

Αριθμ. Πρωτ. ΕΠΙΚΑΙΡΩΝ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 1058
Ημερομ. Κατάθεσης: 13/5/2024
Ωρα κατάθεσης: 12:12'



Αθήνα, 13.05.2024

Επίκαιρη Ερώτηση

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «Η Εθνική Τράπεζα συνεχίζει να μην καλύπτει εργαζομένους της με συλλογικές συμβάσεις και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αδρανεί».

Η Ευρωπαϊκή Οδηγία 2022/2041, η οποία πρέπει να έχει υιοθετηθεί από το Ελληνικό Κοινοβούλιο έως τις 15 Νοεμβρίου 2024, προβλέπει ότι τα κράτη μέλη της ΕΕ θα πρέπει να λαμβάνουν συγκεκριμένα μέτρα που θα στηρίζουν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, καθορίζοντας και ένα ποσοτικό ορόσημο στο 80% αναφορικά με την κάλυψη από συλλογικές συμβάσεις στην αγορά εργασίας. Ωστόσο, η Εθνική Τράπεζα που παρεμπιπτόντως έχει καθαρά κέρδη 1,1 δισ. ευρώ για το 2023, κινείται στην αντίθετη κατεύθυνση, καθώς οι εργαζόμενοι α) που προέρχονται από πρώην συνεταιριστικές τράπεζες, β) όσοι πέρασαν επιτυχώς σε διαγωνισμό και κέρδισαν υποτροφία μέσω του Ι.Κ.Υ. (Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών), έχοντας υποχρέωση να εργάζονται παράλληλα με τις σπουδές τους για την απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου, γ) όσοι προσλήφθηκαν αρχικά στα πλαίσια θερινού προγράμματος απασχόλησης μεταπτυχιακών φοιτητών και δ) οι εργαζόμενοι με δελτίο παροχής υπηρεσιών, οι οποίοι απασχολούνται σε έργα της τράπεζας ακόμα και για μια δεκαετία, εργάζονται με ατομικές συμβάσεις. Αποτέλεσμα αυτής της πολυθρύλητης ευέλικτης εργασιακής συνθήκης είναι δικαιώματα όπως η χορήγηση κανονικής άδειας και η άδεια μητρότητας να επαφίενται στην καλή θέληση του προϊσταμένου και της Τράπεζας. Υπάρχουν δε διαστήματα μεταξύ δύο ανανεώσεων της «σύμβασης έργου» που εργαζόμενοι μένουν απλήρωτοι για μήνες. Άλλωστε, η απάντηση του Υπουργείου σας στον Σύλλογο Εργαζομένων Εθνικής Τράπεζας αναφέρει ρητά ότι οι οικείες συλλογικές συμβάσεις δεσμεύουν την Εθνική Τράπεζα, η οποία είναι μέλος της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών και ότι οι εν λόγω εργαζόμενοι δεν ανήκουν σε κάποια ειδική κατηγορία ώστε να δικαιολογείται η εξαίρεσή τους από τις ΣΣΕ.

Κατόπιν αυτών ερωτάται η Υπουργός:

- Ποια πρόβλεψη ρύθμισης του ζητήματος της κάλυψης από συλλογικές συμβάσεις υπάρχει για αυτές τις τέσσερις κατηγορίες εργαζομένων και για ποιο λόγο δεν έχει ήδη διευθετηθεί;
- Με δεδομένο ότι ακόμα και η ΕΕ έχει αναγνωρίσει το πρόβλημα της απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων, γιατί το Υπουργείο δεν προωθεί την επέκταση των συλλογικών συμβάσεων και μάλιστα σε περιπτώσεις όπου το νομικό έρεισμα είναι προφανές;

Ο ερωτών βουλευτής

Αθανάσιος (Νάσος) Ηλιόπουλος