

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2176
Ημερομ. Κατάθεσης: 10/7/2024



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ
ΕΛΕΝΗ ΒΑΤΣΙΝΑ
Βουλευτής ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Αθήνα, 5 Ιουλίου 2024

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς:

Την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: Αναγκαία η αναστολή διοικητικών κυρώσεων για την Κάρτα εργασίας

Κυρία Υπουργέ,

Τα προβλήματα της εφαρμογής της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας έχουν ήδη αναφανεί στην πράξη, καθώς οι τέσσερις πρώτες ημέρες εφαρμογής του μέτρου αποδεικνύουν την ελλιπή δυνατότητα συμμόρφωσης των επιχειρήσεων στην κείμενη νομοθεσία.

Το βασικότερο ζήτημα είναι ότι πολύ μεγάλος αριθμός επιχειρήσεων είτε δεν έχει την επαρκή ενημέρωση, είτε δεν έχει κατορθώσει να εφαρμόσει πλήρως το μέτρο, με την ευθύνη να ανήκει στο πολύ σύντομο χρονικό διάστημα εφαρμογής-προσαρμογής που θέσατε και την παράλληλη ευθύνη των επιχειρήσεων να συμμορφωθούν σε άλλες προθεσμίες (POS, διασύνδεση, IRIS, φορολογικά τεκμήρια κλπ).

Η ως τώρα καταγραφή δείχνει ότι περίπου το 41% των επιχειρήσεων έχει θέσει σε εφαρμογή του μέτρου, χωρίς να μπορούν να συνυπολογισθούν δυσαρμονίες και ελλείψεις ακόμα και σε αυτές τις επιχειρήσεις που έχουν εγκαταστήσει το μέτρο, λόγω ειδικών συνθηκών της σύμβασης των εργαζομένων (εν μέρει τηλεργασία, εργαζόμενοι χωρίς σταθερό τόπο εργασίας κλπ).

Είναι λοιπόν, ολοφάνερο ότι το σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου βρίσκεται εκτεθειμένο σε ελέγχους και πρόστιμα μεγάλου ύψους, την στιγμή που Εσείς αποφασίσατε να μη χορηγήσετε παράταση προθεσμίας για την εφαρμογή του μέτρου.

Αντίθετα, στην περιρρέουσα ατμόσφαιρα ανακυκλώνεται η είδηση ότι τυχόν έλεγχοι από την Επιθεώρηση Εργασίας θα έχουν την μορφή «συμβουλευτικού και υποστηρικτικού λόγου» προς τις επιχειρήσεις και ουχί προστίμων «εκτος αν πρόκειται για καραμπινάτες περιπτώσεις παραβίασης εργατικής νομοθεσίας» (έτσι iefimerida ψηφιακή έκδοση 1/7/2024, ώρα 07.55, άρθρο του δημοσιογράφου Γιώργου Παππού).

Είναι, επομένως, αντιληπτό, ότι το σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου δεν μπορεί να βρίσκεται εκτεθειμένο από τη μία στην ισχύουσα νομοθεσία και από την άλλη στη διάθεση του εκάστοτε επιθεωρητή εργασίας. Τέτοιες μεσοβέζικες λύσεις δεν τιμούν και δεν ευνοούν το δικαιικό μας σύστημα, αλλά ενισχύουν την αυθαιρεσία κάθε είδους. Είναι επιβεβλημένο να αναλάβετε την πρωτοβουλία και να αναστείλετε με απόφασή Σας για ένα εύλογο χρονικό διάστημα τουλάχιστον μέχρι την λήξη της τουριστικής περιόδου την επιβολή προστίμων και λοιπών κυρώσεων για οποιαδήποτε παράβαση σχετική με την Κάρτα Εργασίας.

Επισυνάπτεται το ως άνω άρθρο, καθώς και έγγραφο της ΕΣΕΕ και επιστολή του Επιμελητηρίου Ηρακλείου Κρήτης.

Κυρία Υπουργέ, κατόπιν τούτων,

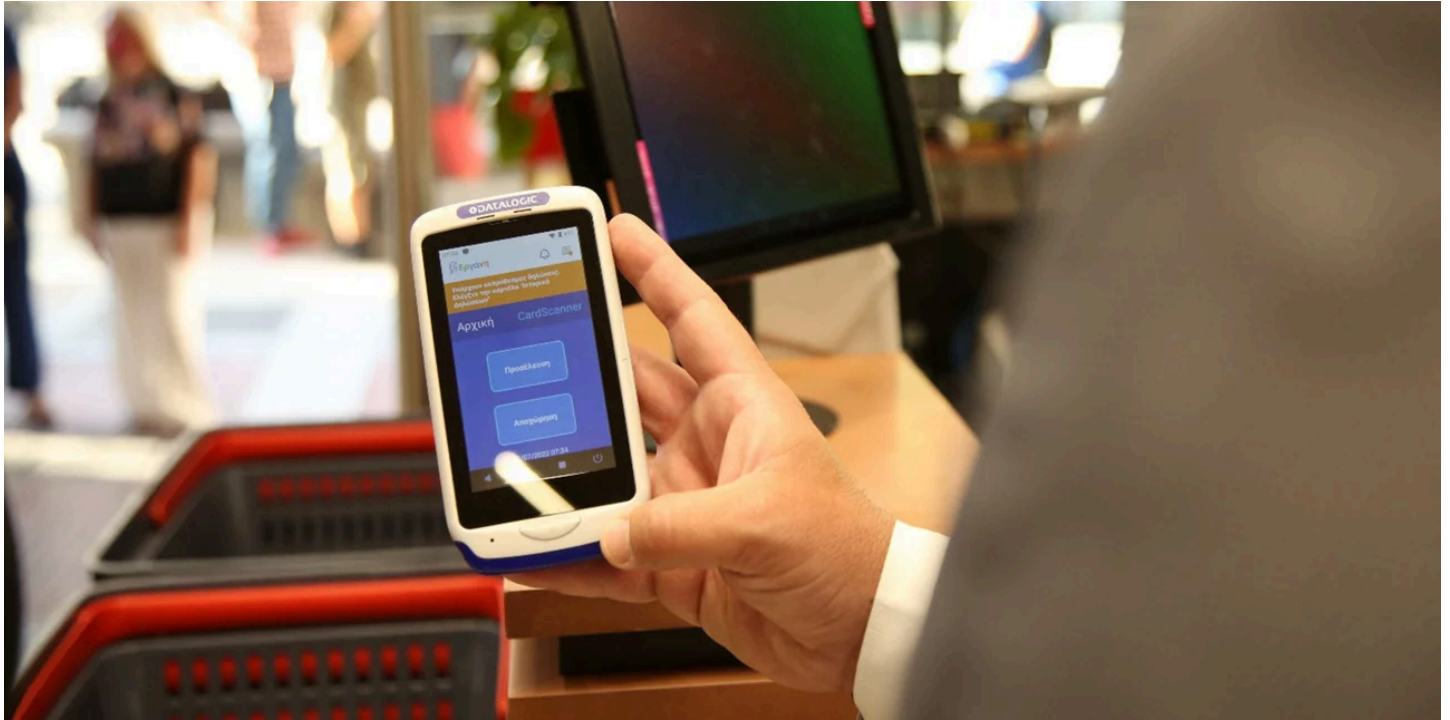
Παρακαλώ, όπως λάβετε υπόψη σας τα αναφερόμενα και προβείτε σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες, ώστε πολύ άμεσα να επαναξιολογήσετε το ως άνω κρίσιμο ζήτημα που θα προάγει τη δικαιότερη και με σύννομο τρόπο ρύθμιση του θέματος.

Η Αναφέρουσα Βουλευτής

BATSIINA ELENH

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Έλεγχοι αλλά με περίοδο χάριτος για την Ψηφιακή Κάρτα -Πρεμιέρα για λιανεμπόριο και βιομηχανίες



Ψηφιακή κάρτα εργασίας / Φωτογραφία: Eurokinissi

ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΑΠΠΟΥΣ



01/07/2024 07:55



Λιανεμπόριο και βιομηχανία μπαίνουν από σήμερα σε περιβάλλον Ψηφιακής Κάρτας.

Ωστόσο η πολυπλοκότητα της εφαρμογής, όπως δείχνει η εκτενής περιπτωσιολογία στη σχετική εγκύκλιο, «επέβαλε» μια περίοδο ανοχής, έως ότου προσαρμοστούν οι υπόχρεοι στη νέα πραγματικότητα. Και δεν είναι λίγοι, καθώς πρόκειται να ενταχθούν στο συγκεκριμένο σύστημα 167.724 επιχειρήσεις και 576.000 Εργαζόμενοι σε όλη την Επικράτεια.

Σύμφωνα με εγκύκλιο οδηγιών του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας, δεδομένου αυτού του μεγάλου όγκου, «καλούνται οι επιθεωρητές εργασίας κατά την πρώτη φάση εφαρμογής του μέτρου, που συμπίπτει με τη θερινή τουριστική περίοδο, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων τους να εξαντλήσουν τον συμβουλευτικό και υποστηρικτικό ρόλο της Επιθεώρησης Εργασίας τόσο προς τους εργοδότες όσο και προς τους εργαζόμενους, προκειμένου η προσαρμογή να πραγματοποιηθεί με τον καλύτερο δυνατό τρόπο».

Τι σημαίνει αυτό; Ότι σε πρώτη φάση θα γίνονται συστάσεις και θα αποφεύγονται τα πρόστιμα, εκτός αν πρόκειται για καραμπινάτες περιπτώσεις παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας και όχι απλώς για αστοχίες στην εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας.

Τα δύσκολα σημεία

Όπως προκύπτει από την εγκύκλιο εφαρμογής του συστήματος, τα «λεπτά» σημεία ή οι «γκρίζες» ζώνες δεν είναι λίγες.

Απόρρητο

Εκ προοιμίου ορίζεται ότι στην παρούσα φάση και μέχρι την ολοκλήρωση της πλήρους εφαρμογής του συστήματος της Ψηφιακής Κάρτας στο σύνολο των επιχειρήσεων, η μέτρηση του χρόνου εργασίας περιορίζεται ΜΟΝΟ στην μέτρηση του χρόνου κατά τον οποίο οι εργαζόμενοι των ενταγμένων επιχειρήσεων απασχολούνται με φυσική παρουσία στις κτιριακές εγκαταστάσεις της επιχείρησης.

Τι σημαίνει αυτό πρακτικά; Κατ' αρχάς, οι εργαζόμενοι που εργάζονται με τηλεργασία δεν έχουν υποχρέωση για σήμανση της ψηφιακής κάρτας κατά τις ημέρες που εργάζονται με το συγκεκριμένο σύστημα οργάνωσης του χρόνου εργασίας.

Συνεπώς, αν η επιχείρηση έχει υποβάλει δήλωση ψηφιακής οργάνωσης του χρόνου εργασίας στην οποία, κατά συγκεκριμένη χρονική περίοδο ή κατά συγκεκριμένες ημέρες απασχόλησης εντός της εβδομάδας, οι εργαζόμενοι εμφανίζονται σε τηλεργασία, η μη σήμανση της κάρτας τους κατά τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο ή κατά τις συγκεκριμένες ημέρες απασχόλησης εντός της εβδομάδας, θεωρείται δικαιολογημένη και δεν επιφέρει κυρώσεις.

Το πράγμα περιπλέκεται όταν κάποιοι εργαζόμενοι επιθυμούν να εργαστούν με φυσική παρουσία ορισμένο χρονικό διάστημα μιας ημέρας και με τηλεργασία κατά το υπόλοιπο χρονικό διάστημα της ίδιας ημέρας. Στην περίπτωση αυτή αν π.χ. ένας εργαζόμενος ξεκινήσει να εργάζεται με τηλεργασία και ολοκληρώσει την εργασία του με φυσική παρουσία στον τόπο παροχής εργασίας της επιχείρησης ή το αντίστροφο, οφείλει κατά την είσοδο και κατά την έξοδο από τον χώρο παροχής εργασίας με φυσική παρουσία να σημάνει την ψηφιακή του κάρτα.

Επιπλέον, υπάρχουν συγκεκριμένες κατηγορίες εργαζομένων οι οποίοι, βάσει της φύσης του αντικειμένου εργασίας τους (π.χ. ιατρικοί επισκέπτες, επιθεωρητές πωλήσεων, περιοδεύοντες πωλητές, τεχνικοί, οδηγοί, εργαζόμενοι που επισκέπτονται τους πελάτες του εργοδότη τους, διαφημιστές κλπ.) δεν έχουν έναν σταθερό τόπο παροχής εργασίας αλλά είναι αναγκασμένοι να μετακινούνται τακτικά από τον έναν τόπο παροχής εργασίας στον άλλο, κατά την διάρκεια της ημέρας.

Δεδομένης της αντικειμενικής δυσκολίας που υφίσταται για την σήμανση της Ψηφιακής Κάρτας των εν λόγω εργαζομένων σε κάθε σημείο που μπορεί να βρίσκονται κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, είναι σκόπιμη η αντιμετώπιση τους με τον ίδιο τρόπο που αντιμετωπίζονται και οι εργαζόμενοι με τηλεργασία, άρα δεν υπάρχει η σχετική υποχρέωση και θα τεκμαίρεται ως ωράριο εργασίας για τη συγκεκριμένη ημέρα, το δηλωθέν στο ΕΡΓΑΝΗ ημερήσιο ωράριο εργασίας.

Κι εδώ τα πράγματα δεν είναι, όμως, απόλυτα. Για παράδειγμα, π.χ. πωλητές μιας συγκεκριμένης επιχείρησης που εργάζονται σταθερά σε shop-in-a-shop άλλης επιχείρησης, τεχνικοί επιχείρησης που παρέχουν τις υπηρεσίες τους σταθερά στην έδρα άλλης επιχείρησης αλλά σε χώρο που έχει μισθωθεί και χρησιμοποιείται αποκλειστικά από την επιχείρηση/εργοδότη τους, τότε η υποχρέωση σήμανσης της Ψηφιακής Κάρτας για τις εν λόγω κατηγορίες εργαζομένων δεν αίρεται και αυτοί είναι υποχρεωμένοι να σημαίνουν κάρτα στον τόπο όπου σταθερά παρέχουν τις υπηρεσίες τους.

Οι... «μικτές» επιχειρήσεις

Και τι γίνεται όταν η επιχείρηση είναι... λίγο απ' όλα; Η ερώτηση δεν είναι ρητορική, καθώς επί του παρόντος δεν εντάσσονται στην Ψηφιακή Κάρτα τα καταλύματα και η εστίαση.

Έτσι, αν η κύρια δηλωμένη δραστηριότητα (ΚΑΔ) είναι εντασσόμενη στο σύστημα της Ψηφιακής Κάρτας, αλλά υφίστανται υποκαταστήματα που ανήκουν σε κλάδους (π.χ. Ξενοδοχεία, Εστίαση, Γυμναστήρια) που θα ενταχθούν σε επόμενο στάδιο, τότε ΔΕΝ υφίσταται υποχρέωση εφαρμογής του μηχανισμού της Ψηφιακής Κάρτας για το υποκατάστημα.

Υπάρχουν, όμως κι άλλες “μικτές” περιπτώσεις επιχειρήσεων, όπου ο κύριος ΚΑΔ υπάγεται στον μηχανισμό της Ψηφιακής Κάρτας εργασίας αλλά εκτελούνται πολλαπλές δραστηριότητες στον ίδιο χώρο, εκ των οποίων κάποιες δεν έχουν υπαχθεί ακόμα στην ψηφιακή κάρτα (π.χ. εστίαση).

Για παράδειγμα, επιχείρηση που έχει υπαχθεί στον μηχανισμό της Ψηφιακής Κάρτας εργασίας και εντός των κτιριακών εγκαταστάσεών της υφίσταται ταυτόχρονα παρασκευαστήριο προϊόντων ζύμης, γλυκών κλπ, τμήμα πώλησης προϊόντων καθώς και χώρος με τραπεζοκαθίσματα για εξυπηρέτηση πελατών. Η συγκεκριμένη επιχείρηση ΔΕΝ έχει υποχρέωση εφαρμογής του συστήματος της Ψηφιακής Κάρτας εργασίας για το σύνολο των εργαζομένων της.



Ακολουθήστε το **iefimerida** [στο Google News](#) και μάθετε πρώτοι όλες τις ειδήσεις

Δείτε όλες τις τελευταίες [Ειδήσεις](#) από την Ελλάδα και τον Κόσμο, στο **iefimerida**

ΔΙΑΒΑΣΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΛΙΑΝΕΜΠΟΡΙΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Αθήνα, 27 Ιουνίου 2024

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Επιστολή της ΕΣΕΕ στην Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Νίκη Κεραμέως με αίτημα για παράταση στην επιβολή κυρώσεων για την επιβολή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας

Συνάντηση εργασίας με τον Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας

Η Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας απέστειλε **Επιστολή** προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κυρία **Νίκη Κεραμέως**, υποβάλλοντας αίτημα παράτασης στην επιβολή διοικητικών κυρώσεων για την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας, ενόψει της πλήρους εφαρμογής της στο λιανεμπόριο από την 1^η Ιουλίου. Η ΕΣΕΕ στην επιστολή της αναφέρεται σε μία σειρά προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις του λιανικού εμπορίου τα οποία, πρακτικά και ρεαλιστικά, καθιστούν αναγκαία την αποδοχή του αιτήματος παράτασης.

Συγκεκριμένα, η ΕΣΕΕ τονίζει πως η τελευταία διευκρινιστική εγκύκλιος εκδόθηκε μόλις πριν λίγα 24ωρα, - χωρίς μάλιστα να απαντά σε αρκετές από τις απορίες των εμπόρων και των λογιστικών γραφείων. Η Συνομοσπονδία αναφέρεται επίσης στις σύνθετες τεχνικές παραμέτρους και απαιτήσεις του μέτρου που δημιουργούν σοβαρές δυσκολίες προσαρμογής των ΜμΕ, εν μέσω μάλιστα του αυξημένου φόρτου εργασίας τους λόγω της τουριστικής περιόδου. Η ΕΣΕΕ υπενθυμίζει πως πρόκειται για τις ίδιες επιχειρήσεις λιανικού εμπορίου που, ενώ καλούνται να εφαρμόσουν τη Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας, συμμετέχουν παράλληλα και στην δεύτερη απαιτητική και κοστοβόρα διαδικασία ψηφιακού μετασχηματισμού, υποχρεούμενες να διασυνδέσουν τα POS με τα ταμειακά συστήματα και να συμμορφωθούν με την διαβίβαση των δεδομένων των συναλλαγών τους στην ΑΑΔΕ σε πραγματικό χρόνο.

Στο πλαίσιο της πληρέστερης ενημέρωσης του εμπορικού κόσμου για την εφαρμογή του μέτρου της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, ο Πρόεδρος της ΕΣΕΕ κ. **Γιώργος Καρανίκας** πραγματοποίησε σήμερα συνάντηση εργασίας με τον Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας κ. **Γιώργο Τζιλιβάκη**.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
HELLENIC REPUBLIC



Επιμελητήριο Ηρακλείου
Heraklion Chamber
of Commerce & Industry

Ταχ. Διεύθυνση : Κορωναίου 9
Ταχ. Θυρίδα : 1 154
Ταχ. Κωδικός : 71202
Τηλ. : 2810 – 247036
Φαξ. : 2810 – 342135
E_mail : president@ebch.gr
Πληροφορίες : κα Ευαγγελία Γράσσου

Ηράκλειο 27/06/2024
Αρ.πρ. 2184

Προς: κα Νίκη Κεραμέως
Υπουργό Εργασίας
& Κοινωνικής Ασφάλισης
Κοινοποίηση: Πίνακας Αποδεκτών

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

ΘΕΜΑ « Παράταση εφαρμογής της ψηφιακής κάρτας »

Αξιότιμη κα Υπουργέ,

Το τελευταίο διάστημα το Επιμελητήριο Ηρακλείου έχει γίνει αποδέκτης της έντονης διαμαρτυρίας αρκετών εκ των 25.000 μελών του, σχετικά με την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας από 1η Ιουλίου 2024.

Το εγχείρημα αυτό ευελπιστούμε ότι θα συμβάλλει στην πάταξη της αδήλωτης ή της υποδηλούμενης εργασίας, ωστόσο η άμεση εφαρμογή του προκαλεί ανυπέρβλητα προβλήματα, κυρίως στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις - όχι μόνο της δικής μας περιφερειακής ενότητας -και μάλιστα στο άνοιγμα της τουριστικής περιόδου.

Οι υπόχρεοι καλούνται να προσαρμοστούν στα νέα δεδομένα μέσα σε ελάχιστο χρονικό διάστημα που αποδεικνύεται ανεπαρκές για να καλύψει τις τεράστιες ανάγκες τους σε ενημέρωση, εκπαίδευση, υποδομές και μέσα.

Ακόμη και οι διευκρινίσεις που δόθηκαν με την εγκύκλιο 37271/21-06-2024, στην εκπνοή του χρόνου, δεν είναι δυνατόν να λύσουν πρακτικά ζητήματα που έχουν προκύψει, δεδομένης και της αδυναμίας των εταιρειών λογισμικού να καλύψουν άμεσα την τεράστια ζήτηση σε ηλεκτρονικά συστήματα.

Με βάση τα ανωτέρω, το Επιμελητήριο Ηρακλείου ζητεί τη δική σας παρέμβαση για την παράταση εφαρμογής της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας και τη σταδιακή ένταξη των επιχειρήσεων στο νέο μέτρο, αλλά και τη μείωση του τεράστιου προστίμου, με το οποίο απειλούνται οι επιχειρήσεις.

Παρακαλούμε για τις δικές ενέργειες και είμαστε στη διάθεσή σας για όποιες επιπλέον διευκρινίσεις.

Με εκτίμηση

Ο Πρόεδρος



Μανώλης Αλιφιεράκης

Πίνακας Αποδεκτών

1. Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων Ελλάδος
2. Επιμελητήρια
3. Βουλευτές Περιφερειακής Ενότητας Ηρακλείου
4. Μέσα Ενημέρωσης