

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1768
Ημερομ. Κατάθεσης: 30/4/2024

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για την κα. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

**Θέμα: «Καταστρατήγηση του Ν. 5053/2023, περί επαναφοράς - χορήγησης τριετιών
προϋπηρεσίας»**

Ο Βουλευτής Αργολίδας Γιώργος Γαβρήλος καταθέτει προς την κα. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ως Αναφορά, το από 23/4/2024 Υπόμνημα της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος, στο οποίο παρουσιάζονται αναλυτικά οι περιπτώσεις παράνομων και εκβιαστικών πρακτικών εκ μέρους των εργοδοτών, που καταστρατηγούν την επαναφορά και χορήγηση των τριετιών προϋπηρεσίας. Η Ομοσπονδία καλεί το αρμόδιο Υπουργείο να αναλάβει πρωτοβουλίες για την άμεση ανάσχεση των παραπάνω περιπτώσεων, ενώ ζητά επείγουσα συνάντηση.

Επισυνάπτεται η σχετική επιστολή.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις δικές σας ενέργειες.

Αθήνα, 24 Απριλίου 2024

Ο καταθέτων Βουλευτής

Γαβρήλος Γιώργος



ομοσπονδία ιδιωτικών υπαλλήλων Ελλάδος

Ψαρών 2 - Πλ.Καραϊσκάκη

10437 Αθήνα - Ελλάδα

Τηλ: (210) 5239001 - 5239766 Fax: 5231619

E-mail: oiye@otenet.gr <http://www.oiye.gr>

Μέλος UNI-ΓΣΕΕ

Αθήνα, 23/4/2024

Αρ. πρωτ.136

Προς:

- **Κα Δόμνα Μιχαηλίδου**, Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης
- **Κο Βασίλη-Πέτρο Σπανάκη**, Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
- **Κο. Γιώργο Τζιλιβάκη**, Διοικητή Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας

Κοινοποίηση:

- **Κο Κωνσταντίνο Αγραπιδά**, Προϊστάμενο ΓΔ Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας και ένταξης στην εργασία

Θέμα: Ορισμός συνάντησης με εκπροσώπους της ΟΙΥΕ για την καταστρατήγηση του Ν. 5053/2023, περί επαναφοράς - χορήγησης τριετιών προϋπηρεσίας.

Κυρία, Κύριοι

Σας υποβάλλουμε τεκμηριωμένο Υπόμνημα της Ομοσπονδίας σχετικά με την παράνομη πρακτική εταιρειών στον κλάδο φύλαξης – security, οι οποίες με διάφορους τρόπους (όπως π.χ. επιχειρησιακή ΣΣΕ) καταστρατηγούν τον Ν.4093/12, καθώς και τον πρόσφατα ψηφισθέντα Ν. 5053/2023, ο οποίος προβλέπει την από 1.1.2024 επαναφορά και χορήγηση των τριετιών προϋπηρεσίας που έχουν διανυθεί από τους εργαζόμενους προ του 2012.

Ταυτόχρονα, πληθαίνουν οι καταγγελίες από εργαζόμενους προς την Ομοσπονδία μας, ότι οι εργοδότες βρίσκουν **τρόπους και εκβιαστικές πρακτικές προκειμένου να αποφύγουν την καταβολή των τριετιών αυτών**. Μια σειρά από εταιρείες προχωρούν σε αυθαίρετες και αδικαιολόγητες απολύσεις εργαζομένων που είχαν εργασιακή προϋπηρεσία πριν το 2012, η οποία πάγωσε με την περιβόητη ΠΥΣ 6/2012 και οι οποίοι μόλις εμφανίζουν τα ένσημά τους ώστε να εφαρμοστεί ο νόμος, αντί να λάβουν τη σχετική αύξηση, βρίσκονται με συνοπτικές διαδικασίες απολυμένοι.

Αρκετές εταιρείες επίσης, στις τροποποιήσεις των ατομικών συμβάσεων φροντίζουν να προσθέσουν και όρο υποχρέωσης των εργαζομένων να μετακινούνται για δουλειά σε «διαθέσιμες» θέσεις εργασίας σε όλη την χώρα!, αλλιώς θα απολύονται. Δηλαδή, ακόμα ένας εκβιασμός προστίθεται στους εργαζόμενους.

Όπως είναι φανερό, οι εταιρείες μετέρχονται κάθε αθέμιτης και παράνομης πρακτικής προκειμένου να αποφύγουν την υποχρεωτική καταβολή των τριετιών, να αποθαρρύνουν τους εργαζόμενους να τις διεκδικήσουν και να συνεχίζουν να τους πληρώνουν με τον κατώτατο μισθό χωρίς τριετίες.

Για όλα τα παραπάνω, ζητούμε να ορίσετε επείγοντως συνάντηση με εκπροσώπους της Ομοσπονδίας μας, προκειμένου να σας αναπτύξουμε τα παραπάνω προβλήματα και να βρεθούν λύσεις, ώστε να σταματήσουν οι παράνομες πρακτικές των εταιρειών σε βάρος των εργαζομένων.

Με εκτίμηση,

Ο Πρόεδρος



ΘΕΜΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΑΔΗΣ

Για την ΟΙΥΕ



Ο Γεν. Γραμματέας



ΒΑΓΓΕΛΗΣ ΨΕΙΡΑΚΗΣ

- Συνημμένο: Αναλυτικό Υπόμνημα ΟΙΥΕ



ομοσπονδία ιδιωτικών υπαλλήλων Ελλάδος

Ψαρών 2 - Πλ.Καραϊσκάκη

10437 Αθήνα - Ελλάδα

Τηλ: (210) 5239001 - 5239766 Fax: 5231619

E-mail: oiye@otenet.gr

http://www.oiye.gr

Μέλος UNI-ΓΣΕΕ

Αθήνα, 23/4/2024

Αρ. πρωτ.136

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

ΠΡΟΣ

- 1.Την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης,
- 2.Τον Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
- 3.Τον Διοικητή της Ανεξάρτητης Διοικητικής Αρχής με την επωνυμία: «Επιθεώρηση Εργασίας»

Η Ομοσπονδία μας εκτός άλλων εκπροσωπεί και τους εργαζόμενους στον κλάδο φύλαξης – security. Στο πλαίσιο των καταγγελιών και λοιπών στοιχείων που συλλέχθηκαν από τα Πρωτοβάθμια Σωματεία – μέλη μας των ιδιωτικών υπαλλήλων από όλη την Ελλάδα, καθώς και Κλαδικά Σωματεία εργαζομένων που παρέχουν υπηρεσίες ασφάλειας – φύλαξης, όπως είναι ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων Φύλαξης (ΠΑΣΕΦ), το Σωματείο Εργαζομένων Φυλάκων Ελλάδος (ΣΕΦΕ), το «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ, ΥΠΟΔΟΜΩΝ & ΧΡΗΜΑΤΑΠΟΣΤΟΛΩΝ – Ο ΔΥΣΣΕΑΣ».

Με την παρούσα θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα δεδομένα, τα οποία συνδέονται με την πρακτική εταιρειών, δραστηριοποιούμενων στις υπηρεσίες ασφάλειας, να συνάπτουν Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, οι οποίες προβλέπουν ως βασικό μισθό το νομοθετημένο κατώτατο μισθό και ως προσαυξήσεις προϋπηρεσίας τις προσαυξήσεις που προβλέπονται από τον Ν. 4093/2012 για την προσαύξηση του νόμιμου κατώτατου μισθού (υποπαράγραφος ΙΑ.11 παρ. 3 περ. στ' του Ν. 4093/2012).

Έτσι, δυνάμει της από 10/01/2024 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία: «ESA SECURITY SOLUTIONS Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία», με διακριτικό τίτλο: «ESA SECURITY SOLUTIONS S.A.», προβλέπεται από το άρθρο 2 αυτών, ως βασικός μισθός το ποσό των επτακοσίων ογδόντα ευρώ (780,00 €), ήτοι ο νομοθετημένος κατώτατος μισθός όπως αυτός είχε έως τις 31/03/2024 και προσαύξηση λόγω προϋπηρεσίας από 3 έως 6 έτη το ποσό των 78,00 ευρώ, από 6 έως 9 έτη το ποσό των 156,00 ευρώ και από 9 και άνω το ποσό των 234,00 ευρώ, ήτοι 10 % για κάθε συμπληρωμένη τριετία και έως τρεις. Εν συνεχεία, δε, στην παρ. 2 του ίδιου άρθρου προβλέπεται επί λέξει ότι: «Η Επιχείρηση καταβάλλει μόνο το επίδομα προϋπηρεσίας. Συμφωνείται, ότι η ένταξη και παραμονή των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια, καθ' όλη την διάρκεια ισχύος της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, θα λαμβάνει χώρα σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα νομοθετημένο κατώτατο μισθό (άρθρο 103 Ν. 4172/2013, όπως έχει κωδικοποιηθεί με το άρθρο 134 του ΠΔ 80/2022». Περαιτέρω, δε, στην παρ. 3 του ίδιου άρθρου προβλέπεται ότι: «Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια κάθε ειδικότητας, ως προϋπηρεσία, θεωρείται, η πραγματική και αποδεδειγμένη υπηρεσία σε ιδιωτική επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας του πεδίου εφαρμογής του Ν. 3707/2008 και στην ίδια συγκεκριμένη ειδικότητα του προσωπικού ασφαλείας. Η εν λόγω προϋπηρεσία αναγνωρίζεται, όπως ακριβώς αυτή είχε διαμορφωθεί έως την 14.02.2012, σύμφωνα και με τα οριζόμενα στην υποπαράγραφο ΙΑ. 11 παρ. 3 περ. στ' του Ν. 4093/2012».

Ο ως άνω όρος της παρ. 3, δυνάμει του οποίου προβλέπεται ότι για τις προσαυξήσεις λόγω προϋπηρεσίας λαμβάνεται υπόψη μόνο η πραγματική και αποδεδειγμένη υπηρεσία σε ιδιωτική επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας του πεδίου εφαρμογής του Ν. 3707/2008 και στην ίδια

συγκεκριμένη ειδικότητα του προσωπικού ασφαλείας έρχεται σε αντίθεση με τα όσα ορίζονται στην υποπαράγραφο ΙΑ. 11 παρ. 3 περ. στ' του Ν. 4093/2012, η οποία ρητά προβλέπει ότι ειδικά για τους αμειβόμενους με τον νομοθετημένο κατώτατο μισθό καταβάλλονται προσαυξήσεις λόγω προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη και σε οποιαδήποτε ειδικότητα. Συγκεκριμένα, προβλέπεται από την ως άνω δημοσίας τάξεως διάταξη ότι: «Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία την 14.2.2012». Η πρόβλεψη ότι για τις προσαυξήσεις λόγω προϋπηρεσίας θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και σε οποιαδήποτε ειδικότητα επαναλαμβάνεται και στην εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την εφαρμογή του άρθρου 33 του Ν. 5053/2023, η οποία μεταξύ άλλων ορίζει ότι: «Ειδικότερα, για όσους εργαζόμενους αμείβονται με τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό ή ημερομίσθιο, ως χρόνος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται ο χρόνος εξαρτημένης σύμβασης ή σχέσης εργασίας, που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη και σε οποιαδήποτε ειδικότητα πριν από τη 14η.2.2012 και μετά από την 1η.1.2024.»

Στην προκειμένη περίπτωση καθίσταται σαφές ότι ενώ με την ως άνω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, προβλέπονται μισθολογικοί όροι ταυτόσημοι με τον νόμιμο κατώτατο μισθό, αφού ως βασικός μισθός ορίζεται ο εκάστοτε νομοθετημένος κατώτατος μισθός και ως προσαυξήσεις λόγω προϋπηρεσίας αυτές που προβλέπονται στην υποπαράγραφο ΙΑ. 11 παρ. 3 περ. στ' του Ν. 4093/2012 για τους αμειβόμενους με τον νομοθετημένο κατώτατο μισθό, για την καταβολή των προσαυξήσεων προβλέπεται με την ως άνω επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας ως προϋπόθεση η προϋπηρεσία να έχει πραγματοποιηθεί στον κλάδο των εταιρειών παροχής υπηρεσιών ασφαλείας του Ν. 3707/2008 και στην ειδικότητα του προσωπικού ασφαλείας. Ως εκ τούτου, ο συγκεκριμένος όρος αντίκειται σε δημοσίας τάξεως διατάξεις και η εφαρμογή του απολήγει στην αποστέρηση των νόμιμων προσαυξήσεων λόγω προϋπηρεσίας των εργαζομένων που υπάγονται στην επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας. Επί της ουσίας, η μόνη διαφοροποίηση της ως άνω Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έναντι των διατάξεων για τον νόμιμο κατώτατο μισθό και τις προσαυξήσεις λόγω προϋπηρεσίας, έγκειται ακριβώς στο συγκεκριμένο όρο που δημιουργεί μια πρόσθετη προϋπόθεση για την καταβολή του επιδόματος, ήτοι την πραγματοποίηση της προϋπηρεσίας στο συγκεκριμένο κλάδο και με την ειδικότητα του προσωπικού ασφαλείας. Συνεπεία της εφαρμογής του ως άνω όρου της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, επιφυλάσσεται για τους υπαγόμενους σε αυτήν εργαζομένους, δυσμενέστερη μεταχείριση από αυτήν που θα είχαν αν δεν υφίστατο η Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Το ως άνω ζήτημα που συνδέεται με τη νομιμότητα του ως άνω όρου της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αποτέλεσε αντικείμενο ελέγχου από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Άνω Λιοσίων επί αίτησης διενέργειας εργατικής διαφοράς, που υποβλήθηκε από εργαζόμενη της ως άνω εταιρείας και η οποία δεν λάμβανε τις νόμιμες προσαυξήσεις επί του βασικού της μισθού (νόμιμος κατώτατος μισθός), με την αιτιολογία ότι η προϋπηρεσία της δεν είναι στον κλάδο των εταιρειών παροχής υπηρεσιών ασφαλείας του Ν. 3707/2008. Όπως προκύπτει από το υπ' αρ. ΑΠ ΕΞ – 27216/2024/16.01.2024 πόρισμα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Άνω Λιοσίων, η αρμόδια Επιθεωρήτρια παράκαμψε το γεγονός ότι η συγκεκριμένη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προβλέπει ως βασικό μισθό τον εκάστοτε νομοθετημένο κατώτατο μισθό και δεν έλαβε υπόψη της, ότι σύμφωνα με τον νόμο και την υπ' αρ. ΥΠ88073/06.10.2023 εγκύκλιο της Γενικής Γραμματέως του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης προβλέπεται ότι για την καταβολή των προσαυξήσεων λόγω προϋπηρεσίας λαμβάνεται η προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και σε οποιαδήποτε ειδικότητα.

Στο πλαίσιο αυτό, με το ως άνω πόρισμα του το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Άνω Λιοσίων αντί να διερευνήσει τη νομιμότητα ενός όρου Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που καταστρατηγεί τις διατάξεις για το νόμιμο κατώτατο μισθό και τις προσαυξήσεις λόγω προϋπηρεσίας, έκρινε ως νόμιμο το συγκεκριμένο όρο παραβλέποντας πλήρως ότι με την ίδια Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ορίζεται ως βασικός μισθός ο εκάστοτε νόμιμος κατώτατος μισθός. Επισημαίνεται, δε, ότι σύμφωνα με την υπ' αρ. 148/2022 απόφαση Δ' Τμήματος του Συμβουλίου της Επικρατείας (ΣτΕ), κρίθηκε ότι οι προσαυξήσεις λόγω προϋπηρεσίας του Ν. 4093/2012 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα του νόμιμου κατώτατου μισθού. Ειδικότερα, δε, στην ως άνω απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας μεταξύ άλλων αναφέρεται ότι: «Το ύψος αυτό των αποδοχών, σύμφωνα με την ερμηνεία που δίδει η Διοίκηση στις διατάξεις του προγενέστερου νόμου 4093/2012, διαμορφώνεται, κατά τις απευθυνόμενες με την προσβαλλομένη πράξη υποδείξεις, με τις προσαυξήσεις προϋπηρεσίας που ο ανωτέρω νόμος αναγνώριζε.»

Ως εκ τούτου, στην προκειμένη περίπτωση πέραν των άλλων καταστρατηγείται με την ως άνω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και με τη στάση που επιφύλαξε για το ζήτημα αυτό το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Άνω Λιοσίων, και η αναγκαστική διάταξη του άρθρου 8 παρ. 3 του Ν. 1876/1990, η οποία προβλέπει ότι: «Βασικοί μισθοί, βασικά ημερομίσθια, κάθε είδους προσαυξήσεις αυτών και γενικά κάθε άλλος μισθολογικός όρος, δεν επιτρέπεται να υπολείπονται του **νόμιμου κατώτατου μισθού** και ημερομισθίου».

Με βάση τα ανωτέρω, σας καλούμε όπως εξετάσετε τη νομιμότητα του όρου της ως άνω Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με βάση τον οποίο η καταβολή της προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας του Ν. 4093/2012, εξαρτάται από την πραγματοποίηση της προϋπηρεσίας σε συγκεκριμένο κλάδο και σε συγκεκριμένη ειδικότητα.

Περαιτέρω, δε, καλούμε τον Διοικητή της Ανεξάρτητης Διοικητικής Αρχής με την επωνυμία: «Επιθεώρηση Εργασίας» όπως προβεί σε έλεγχο και σε κάθε δέουσα ενέργεια αναφορικά με την παραβίαση δημοσίας τάξεως διατάξεων, όπως αυτών που παραβίασε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Άνω Λιοσίων με το ως άνω πόρισμα.

Για την ΟΙΥΕ

Ο Πρόεδρος



ΘΕΜΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΑΔΗΣ



Ο Γεν. Γραμματέας



ΒΑΓΓΕΛΗΣ ΨΕΙΡΑΚΗΣ