

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2390
Ημερομ. Κατάθεσης: 31/7/2024



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ Β. ΜΟΥΛΚΙΩΤΗΣ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Πέμπτη, 25 Ιουλίου 2024

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κα. Νίκη Κεραμέως.

Θέμα: «Άδικες απολύσεις – μεταξύ αυτών και καρκινοπαθούς – καταγγέλλει το ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ VODAFONE-ΠΑΝΑΦΟΝ».

Κυρία Υπουργέ,

Σας καταθέτω ως αναφορά το έγγραφο του Πανελλήνιου Σωματείου Εργαζομένων VODAFONE-ΠΑΝΑΦΟΝ, με το οποίο κάνει γνωστό την απόλυση για δεύτερη φορά δύο εργαζομένων και την επιλογή να μην συμμορφωθεί με την απόφαση του Αρείου Πάγου, καθώς και την απόλυση καρκινοπαθούς εργαζόμενης μη υπολογίζοντας την κατάσταση στην οποία βρίσκεται.

Σύμφωνα με το Δελτίο Τύπου του Σωματείου τονίζεται πως η διοίκηση της εν λόγω εταιρείας αψηφώντας τις καταγγελίες και τις ανακοινώσεις που έχουν δημοσιευθεί ανά καιρούς, συνεχίζει να ακολουθεί αντεργατική πολιτική. Το παραπάνω επιβεβαιώνουν οι απολύσεις που σημειώθηκαν το προηγούμενο διάστημα, προχωρώντας στην απόλυση μιας καρκινοπαθούς εργαζόμενης και στη μη πρόσληψη δύο υπαλλήλων, οι οποίοι έχοντας δικαστικά και τελεσίδικα και στον Άρειο Πάγο την ακυρότητα της απόλυσης, τους ανακοινώθηκε μέσω δικηγόρων πως δεν επιθυμεί να τους επαναπροσλάβει.

Κατόπιν αυτών, το Πανελλήνιο Σωματείο Εργαζομένων VODAFONE-ΠΑΝΑΦΟΝ αιτείται να σταματήσουν οι απολύσεις, να ανακληθεί η ανάληψη της απόλυσης της καρκινοπαθούς εργαζόμενης και να ληφθεί υπόψη η κατάστασή της, να επαναπροσληφθούν οι δύο συνάδελφοι που ήδη έχουν δικαιωθεί, να γίνει μετατροπή του εργολαβικού προσωπικού που καλύπτει πάγιες ανάγκες σε προσωπικό του ομίλου. Επίσης να υπάρξουν συλλογικές συμβάσεις εργασίας και αυξήσεις στους

μισθούς, καθώς και άμεσες οριζόντιες αυξήσεις 250€ μεικτά σε κάθε συνάδελφο που αμείβεται έως και 1500€ μεικτά ως άμεση απάντηση στο κύμα του πληθωρισμού.

Παρακαλείται το αρμόδιο Υπουργείο να εξετάσει ενδελεχώς τα εύλογα αιτήματα του Σωματείου, εξαντλώντας τις δυνατότητες ικανοποίησής τους και να μας ενημερώσει για τις ενέργειες, στις οποίες θα προβεί.

Επισυνάπτεται το σχετικό έγγραφο.

**Ο Αναφέρων Βουλευτής,
Γιώργος Μουλκιώτης**

Κανένα πρόσχημα από τη διοίκηση της Vodafone για τις απολύσεις

- **Απολύει για 2^η φορά τους συναδέλφους** [redacted]
- **Επιλέγει να μη συμμορφωθεί με απόφαση του Αρείου Πάγου**
- **Τη Δευτέρα 22/7 απέλυσε καρκινοπαθή εργαζόμενη μην υπολογίζοντας την κατάστασή της**

Δεν έχει περάσει μία εβδομάδα, όταν καταννέλλαμε με ανακοίνωσή μας την τακτική της διοίκησης της εταιρείας σχετικά με το πως χρησιμοποιεί τις απολύσεις για τη δημιουργία κακοποιητικού κλίματος εντατικοποίησης.

Μέσα σε αυτή την εβδομάδα η διοίκηση της Vodafone ωστόσο, ξεπερνώντας κάθε όριο, ξεδίπλωσε όλη την αντεργατική, αντισυνδικαλιστική της πρακτική.

Στις 22/7 προχώρησε σε απόλυση καρκινοπαθούς εργαζόμενης από το τμήμα εξυπηρέτησης πελατών. Οι συνθήκες κάτω από τις οποίες έγινε η απόλυση, μας είναι εντελώς αδιάφορες, όπως και οι δικαιολογίες της διοίκησης. Όταν ένας εργαζόμενος βρίσκεται σε τέτοια κατάσταση, πρέπει να απολαμβάνει προστασίας και να διευκολύνεται και όχι να πετιέται ανάλγητα στην ανεργία. Η διοίκηση δείχνει με αυτόν τον τρόπο πως εννοεί την συμπαράσταση στους δοκιμαζόμενους εργαζόμενους που στηρίζουν την εταιρεία, και πως εννοεί τα λόγια περί «κοινωνικής ευθύνης».

Στις 23/7 μέσω των δικηγόρων της, ανακοίνωσε στους συναδέλφους [redacted] (που έχουν κερδίσει δικαστικά και τελεσιδίκως στον Άρειο Πάγο την ακυρότητα της απόλυσής τους που έγινε το 2012), πως... τους απολύει εκ νέου(!) καθώς δεν επιθυμεί να τους επαναπροσλάβει. Δεν πέφτουμε από τα σύννεφα. Ήδη από τις 9/4/2024 σε ανακοίνωσή μας επισημαίναμε πως «... Είμαστε σίγουροι πως η διοίκηση της Vodafone θα κάνει ό,τι μπορεί για να μην επαναπροσλάβει τους συναδέλφους μας. Για να αποφύγει την επιστροφή συνδικαλιστών στην εργασία. ...».

Η διοίκηση της Vodafone έχει αλλεργία στον συνδικαλισμό, στα εργατικά δικαιώματα, στις σταθερές σχέσεις εργασίας. Γράφει στα παλαιότερα των υποδημάτων της δικαστικές αποφάσεις, ασθένειες και ανθρώπινες ανάγκες. Εκμεταλλεύεται με την μεγαλύτερη ένταση τους εργαζόμενους αλλά δεν ανέχεται διεκδικήσεις και βεβαίως προσπαθεί να ξηλώσει κάθε προσπάθεια συνδικαλιστικής διεκδίκησης. Προκειμένου να το πετύχει είναι διατεθειμένη να αντιμετωπίσει και να πληρώσει ακόμη και τα ποσά αποζημίωσης που εκδικάζονται, αρκεί να διώξει συνδικαλιστές εργαζόμενους.

Δεν πρόκειται να τη διευκολύνουμε.

Θα αξιοποιήσουμε όποια δυνατότητα έχουμε προκειμένου να εμποδίσουμε την ανάλγητη τακτική της, να υπερασπιστούμε τους συναδέλφους μας, τα εργασιακά δικαιώματά μας και τις θέσεις εργασίας μας.

Οι διοικήσεις δεν είναι αήττητες. Παρά το αντιδραστικό νομικό πλαίσιο, που στηρίζει την εργοδοτική αսυδοσία μπορούν να επιβληθούν τα εργατικά δικαιώματα, όταν υπάρχει η δική μας συλλογική ένωση.

Η μόνη ουσιαστική σταθερότητα και βελτίωση στους χώρους εργασίας μπορεί να γίνει μόνο μέσα από τη συλλογική μας δράση. Όχι αποσπασματικά αλλά με πρόγραμμα και σχέδιο με τη πλατιά συμμετοχή, συνεργασία, συζήτηση και συναπόφαση των συναδέλφων. Καλούμε κάθε συνάδελφο να εγγραφεί στο Σωματείο και να πλαισιώσει τις διαδικασίες του.

Η εργασία μας, αξίζει και προσφέρει αυτήν την αξία στην εταιρεία.

- **Απαιτούμε να σταματήσουν οι απολύσεις**

- Να ανακληθεί η ανάληψη απόλυση της καρκινοπαθούς εργαζόμενης και να ληφθεί υπόψη η κατάστασή της
- Επαναπρόσληψη των συναδέλφων μας , που ήδη έχουν δικαιωθεί
- Μετατροπή του εργολαβικού προσωπικού που καλύπτει πάγιες ανάγκες σε προσωπικό του ομίλου
- Συλλογικές συμβάσεις εργασίας και αυξήσεις στους μισθούς- κανένας συνάδελφος κάτω από 1000€ καθαρά.
- Άμεσες οριζόντιες αυξήσεις 250€ μεικτά σε κάθε συνάδελφο που αμείβεται έως και 1500€ μεικτά ως άμεση απάντηση στο κύμα του πληθωρισμού.

Το Δ.Σ. του Πανελλήνιου Σωματείου Εργαζομένων VODAFONE-ΠΑΝΑΦΟΝ

<https://www.pasevodafone.gr> - info@pasevodafone.gr

Για επικοινωνία με τα μέλη του Δ.Σ. δείτε εδώ