

Αριθμ. Πρωτ. ΕΠΙΚΑΙΡΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 1326
Ημερομ. Κατάθεσης: 27/8/2024
Ωρα κατάθεσης: 10:29'



Αθήνα, 27.08.2024

Επίκαιρη Ερώτηση

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «Το θεσμικό πλαίσιο επί ζητημάτων εκδικητικής απόλυσης αφήνει χωρίς προστασία εργαζομένους με σοβαρά ζητήματα υγείας».

Πριν δύο μήνες, είχαμε καταθέσει ερώτηση με την οποία θιγόταν το ζήτημα της αναίτιας και εκδικητικής απόλυσης εργαζομένου, και μάλιστα καρκινοπαθούς, από την Διεύθυνση του ΙΕΚ ΑΛΦΑ. Σύμφωνα με την απάντηση του Υπουργείου σας, *«έχει κριθεί νομολογιακά ότι η καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη είναι άκυρη και θεωρείται ως μη γενόμενη, ως καταχρηστική, όταν υπαγορεύεται από ταπεινά ελατήρια που δεν εξυπηρετούν τον σκοπό του δικαιώματος, όπως συμβαίνει στις περιπτώσεις που η καταγγελία οφείλεται σε εμπάθεια, μίσος ή έχθρα ή σε λόγους εκδίκησης»*, ενώ και στην απάντηση της Επιθεώρησης Εργασίας αναφέρεται ότι *«η προστασία των εργαζομένων ενισχύεται και από την πρόβλεψη της παρ. 2, σύμφωνα με την οποία, εάν κατ' αρχήν αποδειχθούν πραγματικά περιστατικά που οδηγούν στο συμπέρασμα ότι η απόλυση είναι απαγορευμένη, ο εργοδότης φέρει το βάρος να ανατρέψει αυτό το τεκμήριο»*. Το ζήτημα που ανακύπτει λοιπόν με βάση την πραγματική κατάσταση στην αγορά εργασίας αφορά τον τρόπο επίλυσης και θεραπείας τέτοιων φαινομένων. Το γεγονός ότι ανέκυψε πρόβλημα υγείας για τον απολυμένο εργαζόμενο και κατόπιν αυτού απολύθηκε, ενώ στην ουσία εντάσσεται στο πνεύμα των διατάξεων του άρθρου 17 του ν. 5053/2023, δεν αναφέρεται ρητά, στοιχείο που πιθανόν μαρτυρά πλημμέλεια του θεσμικού πλαισίου. Προβληματικό δε, είναι και το ότι τη διαδικασία απόδειξης των πραγματικών περιστατικών απαγορευμένης απόλυσης, την επωμίζεται ο απολυμένος εργαζόμενος με ότι αυτό σημαίνει για το οικονομικό, ψυχολογικό ή όποιο άλλο φορτίο κάτι τέτοιο γεννά.

Κατόπιν αυτών, ερωτάται η αρμόδια Υπουργός:

- Θεωρείτε τις διατάξεις του άρθρου 66 του ν. 4808/21 (Α' 101), που κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 339 του π.δ. 80/2022 και στη συνέχεια τροποποιήθηκε με το άρθρο 17 του ν. 5053/2023 (Α' 158), πλήρως προστατευτικές της μισθωτής εργασίας, που δεν χρήζουν αναπροσαρμογής υπέρ των εργαζομένων ή σκοπεύετε να τις αναδιαμορφώσετε υπέρ της μισθωτής σχέσης απασχόλησης;
- Κατ' ουσίαν, η πολιτεία ωθεί, στο πραγματικό περιστατικό εκδικητικής απόλυσης το οποίο θίγει εκ νέου η παρούσα επίκαιρη ερώτηση, τον απολυμένο εργαζόμενο στα δικαστήρια εναντίον του πρώην εργοδότη του για να ανατραπεί η καταγγελία της σύμβασης εργασίας ως άκυρη πράξη;

Ο ερωτών βουλευτής

Αθανάσιος (Νάσος) Ηλιόπουλος