

Αριθμ. Πρωτ. ΕΠΙΚΑΙΡΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 1372
Ημερομ. Κατάθεσης: 9/9/2024
Ωρα κατάθεσης: 10:00'



Αθήνα, 09.09.2024

Επίκαιρη Ερώτηση

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «Οι παράνομοι και αντεργατικοί όροι στους οποίους υποχρεώνονται οι ενοικιαζόμενοι εργαζόμενοι της Mellon Technologies στην Εθνική Τράπεζα είναι μνημείο εργοδοτικής αυθαιρεσίας και πρέπει να ανατραπεί».

Δυστυχώς για τη μισθωτή εργασία στην χώρα μας, ακόμα μία περίπτωση εργασιακής υπερεκμετάλλευσης έρχεται να πιστοποιήσει ότι η περιώνυμη ανάπτυξη για την οποία κομπορρημονεί το κυβερνητικό επιτελείο, στηρίζεται στις χαμηλές απολαβές των εργαζομένων, εντείνοντας τη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό. Βέβαια, η εταιρεία Mellon Technologies προχώρησε ένα ακόμα βήμα, καθώς απέστειλε σε εργαζομένους της που παραχωρούνται στην Διεύθυνση Λειτουργιών της Εθνικής Τράπεζας, τροποποιητική σύμβαση εργασίας με αλλαγή του ωραρίου υπό εξαιρετικά δυσμενείς όρους για τους μισθωτούς. Το ωράριο των ενοικιαζόμενων εργαζομένων είχε μειωθεί σε 7ωρο το 2011 (με αντίστοιχη μείωση μισθού), καθώς στην προσπάθεια να διασωθεί η κερδοφορία της Τράπεζας, περικόπηκαν μισθοί των 700 ευρώ. Οι προβλέψεις όμως της νέας σύμβασης είναι προκλητικές ακόμα και για τη νεοφιλελεύθερη εργασιακή αρένα, την οποία μεθοδικά έχει υλοποιήσει η παρούσα κυβέρνηση, μιας και αναφέρεται ότι οι μηνιαίες αποδοχές εμπερικλείουν υπερωρίες, υπερεργασία, αργίες, Κυριακές, νυχτερινή εργασία και ετοιμότητα προς εργασία. Σημειώνεται δε στη σύμβαση ότι *«με την αμοιβή αυτή συμφωνείται ρητά ότι καλύπτεται κάθε τυχόν πρόσθετη μη συναφής εργασία και συνεπώς δεν οφείλεται γι' αυτήν άλλη αμοιβή πέραν του ανωτέρω ποσού»*. Αυτό που υποκρύπτεται εδώ, είναι μια εικονική υπεργολαβία και όχι πραγματική ανάθεση έργου, όπως καταγγέλλουν και σε ανακοίνωση τους οι εργαζόμενοι μέσω του Συλλόγου Δανειζόμενου Προσωπικού Τραπεζικού Τομέα. Επιπρόσθετα, από την προτεινόμενη σύμβαση απουσιάζει η ανάλυση της μηνιαίας αντιμισθίας, με αποτέλεσμα να μη γνωρίζει ο εργαζόμενος ποιο τμήμα των απολαβών του αφορά το βασικό μισθό, επιδόματα κτλ. Οι τακτικές της Mellon Technologies είναι απόλυτα ενδεικτικές για την κατεύθυνση που δίνουν

οι πολιτικές της αγοράς εργασίας και εκθέτουν αναντίρρηση και την Εθνική Τράπεζα που διαρκώς υποβαθμίζει το πλαίσιο εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού της.

Κατόπιν αυτών, ερωτάται η αρμόδιος Υπουργός:

- Με ποιον τρόπο θα παρέμβει το αρμόδιο Υπουργείο και οι υπηρεσίες του σε μια τόσο κατάφωρη παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας, δεδομένου ότι σε σύμβαση εργασίας απαντάται παράνομος όρος σχετικά με την αμοιβή των εργαζομένων;
- Προτίθεται το αρμόδιο Υπουργείο να δρομολογήσει άμεσα και να φέρει στη Βουλή σχέδιο νόμου τερματίζοντας το καθεστώς διακριτικής μισθωτής σχέσης εργασίας που λειτουργεί υπέρ των εταιρειών που νοικιάζουν εργαζομένους και εισάγοντας διατάξεις που θα δεσμεύουν τους εργοδότες να εντάσσουν όλους τους εργαζομένους τους στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που ισχύουν στον κλάδο;

Ο ερωτών βουλευτής

Αθανάσιος (Νάσος) Ηλιόπουλος