

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2287
Ημερομ. Κατάθεσης: 24/7/2024



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για την κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «Καταγγελία Πανελλήνιου Σωματείου Εργαζομένων VODAFONE-ΠΑΝΑΦΟΝ»

Ο Βουλευτής Αργολίδας Γιώργος Γαβρήλος καταθέτει προς την κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ως Αναφορά, την από 16/07/2024 καταγγελία του Πανελλήνιου Σωματείου Εργαζομένων VODAFONE-ΠΑΝΑΦΟΝ για τη συνέχιση της απαράδεκτης μεθόδευσης των απολύσεων παλαιών και εργολαβικών εργαζομένων. Συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι καταγγέλλουν ότι η εν λόγω εταιρία κάνοντας χρήση των αντεργατικών ρυθμίσεων και εκμεταλλευόμενη τον θεσμό των εργολαβικών εργαζομένων καθώς και την απουσία συλλογικών συμβάσεων και ελέγχων, συνεχίζει να απολύει εργαζομένους χωρίς προειδοποίηση και με καταβολή της προβλεπόμενης αποζημίωσης απόλυσης με δόσεις.

Επισυνάπτεται η σχετική ανακοίνωση.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις δικές σας ενέργειες.

Αθήνα, 17 Ιουλίου 2024

Ο καταθέτων Βουλευτής

Γαβρήλος Γιώργος

Vodafone – οι απολύσεις μέσα στο καλοκαίρι συνεχίζονται

- Τελευταίο κρούσμα απόλυσης στο 1399

Τον τελευταίο μήνα η διοίκηση της Vodafone έχει εστιάσει στις απολύσεις.

Η τακτική των απολύσεων -κυρίως παλαιότερου προσωπικού αλλά όχι μόνο- δεν είναι καινούρια για τον όμιλο. Εδώ και χρόνια η τακτική της διοίκησης της Vodafone είναι η εντατικοποίηση, οι χαμηλοί και καθηλωμένοι μισθοί και το μειωμένο -κυρίως εργολαβικό- προσωπικό για να συνεχίζει την κερδοφορία.

Ωστόσο από τον Ιούνιο τα διοικητικά στελέχη έχουν ξεπεράσει τον εαυτό τους. Πολλοί νέοι εργολαβικοί συνάδελφοι είδαν ανεξήγητα τις συμβάσεις τους να μην ανανεώνονται. Τρία άτομα τουλάχιστον στο τμήμα υποστήριξης σταθερής τηλεφωνίας και τουλάχιστον άλλα τρία άτομα στην εταιρική εξυπηρέτηση πελατών (1399).

Φαίνεται ακατανόητο πως συνάδελφοι που εργάζονται 2 - 3 μήνες και μόλις έχουν μάθει τη δουλειά, να πετιούνται στα αζήτητα. Την ίδια στιγμή προσλαμβάνονται «σωρηδόν» νέοι εργολαβικοί συνάδελφοι στα ίδια τμήματα. «Φθηνοί», χωρίς εμπειρία, για να βγάλουν τη λάντζα του μήνα και ίσως τον επόμενο να πεταχτούν επίσης στα σκουπίδια.

Παράλληλα, η πίεση της δουλειάς αυξάνεται, οι παραμήθειες το ίδιο, αλλά αυτά είναι φιλά γράμματα για τα διοικητικά στελέχη της εταιρείας. Την ίδια στιγμή το οικονομικό έτος 2023-2024 τα έσοδα της εταιρείας ξεπέρασαν το 1δις ευρώ, πάνω στις δικές μας πλάτες, ενώ και οι επενδύσεις της στηρίζονται στο ταμείο ανάκαμψης. Ο λογαριασμός σε κάθε περίπτωση καταλήγει στους εργαζόμενους.

Μόλις εχθές 15/7 απολύθηκε και άλλος συνάδελφος από το τμήμα εξυπηρέτησης εταιρικών πελατών (1399). Αυτή τη φορά επιλέχθηκε παλαιός συνάδελφος, προερχόμενος από τη Cyta με πάνω από 10 έτη προϋπηρεσίας στην πλάτη του. Και είναι σημαντικό να ενημερώσουμε πως η διοίκηση συμπεριφέρεται σε παλαιούς εργαζόμενους:

- Ο συνάδελφος Α.Γ. δέχθηκε τηλέφωνο από τον εργοδότη-εργολάβο (digicall) για να του ανακοινωθεί πως απολύεται για λόγους απόδοσης και κακής εξυπηρέτησης(!) (σ.σ. το κατάλαβαν μετά από 10 έτη) χωρίς καμία προηγούμενη προειδοποίηση («συζήτηση», κ.λπ.). Το γεγονός πως ο συνάδελφος όλο το τελευταίο διάστημα λάμβανε και bonus απόδοσης για επίτευξη στόχων ας μη το σχολιάσουμε...
- Του ανακοινώθηκε πως η αποζημίωση θα του δοθεί σε διμηνιαίες δόσεις γιατί είναι μεγάλο το ποσό(!). Η κερδοφόρα πολυεθνική Vodafone και οι εργολάβοι της δεν μπορούν να καταβάλουν ποσά από 7.000€ έως 10.000€ και για αυτό αξιοποιούν τις αντεργατικές ρυθμίσεις του άρθρου 74, του Ν.3863/2010, μία από τις πολλές που έχουν ψηφιστεί τα χρόνια των μνημονίων).
- Στο γνωστό μοτίβο απολύσεων των τελευταίων ετών οι άμεσοι προϊστάμενοι του, ο ομαδάρχης του από το 1399 δήλωνε άγνοια για την απόλυση...

Όλα τα παραπάνω μας εξοργίζουν και δείχνουν πως ακριβώς θα συμπεριφερθεί η διοίκηση στον καθένα μας από εδώ και πέρα και πως θα προχωρήσουν και σε άλλες απολύσεις του παλαιότερου προσωπικού αλλά και ξεζούμισμα των νεότερων, ειδικά στα τηλεφωνικά κέντρα αλλά και σε άλλες ομάδες και τμήματα.

Η διοίκηση της εταιρείας έχει συνήθεια να δίνει άδειες σε δόσεις, αποζημίωση σε δόσεις, απολύσεις σε δόσεις...

Οφείλει κάποια στιγμή να λάβει το λογαριασμό μαζεμένο για την διαχείριση που κάνει στις πλάτες μας.

Κάθε απόλυση να έχει πολλαπλό κόστος για την εργοδοσία. Να μην γίνεται αποδεκτή καμία απόλυση και να απαντάται με κινητοποιήσεις και αγωγές. Οφείλει ο καθένας μας να στηρίζει τον

κάθε συνάδελφο που απολύεται γιατί με βεβαιότητα έρχεται η σειρά μας με κάθε νέα απόλυση που περνά ανεμπόδιστα.

Η μόνη ουσιαστική σταθερότητα και βελτίωση στους χώρους εργασίας μπορεί να γίνει μόνο μέσα από τη συλλογική μας δράση. Καλούμε κάθε συνάδελφο να εγγραφεί στο Σωματείο, να πλαισιώσει τις διαδικασίες του και να καταγγέλλει κάθε περιστατικό παραβίασης των δικαιωμάτων του.

Η δουλειά μας αξίζει και προσφέρει αυτήν την αξία στην εταιρεία.

- Απαιτούμε να σταματήσουν οι απολύσεις
- Μετατροπή του εργολαβικού προσωπικού που καλύπτει πάγιες ανάγκες σε προσωπικό του ομίλου
- Συλλογικές συμβάσεις εργασίας και αυξήσεις στους μισθούς – κανένας συνάδελφος κάτω από 1000€ καθαρά.
- Άμεσες οριζόντιες αυξήσεις 250€ μεικτά σε κάθε συνάδελφο που αμείβεται έως και 1500€ μεικτά ως άμεση απάντηση στο κύμα του πληθωρισμού.

Το Δ.Σ. του Πανελλήνιου Σωματείου Εργαζομένων VODAFONE-ΠΑΝΑΦΟΝ

<https://www.pasevodafone.gr> - info@pasevodafone.gr

Για επικοινωνία με τα μέλη του Δ.Σ. δείτε εδώ