

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2294
Ημερομ. Κατάθεσης: 24/7/2024



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Γιώργος Μουλκιώτης
Βουλευτής Βοιωτίας
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Πέμπτη, 18 Ιουλίου 2024

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κ. Νίκη Κεραμέως.

Θέμα: «Άδικες και αναιτιολόγητες απολύσεις καταγγέλλει το ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ VODAFONE-ΠΑΝΑΦΟΝ »

Κυρία Υπουργέ,

Σας καταθέτω ως αναφορά το υπ' αριθμ: 46/2024 16.07.2024 Δελτίο Τύπου του ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ VODAFONE-ΠΑΝΑΦΟΝ, με το οποίο καταγγέλλεται η τακτική της Διοίκησης της Vodafone, με τις απολύσεις προσωπικού, τις εντατικοποιήσεις, τους χαμηλούς και καθηλωμένους μισθούς και το μειωμένο - κυρίως εργολαβικό- προσωπικό προκειμένου να συνεχίζεται η κερδοφορία της επιχείρησης.

Σύμφωνα με το Δελτίο Τύπου, μέσα στον Ιούνιο σε αρκετό νέο εργολαβικό προσωπικό δεν ανανεώθηκαν οι συμβάσεις εργασίας, παρά την προϋπηρεσία 2-3 μηνών, ενώ παράλληλα προσλαμβάνεται συνεχώς νέο προσωπικό στα ίδια τμήματα, χωρίς καμία προϋπηρεσία. Μάλιστα, οι απολύσεις αφορούν και παλαιότερο προσωπικό, με το πιο πρόσφατο περιστατικό να αφορά την απόλυση εργαζομένου με 10ετή εμπειρία την Δευτέρα 15.07.2024, όπου με προσχηματικούς λόγους του ανακοινώθηκε αιφνιδίως και μέσω τηλεφώνου η απόλυσή του.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Σωματείο αιτείται να σταματήσουν οι απολύσεις, να μετατραπεί το εργολαβικό προσωπικό που καλύπτει πάγιες ανάγκες σε προσωπικό του Ομίλου, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και αυξήσεις στους μισθούς, καθώς και άμεσες οριζόντιες αυξήσεις 250€ μεικτά σε κάθε εργαζόμενο που αμείβεται έως και 1500€ μεικτά ως άμεση απάντηση στο κύμα του πληθωρισμού.

Παρακαλείται το αρμόδιο Υπουργείο να εξετάσει ενδελεχώς τα εύλογα αιτήματα του Σωματείου, εξαντλώντας τις δυνατότητες ικανοποίησής τους και να με ενημερώσει για τις ενέργειες, στις οποίες θα προβεί.

Επισυνάπτεται το σχετικό έγγραφο.

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Γιώργος Μουλκιώτης

Vodafone – οι απολύσεις μέσα στο καλοκαίρι συνεχίζονται

- **Τελευταίο κρούσμα απόλυσης στο 1399**

Τον τελευταίο μήνα η διοίκηση της Vodafone έχει εστιάσει στις απολύσεις.

Η τακτική των απολύσεων -κυρίως παλαιότερου προσωπικού αλλά όχι μόνο- δεν είναι καινούρια για τον όμιλο. Εδώ και χρόνια η τακτική της διοίκησης της Vodafone είναι η εντατικοποίηση, οι χαμηλοί και καθηλωμένοι μισθοί και το μειωμένο -κυρίως εργολαβικό- προσωπικό για να συνεχίζει την κερδοφορία.

Ωστόσο από τον Ιούνιο τα διοικητικά στελέχη έχουν ξεπεράσει τον εαυτό τους. Πολλοί νέοι εργολαβικοί συνάδελφοι είδαν ανεξήγητα τις συμβάσεις τους να μην ανανεώνονται. Τρία άτομα τουλάχιστον στο τμήμα υποστήριξης σταθερής τηλεφωνίας και τουλάχιστον άλλα τρία άτομα στην εταιρική εξυπηρέτηση πελατών (1399).

Φαίνεται ακατανόητο πως συνάδελφοι που εργάζονται 2 - 3 μήνες και μόλις έχουν μάθει τη δουλειά, να πετιούνται στα αζήτητα. Την ίδια στιγμή προσλαμβάνονται «σωρηδόν» νέοι εργολαβικοί συνάδελφοι στα ίδια τμήματα. «Φθινοί», χωρίς εμπειρία, για να βγάλουν τη λάντσα του μήνα και ίσως τον επόμενο να πεταχτούν επίσης στα σκουπίδια.

Παράλληλα, η πίεση της δουλειάς αυξάνεται, οι παραιτήσεις το ίδιο, αλλά αυτά είναι ψιλά γράμματα για τα διοικητικά στελέχη της εταιρείας. Την ίδια στιγμή το οικονομικό έτος 2023-2024 τα έσοδα της εταιρείας ξεπέρασαν το 1δις ευρώ, πάνω στις δικές μας πλάτες, ενώ και οι επενδύσεις της στηρίζονται στο ταμείο ανάκαμψης. Ο λογαριασμός σε κάθε περίπτωση καταλήγει στους εργαζόμενους.

Μόλις εχθές 15/7 απολύθηκε και άλλος συνάδελφος από το τμήμα εξυπηρέτησης εταιρικών πελατών (1399). Αυτή τη φορά επιλέχθηκε παλαιός συνάδελφος, προερχόμενος από τη Cyta με πάνω από 10 έτη προϋπηρεσίας στην πλάτη του. Και είναι σημαντικό να ενημερώσουμε πως η διοίκηση συμπεριφέρεται σε παλαιούς εργαζόμενους:

- Ο συνάδελφος Α.Γ. δέχθηκε τηλέφωνο από τον εργοδότη-εργολάβο (digicall) για να του ανακοινωθεί πως απολύεται για λόγους απόδοσης και κακής εξυπηρέτησης(!) (σ.σ. το κατάλαβαν μετά από 10 έτη) χωρίς καμία προηγούμενη προειδοποίηση («συζήτηση», κ.λπ.). Το γεγονός πως ο συνάδελφος όλο το τελευταίο διάστημα λάμβανε και bonus απόδοσης για επίτευξη στόχων ας μη το σχολιάσουμε...
- Του ανακοινώθηκε πως η αποζημίωση θα του δοθεί σε διμηνιαίες δόσεις γιατί είναι μεγάλο το ποσό(!). Η κερδοφόρα πολυεθνική Vodafone και οι εργολάβοι της δεν μπορούν να καταβάλουν ποσά από 7.000€ έως 10.000€ και για αυτό αξιοποιούν τις αντεργατικές ρυθμίσεις του άρθρου 74, του Ν.3863/2010, μία από τις πολλές που έχουν ψηφιστεί τα χρόνια των μνημονίων).
- Στο γνωστό μοτίβο απολύσεων των τελευταίων ετών οι άμεσοι προϊστάμενοι του, ο ομαδάρχης του από το 1399 δήλωνε άγνοια για την απόλυση...

Όλα τα παραπάνω μας εξοργίζουν και δείχνουν πως ακριβώς θα συμπεριφερθεί η διοίκηση στον καθένα μας από εδώ και πέρα και πως θα προχωρήσουν και σε άλλες απολύσεις του παλαιότερου προσωπικού αλλά και ξεζούμισμα των νεότερων, ειδικά στα τηλεφωνικά κέντρα αλλά και σε άλλες ομάδες και τμήματα.

Η διοίκηση της εταιρείας έχει συνήθεια να δίνει άδειες σε δόσεις, αποζημίωση σε δόσεις, απολύσεις σε δόσεις...

Οφείλει κάποια στιγμή να λάβει το λογαριασμό μαζεμένο για την διαχείριση που κάνει στις πλάτες μας.

Κάθε απόλυση να έχει πολλαπλό κόστος για την εργοδοσία. Να μην γίνεται αποδεκτή καμία απόλυση και να απαντάται με κινητοποιήσεις και αγωγές. Οφείλει ο καθένας μας να στηρίζει τον

κάθε συνάδελφο που απολύεται γιατί με βεβαιότητα έρχεται η σειρά μας με κάθε νέα απόλυση που περνά ανεμπόδιστα.

Η μόνη ουσιαστική σταθερότητα και βελτίωση στους χώρους εργασίας μπορεί να γίνει μόνο μέσα από τη συλλογική μας δράση. Καλούμε κάθε συνάδελφο να εγγραφεί στο Σωματείο, να πλαισιώσει τις διαδικασίες του και να καταγγέλλει κάθε περιστατικό παραβίασης των δικαιωμάτων του.

Η δουλειά μας αξίζει και προσφέρει αυτήν την αξία στην εταιρεία.

- Απαιτούμε να σταματήσουν οι απολύσεις
- Μετατροπή του εργολαβικού προσωπικού που καλύπτει πάγιες ανάγκες σε προσωπικό του ομίλου
- Συλλογικές συμβάσεις εργασίας και αυξήσεις στους μισθούς – κανένας συνάδελφος κάτω από 1000€ καθαρά.
- Άμεσες οριζόντιες αυξήσεις 250€ μεικτά σε κάθε συνάδελφο που αμείβεται έως και 1500€ μεικτά ως άμεση απάντηση στο κύμα του πληθωρισμού.

Το Δ.Σ. του Πανελλήνιου Σωματείου Εργαζομένων VODAFONE-ΠΑΝΑΦΟΝ

<https://www.pasevodafone.gr> - info@pasevodafone.gr

Για επικοινωνία με τα μέλη του Δ.Σ. δείτε εδώ