



Αθήνα, 16.05.2024

Ερώτηση

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «Στο δανειζόμενο προσωπικό της Εθνικής Τράπεζας επικρατεί εργασιακή ζούγκλα αναφορικά με την καταβολή τριετιών».

Το άρθρο 33 παρ.8 του Ν.5053/2023 που προέβλεπε την επαναφορά των τριετιών στις αποδοχές των μισθωτών υπαλλήλων, πέραν του ότι παγίωσε νομοθετικά μια κατάφωρη αδικία που συνίσταται στη μη προσμέτρηση τριετιών την περίοδο 2012-2024, φαίνεται ότι μπορεί να παρακάμπτεται από επιχειρήσεις που συνεχίζουν να μην καταβάλουν τριετίες στους εργαζομένους ή προχωρούν σε αυθαίρετες περικοπές της προϋπηρεσίας.

Συγκεκριμένα, όπως καταγγέλλει ο Σύλλογος Δανειζόμενου Προσωπικού Τραπεζικού Τομέα, οι εργαζόμενοι της επιχείρησης G4S SECURE SOLUTIONS SA βιώνουν μια εργασιακή αυθαιρεσία, καθώς αν και προσκόμισαν, ήδη από τις αρχές Ιανουαρίου 2024 την προϋπηρεσία τους, η εταιρεία δεν προσάρμοσε αντίστοιχα της αποδοχές τους. Η απάντηση που έλαβαν από την Διεύθυνση Προσωπικού ήταν ότι η εταιρεία αναγνωρίζει την προϋπηρεσία, μόνο εφόσον έχει διανυθεί σε ιδιωτική επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και στη συγκεκριμένη ειδικότητα, όρος που προβλέπεται σε σύμβαση που υπέγραψε η εταιρεία με το επιχειρησιακό σωματείο. Υπεγράφη δηλαδή μια σύμβαση, η οποία προβλέπει κάτι προδήλως παράνομο, αφού στην Εγκύκλιο 88073/06.10.2023 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αναφέρεται ρητά ότι *«Ειδικότερα, για όσους εργαζόμενους αμείβονται με τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό ή ημερομίσθιο, ως χρόνος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται ο χρόνος εξαρτημένης σύμβασης ή σχέσης εργασίας, που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη και σε οποιαδήποτε ειδικότητά πριν από την 14η.2.2012 και μετά από την 1η.1.2024.»*

Μετά τις παρεμβάσεις του Σωματείου, η εταιρεία συνεχίζει να παρακάμπτει τον νόμο και δεν έχει καταβάλει σε όλους τους εργαζομένους τις ορθές αποδοχές. Επέλεξε εν προκειμένω σε αρκετές περιπτώσεις να μην συμπεριλάβει τις τριετίες πριν το 2002 και δεν είναι καταγεγραμμένες στο ηλεκτρονικό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, παρότι οι εργαζόμενοι έχουν

καταθέσει τα ένσημά τους, είτε από το σύστημα ΑΤΛΑΣ είτε με αντίγραφα των καρτελών. Η εταιρεία στηριζόμενη στο γεγονός ότι οι εργαζόμενοι θα διστάσουν να διεκδικήσουν την διαφορά στις αποδοχές του διότι έτσι στοχοποιούνται και αντιμετωπίζουν το φάσμα της απόλυσης, εκμεταλλεύεται το θολό πλαίσιο εργατικής νομοθεσίας που δημιουργείται από το γεγονός ότι η Επιθεώρηση Εργασίας δίνει διαφορετική ερμηνεία στον ανωτέρω νόμο, όπως διαπιστώθηκε από το σωματείο σε έλεγχο που πραγματοποιήθηκε στην Εθνική Τράπεζα στις 12/4/2024.

Επιπλέον μετά την κατάργηση του νόμου της συνευθύνης αναθέτοντος, εργολάβου, υπεργολάβου έναντι των εργαζομένων (άρθρου 9 Ν.4554/2018), οι δυνατότητες παρέμβασης των αναθετουσών εταιρειών στον εργολάβο περιορίζονται και η παρέμβασή τους επαφίεται στην διακριτική ευχέρεια των εργολαβικών επιχειρήσεων, αντί να υπάρχει ένα ρυθμιστικό πλαίσιο δεσμευτικότητας της λειτουργίας τους ως προς το ζήτημα.

Κατόπιν αυτών ερωτάται η Υπουργός:

- Ποιες πρωτοβουλίες θα αναλάβει το Υπουργείο σας, ώστε να λυθεί το πρόβλημα της μη συμμόρφωσης της εταιρείας G4S ως προς την ορθή καταβολή τριετιών στις αποδοχές των εργαζομένων;
- Γιατί δεν έχουν δοθεί σαφείς οδηγίες προς το ΣΕΠΕ, το οποίο προβαίνει σε εμφανώς αποκλίνουσα ερμηνεία της διάταξης του Ν.5053/2023;
- Εξετάζεται η επαναφορά του νόμου περί συνευθύνης αναθέτοντος και εργολάβου/υπεργολάβου;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Ηλιόπουλος Αθανάσιος (Νάσος)

Αναγνωστοπούλου Αθανασία (Σία)

Ζεϊμπέκ Χουσεϊν

Πέρκα Θεοπίστη (Πέτη)

Τζανακόπουλος Δημήτριος

Τζούφη Μερόπη

Τσακαλώτος Ευκλείδης

Φερχάτ Οζγκιούρ

Φωτίου Θεανώ