

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 6124
Ημερομ. Κατάθεσης: 29/7/2024



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Δευτέρα 29 Ιουλίου 2024

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό :
Ψηφιακής Διακυβέρνησης κ. Δημήτριο Παπαστεργίου

ΘΕΜΑ: «Σημαντικά προβλήματα υποστελέχωσης και λειτουργίας του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ)»

Κύριε Υπουργέ,

Για ακόμη μια φορά σας γνωστοποιούνται τα σημαντικά προβλήματα που αντιμετωπίζει το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης στη στελέχωση καθώς και στα μέσα για την εύρυθμη λειτουργία του.

Όπως γνωρίζετε πολύ καλά, ο οργανισμός προέρχεται από το Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών στο πλαίσιο του οποίου λειτουργούσε από το 1980, ενώ από το 2019, με την επωνυμία Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου αυτονομήθηκε ως ΝΠΙΔ. Το ΕΚΤ συλλέγει, συσσωρεύει, διατηρεί και διαθέτει έγκριτο ψηφιακό περιεχόμενο που παράγεται από την ελληνική επιστημονική, ερευνητική και πολιτιστική κοινότητα. Αναπτύσσει σύγχρονες υποδομές περιεχομένου και υπηρεσίες φιλικές προς τον χρήστη, ανοικτές στις κοινότητες της μάθησης, της έρευνας και της δημιουργικότητας αλλά και συμβάλλει ουσιαστικά στον ψηφιακό μετασχηματισμό ενός οικοσυστήματος φορέων που συνεργάζονται, ανταλλάσσουν τεχνογνωσία και ανοίγουν τελικά το περιεχόμενό τους στους πολίτες.

Ωστόσο, ενώ προσφέρει αυτή την πληθώρα υπηρεσιών, υπάρχει έλλειψη στρατηγικής και χρηματοδότησης για την πορεία και το μέλλον του ΕΚΤ. Με μια αναλογία 30 μόνιμων και 70 συμβασιούχων υπαλλήλων αντιλαμβανόμαστε όλοι ότι η απόδοση που θα θέλαμε να έχει μια τόσο σημαντική Αρχή δεν είναι εφικτή καθώς οι εκροές σε προσωπικό είναι μεγάλες. Πώς θα μπορέσουν οι εργαζόμενοι να είναι λειτουργικοί

και απρόσκοπτοι στο έργο τους όταν γνωρίζουν πολύ καλά πως η σύμβασή τους λήγει ανά τρίμηνο, εξάμηνο ή πάνω στο έτος; Η αβεβαιότητα που τους κυκλώνει όσον αφορά την επιβίωσή τη δική τους και συνάμα της οικογένειάς τους είναι μεγάλη.

Το ΕΚΤ σύμφωνα με τον ιδρυτικό νόμο 4623/2019, διέπεται από το θεσμικό πλαίσιο για την έρευνα. Κατηγορίες ερευνητικού και επιστημονικού προσωπικού στους φορείς της έρευνας περιγράφονται στον νόμο 4386/2016 που επικαιροποιεί τον 4310/2014. Συνεπώς, με οδηγό αυτό το πλαίσιο θα πρέπει να προκηρύσσονται θέσεις τακτικού και έκτακτου προσωπικού. Επίσης, στις προσλήψεις έκτακτου προσωπικού θα πρέπει να ακολουθείται μία ενιαία διαδικασία με όρους διαφάνειας και ποιότητας: πρόσκληση με σαφή περιγραφή αντικειμένου και κριτήρια αξιολόγησης, αξιολόγηση, εισήγηση από τον υπεύθυνο Τμήματος, σύναψη σύμβασης στο αντικείμενο της πρόσκλησης. Δεν δύναται την ώρα που αποχωρούν από το ΕΚΤ συμβασιούχοι με περισσότερα από δέκα χρόνια εργασίας να προσλαμβάνονται κάποιοι άλλοι με αδιαφανείς διαδικασίες, και χωρίς ενημέρωση των υπηρεσιών στις οποίες εντάσσονται. Με αυτόν τον τρόπο κλονίζεται η θεσμική υπόσταση του οργανισμού.

Από τον Δεκέμβριο του 2023, το προσωπικό του ΕΚΤ ανέμενε τις εξελίξεις για τα δυο έργα που έχει υποβάλει ο φορέας σε ΕΣΠΑ και Ταμείο Ανάκαμψης, όπου είναι οι κύριοι πυλώνες οι οποίοι κρατούν ζωντανό τον Οργανισμό, χωρίς όμως το έργο του ΕΣΠΑ, το οποίο είναι ιδιαίτερα σημαντικό για τη χρηματοδότηση της ανάπτυξης των υποδομών ψηφιακού περιεχομένου του ΕΚΤ, να έχει ξεκινήσει. Η ευθύνη βαραίνει αποκλειστικά το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης διότι όπως φαίνεται δεν έχετε το ΕΚΤ στις άμεσες προτεραιότητές σας την ώρα που μοιράζονται 235 εκατομμύρια ευρώ από το ΕΣΠΑ για την Ανάπτυξη Ψηφιακών Εφαρμογών των Δήμων και απορροφά το 45% του Προϋπολογισμού που αφορά Ψηφιακά Έργα τα οποία εντάσσονται στο ΕΣΠΑ 2021-2027. Σαφώς και είμαστε υπέρ της ψηφιακής αναβάθμισης των Δήμων της χώρας μας, θα μπορούσε όμως μέρος αυτού του ποσού να χορηγηθεί και στο ΕΚΤ, για να αναπτυχθούν σημαντικές υποδομές ψηφιακού περιεχομένου με μεγάλη επισκεψιμότητα όπως το searchculture.gr και τα didaktorika.gr.

Κατόπιν όλων των παραπάνω ερωτάσθε:

- 1) Πότε θα δρομολογηθεί η διαδικασία απορρόφησης της πολύ σημαντικής χρηματοδότησης των υποδομών ψηφιακού περιεχομένου του Οργανισμού, η οποία προέρχεται από το ΕΣΠΑ;
- 2) Γιατί δεν δόθηκε προτεραιότητα στο ΕΚΤ ενώ σας είχαν γνωστοποιηθεί πολλάκις τα σοβαρά προβλήματα έλλειψης προσωπικού και χρηματοδότησης;
- 3) Ποια είναι η στρατηγική του Υπουργείου για το ΕΚΤ ώστε να γίνει ο φορέας ανεξάρτητος και λειτουργικός;
- 4) Προβλέπετε να προχωρήσετε σε προσλήψεις τακτικού και έκτακτου προσωπικού με αναφορά στον νόμο 4386/2016 οι οποίες όμως θα πληρούν

όλες τις νόμιμες προϋποθέσεις και δεν θα γίνονται με βάση μικροπολιτικά συμφέροντα;

Οι ερωτώντες Βουλευτές

Αχμέτ Ιλχάν

Γρηγοράκου Παναγιώτα (Νάγια)

Νικολαΐδης Αναστάσιος

Παπανδρέου Γεώργιος

Παραστατίδης Στέφανος

Σπυριδάκη Αικατερίνη