικό σχέδιο της προκήρυξης υπήρχε πρόβλεψη και πρόνοια για το υπάρχον προσωπικό που εκτελεί τα ως άνω δρομολόγια (με εργοδότη σήμερα την ΚΤΕΛ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.), μετά τη διαβούλευση, αποφασίσατε να τροποποιήσετε το σχετικό άρθρο, χωρίς να αναλογιστείτε τους 450 και πλέον οδηγούς ορισμένου χρόνου και τις οικογένειες

τους, ήτοι αποφασίσατε ότι πρέπει να αλλάξει στο **άρθρο 1 , παράγραφος 1.11** όπως μπορείτε να το δείτε στα Αποτελέσματα-Διαβούλευσης-ΟΣΕΘ-2024D1AB28214

Η τροποποίηση του άνω άρθρου έχει ως αποτέλεσμα εμάς τους 450 και πλέον οδηγούς ορισμένου χρόνου της αστικής συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης να μας έχετε στημένους στο τοίχο περιμένοντας από την κυβέρνηση να μας δώσει και την χαριστική βολή. Και τούτο, παρόλο που όλοι σας γνωρίζετε, αφού το θέμα έχει λάβει δημοσιότητα ότι οι περίπου 450 οδηγοί που εκτελούν εδώ και πέντε περίπου έτη τα δρομολόγια της ΟΣΕΘ ζούνε καθημερινά μέσα στην αβεβαιότητα, το φόβο, το άγχος και την ανησυχία, αφού είμαστε υποχρεωμένοι συνεχώς να υπογράφουμε συμβάσεις ορισμένου χρόνου, παρόλο που η εργασία που εκτελούμε είναι πάγια και διαρκής, και δεν υπάρχει περίπτωση να εκλείψουν τα δρομολόγια της ΟΣΕΘ. Την παραπάνω κατάσταση τη βιώνουμε, τόσο εμείς όσο και οι οικογένειες μας από το 2019 που ξεκίνησε το συγκοινωνιακό έργο της ΠΕ Θεσσαλονίκης μέχρι και σήμερα. Και παρά την αρχική πρόβλεψη στο σχέδιο του Διαγωνισμού, με την οποία ελπίσαμε ότι, αν μη τι άλλο, θα διατηρήσουμε τις θέσεις εργασίας μας, με τη νέα τροποποίηση, έρχεστε να «μας πετάξετε απέξω».

Φρονούμε ότι οι κύριοι που συνέταξαν το αρχικό σχέδιο, αντιλαμβάνονταν όχι μόνο την αναγκαιότητα για σταθερή εργασία, για όλους εμάς, αλλά και το γεγονός ότι όλοι εμείς, οι οδηγοί της ΚΤΕΛ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, μπορούμε πιο αποτελεσματικά από τον καθένα να εκτελέσουμε το έργο, αφού εδώ και πάνω από πέντε έτη εκτελούμε τα δρομολόγια, γνωρίζουμε τις ανάγκες, τον κόσμο, τις απαιτήσεις του οδικού και κυκλοφορικού δικτύου κοκ. Για αυτό και ορθά είχε προβλεφθεί στο σχέδιο του διεθνούς διαγωνισμού δημοσιοποιήθηκε στις 17 Απριλίου 2024 , το κάτωθι άρθρο (Το περιεχόμενο του οποίου είναι διαθέσιμο στο παρακάτω link https://drive.google.com/file/d/15tm7yqux_QTDGktCJLMjdOu4zsB0xPT9/view

Άρθρο 1.

Παράγραφος 1.11. Προστασία Προσωπικού

Ο Ανάδοχος της προκηρυσσόμενης σύμβασης υποχρεούνται στην απασχόληση του προσωπικού του προκατόχου του που παρείχε τις δημόσιες επιβατικές μεταφορές (ΚΤΕΛ Θεσσαλονίκης σε συνεργασία με τα ΚΤΕΛ Σερρών και ΚΤΕΛ Χαλκιδικής), τηρώντας κατ' ελάχιστον τις υπάρχουσες συλλογικές συμβάσεις τους, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της Κοινοτικής Οδηγίας 2001/23/ΕΚ. Η υποχρέωση αυτή θα ισχύει για το προβλεπόμενο διάστημα που καθορίζεται από το Ενωσιακό και το Εθνικό δίκαιο .

Αντίθετα, και όλως αδικαιολόγητα (κατ'εμάς) στο διαγωνισμό που δημοσιεύθηκε στις 21/08/2024 με έκκληξη διαπιστώσαμε ότι το σημείο εκείνο έχει αλλάξει και αναφέρει τα παρακάτω (διαθέσιμο link

https://drive.google.com/file/d/1bTK_51yZgAgu1RQ8wlQqP0V3Ueamlv_/view

Άρθρο 1

Παράγραφος 1.11. Προσωπικό Αναδόχου

Ο Ανάδοχος της προκηρυσσόμενης σύμβασης υποχρεούνται να απασχολήσει προσωπικό που θα γνωρίζει και θα μπορεί να ομιλεί και γενικότερα να επικοινωνεί με το επιβατικό κοινό στην Ελληνική γλώσσα. Η απαίτηση αυτή ισχύει για όλους τους οδηγούς καθώς και για το προσωπικό που έρχεται σε επαφή με το κοινό. Επιπρόσθετα ο Ανάδοχος θα πρέπει να προβεί σε εκπαίδευση του προσωπικού του κατά περίπτωση ώστε να ικανοποιούνται οι εκάστοτε απαιτήσεις σε θέματα ασφαλείας, αντιμετώπισης εκτάκτων περιστατικών και άλλων γεγονότων. Οι οριστικές απαιτήσεις αναφορικά με την εκπαίδευση και τις σχετικές διαδικασίες θα καθορισθούν στη Β' Φάση του Διαγωνισμού.

Με λίγα λόγια αυτό που τους υποσχέθηκε ο πρωθυπουργός μας κατά την ομιλία του στο ελληνο-ινδικό επιχειρηματικό φόρουμ, με τίτλο «Exploring Economic Collaboration Between Greece and India: Future Prospects», ο Πρωθυπουργός, Κυριάκος Μητσοτάκης, προανήγγειλε την υπογραφή συμφωνίας κινητικότητας για τη μετανάστευση, η οποία όπως είπε, «θα επιτρέψει σε περισσότερους Ινδούς εργαζομένους να έρθουν στην Ελλάδα με οργανωμένο τρόπο». Αντίστοιχες συμφωνίες θα υπογραφούν και με άλλες πέντε χώρες, την Αρμενία, τη Γεωργία, τη Μολδαβία, τις Φιλιππίνες και το Βιετνάμ από την Ασία, με τελικό στόχο την προσέλκυση περίπου 40.000 εργαζομένων να καλύψουν πάγιες ανάγκες της χώρας σε εργατικό δυναμικό στους τομείς της γεωργίας, του τουρισμού και των κατασκευών κλπ, όπου εντοπίζεται έλλειψη εργατικών χεριών. (Όπως αναφέρουν τα δημοσιεύματα Πηγή: Protagon.gr)

Κύριοι είναι αδιανόητο σήμερα, σε μια εποχή οξύτατης οικονομικής κρίσης , και ενώ αφενός υπάρχει η ανάγκη για εκτέλεση των ως άνω δρομολογίων, αφετέρου όλοι εμείς τα εκτελούμε επί πέντε και πλέον έτη, καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες, να τίθεται, με τέτοιες μεθοδεύσεις «εν αμφιβόλω» η θέση εργασίας μας και να βρισκόμαστε σε τραγικά αδιέξοδα, και εμείς και οι οικογένειές μας. Μας δίνετε την εντύπωση ότι δεν σας ενδιαφέρει αν μένουμε στο δρόμο δεκάδες άνεργοι οδηγοί που από τις 20/05/2019 εκτελούμε με επιτυχία το συγκοινωνιακό έργο της ΠΕ Θεσσαλονίκης όπως τονίζει και ο ΟΣΕΘ με έγγραφο του προς το αρμόδιο υπουργείο . Έρχεστε τώρα και αλλάζετε μέσα στο **διαγωνισμό στο Άρθρο 1 παράγραφο 1.11 την διάταξη** για να μας δώσετε και το τελειωτικό χτύπημα και να συνεχίσουμε να ζούμε καθημερινά μέσα στην αβεβαιότητα με τον φόβο το άγχος την ανησυχία για το εργασιακό μας μέλλον εμείς μαζί με τις οικογένειες μας.

ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΤΕΛ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε. με αυτή την εξέλιξη μπορούμε να εκτιμήσουμε & βλέπουμε στην μέχρι τώρα στάση

σας την αδιαφορία του κράτους και των αρμόδιων υπηρεσιών . Είναι παράλληλα και συνακολουθιά τα προβλήματα που πλέον προβάλλουν για εμάς τους εργαζόμενους οδηγούς συμβασιούχους της ΚΤΕΛ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε και όχι μόνο γιατί μην ξεχνάτε υπάρχουν και οι συνάδελφοι της κοινοπραξίας από ΚΤΕΛ ΣΕΡΡΩΝ & ΚΤΕΛ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ .

Για όλους τους παραπάνω λόγους απαιτούμε και είναι και καθήκον σας άμεσα να προβλέψετε με Υπουργική Απόφαση μια ασφαλιστική δικλίδα για τους υπάρχοντες οδηγούς που εδώ και 5 χρόνια εκτελούμε το έργο με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Έτσι ώστε αν το έργο το αναλάβει κάποιος καινούργιος ανάδοχος που θα προκύψει από τον διαγωνισμό , η ακόμα και η υπάρχουσα κοινοπραξία εμείς οι εργαζόμενοι να συνεχίσουμε να δουλεύουμε χωρίς να χαθεί καμία θέση εργασίας.

Όταν είσαι με ορισμένου χρόνου σύμβαση εργασίας είσαι όμηρος ανεξαρτήτως κομματικών αποχρώσεων που σημαίνει ότι ήμαστε απλά πιόνια του καθενός για τα δικά του συμφέροντα . Τους νόμος τους τηρείτε μόνο αν είναι προς ωφελώ σας .

Απαιτούμε συγκεκριμένες απαντήσεις από την Κυβέρνηση για το εργασιακό μας μέλλον.

Το Δ.Σ. του Σωματείου θα βρίσκεται παντού όπου και όταν χρειαστεί , ακόμη και αν χρειαστεί να το επιβάλλουμε εμείς. Σε κάθε Υπουργείο , σε κάθε φορέα , σε κάθε χώρο για να προστατέψουμε την δουλεία μας και την οικογένεια μας .

Υ.Γ Η θέλετε πολίτες δεύτερης κατηγορίας ή θέλετε εργαζόμενους δύο ταχυτήτων δεν εξηγείται αλλιώς γιατί στην ανάλογη προκήρυξη τού ΟΑΣΑ στην Αττική δεν υπάρχει πουθενά αυτός ο κατάπτυστος όρος. Μέσα σε όλα αυτά για ακόμη μία φορά η Θεσσαλονίκη έρχεται δεύτερη και καταϊδρωμένοι . Δυο μέτρα και δύο σταθμά .

Με εκτίμηση
Η προσωρινή διοίκηση



2024
έτος ιδρύσεως

Σ.Ε.Ε.Κ.Θ.

« ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΤΕΛ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε. »

