

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2253
Ημερομ. Κατάθεσης: 17/7/2024



ΑΝΑΦΟΡΑ

Αθήνα, 15/7/2024

Του: Βιλιάρδου Βασίλειου, Βουλευτή Β1' Βορείου Τομέα Αθηνών

ΠΡΟΣ: Την κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Τον κ. Υπουργό Υγείας
Τον κ. Υπουργό Εσωτερικών

ΘΕΜΑ: «Αίτημα του κλαδικού φορέα που εκπροσωπεί τους εργαζόμενους στην 1η & 2η Υγειονομική Περιφέρεια (ΥΠΕ) για την εναρμόνιση και τον εκσυγχρονισμό του κανονιστικού πλαισίου αδειών που σχετίζονται με την προστασία της οικογένειας για τους μόνιμους, για τους ΙΔΑΧ και για τους ΙΔΟΧ υπαλλήλους που απασχολούνται στο Δημόσιο τομέα»

Κυρία και κύριοι Υπουργοί,

Παρακαλούμε για την τοποθέτησή σας επί των αναφερόμενων στο επισυναπτόμενο στην παρούσα, από 3/7/2024 υπόμνημα, που μας προώθησαν οι εκπρόσωποι του Συλλόγου Εργαζόμενων της 1ης & 2ης ΥΠΕ, αναφορικά με αίτημα του εν λόγω φορέα για την εναρμόνιση και τον εκσυγχρονισμό του κανονιστικού πλαισίου αδειών που σχετίζονται με την προστασία της οικογένειας για τους μόνιμους, για τους ΙΔΑΧ και για τους ΙΔΟΧ υπαλλήλους που απασχολούνται στο Δημόσιο τομέα. Οι ως άνω κλαδικοί εκπρόσωποι των εργαζόμενων της 1ης & 2ης ΥΠΕ παρουσιάζουν μια σειρά νομοθετημάτων που θίγουν το θέμα της παρούσας και αφορούν σε όλες τις κατηγορίες υπηρετούντων στο ελληνικό Δημόσιο. Βασισμένοι σε αυτή την τεκμηρίωση, αιτούνται οι ως άνω κλαδικοί εκπρόσωποι την λήψη ανάλογων νομοθετικών πρωτοβουλιών που θα επιβάλουν την εφαρμογή των σχετικών προβλεπόμενων από το Νόμο στην κατηγορία των ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ υπαλλήλων του Δημοσίου, χωρίς δυσμενή διάκριση.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω και αφού λάβετε υπόψη τα αναφερόμενα στο συνημμένο υπόμνημα, σας παρακαλώ, να τα εξετάσετε και να αποφανθείτε σχετικά.

Ο Αναφέρων Βουλευτής

ΒΙΛΙΑΡΔΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

Επισυνάπτεται: Αντίγραφο του ως άνω αναφερόμενου υπομνήματος

Από: ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 1ης & 2ης ΥΠε <sullogosergasm@gmail.com>

Στάλθηκε: Τετάρτη, 3 Ιουλίου 2024 2:44 μμ

Προς: Κ.Ο. Νέας Δημοκρατίας; Γραμματεία Κ.Ο. ΣΥΡΙΖΑ - ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ; Κ.Ο. Ελληνική Λύση; Κ.Ο. Κ.Κ.Ε.; Κ.Ο. ΠΑΣΟΚ-ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ; Κ.Ο. ΝΕΑ ΑΡΙΣΤΕΡΑ; nikh@parliament.gr; Κ.Ο. ΠΛΕΥΣΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ; adedy@adedy.gr; Info Π.ΟΕ.ΔΗ.Ν; dioikisi@1dype.gov.gr; proedros@2dype.gov.gr; ky-agstefanou@1dype.gov.gr; ky-athinas@1dype.gov.gr; spmpe-athinas@1dype.gov.gr; ΤΜ. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ; ti-lenorman@1dype.gov.gr; Κ.Υ ΧΑΛΑΝΔΡΙΟΥ; ky-chalandriou@1dype.gov.gr; ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΠΕΔΥ ΜΥ ΚΕΡΑΜΕΙΚΟΥ; iak.ellinikou@gmail.com; biolab.pedyglyfada@gmail.com; ky-glyfadas@1dype.gov.gr; pedymarousi@gmail.com; physic-amar@1dype.gov.gr; ky-amarousiou@1dype.gov.gr; spmpmarousi@1dype.gov.gr; ky-agparaskevis@1dype.gov.gr; ΜΥ ΠΑΓΚΡΑΤΙΟΥ; ky-pagratiou@1dype.gov.gr; spmpe-pagratiou@1dype.gov.gr; ky-galatsiou@1dype.gov.gr; ky-zografou@1dype.gov.gr; spmpe-zografou@1dype.gov.gr; eopyy958@hotmail.com; spmpe-patisation@1dype.gov.gr; ky-patisation@1dype.gov.gr; ky-plattikis@1dype.gov.gr; aktinologikopedy@gmail.com; spmpe-plattikis@1dype.gov.gr; tasostypou@gmail.com; ky-nfiladelfeias@1dype.gov.gr; spmpe-nfilad@1dype.gov.gr; ΜΥ ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ; ky-ilioupolis@1dype.gov.gr; ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΕΙΑΣ ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ; spmpe-ilioupolis@1dype.gov.gr; ΠΟΛ.ΠΑΤΗΣΙΩΝ ΚΑΠ-ΔΕΗ; pedytyda@4127.syzefxis.gov.gr; cendiag@otenet.gr; cendiag@1dype.gov.gr; ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΙΔΟΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΠΕΔΥ; child-family@1dype.gov.gr; Κέντρο Υγείας Νέου Κόσμου; spmpe-nkosmou@1dype.gov.gr; ky-dafnis@1dype.gov.gr; spmpe-dafnis@1dype.gov.gr; ΠΕΔΥ ΜΟΝΑΔΑ ΥΓΕΙΑΣ ΔΑΦΝΗΣ; physicther@1dype.gov.gr; ti-ymittou@1dype.gov.gr; Κέντρο Υγείας Καλλιθέας; spmpe-kallitheas@1dype.gov.gr; ky-kapandritiou@1dype.gov.gr; dyl_kykapandritiou@1dype.gov.gr; ky-koropiou@1dype.gov.gr; ky-markopoulou@1dype.gov.gr; lis_kymarkopoulou@1dype.gov.gr; ky-lavriou@1dype.gov.gr; ikamicro@gmail.com; nmak1@sismanoglio.gr; KYNM; ti.tavrou@gmail.com; ky.spaton@sismanoglio.gr; mikrovilogikokyspaton1@gmail.com; KY ΣΠΑΤΩΝ; microkyrp@hotmail.com; kyrafinas@gmail.com; ky-kalyvion@1dype.gov.gr; ΠΕΔΥ ΓΛ. ΝΕΡΑ; ti-glneron@1dype.gov.gr; ky-vyrona@1dype.gov.gr; eopyvyro@outlook.com.gr; 1tomy-athinas@1dype.gov.gr; iakfintiou@gmail.com; 2tomy-zografou@1dype.gov.gr; 1tomy-zografou@1dype.gov.gr; 1tomy-agioudimitriou@1dype.gov.gr; 2tomy-agioudimitriou@1dype.gov.gr; 1tomy-neasionias@1dype.gov.gr; 2tomy-neasionias@1dype.gov.gr; 1tomy-neasfiladelfeias@1dype.gov.gr; 2tomy-neasfiladelfeias@1dype.gov.gr; kde@1dype.gov.gr; 2tomy-athinas@1dype.gov.gr; 3tomy-athinas@1dype.gov.gr; 1tomy-vyrona@1dype.gov.gr; tmy_aharnon@yahoo.gr; spmpe-acharnon@1dype.gov.gr; ky-acharnon@1dype.gov.gr; My-vyrona@1dype.gov.gr; kyrsyntonistis@gmail.com; kbea.1ype@gmail.com; alexpedynosileftiki@gmail.com; pedy.my.alexandras@hotmail.com; ypevalaoritou@1dype.gov.gr; kymegaron1@2dype.gov.gr; det@1dype.gov.gr; ti-cholargou@1dype.gov.gr; ti-nerythraias@1dype.gov.gr; polyattik@1dype.gov.gr; ky-alexandras@1dype.gov.gr; spmpe-alexandras@1dype.gov.gr; spmpe-glyfadas@1dype.gov.gr; ti-argyroupolis@1dype.gov.gr; pi-ellinikou@1dype.gov.gr; ti-alimou@1dype.gov.gr; ti-pfalirou@1dype.gov.gr; ti-nsmyrnis@1dype.gov.gr; ti-oropou@1dype.gov.gr; ky-kerameikou@1dype.gov.gr; ti-tavrou@1dype.gov.gr; ti-paianias@1dype.gov.gr; ti-kerateas@1dype.gov.gr; my-neasionias@1dype.gov.gr; xraykynionia@gmail.com; kyaganargyron@2dype.gov.gr; kychaidariou@2dype.gov.gr; hc-nikaias@2dype.gov.gr; kyperisteriou@2dype.gov.gr; kyperisteriou2@2dype.gov.gr; hcperama@2dype.gov.gr; kyagsofias@2dype.gov.gr; kypeiraia@2dype.gov.gr; tmymosx@otenet.gr; eopyyliou@hotmail.com; kyelefsinas@2dype.gov.gr; 2o K.Y ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ; kyelefsinas2@2dype.gov.gr; mkatsifa2kyelefsinas@outlook.com.gr; kymosxatou-emvolastiko@2dype.gov.gr; kyaspropyrgou@2dype.gov.gr; tomyegaleo3@2dype.gov.gr; tomyegaleo2@2dype.gov.gr; nosileutiki-kykeratsiniou@2dype.gov.gr; tomyevgenia@2dype.gov.gr; oikosnautou@2dype.gov.gr; kykeratsiniou@2dype.gov.gr; kykaminion@2dype.gov.gr; eopyyag.anargyroi@yahoo.gr; ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΕΙΑΣ ΧΑΪΔΑΡΙΟΥ; tomyperisteri1@2dype.gov.gr; 2η ΥΠΕ-1η ΤΟΜΥ ΠΕΙΡΑΙΑ; tomynikaia1@2dype.gov.gr; tomyegaleo1@2dype.gov.gr; 2ηΥΠΕ-1ηΤΟΜΥ ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗΣ; tomynikaia-renti2@2dype.gov.gr; tomyperisteri2@2dype.gov.gr; tomypetroupoli2@2dype.gov.gr; tomykeratsini2@2dype.gov.gr

Θέμα: Εναρμόνιση - εκσυγχρονισμός κανονιστικού πλαισίου αδειών που σχετίζονται με την προστασία της οικογένειας για τους μόνιμους, του ΙΔΑΧ και τους ΙΔΟΧ που απασχολούνται στο Δημόσιο τομέα και τροποποίησης της με αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ 53/1222/οικ.20561/2007 Υπουργική...

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 1^{ης} & 2^{ης} ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ - (Σ.Ε.Π & Δ.Υ.Πε), ΜΕΛΟΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.

ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ 8, ΑΘΗΝΑ, Τ.Κ. 10433, ΤΗΛ. & FAX: 210 8208844

email: ergazomenonsyllogos@gmail.com , sullogosergasm@gmail.com

info@sepdype.gr, www.sepdype.gr

Αρ. Πρωτ: 4118

ΑΝΑΦΟΡΑ – ΥΠΟΜΝΗΜΑ

του Συλλόγου Εργαζομένων 1^{ης} και 2^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας

Προς τα κόμματα του ελληνικού Κοινοβουλίου:

1. Νέα Δημοκρατία: ndko@parliament.gr
2. Συνασπισμός Ριζοσπαστικής Αριστεράς – Προοδευτική Συμμαχία (ΣΥΡΙΖΑ): syriza@parliament.gr
3. ΠΑΣΟΚ - Κίνημα Αλλαγής: pasok@parliament.gr
4. Κομμουνιστικό Κόμμα Ελλάδος (ΚΚΕ): kke@parliament.gr
5. Ελληνική Λύση: el_lisi@parliament.gr
6. Νέα αριστερά: nea.aristera@parliament.gr
7. Δημοκρατικό Πατριωτικό Κίνημα Νίκης: nikh@parliament.gr
8. Πλεύση Ελευθερίας: plefsieleftherias.ko@parliament.gr

Κοινοποίηση:

1. Ανώτατη Διοίκηση Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων (ΑΔΕΔΥ) adedy@adedy.gr
2. Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Δημοσίων Νοσοκομείων (ΠΟΕΔΗΝ) info@poedhn.gr
3. Διοίκηση 1^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας dioikisi@1dype.gov.gr
4. Διοίκηση 2^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας proedros@2dype.gov.gr
5. Γραμματείες των Κέντρων Υγείας 1^{ης} και 2^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας
6. Μέλη του Συλλόγου Εργαζομένων 1^{ης} και 2^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας

Θέμα: “Εναρμόνιση – εκσυγχρονισμός κανονιστικού πλαισίου αδειών, που σχετίζονται με την προστασία της οικογένειας, για τους μόνιμους, τους ΙΔΑΧ και τους ΙΔΟΧ που απασχολούνται στο Δημόσιο τομέα και τροποποίηση της με αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ. 53/1222/οικ.20561/2007 Υπουργικής Απόφασης”

1. Με το υπό μέρος ΙΙΙ του Ν. 4808/2021 ενσωματώθηκε στο εθνικό μας δίκαιο η Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20^{ης} Ιουνίου 2019 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές, την κατάργηση της οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου – Ρυθμίσεις για τις άδειες που σχετίζονται με την προστασία της οικογένειας.

2. Είναι γνωστό ότι στο Δημόσιο τομέα απασχολούνται εργαζόμενοι με πανσπερμία εργασιακών σχέσεων. Μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι, ΙΔΑΧ κάτοχοι οργανικών θέσεων και πάρα πολλοί ΙΔΟΧ με ή χωρίς οργανικές θέσεις, ενώ υφίσταται και το ανάλογο νομοθετικό πλαίσιο που ρυθμίζει τα σχετικά με τις εν λόγω κατηγορίες των εργαζομένων. Τα παραπάνω ισχύουν στο ακέραιο και για τους εργαζόμενους μέλη μου, που παρέχουν τις υπηρεσίες τους στις δομές πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας της 1^{ης} και 2^{ης} ΥΠε.

3. Καταγγέλλθηκε από μέλος μου – μόνιμο υπάλληλο – ότι η άδεια του αρθρ. 33 του Ν. 4808/2021 δεν του χορηγείται, καθώς η υπηρεσία (1^η ΔΥΠΕ) επικαλείται την με αρ. 53/1222/οικ.20561/2007 Υπουργική Απόφαση, ενώ το ίδιο, παραδόξως, εφαρμόζει η υπηρεσία και ως προς του ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ υπαλλήλους της. Επισυνάπτουμε το με αρ. 23617/29.05.2024 έγγραφο του Διοικητή της 1^{ης} ΥΠε με τίτλο: «*Ημέρες γονικής άδειας για την παρακολούθηση της σχολικής*

4. Παράθεση νομοθετικού πλαισίου:

- Το άρθρο 33 του Ν. 4808/2021

«ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΑΔΕΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Οι διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου εφαρμόζονται σε όλους τους εργαζόμενους γονείς, φυσικούς, θετούς, ανάδοχους, καθώς και στις τεκμαιρόμενες μητέρες του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα, που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, οι οποίοι απασχολούνται, με σχέση πλήρους ή μερικής απασχόλησης:

α) στον ιδιωτικό τομέα,

β) σε υπηρεσίες του Δημοσίου τομέα, όπως ορίζεται στο άρθρο 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), κατά το μέρος που εφαρμόζεται σε αυτούς η εργατική νομοθεσία,

γ) σε υπηρεσίες του Δημοσίου τομέα, όπως ορίζεται στο άρθρο 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143) με σύμβαση έμμισθης εντολής,

δ) με συμβάσεις ή σχέσεις μέσω επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης, του άρθρου 115 του ν. 4052/2012 (Α' 41) και

ε) εφαρμόζονται επίσης στους εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί ή προσλαμβάνονται από την Πολεμική Αεροπορία και απασχολούνται στην Αμερικανική Ναυτική Ευκολία Σούδας.»

- Το άρθρο 38 του Ν. 4808/2021

«1. Εργαζόμενοι γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, έχουν δικαίωμα για κάθε παιδί, ηλικίας μέχρι δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, που παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, καθώς και γονείς τέκνου με ειδικές ανάγκες, ανεξαρτήτως της ηλικίας του τέκνου, που φοιτά σε δομή ειδικής εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας ή είναι ενταγμένο και παρακολουθεί προγράμματα σε Κέντρα Δημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας ατόμων με ειδικές ανάγκες (ΚΔ-ΗΦ ΑμεΑ), Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης ατόμων με ειδικές ανάγκες (κδαπ ΑμεΑ) και ειδικά εκπαιδευτήρια, να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα, από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών, κάθε ημερολογιακό έτος, με σκοπό να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, για την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης και της εν γένει παρουσίας τους.

2. Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινές, ως προς το περιεχόμενο, υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας ή, αν συμφωνούν να τη μοιραστούν, για τη γνωστοποίηση των συγκεκριμένων χρονικών διαστημάτων που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους, σχετικές βεβαιώσεις.»

▣ Οι παρ. 6 και 7 του αρθρ. 53 του ΥΚ ορίζουν:

«6. Οι υπηρεσίες υποχρεούνται να διευκολύνουν τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, για να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου και καθορίζεται το ανώτατο όριο ημερών απουσίας.»

• Η με αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ. 53/1222/οικ.20561/2007 Υπουργική Απόφαση

Δυνάμει της διάταξης της παρ. 7 του αρθρ. 53 του Υ.Κ. εκδόθηκε η πιο πάνω υπουργική απόφαση (ΦΕΚ τ' Β 1613/2007), με την οποία καθορίστηκε ο χρόνος συνολικής διάρκειας της δικαιούμενης συγκεκριμένης άδειας ως εξής:

«α) γονέας – υπάλληλος που έχει ένα (1) τέκνο, το οποίο παρακολουθεί μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιούται άδεια έως τέσσερις (4) ημέρες το έτος

β) γονέας υπάλληλος που έχει δύο (2) τέκνα και άνω, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δικαιούται έως πέντε (5) ημέρες το έτος και

γ) σε περίπτωση που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε ιδρύματα διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, η δικαιούμενη άδεια επαυξάνεται κατά μία (1) ημέρα»

5. Με βάση το προαναφερθέν κανονιστικό πλαίσιο, λεκτέα είναι τα ακόλουθα:

i. Είναι προφανής η βούληση του νομοθέτη με το αρθρ. 38 του Ν. 4808/2021 να παράσχει διευρυμένη στήριξη στις οικογένειες των εργαζομένων για τη φροντίδα των τέκνων τους, εδραζόμενη στο αρθρ. 21 του Συντάγματος.

ii. Η Διοίκηση της 1^{ης} ΥΠε οχυρώνεται πίσω από τη διάταξη της παρ. 7 του αρθρ. 53 του Υ.Κ. και της εκδοθείσας δυνάμει αυτής με αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ. 53/1222/οικ.20561/2007 Υπουργικής Απόφασης και χορηγεί λιγότερες ημέρες άδειας για την παρακολούθηση επίδοσης τέκνου στους υπαλλήλους της. Την ίδια πρακτική εφαρμόζει και στο μόνιμο προσωπικό και στους ΙΔΑΧ και στους ΙΔΟΧ.

iii. Η άνιση μεταχείριση εργαζόμενων δεν είναι ανεκτή από το Σύνταγμα της χώρας μας (αρθρ. 4 Συντάγματος), και πολύ περισσότερο όταν αφορά τη διαμόρφωση άνισων όρων στη φροντίδα και στη στήριξη των τέκνων τους (αρθρ. 21 του Συντάγματος).

iv. Η Διοίκηση της 1^{ης} ΥΠε, κατά παράβαση της νομιμότητας, εφαρμόζει την ίδια πρακτική που ακολουθεί στους μόνιμους υπάλληλους και στο προσωπικό ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ. Το πράττει κακόβουλα. Το αρθρ. 23 του Π.Δ. 410/1988 (το εν λόγω Π.Δ. αφορά όσους απασχολούνται με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο), όπως διαμορφώθηκε μετά την προσθήκη που επέφερε η παρ. 7β του αρθρ. 47 του Ν. 4674/2020 - πριν δηλαδή τη δημοσίευση του Ν. 4808/2021 - ορίζει: «Στους απασχολούμενους με οικογενειακές υποχρεώσεις στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ, με οποιαδήποτε σχέση, εφαρμόζονται ως προς τη γονική άδεια ανατροφής ή άλλες διευκολύνσεις οι διατάξεις του Κεφαλαίου Α' του Ν. 1483/1984

(αρθρο 1-18). Ειδικά για τους απασχολούμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ β' βαθμού και στα ΝΠΔΔ αυτών για τη διευκόλυνση παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους και την άδεια λόγω ασθενείας των τέκνων τους, ισχύουν αναλόγως τα αντίστοιχα ορισμένα για τους μόνιμους διοικητικούς πολιτικούς υπαλλήλους». Πρόκειται, δηλαδή, για μία, τότε, προσπάθεια βελτίωσης των δικαιωμάτων των εργαζομένων που απασχολούνται με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου στο δημόσιο. Το αρθρ. 33 του Ν. 4808/2021 με σαφήνεια ορίζει ότι οι επίμαχες διατάξεις του αρθρ. 38 του ίδιου νόμου, που αφορούν την άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνου, εφαρμόζονται και στις δημόσιες υπηρεσίες, κατά το μέρος που εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία. Το αρθρ. 89 του ΠΔ 410/1988 ορίζει: «Όπου στον Κώδικα δεν ορίζεται διαφορετικά, εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας». Η 1^η ΔΥΠΕ, αξιοποιώντας τη διάταξη του αρθρ. 23 του ΠΔ 410/1988 και μη αποδεχόμενη, αυθαίρετα, ότι εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τους ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ που απασχολούνται στο Δημόσιο, τους αποστερεί το δικαίωμα λήψης της σχετικής αδείας παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνου, που παρέχει το αρθρ. 38 του Ν. 4808/2021. Η αποστέρηση αυτή είναι παράνομη. Κακώς και εσφαλμένα η 1^η ΔΥΠΕ δεν αναγνωρίζει ότι εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και, συνεπώς, το αρθρ. 38 του Ν. 4808/2021 για τους ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ που εργάζονται στις υπηρεσίες της.

6. Μετά από όλα όσα έχουν εκτεθεί, ζητάμε:

α) Να ληφθεί η σχετική νομοθετική πρωτοβουλία για τροποποίηση της με αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ. 53/1222/οικ.20561/2007 Υπουργικής Απόφασης, μετά από σχεδόν δέκα επτά (17) έτη, και εναρμόνιση του κανονιστικού πλαισίου που διέπει την άδεια για την παρακολούθηση επίδοσης τέκνου στους μόνιμους υπαλλήλους με την ανάλογη των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα. Καμία πραγματική ή νομική βάση δεν μπορεί να δικαιολογήσει ή να θεμελιώσει απόκλιση και διαφορετική αντιμετώπιση της μίας κατηγορίας εργαζομένων από την άλλη, λαμβανομένου ειδικά υπόψη του χαρακτήρα της συγκεκριμένης αδείας.

β) Να ληφθεί σχετική πρωτοβουλία έκδοσης εγκυκλίου από την αρμόδια υπηρεσία που να αποσαφηνίζει ότι δυνάμει του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου η προβλεπόμενη άδεια του αρθρ. 38 του Ν. 4808/2021, καθώς και οι λοιπές άδειες που ορίζονται στο κεφάλαιο Β' του υπό ΙΙΙ μέρους του ίδιου ως άνω νόμου, τυγχάνουν εφαρμογής στους ΙΔΑΧ και στους ΙΔΟΧ που απασχολούνται στο Δημόσιο τομέα.

Αθήνα, 3/7/2024

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Τρύφωνας Τρυφουλτσάνης

Ο Γεν. Γραμματέας

Μαρία Αρώνη