

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1989
Ημερομ. Κατάθεσης: 13/6/2024



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ Β. ΜΟΥΛΚΙΩΤΗΣ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Τρίτη, 11 Ιουνίου 2024

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κ. Δόμνα Μιχαηλίδου.

Θέμα: «Παρέμβαση της ΜΟΡΝΟΣ ΑΕ στις συνδικαλιστικές δράσεις των εργαζομένων της.»

Κυρία Υπουργέ,

Σας καταθέτω ως αναφορά το Δελτίο Τύπου του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Θήβας, το οποίο καταγγέλλει την προκλητική κίνηση της διοίκησης της ΜΟΡΝΟΣ ΑΕ, να καλέσει για ενημέρωση τους εργαζόμενους την ώρα που ήταν προγραμματισμένη στάση εργασίας, αλλά και να κάνει υποδείξεις για τις αποφάσεις του κυρίαρχου οργάνου του σωματείου που είναι η Γενική Συνέλευση.

Παρακαλείσθε να λάβετε υπόψη το σχετικό αίτημα και να διερευνήσετε τις αιτιάσεις που αναφέρονται στην επιθεώρηση εργασίας και στην παραβίαση των διατάξεων του Ν. 1264/82, καθώς και να με ενημερώσετε για τις αποφάσεις και τις ενέργειες σας.

Επισυνάπτεται το σχετικό έγγραφο.

Ο Αναφέρων Βουλευτής,

Γεώργιος Μουλκιώτης

ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΗΒΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

ΕΔΡΑ ΘΗΒΑ

ΟΙΔΙΠΟΔΟΣ 11-Τ.Κ.32200 - ΤΗΛ: 22620 29694 - ΦΑΞ 22620 26428—Email: ekthivas@gmail.com

ΑΡΙΘ. ΕΓΚΡΙΤ. ΑΠΟΦ. ΠΡΩΤΟΔ. ΘΗΒΩΝ 72/18.3.46

ΑΡΙΘ. ΚΑΤΑΧ. ΒΙΒΛ. ΠΡΩΤΟΔ. 53/80.3.46

Αρ. Πρωτοκ. 9341

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

23-4-2024

Το Εργατικό Κέντρο Θήβας καταδικάζει και καταγγέλλει την προκλητική κίνηση της διοίκησης της ΜΟΡΝΟΣ ΑΕ, να καλέσει για ενημέρωση τους εργαζόμενους την ώρα που ήταν προγραμματισμένη στάση εργασίας, αλλά και να κάνει υποδείξεις για τις αποφάσεις του κυρίαρχου οργάνου του σωματείου που είναι η Γενική Συνέλευση.

Αυτό συνιστά ωμή παρέμβαση στις συνδικαλιστικές διαδικασίες των εργαζομένων με στόχο να διασπάσουν τους εργαζόμενους, που με μαζική συμμετοχή στις κινητοποιήσεις διεκδικούν ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς, για να μπορούν να ζουν με αξιοπρέπεια.

Δυστυχώς αυτές οι πρακτικές μας γυρίζουν πολλά χρόνια πίσω.

Η Επιθεώρηση Εργασίας καθυστερημένα και μετά από τις πιέσεις του σωματείου και του Εργατικού Κέντρου Θήβας, πήρε θέση ώστε να αλλάξει η ώρα ενημέρωσης, χωρίς όμως να προστατεύσει τους εργαζόμενους σύμφωνα με το Ν. 1264/82.

Καλούμε την εταιρεία να μην δυναμιτίζει το κλίμα, αλλά να συνεχίσει τις διαπραγματεύσεις με το σωματείο που είναι εξουσιοδοτημένο από την Γενική Συνέλευση, ώστε σύντομα να υπογράψουν τη Νέα Επ.Σ.Σ.Ε. με ουσιαστικές παροχές που θα βελτιώνουν την ποιότητα ζωής των εργαζομένων.

