

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1634
Ημερομ. Κατάθεσης: 12/4/2024



Βασίλειος (Λάκης) Νικολάου Βασιλειάδης

Βουλευτής Πέλλης
Νέα Δημοκρατία

09 Απριλίου 2024

Προς: Το Τμήμα Αναφορών της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς: την Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: Αίτημα σχετικά με την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας

Καταθέτω ως αναφορά προς την αρμόδια Υπουργό το συνημμένο έγγραφο της Ένωσης Κονσερβοποιών Ελλάδας, σχετικά με αίτημά τους που αφορά την περίοδο χρήσης της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας και παρακαλώ για τη δική σας απάντηση σύμφωνα με το Α.125 του Κανονισμού της Βουλής.

Ο αναφέρων Βουλευτής

Βασίλειος Βασιλειάδης



Νάουσα, 08/04/2024

Αρ. Πρωτ.: 1005

ΘΕΜΑ: ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αξιότιμοι κύριοι Βουλευτές,

Με απόφαση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης τέθηκε σε εφαρμογή η ψηφιακή κάρτα εργασίας στις επιχειρήσεις που ανήκουν στον κλάδο της βιομηχανίας γενικώς αλλά και της μεταποίησης ειδικώς, στον οποίο ανήκει η Ένωση Κονσερβοποιών Ελλάδος.

Ο κλάδος της μεταποίησης αγροτικών προϊόντων χαρακτηρίζεται από το στοιχείο της εποχικότητας. Τη περίοδο των μηνών από μέσα Ιουνίου μέχρι και τέλη Σεπτέμβρη, η δραστηριότητα των βιομηχανιών του κλάδου βρίσκεται στην κορύφωσή της. Μάλιστα απασχολεί εκείνη την περίοδο πολλαπλάσιο προσωπικό, από εκείνο που διαθέτει κατά τους λοιπούς μήνες.

Από την πρώτη στιγμή, με επιστολές στην Υπουργό, κα. Δόμνα – Μαρία Μιχαηλίδου, ο κλάδος μας, αναγνώρισε δυσκολίες στην εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας. Εφήρμοσε τους νέους κανονισμούς και κατέθεσε προτάσεις για την όσο το δυνατόν ομαλότερη εφαρμογή της.

Η ηγεσία του Υπουργείου, αναγνωρίζοντας τις δυσκολίες που θα προκύψουν ήδη από το ξεκίνημα της περιόδου εντατικής δραστηριοποίησης του κλάδου, παρέτεινε την περίοδο πιλοτικής εφαρμογής του μέτρου μέχρι την 1^η Ιουλίου. Η περίοδος όμως αυτή δεν ανταποκρίνεται στις ανάγκες του κλάδου, ο οποίος θα χρειαστεί να



+30 23320 43237
eke@delcof.gr
P.O. Box 5, Kopanos
59035, Naoussa,
Greece

διαχειριστεί ένα μεγάλο αριθμό εργαζομένων τους μήνες Ιούλιο, Αύγουστο και Σεπτέμβριο.

Βασικό αίτημα της Ένωσης Κονσερβοποιών Ελλάδος και των μελών της υπήρξε από την αρχή η περίοδος της πιλοτικής εφαρμογής της ψηφιακής κάρτας εργασίας να τεθεί κατά τη διάρκεια της πλήρους απασχόλησης των βιομηχανιών του κλάδου, δηλαδή από 1^η Ιουνίου μέχρι και Σεπτέμβριο.

Με Εκτίμηση,

Κώστας Αποστόλου

Πρόεδρος

Ένωση Κονσερβοποιών Ελλάδος

Ένωση Κονσερβοποιών Ελλάδος

Η Ένωση Κονσερβοποιών Ελλάδος ιδρύθηκε το 1995 ως επαγγελματική οργάνωση. Στόχος της η εκπροσώπηση των βιομηχανιών που παράγουν κομπόστες φρούτων (κυρίως ροδάκινο, αλλά και αχλάδι, βερίκοκο, φρουτοσαλάτα).

Σήμερα, η Ε.Κ.Ε. εκπροσωπεί 15 βιομηχανίες μεταποίησης που παράγουν εκτός από τις κομπόστες που προαναφέραμε απλό ή συμπυκνωμένο χυμό ροδάκινου και βερίκοκου, αλλά και κατεψυγμένα προϊόντα φρούτων. Οι εγκαταστάσεις των βιομηχανιών αυτών βρίσκονται κυρίως στους Νομούς Πέλλας, Ημαθίας και Λάρισας αλλά και Θεσσαλονίκης και Αργολίδας. Προμηθεύονται φρούτα από τους Νομούς Πέλλας, Ημαθίας, Φλώρινας, Πιερίας, Λάρισας, Αργολίδας και Κορινθίας. Περισσότερες από 12.000 αγροτικές οικογένειες παράγουν αυτά τα προϊόντα, ενώ στις βιομηχανίες απασχολούνται πάνω από 10.000 εργαζόμενοι σε μόνιμη ή εποχιακή βάση.



Νάουσα, 02/02/2022

Αξιότιμες κυρίες,

Αξιότιμοι κύριοι,

Είναι προφανές ότι η νομοθεσία δεν έχει λάβει υπόψιν της, τις ιδιαιτερότητες που προκύπτουν από τον εποχιακό χαρακτήρα του κλάδου μας.

Είναι αδύνατον να υπάρξει ταύτιση δηλωμένου ψηφιακού ωραρίου με τη σήμανση της κάρτας των εποχιακών ημερομίσθιων εργαζομένων. Όσους σταθμούς τερματικών ωρομέτρησης ή σκάνερ κι αν τοποθετήσει το κάθε εργοστάσιο, δεν μπορεί ταυτόχρονα να επιτευχθεί σωστό – δίκαιο και ακριβές χτύπημα κάρτας. Επειδή θα υπάρχουν μικρές ή μεγάλες χρονικές αποκλίσεις, θα πρέπει να δοθεί η δυνατότητα υποβολής των σημάνσεων ψηφιακής κάρτας έως το τέλος της κάθε μέρας και για να αντιμετωπισθούν εμπρόθεσμα περιπτώσεις όπως:

- Ορφανές σημάνσεις (μη σήμανση εισόδου ή εξόδου)
- Λανθασμένη σήμανση κάρτας (π.χ. είσοδος αντί για έξοδος)
- Μη σήμανση κάρτας λόγω τεχνικών προβλημάτων (διακοπή ρεύματος, απώλεια internet, βλάβη στο σύστημα ωρομέτρησης)
- Απώλεια Κάρτας από εργαζομένους
- Έκτακτες απουσίες εργαζομένων / Αντικαταστάσεις

Μείζον θέμα επίσης είναι τα εξαήμερα κατά την περίοδο της παραγωγής. Το χτύπημα της κάρτας εκεί θα σημαίνει αυτομάτως και υπερωρία ακόμα και στο ένα λεπτό μετά το πέρας του ωραρίου. Συνεπώς μιλάμε για πολλά άτομα που δε θα είναι προδηλωμένα. Πρόβλημα μπορεί να υπάρξει επίσης κατά την ανάγκη αντικατάστασης και αλλαγής ωραρίου ολόκληρης βάρδιας π.χ. από μεσημέρι σε πρωί της επόμενης ημέρας ή ακόμη και αντικατάσταση μεμονωμένου ατόμου που για κάποιο λόγο ειδοποίησε ότι δεν θα προσέλθει την επομένη μέρα. Πως αντιμετωπίζουμε το θέμα όταν δεν έχουν παρέλθει 11 ώρες;

Αναγκαίο είναι να υπάρξει και κάποια μέριμνα σχετικά με όσους κάνουν μαζικές προσλήψεις. Σύμφωνα με τον νόμο κάθε εργοδότης, ο οποίος προσλαμβάνει εργαζόμενο με σχέση εξαρτημένης εργασίας, υποχρεούται να αναρτήσει ηλεκτρονικά στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ II» (Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, **πριν από την έναρξη της εργασίας**, τους βασικούς όρους εργασίας του εργαζομένου και, εντός των προθεσμιών του άρθρου 71 του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου (π.δ. 80/2022, Α' 222), την έγγραφη ατομική σύμβαση εργασίας, εφόσον υπάρχει. Για την ισχύ των βασικών όρων εργασίας της και για την ανάρτηση της ατομικής σύμβασης εργασίας απαιτείται η **συνυπογραφή** αυτών από τον εργαζόμενο ιδιοχείρως ή με εγκεκριμένη ηλεκτρονική υπογραφή ή με ψηφιακή βεβαίωση μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης (gov.gr - ΕΨΠ) ή με αποδοχή αυτών από τον εργαζόμενο μέσω



του πληροφοριακού συστήματος «MyErgani» που λειτουργεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Σε εποχικά εργοστάσια, όπου η παραγωγή εξαρτάται από τις καιρικές συνθήκες ή άλλους μη προβλέψιμους παράγοντες πως θα γίνει εφικτό για 200 έως 600 νέες προσλήψεις να γίνει **επισύναψη των υπογεγραμμένων εντύπων πριν την έναρξη εργασίας;**

Είναι αδύνατον να γίνουν 600 προσλήψεις μέσα σε 1 ή και 2 μέρες από το τμήμα μισθοδοσίας και να προλάβει να έχει και όλες τις υπογραφές από πριν, να τις σκανάρει και να τις επισυνάψει. Οι περισσότεροι εργαζόμενοι (εργάτες παραγωγής) δεν είναι εξοικειωμένοι με την τεχνολογία και δεν θα μπορούν να το αποδεχτούν ηλεκτρονικά. Ή αν πουν ότι θα το αποδεχτούν, αλλά δεν το κάνουν, τι επιπτώσεις θα έχει ο εργοδότης;

Να δοθεί δυνατότητα αποστολής των εντύπων μέσα στις επόμενες ημέρες υπογεγραμμένων ή μαζί με την ανάρτηση της συμβάσεως που είναι σε 7 μέρες. Ακόμη πρέπει, ΟΠΩΣΔΗΠΟΤΕ, να μας δοθεί και η δυνατότητα ακύρωσης εντύπων που δεν θα φέρουν υπογραφή εν τέλει, απολογιστικά.

Παρακαλούμε να μας δοθούν περισσότερες διευκρινήσεις και για τα παρακάτω:

Την διευθέτηση χρόνου εργασίας, όπως τι γίνεται σε περιπτώσεις που δεν μπορεί να προβλεφθεί από την αρχή ακριβώς το διάστημα και οι ώρες της αυξημένης περιόδου, καθώς και της μειωμένης περιόδου, λόγω μη προβλέψιμων παραγόντων.

Για τον δανεισμό των εργαζομένων όχι μόνο μέσω ΕΠΑ, αλλά και μεταξύ εταιρειών που ανήκουν στον ίδιο όμιλο. Σε περίπτωση που ο δανεισμός είναι για μικρό χρονικό διάστημα, π.χ. 1 εβδομάδα, μπορεί ο εργαζόμενος να πάει στην άλλη εταιρεία μόνο με τον πίνακα προσωπικού και το ωράριο και να μην χτυπήσει κάρτα ή σε περίπτωση επιτόπιου ελέγχου θα επιβληθεί πρόστιμο; Το ίδιο και αν ο δανεισμός είναι για λίγο μεγαλύτερο διάστημα, π.χ. 1 ή 2 μήνες.

Σε περίπτωση έκτακτης διακοπής της ηλεκτροδότησης ή του ίντερνέτ ή πρόβλημα σύνδεσης στο ΕΡΓΑΝΗ, ποιο είναι το διάστημα που πρέπει να ενημερωθεί η επιθεώρηση εργασίας; Και τι γίνεται σε περίπτωση που αποκατασταθεί η βλάβη πριν την ενημέρωση και ανέβουν τα χτυπήματα με την αιτιολογία που απαιτείται; Αν π.χ. η διακοπή γίνει Παρασκευή βράδυ το τμήμα μισθοδοσίας θα το δει και θα ενημερώσει την Επιθεώρηση εργασίας την Δευτέρα το πρωί. Και τι θα γίνει αν υπάρχει επιτόπιος έλεγχος, δεν έχουν ανέβει τα χτυπήματα λόγω διακοπής του ίντερνέτ, αλλά δεν έχει ενημερωθεί η επιθεώρηση επειδή δεν δουλεύει το τμήμα μισθοδοσίας;

Το πρόβλημα για τις αλλαγές των βαρδιών και ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να αλλάζουν ρούχα, έχουν απόσταση να διανύσουν από την στιγμή που θα χτυπήσουν κάρτα μέχρι να πάνε στο πόστο τους και το αντίστροφο και τα μηχανήματα δεν μπορούν να σταματήσουν την λειτουργία τους, οπότε να δοθεί ένα διάστημα ανοχής 15 λεπτών πριν και μετά το ωράριο εργασίας. Να μην θεωρείται χρόνος εργασίας και να μην μπορεί η επιθεώρηση



+30 23320 43237
eke@delcof.gr
P.O. Box 5, Kopanos
59035, Naoussa,
Greece

εργασίας να επιβάλει πρόστιμα γι' αυτό. Προς το παρόν δεν υπάρχει αυτό το διάστημα ανοχής και είναι στην ευχέρεια του ελέγχου αν θα επιβάλει πρόστιμο για μη πληρωμή υπερεργασίας και αν θα κάνει ή όχι δεκτές τις εξηγήσεις μας για ποιο λόγο δεν πληρώσαμε υπερεργασία.

Μέχρι να δοθούν διευκρινήσεις και ερμηνευτικές, καθώς και λόγω του φόρτου εργασίας που έχουν οι εταιρείες παροχής και υποστήριξης των ρολογιών και καθυστερούν στην εξυπηρέτηση, καθώς και λόγω του μεγάλου αριθμού των εργαζομένων που θα ξεκινήσουν την ψηφιακή κάρτα, **χρειάζεται μεγαλύτερος χρόνος προσαρμογής χωρίς επιβολή προστίμων** τόσο για την εκπαίδευση των εργαζομένων όσο και για την εξοικείωση και σωστή χρήση των εφαρμογών από τα τμήματα μισθοδοσίας των επιχειρήσεων, καθώς η περίοδος χάριτος που δίνει το υπουργείο (από 1-1-2024 έως 31-3-2024) δεν συνάδει με το δικό μας φόρτο εργασίας. **Ζητούμενο είναι ο χρόνος δοκιμής του μέτρου να ξεκινήσει κατά την δική μας παραγωγική περίοδο που είναι η θερινή περίοδος.**

Εκκρεμότητα, ακόμη, αποτελεί και η οριστικοποίηση της αναγγελίας του υπουργείου για διορθώσεις απολογιστικά. Να οριστεί η διαδικασία ξεκάθαρα για τον κλάδο μας.

Εν κατακλείδι, να υπάρξουν διευκρινήσεις και σαφώς διορθώσεις σε ό,τι αφορά τις εποχιακές επιχειρήσεις που η παραγωγή εξαρτάται από μη προβλέψιμους παράγοντες, όπως αναφέρονται στα παραπάνω.

Ένωση Κονσερβοποιών Ελλάδος

Η Ένωση Κονσερβοποιών Ελλάδος ιδρύθηκε το 1995 ως επαγγελματική οργάνωση. Στόχος της η εκπροσώπηση των βιομηχανιών που παράγουν κομπόστες φρούτων (κυρίως ροδάκινο, αλλά και αχλάδι, βερίκοκο, φρουτοσαλάτα).

Σήμερα, η Ε.Κ.Ε. εκπροσωπεί 15 βιομηχανίες μεταποίησης που παράγουν εκτός από τις κομπόστες που προαναφέραμε απλό ή συμπυκνωμένο χυμό ροδάκινου και βερίκοκου, αλλά και κατεψυγμένα προϊόντα φρούτων. Οι εγκαταστάσεις των βιομηχανιών αυτών βρίσκονται κυρίως στους Νομούς Πέλλας, Ημαθίας και Λάρισας αλλά και Θεσσαλονίκης και Αργολίδας. Προμηθεύονται φρούτα από τους Νομούς Πέλλας, Ημαθίας, Φλώρινας, Πιερίας, Λάρισας, Αργολίδας και Κορινθίας. Περισσότερες από 12.000 αγροτικές οικογένειες παράγουν αυτά τα προϊόντα, ενώ στις βιομηχανίες απασχολούνται πάνω από 10.000 εργαζόμενοι σε μόνιμη ή εποχιακή βάση.