

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 4412
Ημερομ. Κατάθεσης: 19/4/2024



Γιώργος Μουλκιώτης
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Παρασκευή, 19 Απριλίου 2024

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς την Υπουργό:
Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Δόμνα Μιχαηλίδου.

Θέμα: «Ενσωμάτωση της οδηγίας 2022/2041 για την προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών.»

Κυρία Υπουργέ,

Στις 19 Οκτωβρίου 2022 το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο της ΕΕ εξέδωσαν την Οδηγία 2022/2041 «Για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση». Προηγουμένως είχαν ληφθεί υπόψη οι προτάσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής και της Επιτροπής των Περιφερειών.

Στο προοίμιο αναφέρεται ότι με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2020/1512 του Συμβουλίου κλήθηκαν τα κράτη-μέλη, που διαθέτουν εθνικούς μηχανισμούς για τον καθορισμό των νόμιμων κατώτατων μισθών, να διασφαλίζουν την αποτελεσματική συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στον καθορισμό των μισθών, εφιστώντας παράλληλα ιδιαίτερη προσοχή στις ομάδες χαμηλότερου και μεσαίου εισοδήματος, με σκοπό την ανοδική σύγκλιση. Με την ίδια Οδηγία τα κράτη-μέλη καλούνται να προωθήσουν τον κοινωνικό διάλογο και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις προκειμένου να εξασφαλιστεί ότι όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν επαρκείς και δίκαιους μισθούς, επωφελούμενοι από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή από επαρκείς νόμιμους κατώτατους μισθούς, στα πλαίσια της ανταγωνιστικότητας. Ωστόσο, το προοίμιο καταλήγει με τη θλιβερή διαπίστωση ότι δεν προστατεύονται αποτελεσματικά όλοι οι εργαζόμενοι στην ΕΕ στο θέμα των μισθών.

Επιπλέον, το άρθρο 4 της Οδηγίας, αναφέρεται ότι, έχοντας ως στόχο την αύξηση των καλυπτομένων από συλλογικές διαπραγματεύσεις και τη διευκόλυνση της άσκησης του δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών, τα κράτη-μέλη, με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο και την εθνική πρακτική:

α) προωθούν την ενίσχυση της ικανότητας των κοινωνικών εταίρων να συμμετέχουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις για τον καθορισμό των μισθών, ιδίως σε κλαδικό ή διακλαδικό επίπεδο,

β) ενθαρρύνουν τις εποικοδομητικές, ουσιαστικές και εμπεριστατωμένες διαπραγματεύσεις επί των μισθών μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, επί ίσοις όροις,

γ) λαμβάνουν μέτρα, κατά περίπτωση, για την προστασία της άσκησης του δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό των μισθών και για την προστασία των εργαζομένων και των συνδικαλιστικών εκπροσώπων από πράξεις που εισάγουν διακρίσεις εις βάρος τους αναφορικά με την απασχόλησή τους με την αιτιολογία ότι συμμετέχουν ή επιθυμούν να συμμετάσχουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις για τον καθορισμό των μισθών,

δ) λαμβάνουν μέτρα, κατά περίπτωση, για την προστασία των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των οργανώσεων των εργοδοτών που συμμετέχουν ή επιθυμούν να συμμετάσχουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις έναντι τυχόν ενεργειών παρέμβασης μεταξύ τους ή των εκατέρωθεν εκπροσώπων ή μελών τους κατά τη σύσταση, τη λειτουργία ή τη διοίκησή τους.

Επίσης, κατά το ίδιο άρθρο, κάθε κράτος-μέλος με ποσοστό κάλυψης από συλλογικές διαπραγματεύσεις κάτω του 80%, θεσπίζει πλαίσιο με τους αναγκαίους πρόσφορους όρους για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, είτε με νόμο κατόπιν διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους, είτε με συμφωνία με αυτούς. Το κράτος αυτό εκπονεί σχέδιο δράσης για την προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, κατόπιν διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους ή σε συμφωνία με αυτούς ή, κατόπιν κοινού αιτήματος των κοινωνικών εταίρων, ως προϊόν συμφωνίας μεταξύ των κοινωνικών εταίρων. Στο σχέδιο δράσης ορίζεται χρονοδιάγραμμα και συγκεκριμένα μέτρα για τη σταδιακή αύξηση του ποσοστού κάλυψης από συλλογικές διαπραγματεύσεις. Το σχέδιο δράσης πρέπει να επανεξετάζεται τουλάχιστον ανά πενταετία και τυχόν επικαιροποιήσεις του να δημοσιοποιούνται και να κοινοποιούνται στην Επιτροπή.

Εν συνεχεία, στο άρθρο 17 ορίζεται ότι τα κράτη-μέλη θεσπίζουν τις αναγκαίες διατάξεις για να συμμορφωθούν με την Οδηγία το αργότερο μέχρι 15 Νοεμβρίου 2024.

Ενημερώνουν αμέσως την Επιτροπή και της ανακοινώνουν το κείμενο των ουσιαστικών διατάξεων εθνικού δικαίου που θεσπίζουν, καθώς και την περιγραφή της συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων.

Συνεπώς, τα κράτη-μέλη λαμβάνουν, σύμφωνα με το εθνικό τους δίκαιο και την εθνική πρακτική, τα δέοντα μέτρα για να εξασφαλίσουν την αποτελεσματική συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, με στόχο την εφαρμογή της Οδηγίας. Προς τον σκοπό αυτό, μπορούν να αναθέσουν στους κοινωνικούς εταίρους την εφαρμογή της, εν όλω ή εν μέρει, μεταξύ άλλων όσον αφορά στην κατάρτιση σχεδίου δράσης (άρθρο 4), εφόσον οι κοινωνικοί εταίροι το ζητήσουν από κοινού. Στην περίπτωση αυτή, τα κράτη-μέλη λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι υποχρεώσεις που καθορίζει η Οδηγία τηρούνται ανά πάσα στιγμή.

Κατόπιν των ανωτέρω,

Ερωτάσθε κ. Υπουργέ:

1. Πώς έχετε σχεδιάσει και πως προτίθεσθε να προχωρήσετε τη διαδικασία ενσωμάτωσης της υπ' αριθ. 2022/2041 Οδηγίας ΕΕ στο εσωτερικό δίκαιο της Ελλάδας, σύμφωνα με το προβλεπόμενο χρονοδιάγραμμα αυτής έως 15 Νοεμβρίου 2024;
2. Πώς προτίθεσθε να υλοποιήσετε το σχέδιο δράσης για την θέσπιση πλαισίου με τους αναγκαίους πρόσφορους όρους για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και ποιος ο οδικός χάρτης σε σχέση με τις διαδικασίες διαβουλεύσεων με τους κοινωνικούς εταίρους;
3. Πώς σχεδιάζετε να καταργήσετε τις μνημονιακές διατάξεις, ώστε να υπάρχει η δυνατότητα στους κοινωνικούς εταίρους να συνομολογούν το ύψος του κατώτατου μισθού;
4. Σκοπεύετε να απελευθερώσετε πλήρως τις διαπραγματεύσεις για τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας;

Ο ερωτών Βουλευτής,

Γιώργος Μουλκιώτης

