

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1696
Ημερομ. Κατάθεσης: 17/4/2024



Βασίλειος (Λάκης) Νικολάου Βασιλειάδης

Βουλευτής Πέλλης

Νέα Δημοκρατία

15 Απριλίου 2024

Προς: Το Τμήμα Αναφορών της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς: τον Υπουργό Περιβάλλοντος & Ενέργειας

Θέμα: Αίτημα της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων για Σχέδιο Νόμου του ΥΠΕΝ

Καταθέτω ως αναφορά προς τον αρμόδιο Υπουργό το συνημμένο έγγραφο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (ΠΟΥΟΕΒ), σχετικά με αίτημά τους πάνω στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου για την δημιουργία του Ο.Δ.Υ.Θ. ΑΕ και παρακαλώ για τη δική σας απάντηση σύμφωνα με το Α.125 του Κανονισμού της Βουλής.

Ο αναφέρων Βουλευτής

Βασίλειος Βασιλειάδης

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ
ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ
(Π.Ο.Υ.Ο.Ε.Β.)
Αναγν. Σωμ. με αριθμ. 7706/2003
Μον. Πρωτ. Θεσ/νίκης**

**11 Απριλίου 2024
Αρ. Πρωτ. 28**

Βαθμός Προτεραιότητας

Ταχ. Δ/ση: 26^{ης} Οκτωβρίου 43
Θεσσαλονίκη ΤΚ 54627
Πληροφορίες: Θ. Κοπαράνης
Τηλέφωνα: 2310543860
Email: [Redacted]

Προς: Πίνακας Αποδεκτών

Κοιν:

Θέμα: Διαμαρτυρία της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (Π.Ο.Υ.Ο.Ε.Β) για το σχέδιο νόμου του ΥΠΕΝ, περί δημιουργίας του Ο.Δ.Υ.Θ. ΑΕ.

Κατά την έκτακτη συνάντηση των εργαζομένων των Ο.Ε.Β. της Θεσσαλίας σήμερα Πέμπτη 11 Απριλίου 2024, στην αίθουσα του Περ/κού Συμβουλίου Θεσσαλίας, παρευρεθήκαμε ως Πανελλήνια Ομοσπονδία Υπαλλήλων Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (ΠΟΥΟΕΒ), με κύριο αντικείμενο συζήτησης το Σχέδιο Νόμου του ΥΠΕΝ, που βρίσκεται σε ανοιχτή διαβούλευση που αφορά στη ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΔΑΤΩΝ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ. Σημειωτέον η διαβούλευση θα παραμείνει ανοιχτή σε σχόλια έως την 15 Απριλίου 2024 και ώρα 08:00 διάστημα το οποίο είναι πάρα πολύ σύντομο για την διαβούλευση ενός τόσο σημαντικού νομοθετήματος, ιδιαίτερα την παρούσα χρονική στιγμή για την πολύπαθη περιοχή της Θεσσαλίας κατόπιν των μεσογειακών κυκλώνων DANIEL και ELIAS.

Το εν λόγω νομοσχέδιο κατά παράβαση της αρχής της ισότητας αντιμετωπίζει τους υπαλλήλους των ΟΕΒ με τρόπο διαφορετικό και άνισο σε σχέση με τους υπαλλήλους της Διεύθυνσης Υδάτων Θεσσαλίας της Γενικής Διεύθυνσης Χωροταξικής και Περιβαλλοντικής Πολιτικής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στερεάς Ελλάδας και τους υπαλλήλους της Διεύθυνσης Υδροοικονομίας και Εποπτείας Ο.Ε.Β. της Γενικής Διεύθυνσης Περιβάλλοντος, Υδροοικονομίας και Ελέγχου Δόμησης της Περιφέρειας Θεσσαλίας με αποτέλεσμα να διαμορφώνεται μια κατάσταση στον νέο Οργανισμό που σχεδιάζεται με υπαλλήλους 2 ταχυτήτων με το αυθαίρετο κριτήριο της υπηρεσίας ή του Οργανισμού από όπου προέρχονται.

Ειδικότερα:

Ι. ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.Ε.Β

Στο άρθρο 15ο παρ 4 του νομοσχεδίου που αφορά στους υπαλλήλους της Διεύθυνσης Υδάτων Θεσσαλίας της Γενικής Διεύθυνσης Χωροταξικής και Περιβαλλοντικής Πολιτικής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στερεάς Ελλάδας προβλέπεται ότι " Τα καθήκοντα των υπαλλήλων που μεταφέρονται σύμφωνα με την παρ. 1 αντιστοιχούν προς εκείνα που ασκούσαν στη Διεύθυνση της παρ. 1. Εξακολουθούν να διατηρούνται, ως προσωπική διαφορά, οι πάσης φύσεως, επιπλέον μισθολογικές διαφορές και επιδόματα, που ελάμβαναν έως την έναρξη ισχύος του παρόντος. Ο χρόνος προϋπηρεσίας τους αναγνωρίζεται για όλες τις υπηρεσιακές και μισθολογικές συνέπειες και η υπαλληλική τους κατάσταση διέπεται από το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς της παρ. 17 του άρθρου 4 του ν. 3513/2006 (Α' 265). .(αρ. 15 παρ 3)"

Στο άρθρο 16ο παρ.4 που αφορά στους υπαλλήλους της Διεύθυνσης Υδροοικονομίας και Εποπτείας Ο.Ε.Β. της Γενικής Διεύθυνσης Περιβάλλοντος, Υδροοικονομίας και Ελέγχου Δόμησης της Περιφέρειας Θεσσαλίας προβλέπεται ότι " Τα καθήκοντα των υπαλλήλων που μεταφέρονται σύμφωνα με την παρ. 1, αντιστοιχούν προς εκείνα που ασκούσαν στη Διεύθυνση Υδροοικονομίας και Εποπτείας του Τ.Ο.Ε.Β., με την επιφύλαξη της παρ. 2. Εξακολουθούν να διατηρούνται, ως προσωπική διαφορά, οι πάσης φύσεως, επιπλέον μισθολογικές διαφορές και επιδόματα, που ελάμβαναν έως την έναρξη ισχύος του παρόντος. Ο χρόνος προϋπηρεσίας τους αναγνωρίζεται για όλες τις υπηρεσιακές και μισθολογικές συνέπειες και η υπαλληλική τους κατάσταση διέπεται από το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 3408/2005 (Α' 272)."

Στο άρθρο 17ο παρ 5 που αφορά στους υπαλλήλους των Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων προβλέπεται ότι "Κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης, μεταφέρεται στον Ο.Δ.Υ.Θ. Α.Ε. το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου που απασχολούνταν στους Ο.Ε.Β., το οποίο καθίσταται προσωπικό του Ο.Δ.Υ.Θ. Α.Ε. και κατατάσσεται σε αντίστοιχες με αυτές που ήδη κατείχαν, ανά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα, οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις, οι οποίες συστήνονται αυτοδικαίως, με βάση τα τυπικά τους προσόντα. Για τις θέσεις αυτές εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου για διορισμό οργάνου, η οποία ισχύει από την έκδοση της απόφασης της παρ. 1 για όλες τις έννομες συνέπειες" .

Όπως προκύπτει από τα ανωτέρω στους υπαλλήλους που θα προέρχονται από τους Οργανισμούς Εγγείων Βελτιώσεων δεν θα αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία τους ενώ η μισθολογική κατάσταση τους (προσωπικές διαφορές, επιδόματα, υφιστάμενα μισθολογικά κλιμάκια κλπ) δεν διατηρείται όπως προβλέπεται για τους υπαλλήλους της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στερεάς Ελλάδας και της Περιφέρειας Θεσσαλίας οι οποίοι μεταφέρονται στον Ο.Δ.Υ.Θ. Α.Ε.

II. ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΛΥΣΗΣ Η ΚΑΤΑΡΓΗΣΗΣ ΤΟΥ Ο.Δ.Υ.Θ. Α.Ε.

Στο άρθρο 15 παρ. 7 του νομοσχεδίου προβλέπεται πως "σε περίπτωση λύσης ή με

οποιοδήποτε τρόπο κατάργησης του Ο.Δ.Υ.Θ. Α.Ε., το προσωπικό της παρ. 1 επιστρέφει αυτοδικαίως στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας – Στερεάς Ελλάδας με το προηγούμενο καθεστώς" και αντιστοίχως στο 16 παρ. 7 του νομοσχεδίου προβλέπεται πως "σε περίπτωση λύσης ή με οποιοδήποτε τρόπο κατάργησης του Ο.Δ.Υ.Θ. Α.Ε., το προσωπικό της παρ. 1 επιστρέφει αυτοδικαίως στην Περιφέρεια Θεσσαλίας με το προηγούμενο καθεστώς.". Αντίθετα σχετικά με τους υπαλλήλους που θα προέρχονται από τους Οργανισμούς Εγγείων Βελτιώσεων στο νομοσχέδιο δεν υπάρχει καμία πρόνοια για την περίπτωση λύσης ή κατάργησης του Ο.Δ.Υ.Θ. Α.Ε. Κατ' αντιστοιχία υπάλληλοι με συμβάσεις ΙΔΑΧ υπηρετούν και στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση και στην Περιφέρεια, για τους οποίους διασφαλίζεται η επαγγελματική τους εξασφάλιση σε αντίθεση με τους συναδέλφους των Ο.Ε.Β. και δημιουργείται έτσι ακόμη μια άνιση μεταχείριση.

Κατόπιν των ανωτέρω

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΙΣΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΜΑΣ ΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ οι οποίοι διαθέτουμε γνώση και εμπειρία και κυρίως **ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑ** στο αντικείμενο των εγγείων βελτιώσεων και

ΖΗΤΟΥΜΕ την βελτίωση του νομοσχεδίου ώστε όλοι οι υπάλληλοι του Ο.Δ.Υ.Θ. Α.Ε να τυγχάνουν της ίδιας αντιμετώπισης και δη:

α) ως προς την βαθμολογική και μισθολογική κατάσταση των υπαλλήλων ανεξαρτήτως την υπηρεσία ή τον Οργανισμό από τον οποίο προέρχονται και ειδικότερα να αναγνωρίζεται η προυπηρεσία και η μισθολογική κατάσταση (προσωπικές διαφορές, επιδόματα, υφιστάμενα μισθολογικά κλιμάκια κλπ) και των υπαλλήλων που θα προέρχονται από τους Οργανισμούς Εγγείων Βελτιώσεων και

β) στην περίπτωση λύσης ή κατάργησης του Ο.Δ.Υ.Θ. Α.Ε. να προβλέπεται αυτοδικαίως η μετακίνηση των υπαλλήλων που θα προέρχονται από τους Οργανισμούς Εγγείων Βελτιώσεων σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης ή ΟΤΑ.

Παρακαλούμε όπως λάβετε υπόψιν τα δίκαια αιτήματά μας

Για το σκοπό αυτό ζητούμε στα πλαίσια της νομοθετικής αυτής ρύθμισης συνάντηση της ορισθείσας επιτροπής των εκπροσώπων των εργαζομένων των Οργανισμών μας με τον κ. Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας, για να συζητήσουμε για τα παραπάνω θέματα.

Για το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας

Ο Πρόεδρος

Θεολόγος Κοτταράνης



Η Γεν. Γραμματέας

Ιωάννα Γσίκου Βουτσινά

Πίνακας Αποδεκτών προς ενέργεια:

- ΥΠ.ΕΝ.
 - Γραφείο κ. Υπουργού κ. Σκυλακάκη Θεόδωρου
 - Γραφείο κ. Υφυπουργού κ. Ταγαρά Νικόλαου
 - Γραφείο Υφυπουργού Κα. Σδούκου Αλεξάνδρας
- ΥΠ.Α.Α.Τ.
 - Γραφείου Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων κ. Αυγενάκη Ελευθέριο
 - Γραφείου Υφυπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων κ. Σταμενίτη Διονύσιο
 - Γραφείου Υφυπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων κ. Κελέση Σταύρο
 - Διεύθυνση Εγγείων Βελτιώσεων και Εδαφοϋδατικών Πόρων κ. Στουρνάρα Κωνσταντίνο
- Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
 - Γραφείο Υπουργού κ. Δόμνας – Μαρίας Μιχαηλίδου
- Γ.Ο.Ε.Β. Ελλάδας (κοιν)
 - Έδρες τους