

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1831
Ημερομ. Κατάθεσης: 20/5/2024



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

**ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ**

ΑΝΑΦΟΡΑ

Δευτέρα, 13 Μαΐου 2024

**Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κα
Μιχαηλίδου Δόμνα,
Προς τον Υπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, κο
Πιερρακάκη Κυριάκο,**

**Θέμα: «Άνιση μεταχείριση αναπληρωτριών εκπαιδευτικών ως προς
τις αναρρωτικές άδειες, άδεια μητρότητας και άδεια ανατροφής
τέκνων**

Συνέχεια της ερώτησης που κατατέθηκε με αρ. πρωτ. 1723/13-11-2023, στην οποία δεν λάβαμε καμία απάντηση από το αρμόδιο Υπουργείο, καταθέτουμε ως αναφορά τις ακόλουθες επιστολές: α) επιστολή από τη γενική γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού Ειδικής Αγωγής Αττικής, με ημερομηνία 24/4/2024 και β) επιστολή της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συλλόγων Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού Ειδικής Αγωγής, με ημερομηνία 22/4/2024.

Στις ανωτέρω επιστολές αναφέρονται ζητήματα των αναπληρωτριών για θέματα μητρότητας και επιδομάτων.

- 1) Το επίδομα μητρότητας (κύησης και λοχείας) για να το λάβουν πρέπει να έχουν τουλάχιστον 200 ένσημα τα τελευταία δύο χρόνια που προηγούνται της πιθανής ημερομηνίας τοκετού, προϋπόθεση δύσκολο να καλυφθεί
- 2) Δικαιούνται άδεια ανατροφής τέκνου μόνο 3,5 μήνες.
- 3) Πολλές αναπληρώτριες αναγκάζονται να παίρνουν 4μηνη γονική άδεια με τους δύο μήνες άνευ αποδοχών για να βρίσκονται κοντά με τα μωρά τους. Μάλιστα το επίδομα των δύο μηνών με αποδοχές είναι πενιχρό και δεν καταβάλλεται έγκαιρα. Όμως η χορήγηση της άδειας άνευ αποδοχών ελλοχεύει τον κίνδυνο να χάσουν το επίδομα από το ταμείο ανεργίας στο

οποίο υποβάλλονται όλοι οι αναπληρωτές κάθε καλοκαίρι, διότι υπάρχουν προϋποθέσεις ως προς τις ημέρες εργασίας.

4) Οι αναπληρώτριες σε επαπειλούμενη κύηση δικαιούνται αναρρωτική άδεια μόνο 15 μέρες.

Ο Σύλλογος και η Ομοσπονδία αιτούνται:

- εξίσωση αδειών μονίμων και αναπληρωτών,
- άμεσα άδειες για αναπληρώτριες με επαπειλούμενη κύηση,
- 9μηνη άδεια ανατροφής τέκνου και
- επίδομα μητρότητας σε μη μισθωτές μητέρες και στις αναπληρώτριες, για όσο διάστημα δεν εργάζονται.

Παρακαλούμε για ενημέρωση σε σχέση με την πορεία των αιτημάτων τους

Επισυνάπτονται οι επιστολές α) της γενικής γραμματέως του ΔΣ ΣΕΕΠΕΑ Αττικής και β) της ΠΟΣΕΕΠΕΑ

Οι καταθέτοντες βουλευτές

Καζάνη Αικατερίνη

Μουλκιώτης Γεώργιος

Παραστατίδης Στέφανος

ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΝΑΓΓΕΛΙΕΣ ΤΟΥ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ

Ως αναπληρώτρια σχολική νοσηλεύτρια και μωρομάννα -και σίγουρα όχι μόνο εγώ-, διαβάζοντας τις αναγγελίες του Πρωθυπουργού για το επίδομα μητρότητας νιώθω οργή, καθώς για ακόμη μια φορά έρχεται στο προσκήνιο το σοβαρό ζήτημα των ελάχιστων δικαιωμάτων των αναπληρωτών και της διαφοροποίησής τους με τους μόνιμους συναδέλφους σχετικά με τις άδειες.

Οι αναπληρώτριες νέες μητέρες αντιμετωπίζονται σαν εργαζόμενες δεύτερης κατηγορίας, καθώς για να θεωρούνται επιλέξιμες για το επίδομα μητρότητας(κύησης και λοχείας) πρέπει να έχουν τουλάχιστον 200 ένσημα τα τελευταία 2 χρόνια που προηγούνται της πιθανής ημερομηνίας τοκετού. Επιπλέον, η άδεια ανατροφής τέκνου για εμάς τις αναπληρώτριες είναι μόνο 3,5 μήνες, γιατί τα δικά μας παιδιά είναι ενός κατώτερου θεού παιδιά.

Είναι πολλές οι αναπληρώτριες που αναγκάζονται να μην πάρουν αγκαλιά όσο θα ήθελαν το μωρό τους τους πρώτες μήνες της ζωής του, που το έχει πραγματικά ανάγκη. Είναι πολλές αυτές οι αναπληρώτριες νέες μαμάδες που αναγκάζονται είτε να θηλάζουν τα μωρά τους στα κενά τους είτε αναγκάζονται να κόψουν το θηλασμό, γιατί πρέπει να γυρίσουν στη δουλειά τους. Είναι εξίσου πολλές οι αναπληρώτριες μωρομάννες που αναγκάζονται να παίρνουν την 4μηνη γονική άδεια με τους δύο μήνες χωρίς καθόλου αποδοχές, για να είναι μαζί με τα μωρά τους. Μάλιστα, το επίδομα των δύο μηνών με αποδοχές, όχι μόνο δεν είναι στο ύψος των αναγκών που έχει μια νέα οικογένεια σήμερα, αλλά ούτε καν πληρώνεται μέσα σε αυτούς τους δύο μήνες. Αυτό το επίδομα φτάνει ίσα ίσα για τις πάνες, τη διατροφή και την υγειονομική περίθαλψη του παιδιού. Όμως, δεν αποδίδεται καν στην ώρα του!!! Επίσης, με αυτή τη συνθήκη, η αναπληρώτρια όχι μόνο δεν πληρώνεται αλλά ούτε παίρνει και μόρια για την πολυπόθητη προϋπηρεσία και το διορισμό.

Τα προβλήματα όμως των αναπληρωτριών δεν τελειώνουν εδώ!!! Οι αναπληρώτριες που πήραν την άδεια άνευ αποδοχών κινδυνεύουν να χάσουν το επίδομα από το ταμείο ανεργίας στο οποίο υποβάλλονται όλοι οι αναπληρωτές κάθε καλοκαίρι. Προϋπόθεση είναι να έχει εργαστεί για διάστημα τουλάχιστον 125 ημερών εντός των 14 μηνών που προηγούνται από τη διακοπή της εργασίας χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι τελευταίοι 2 μήνες ή για διάστημα τουλάχιστον 200 ημερών εντός των τελευταίων 2 ετών πριν από τη διακοπή της εργασίας χωρίς να υπολογίζονται οι τελευταίοι 2 μήνες. Έτσι μας κάνουν να γινόμαστε μετρητές ενσήμων για να δούμε αν τελικά δικαιούμαστε το πενιχρό επίδομα ανεργίας, αντί να ασχολούμαστε με τη φροντίδα του μωρού.

Ακόμη ένα δικαίωμα που στερούνται οι αναπληρώτριες που βρίσκονται σε επαπειλούμενη κύηση είναι η αναρρωτική άδεια! Γενικά, οι αναπληρωτές έχουν 15 μέρες αναρρωτική άδεια, με τις 3 πρώτες να πληρώνονται μόνο από τον εργοδότη το ½ (μισό) ημερομίσθιο και από την 4^η ως τη 15^η μέρα πληρώνεται από τον εργοδότη και από τον ΕΦΚΑ. Δεν υπάρχει λογικός άνθρωπος που διαφωνεί με αυτό. Η ζωή του εμβρύου και της μητέρας μπορεί να βρίσκεται σε κίνδυνο, αλλά πρέπει να πάει για δουλειά με οποιοδήποτε κόστος!

Το κράτος, η εκάστοτε κυβέρνηση ως σήμερα μας αντιμετωπίζει σαν εργαζόμενες δεύτερης κατηγορίας, φθηνές, αναλώσιμες και χωρίς δικαιώματα. Ταυτόχρονα, δεν ντρέπεται η σημερινή κυβέρνηση να λέει ότι η Ελλάδα είναι μια χώρα με υπογεννητικότητα και να πανηγυρίζει ότι παίρνει μέτρα για να μειωθεί. Πως σήμερα ένα νέο ζευγάρι μπορεί να κάνει το βήμα να φτιάξει τη δική του οικογένεια όταν η ακρίβεια θερίζει και ο μισθός δε φτάνει ούτε για τα μισά του μήνα; Πρέπει να πληρώσει ενοίκια, ρεύμα, νερό, τηλέφωνο, σουπέρ μάρκετ, καύσιμα, μετακίνηση; Και αυτά είναι μόνο τα βασικά!

Αλήθεια, πρέπει οι αναπληρώτριες να υπολογίζουν τις ημερομηνίες που θα βολεύει περισσότερο για να κυοφορούν ή να παρθούν τώρα μέτρα για εξίσωση των αδειών μόνιμων και αναπληρωτών;

Οργανωμένα, μαζί και συλλογικά οι αναπληρώτριες να απαιτήσουμε:

- **Εξίσωση αδειών μόνιμων και αναπληρωτών**
- **Άμεσα άδειες με εξασφαλισμένα όλα τα δικαιώματα στις αναπληρώτριες με επαπειλούμενη κύηση**
- **9μηνη άδεια ανατροφής και για τις αναπληρώτριες**
- **Επίδομα μητρότητας σε μη μισθωτές μητέρες και στις αναπληρώτριες για όσο διάστημα δεν εργάζονται**

Καστρίτη Σεμίνα, γενική γραμματέας του ΔΣ ΣΕΕΠΕΑ Αττικής &
μέλος ΔΣ της ΠΟΣΕΕΠΕΑ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ
(Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Π.Ε.Α.)

(Χρήστος Βουλιώτης – Πρόεδρος)
(Σεραφείμ (Μάκης) Λάμπας –Γεν.Γραμματέας)
Πανεπιστημίου 59, 4ος όρ., Τ.Κ. 105 64, Αθήνα,
e-mail: poseepea@yahoo.gr
ιστολόγιο: www.poseepea.blogspot.gr

Α.Π.:32

Αθήνα, 22.04.2024

Προς: Υπουργό Παιδείας ,Θρησκευμάτων και Αθλητισμού κ. Κυριάκος Πιερρακάκης

- Υπουργός Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας της Ελλάδας κ. Σοφία Ζαχαράκη

- Υφυπουργό Κοινωνικής Συνοχής Και Οικογένειας της Ελλάδας κ. Μαρία-Αλεξάνδρα Κεφάλα

- Γενική Γραμματεία Πρωθυπουργού

Κοιν: Τοπικοί Σύλλογοι -ΣΕΕΠΕΑ

Μέλη ΕΕΠ και ΕΒΠ

Θέμα: Να αποκατασταθεί άμεσα η αδικία που βιώνουν οι αναπληρώτριες μητέρες

Η Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Π.Ε.Α. είναι το δευτεροβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο του Ε.Ε.Π. και του Ε.Β.Π., όπου εκπροσωπεί συνδικαλιστικά το Ε.Ε.Π. και το Ε.Β.Π. που υπηρετούν είτε ως μόνιμοι είτε ως αναπληρωτές στα ΣΜΕΑΕ , στη Γενική Εκπαίδευση καθώς και στα ΚΕ.Δ.Α.Σ.Υ.

Είδαμε πριν λίγες μέρες την ανακοίνωση του Πρωθυπουργού για το επίδομα μητρότητας για τις μη μισθωτές μητέρες κάτι που μας βρίσκει καθόλα σύμφωνους.

Γενικά χαιρετίζουμε το γεγονός ότι δίδεται αυτό το επίδομα στις μητέρες, ωστόσο με μεγάλη μας λύπη διαπιστώσαμε ότι δεν συμπεριλαμβάνονται σε αυτό οι αναπληρώτριες μητέρες ούτε καν έστω για το διάστημα που εκείνες μένουν άνεργες μετά τη λήξη της σύμβασης τους. Ελπίζουμε να βρεθεί λύση με κάποιον τρόπο έτσι ώστε να στηριχτούν και εκείνες και να επωφεληθούν από αυτό το μέτρο.

Ακόμα θα θέλαμε να επαναφέρουμε για ακόμα μία φορά την αδικία που υπάρχει σε βάρος στις αναπληρώτριες μητέρες καθώς δεν δικαιούνται την άδεια ανατροφής που είναι 9 μήνες.

Οι μητέρες αναπληρώτριες εργαζόμενες δεν είναι δεύτερης κατηγορίας εργαζόμενες.

Σε ένα κοινωνικό κράτος που υπάρχει πρόβλημα υπογεννητικότητας θα έπρεπε να είναι δίπλα στις μητέρες αναπληρώτριες και να δίνονταν κίνητρα και όχι να μην δικαιούνται τίποτα !

Ζητάμε άμεσα :

- Να εξισωθούν οι άδειες των μόνιμων με τους αναπληρωτές
- Να δίνονται άμεσα άδειες με εξασφαλισμένα όλα τα δικαιώματα στις αναπληρώτριες με επαπειλούμενη κύηση
- Να δικαιούνται την 9 μήνη άδεια ανατροφής και οι αναπληρώτριες

- Να δοθεί το επιδόματος μητρότητας σε μη μισθωτές μητέρες και στις αναπληρώτριες για όσο διάστημα δεν εργάζονται.

Περιμένουμε άμεσα να αποκατασταθεί η αδικία που βιώνουν οι αναπληρώτριες μητέρες.

Εκ του Δ.Σ.

Πρόεδρος	Γενικός Γραμματέας
Χρήστος Βουλιώτης	Σεραφείμ (Μάκης) Λάμπας