

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2430
Ημερομ. Κατάθεσης: 31/7/2024



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για την κα. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «Παιχνίδια με την 6ημερη εργασία στις πλάτες των εργαζομένων στην ΕΥΔΑΠ»

Ο Βουλευτής Αργολίδας Γαβρήλος Γιώργιος καταθέτει ως Αναφορά την από 24/07/2024 Επιστολή Εργαζομένων της ΕΥΔΑΠ οι οποίοι αναφέρουν πως το γεγονός πως η ρύθμιση για την εξαήμερη εργασία, εφαρμόζεται ήδη στην Εταιρεία από το 2023, έστω και αν ψηφίστηκε ένα περίπου χρόνο μετά παρόλο που δεν συντρέχει η συγκατάθεση των εργαζομένων, όπως προβλέπει ο Νόμος, καταδεικνύει καταχρηστικές πρακτικές της Διοίκησης

Επισυνάπτεται η σχετική επιστολή

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις δικές σας ενέργειες.

Αθήνα, 30 Ιουλίου 2024

Ο καταθέτων Βουλευτής

Γαβρήλος Γιώργος

Αρ. πρωτ. 20675

24/7/2024

Επιστολή

Προς:

Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ΕΥΔΑΠ

Κοινοποίηση:

Πρόεδρο ΕΥΔΑΠ

κ. Γ. Στεργίου

Διευθύνοντα Σύμβουλο ΕΥΔΑΠ

κ. [REDACTED]

Εκπρόσωπους Εργαζομένων ΕΥΔΑΠ

κ. [REDACTED]

κ. [REDACTED]

24 Ιουλίου 2024

Με την παρούσα επιστολή επιθυμούμε

- να διαμαρτυρηθούμε για την «αναδρομική» εφαρμογή από το Νοέμβριο του 2023, του νόμου Ν. 5053/2023 της 26/9/2023, αναφορικά με την βημερη εργασία, ενώ ως ημερομηνία έναρξης εφαρμογής του νόμου είχε οριστεί η 1^η Ιουλίου 2024.

Καθώς επίσης

- να μας ενημερώσετε, αν για την εφαρμογή του νόμου Ν. 5053/2023 της 26/9/2023, αναφορικά με την βημερη εργασία, απαιτείται η συναίνεση του εργαζόμενου (η οποία ουδέποτε μας ζητήθηκε).

Διότι σύμφωνα τόσο με τις δηλώσεις:

(α) του υφυπουργού εργασίας κ. Βασιλείου Σπανάκη σε τηλεοπτικό σταθμό, στις 20 Απριλίου 2024, όπου κατηγορηματικά αναφέρθηκε στο "...ότι ο νόμος αφορά τις επιχειρήσεις συνεχούς

λειτουργίας και αυτό μόνον εφόσον το δεχτεί ο εργαζόμενος" συμπληρώνοντας "αυτό δεν μπορεί να εφαρμοστεί αν ο εργαζόμενος δεν το δεχτεί",

Όσο και

(β) του πρωθυπουργού της Ελλάδος κ. Κυριάκου Μητσοτάκη, στην εβδομαδιαία επαφή του με τους πολίτες (Συν. 1), στις 14 Ιουλίου 2024, μεταξύ των άλλων έγραφε "...η επιπλέον βάρδια την 6η μέρα απαγορεύεται να έχει προσθήκη υπερεργασίας και υπερωρίας και μην ξεχνάμε, ότι αυτή η επιπλέον εργασία μπορεί να γίνει **ΜΟΝΟ** με τη συναίνεση του εργαζόμενου και αμείβεται με 40% παραπάνω αμοιβή και με 115% αν η βάρδια συμπίπτει με Κυριακή".

Σε αναμονή της απάντησής σας.

Οι υπογράφωντες:

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.

22

11.

12.

13.

14.

15.

16.

17.

18.

19.

20.

21.

22.

23.

24.

25.

26.

27.

28.

29.