

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1813
Ημερομ. Κατάθεσης: 26/5/2024



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τους κ.κ. Υπουργούς

Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών

Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «Καταβολή επιδόματος τριετιών»

Ο Βουλευτής Αργολίδας Γαβρήλος Γεώργιος καταθέτει προς τους κ.κ. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως Αναφορά, το από 9/5/2024 επιστολή του Συλλόγου Δανειζόμενου Προσωπικού Τραπεζικού Τομέα για τη μη καταβολή της προσαύξησης των αποδοχών των εργαζομένων, λόγω προϋπηρεσίας.

Επισυνάπτεται η σχετική επιστολή

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις δικές σας ενέργειες.

Αθήνα, 10 Μαΐου 2024

Ο καταθέτων Βουλευτής

Γαβρήλος Γιώργος



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΑΝΕΙΖΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΑΝΕΙΖΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

Αρ. Διατ. Μ.Π.Αθηνών 437 /30-11-2012, Α.Μ. 29328, Επ.Αρ. 6162 μέλος Ο.Ι.Υ.Ε. & Ε.Κ.Α.
3^η Σεπτεμβρίου 48B, ΤΚ 10433, Web: sydapitt.org Email: sydapitt@gmail.com

Αρ. πρωτ. 2024_19

9/5/2024

Προς: Κοινοβουλευτική ομάδα ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ

Τομέαρχη Εργασίας, κ. Γιώργο Γαβρήλο

**Θέμα: Ορισμός συνάντησης με το ΔΣ του ΣΥΔΑΠΙΤΤ, καταβολή
επιδόματος τριετιών στους εργαζόμενους/ες της G4S SECURE
SOLUTIONS SA**

Όπως γνωρίζετε, από την 1η.1.2024 καταργείται με το άρθρο 33 παρ.8 του ν. 5053/2023 (Α' 158) η διάταξη του άρθρου 4 της ΠΥΣ 6/2012 για την οριζόντια αναστολή κάθε κανονιστικής διάταξης, βάσει της οποίας προβλεπόταν η προσαύξηση των αποδοχών των εργαζομένων λόγω προϋπηρεσίας. Ο νόμος αυτός επομένως προσέβλεψε το ζεπάγωμα των τριετιών, όπως άλλωστε ανακοίνωσε με τυμπανοκρουσίες το Υπουργείο Εργασίας.

Ωστόσο η πραγματικότητα για τους συναδέλφους της επιχείρησης G4S SECURE SOLUTIONS SA ήταν διαφορετική. Αν και προσκόμισαν, ήδη από τις αρχές Ιανουαρίου 2024 την προϋπηρεσία τους, η εταιρεία δεν προσαρμοσε αντίστοιχα της αποδοχές τους. Η απάντηση που έλαβαν από την Διεύθυνση Προσωπικού ήταν ότι η εταιρεία αναγνώριζε την προϋπηρεσία μόνο εφόσον είχε διανυθεί σε ιδιωτική επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και στη συγκεκριμένη ειδικότητα.

Τα επιχειρήματα που προσέβαλλε η επιχείρηση στηρίζονταν στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση που έχει υπογράψει μαζί με το «βολικό» επιχειρησιακό σωματείο. Η σύμβαση, που υπογράφηκε μετά την ψήφιση του νόμου, μόλις στις 24/1/2024, περιέχει όρο σύμφωνα με τον οποίο ως προϋπηρεσία θεωρείται η

«υπηρεσία σε ιδιωτική επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας». Με τον τρόπο αυτό ερμηνεύει κατά το δοκούν τον νόμο και παραβλέπει το γεγονός ότι, όπως αναφέρεται στην εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας: *«Ειδικότερα, για όσους εργαζόμενους αμείβονται με τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό ή ημερομίσθιο, ως χρόνος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται ο χρόνος εξαρτημένης σύμβασης ή σχέσης εργασίας, που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη και σε οποιαδήποτε ειδικότητά πριν από την 14.2.2012 και μετά από την 1.1.2024.»*

Ο Σύλλογός μας επιχείρησε να επικοινωνήσει με τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού της επιχείρησης, τόσο τηλεφωνικά όσο και εγγράφως, χωρίς επιτυχία. Επικοινωνήσαμε στη συνέχεια με την Εθνική Τράπεζα και την εταιρεία BIC Violex σε πόστα των οποίων εργάζονται οι συνάδελφοι/μέλη του Συλλόγου μας. Τελικά η G4S SECURE SOLUTIONS SA κατέβαλλε το επίδομα τριετιών σε συναδέλφους, αναγνωρίζοντας το προφανές: αναγνωρίζοντας ότι δεν είναι δυνατό η αμοιβή εργαζόμενου/ης να είναι κατώτερη του κατώτατου νομοθετημένου μισθού (όπως αυτός διαμορφώνεται από τον συνυπολογισμό των τριετιών) και ότι ο νόμος είναι αναγκαστικού δικαίου και δεν μπορεί να παρακαμφθεί.

Ωστόσο ακόμα και μετά τις παρεμβάσεις μας, η εταιρεία συνεχίζει να παρακάμπτει τον νόμο και δεν έχει καταβάλλει σε όλους τους συνάδελφους τις σωστές αποδοχές.

Αυθαίρετα επέλεξε να μην συμπεριλάβει τις τριετίες που ήταν πριν το 2002 και δεν είναι καταγεγραμμένες στο ηλεκτρονικό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ. Όμως οι εργαζόμενοι έχουν καταθέσει τα ένσημά τους, είτε από το σύστημα ΑΤΛΑΣ είτε με αντίγραφα των καρτελών. Διαπιστώσαμε επίσης ότι σε εργαζόμενους που είχαν έναν αριθμό τριετιών σε ιδιωτική επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και είχε εξαρχής καταβάλλει το αντίστοιχο επίδομα για αυτές, δεν έχει καταβάλλει τις αποδοχές που αντιστοιχούν σε τριετίες σε άλλον κλάδο.

Η εταιρεία -κατά την γνώμη μας- στηρίζεται στο γεγονός ότι κανείς εργαζόμενος δεν θα διεκδικήσει την διαφορά στις αποδοχές του διότι γνωρίζει ότι με τον τρόπο αυτό στοχοποιείται. Μία ενδεχόμενη καταγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας θα είχε εξαιρετικά αρνητικές συνέπειες στην εργασιακή του πορεία, που μπορεί να φτάσουν ακόμα και στην απόλυση. Επιπρόσθετα τα ποσά των διαφορών για τον κάθε εργαζόμενο είναι τόσο μικρά που δεν αξίζει τον κόπο να προσφύγουν στην δικαστική οδό. Αυτά τα ποσά ωστόσο εάν πολλαπλασιαστούν με τον αριθμό των εργαζομένων σε αυτή, (2800 άτομα), παράγουν ένα πολύ σημαντικό ποσό!

Επιπλέον με λύπη μας διαπιστώνουμε ότι η Επιθεώρηση Εργασίας δίνει διαφορετική ερμηνεία στον νόμο διότι σε έλεγχο που πραγματοποιήθηκε στην Εθνική Τράπεζα στις 11/4/2024, ανέφερε στους συναδέλφους φύλακες ότι δεν δικαιούνται το επίδομα τριετιών εφόσον η προϋπηρεσία τους δεν έχει διανυθεί σε ιδιωτική επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας (!).

Απευθυνόμαστε σε σας και ζητάμε την συμβολή σας διότι έχουμε φτάσει σε αδιέξοδο. Η εταιρεία δεν επικοινωνεί μαζί μας και δεν δείχνει ουδεμία διάθεση συζήτησης. Επιπλέον μετά την κατάργηση του νόμου της συνειθύνης αναθέτοντος, εργολάβου, υπεργολάβου έναντι των εργαζομένων (άρθρου 9 ν. 4554/2018), οι δυνατότητες παρέμβασης των αναθέτοντων εταιρειών στον εργολάβο περιορίζονται και η παρέμβασή τους εξαρτάται από την καλή τους θέληση, (την οποία εν προκειμένω επέδειξαν) και την από μέρους τους αναγνώριση της ηθικής παρά νομικής τους υποχρέωσης, όπως θα έπρεπε.

Στο σημείο αυτό θα θέλουμε να τονίσουμε το γεγονός ότι το ζήτημα αυτό αφορά εργαζόμενους/ες που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό ή ελάχιστα πάνω από αυτόν, αμείβονται δηλαδή με μισθούς πείνας. Βρισκόμαστε κάτω από το όριο της φτώχειας, αντιμετωπίζουμε τον κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού και η επιβίωση η δική μας και των οικογενειών μας είναι ένας καθημερινός αγώνας. Όπως όλοι οι συνάδελφοι/ισσες που εργάζονται μέσω «εργολάβου» δεν καλυπτόμαστε από τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που ισχύουν στον κλάδο ή/και στην επιχείρηση όπου απασχολούμαστε, στην προκειμένη περίπτωση στον τραπεζικό κλάδο.

Το «ξεπάγωμα» των τριετιών, που αφορά μόνο την προϋπηρεσία πριν το 2012 και μετά με το 2024 είναι κυριολεκτικά ψίχουλα, με οποιοδήποτε μέτρο σύγκρισης. Είναι τουλάχιστον πρόκληση να μην καταβάλλονται ούτε αυτά.

Σας παρακαλούμε να ορίσετε τόπο και χρόνο συνάντησης το συντομότερο δυνατό, ώστε να σας εκθέσουμε αναλυτικά το ζήτημα. Η συνδρομή σας θα στηρίξει εργαζόμενους/ες που βιώνουν καθημερινά διακρίσεις εις βάρος τους, που βλέπουν την αδικία να γίνεται κανόνας, και παλεύουν ενάντια στον παραλογισμό και την αυθαιρεσία.

Για το ΔΣ

Η Πρόεδρος

Η Αν. Γ. Γραμματέας

Γεωργία Μαργαρίτη

Άννα Παφελέτου

Τηλ. επικοινωνίας: [redacted]
Email: sydaptt@gmail.com