

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 6067
Ημερομ. Κατάθεσης: 26/7/2024



Αθήνα, 26 Ιουλίου 2024

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κ. Νίκη Κεραμέως

Θέμα: «Τελικά, είναι υποχρεωτική η Εξαήμερη εργασία ή όχι;».

Παρά το γεγονός πως η τετραήμερη εργασία γίνεται όλο και πιο δημοφιλής στην Ευρώπη (πρόσφατα υιοθετήθηκε και από τη Γαλλία), αλλά και σε αρκετές Αμερικανικές εταιρείες, η Ελλάδα φαίνεται πως κινείται σε αντίθετη κατεύθυνση, θεσπίζοντας, ήδη από την 1^η Ιουλίου 2024, εξαήμερη εργασία για τις επιχειρήσεις που λειτουργούν 24 ώρες το 24ωρο, με στόχο την «ενίσχυση της παραγωγικότητας». Αν και η Ελληνική Κυβέρνηση εκτιμά πως το νέο μέτρο θα βοηθήσει τις επιχειρήσεις να περιορίσουν τις ελλείψεις εξειδικευμένου προσωπικού, θα διασφαλίσει ότι όλοι οι εργαζόμενοι θα πληρώνονται νόμιμα τις υπερωρίες τους και θα αντιμετωπιστούν ζητήματα φοροδιαφυγής που σχετίζεται με την αδήλωτη εργασία, εντούτοις, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων προειδοποιούν ότι η νέα νομοθεσία πιθανώς θα παράξει τα αντίθετα αποτελέσματα, ενώ θα καταστεί άκρως επιζήμια για την υγεία του ανθρώπινου δυναμικού.

Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

1. Εκτός της σωματικής αδυναμίας εξαιτίας ασθένειας, έχει δικαίωμα ο εργαζόμενος να αρνηθεί να εργαστεί την 6^η ημέρα, σε περίπτωση που κληθεί από τον εργοδότη του (ασκώντας το διευθυντικό του δικαίωμα), κατά παρέκκλιση του πενθήμερου συστήματος εργασίας, χωρίς βέβαια να αναγκαστεί να εκθέσει ο ίδιος το «βάρος» της αιτιολόγησης της άρνησής του, με ό, τι αυτό συνεπάγεται για τις ασφυκτικές πιέσεις (ή και απειλές) που ενδέχεται να δεχθεί, και, αν όχι, για ποιο λόγο δεν προβλέπεται;

2. Είναι εκ του νόμου υποχρεωμένος ο εργοδότης να γνωστοποιήσει (σε προγενέστερο πάντα χρόνο) στον εργαζόμενο, ότι θα εργαστεί για έκτη ημέρα ή σε περίπτωση που (ο εργοδότης) επικαλεστεί έκτακτο «φόρτο εργασίας», δικαιούται απλά να το ορίσει, άνευ καμιάς προειδοποίησης;
3. Βάσει των διατάξεων του πρόσφατου νόμου, μπορεί η δήμερη εργασία να εφαρμοστεί και σε επιχειρήσεις που δεν είναι απολύτως συνεχούς λειτουργίας, όπως π.χ. και σε όσες εργάζονται Δευτέρα έως και Σάββατο (επί 24 ώρες), με την προϋπόθεση να ισχυριστούν ότι αντιμετωπίζουν «εξαιρετική και απρόβλεπτη αύξηση του φόρτου εργασίας»;
4. Τι πιστεύει η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου για την αύξηση των εβδομαδιαίων ωρών εργασίας, αναφορικά με την παραγωγικότητα των εργαζομένων; Τη βλάπτει (κάνουν περισσότερα λάθη, είναι πιο αργοί, υποφέρουν από εξάντληση, άγχος, 'στρες' και ψυχικές ασθένειες) ή την ενισχύει (είναι ευχαριστημένοι, πρόθυμοι και χαρούμενοι);

Ο ερωτών Βουλευτής

Αθανάσιος Χαλκιάς
Α' Αθήνας