

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ:

1619

Ημερομ. Κατάθεσης:

12/4/2024



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για την κ. Υπουργό Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας

Θέμα: Να παρθούν άμεσα όλα τα απαραίτητα μέτρα για να αντιμετωπιστούν τα χρόνια και σοβαρά προβλήματα των Παραρτημάτων του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Κρήτης

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** την Επιστολή του Εκπρόσωπου Εργαζομένων Μέλος Δ.Σ του Κ.Κ.Π.Π. Κρήτης, στην οποία περιγράφει τα χρόνια σοβαρά προβλήματα των Παραρτημάτων του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Κρήτης, τα οποία εμποδίζουν την ασφαλή λειτουργία τους και υποβαθμίζουν τις παρεχόμενες υπηρεσίες τους και ζητά να παρθούν άμεσα όλα τα απαραίτητα μέτρα για να αντιμετωπιστούν.

Αθήνα 08/04/2024

Οι καταθέτοντες βουλευτές

Συντυχάκης Μανώλης

Δάγκα Βιβή

Κομνηνάκα Μαρία

Συνημμένα: 1. Αίτημα για Παράταση των Συμβάσεων του Επικουρικού Προσωπικού
2. Υποστελέχωση, Υποχρηματοδότηση.

Ποντικάκης Χρήστος Εκπρόσωπος Εργαζομένων Μέλος Δ.Σ του Κ.Κ.Π.Π. Κρήτης
Ταχ. Διεύθυνση: Τέρμα Εμμανουήλ Πιμπλή - Τηλέφωνα : 2821341323 –

Email: [redacted]

Χανιά 29 / 03 /2024

ΠΡΟΣ

Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής
και Οικογένειας
Κα Σοφία Ζαχαράκη

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

Πρωθυπουργό της
Ελληνικής Δημοκρατίας
Κ. Κυριάκο Μητσοτάκη
Την Πρόεδρο και τα Μέλη του
Δ.Σ του ΚΚΠΠ Κρήτης
Βουλευτές
Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας
Σύλλογοι Σωματεία
ΑΔΕΔΥ – ΠΟΕΔΗΝ - Ε.Σ.Α.μεΑ

Θέμα: Ενημέρωση για χρονίζοντα ζητήματα τα οποία παρακωλύουν την ασφαλή λειτουργία
των Παραρτημάτων του ΚΚΠΠΚρήτης και υποβαθμίζουν τις παρεχόμενες υπηρεσίες

Πρόσκληση σε συζήτηση

Αξιότιμη κυρία Υπουργέ,

ως εκπρόσωπος των Εργαζομένων των δομών του ΚΚΠΠΚρήτης, λαμβάνω την πρωτοβουλία
να στείλω αυτή την επιστολή σε συνέχεια των α) από 30/3/2023 προηγειθήσας επιστολής
μου στην προκάτοχο σας , όπου αναφέρονται τα χρονίζοντα προβλήματα της υποστελέχωσης

και χρηματοδότησης των Παραρτημάτων του ΚΚΠΠΚρήτης (**επισυναπτόμενο έγγραφο 1**) και β) από 20/11/2023 προηγηθείσας επιστολής μου στο άτομό σας όπου αιτούμουν την παράταση συμβάσεων εργασίας του Επικουρικού Προσωπικού του ΚΚΠΠΚρήτης (**επισυναπτόμενο έγγραφο 2**) ενημερώνοντας σας ότι η μη αντικατάσταση των εργαζομένων θα γεννούσε δυσαναπλήρωτα κενά και σύντομα οι παρεχόμενες υπηρεσίες θα υποβαθμίζονταν σε ποιότητα, σε αποτελεσματικότητα και ασφάλεια.

Ακριβώς ένα χρόνο μετά την πρώτη επιστολή και μη έχοντας δοθεί λύση σε κανένα από τα προαναφερόμενα προβλήματα κρίνω χρέος μου να επιχειρήσω εκ νέου προσέγγιση, να γίνω περισσότερο αναλυτικός, να τονίσω τον επείγων χαρακτήρα των ζητημάτων, να αναφέρω σημαντικά ζητήματα νομικής κατοχύρωσης των εργαζομένων τα οποία έχουν προκύψει και απαιτούν το ενδιαφέρον σας.

Όλες οι δομές των τεσσάρων νομών οι οποίες βρίσκονται κάτω από την ομπρέλα συντονισμού του ΚΚΠΠΚρήτης αντιμετωπίζουν κτηριακές φθορές, υλικοτεχνικές ανεπάρκειες και σοβαρές ελλείψεις σε ειδικευμένο αλλά και ανειδίκευτο εργατικό δυναμικό.

Πιο συγκεκριμένα:

- ✓ Οι οργανικές θέσεις μονίμου προσωπικού του ΚΚΠΠΚρήτης ανέρχονται σε τετρακόσιες σαράντα επτά (**447**)
- ✓ Καλυμμένες οργανικές θέσεις εκατό σαράντα επτά (**147**), από τις οποίες (**4**) τέσσερις αποσπασμένοι σε άλλα κέντρα , άρα σύνολο εκατόν σαράντα τρις (**143**)
- ✓ Κενές οργανικές θέσεις (**300**) κάποιες από τις οποίες καλύπτονται παροδικά από:
- ✓ α) ΙΔΟΧ – ΣΟΧ - Covid 19 (**36**)
- ✓ β) ΙΔΟΧ - ΣΟΧ 7κ (**13**)
- ✓ γ) ΙΔΟΧ - ΣΟΧ 1/2022 (**16**)
- ✓ δ) ΙΔΟΧ – ΣΟΧ Ασφαλιστικά (**13**)
- ✓ ε) Ιδιωτικά συνεργεία (εργολάβοι) (**75**)

Σύνολο του εργατικού δυναμικού με οποιαδήποτε μορφή εργασίας (**296**)

Ακάλυπτες θέσεις από προσωπικό (**151**)

Η λειτουργία των Προνοιακών Δομών στηρίζεται στους εξής πυλώνες: **1)** Στις κτηριακές εγκαταστάσεις και την υλικοτεχνική υποδομή, **2)** στο φιλοξενούμενο πληθυσμό, κατανεμημένο σε ομάδες βάσει κριτηρίων ομοιογένειας ως προς τη φροντίδα και **3)** στο εργαζόμενο προσωπικό **α)** ειδικευμένο προσωπικό (από όπου προκύπτει η κύρια στοχοθεσία , τίθενται οι βάσεις ,δίδονται οι κατευθυντήριες , θρέφεται το όραμα , συντονίζονται οι δράσεις των εργαζομένων και επιχειρούνται στοχευμένες παρεμβάσεις) και **β)** ανειδίκευτοι εργαζόμενοι (υλοποιητές της στοχοθεσίας όπως επικοινωνείται από την πολυδύναμη ομάδα των ειδικοτήτων).

Από τους τρεις αυτούς πυλώνες σταθερός σε αριθμό και ανάγκες διαχρονικά παραμένει μόνο η ομάδα των φιλοξενούμενων, η οποία και εξυπηρετείται από τους άλλους δύο, **υπό κατάρρευση πυλώνες.**

Όσο μπορούν να αντέξουν τη φθορά του χρόνου και της χρήσης οι κτηριακές υποδομές συμπορεύονται με το πλέον λιγιστό, κυρίως ανειδίκευτο και εργασιακά εξουθενωμένο προσωπικό σε ένα διαρκές κυνηγητό ώστε να ανταποκριθούν στους χρόνους φροντίδας, να καλυφθούν όλες οι ανάγκες , όπως όπως, με όποια εκπαιδευτικά εφόδια, για να βγουν χωρίς απώλειες οι βάρδιες.

Η φροντίδα απεκδύεται τη δεοντολογική διάσταση της επιστημονικότητας, της επικοινωνίας, του νοιαξίματος, της ενσυναίσθησης και της συμπάθειας και υποβιβάζεται σε φορντιστική αλυσιδωτή εκπλήρωση υποχρεώσεων , φτάνοντας στους φροντιζόμενους πληθυσμούς υπό συνθήκες εντάσεως εργασίας .

Τη 12^η Φεβρουαρίου 2024 στο Παράρτημα Π.ΑμεΑ Ρεθύμνου, ηλικιωμένος φιλοξενούμενος επιχείρησε να δώσει τέλος στη ζωή του καταφέροντας να πέσει από το μπαλκόνι του ά ορόφου. Οι εργαζόμενες βάρδιες μεταφέρθηκαν στα κρατητήρια, αντιμετωπίστηκαν ως παράνομες , κρατήθηκαν εκεί όλη τη νύχτα και το πρωί απολογήθηκαν ενώπιον του Εισαγγελέα (όπου και παραπέμφθηκαν σε δίκη στις 20/6/2024) υπό συνθήκες παντελούς απαξίωσης και αμφισβήτησης της εργασιακής και δεοντολογικής τους υπόστασης.

Οι εργαζόμενες αυτές , λόγω σοβαρής έλλειψης πολυδύναμων ειδικοτήτων καθώς και αριθμού εργαζομένων, για μακρύ χρονικό διάστημα (**εξ ου και οι επαναλαμβανόμενες προσπάθειες μου να κρούσω τον κώδωνα του επικείμενου κινδύνου με επαναλαμβανόμενα έγγραφα μου**), πλην της φροντίδας, καλούνται να κάνουν χρέη τραπεζοκόμων (μεταφορά φαγητού από την κουζίνα, διανομή, βοήθεια στη σίτιση , αποκομιδή και μεταφορά προς την

κουζίνα), εργαζόμενων στα πλυντήρια έχοντας αναλάβει εξολοκλήρου τη φροντίδα του ιματισμού (περισυλλογή, μεταφορά, πλύσιμο, σιδέρωμα, μεταφορά και φύλαξη σε ντουλάπες), ψυχολόγου (προσπάθεια ουσιαστικής επικοινωνίας, εκτίμηση παρεκκλίσεων στη συμπεριφορά, στήριξη, καθοδήγηση, εκτίμηση κινδύνων), εργοθεραπευτή (απασχόληση, κινητοποίηση, παροχή ερεθισμάτων για πρόληψη απόσυρσης και απώλειας δεξιοτήτων) φυσικοθεραπευτή (προσπάθεια για κινητοποίηση και πρόληψη σωματικής καθήλωσης), πτυχιούχου Νοσηλεύτη (εκτίμηση, αντιμετώπιση, εφαρμογή νοσηλευτικών χειρισμών , πρωτοκόλλων, επικοινωνία με γιατρούς, παροχή Ά Βοηθειών) και φύλακα επόπτη (συνεχή εποπτεία όλων σε όλες τις δραστηριότητες).

Οι εργαζόμενες αυτές κατηγορήθηκαν ότι εκτελούν ελλιπώς τα καθήκοντά τους (όλα τα προαναφερόμενα καθήκοντα τα οποία παρανόμως έχουν επωμιστεί ελλείψει εναλλακτικής). Οι εργαζόμενες αυτές εκτελούν αυτά τα καθήκοντα καθημερινά, χωρίς να έχουν καν την πολυτέλεια να προσβλέπουν κάποια στιγμή στη χρήση της κανονικής τους άδειας **« γιατί δεν υπάρχει προσωπικό »**.

Οι εργαζόμενες αυτές δε μπορούν να προγραμματίσουν τις ατομικές και οικογενειακές τους ανάγκες , ούτε να θέσουν προτεραιότητες γιατί υπάρχει πάντα ο παράγοντας του απρόοπτου και επειδή δεν επαρκεί το προσωπικό μπορεί να κληθούν να εκτελέσουν βάρδια. Οι εργαζόμενες αυτές , από καιρό εργασιακά εξουθενωμένες, πλέον είναι δακτυλοδεικτούμενες από την κλειστή κοινωνία του Ρεθύμνου και υπόλογες απέναντι στο Νόμο .

Ανάλογες προκλήσεις καθημερινά αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στους χώρους φιλοξενίας των απροστάτευτων νεαρών ατόμων όπου τα κριτήρια ένταξης είναι απροσδιόριστα, όπου δεν τίθενται όρια και η παραβατικότητα κάποιων εξ αυτών, παρότι είναι πλέον γνωστή στις Αρχές και οι ίδιοι κρίνονται επικίνδυνοι για τους εαυτούς τους, τους υπόλοιπους φιλοξενούμενους, τους εργαζόμενους και τους Πολίτες, δεν υπάρχει πρόβλεψη απομάκρυνσής τους ελλείψει εναλλακτικής.

Τα νεαρά αυτά άτομα, παρότι κλονίζουν τη στόχευση και τις προσπάθειες των εργαζομένων για τη διασφάλιση περιβάλλοντος ηρεμίας προσομοιάζον με εκείνο της οικογένειας, δεν απομακρύνονται, παραμένουν στις Παιδοπόλεις (αν και θα έπρεπε η πολιτεία να έχει φροντίσει να υπάρχουν οι κατάλληλες δομές για αυτά τα νεαρά άτομα). σπέρνοντας ανασφάλεια και φόβο ,ουσιαστικά επιβάλλοντας την κακοποιητική συμπεριφορά τους , ωστόσο τελικά η παραβατικότητα διαβρώσει όσους από τους νέους καταβάλλουν φιλότιμες

προσπάθειες να κερδίσουν μελλοντικά τη θέση τους στην κοινωνία και να ξεφύγουν από το περιθώριο.

Οι νέοι και οι εργαζόμενοι στις Παιδοπόλεις κινδυνεύουν από παραβατικά άτομα, τα οποία κατά συρροή και με το εφόδιο της ατιμωρησίας παρανομούν και εκφοβίζουν. Αναφέρω το ζωντανό παράδειγμα ανήλικου νεαρού σεσημασμένων χρήστη και διακινητή ναρκωτικών ουσιών ο οποίος έχει επιχειρήσει διαρήξεις σε καταστήματα και εμπρησμό , ο οποίος εντάχθηκε πριν ενάμιση χρόνο στο Παράρτημα Προστασίας Παίδων και Νέων Χανίων και εκεί παραμένει παρά τις αντιδράσεις εργαζομένων και φιλοξενούμενων, οι οποίοι με τρόπο περιμένουν τη στιγμή που θα συμβεί το «**μεγάλο κακό**» και το παράδειγμα ενός άλλου ενήλικου νεαρού , χρήστη και διακινητή, διαρήξεις, ο οποίος παρότι έχει ξεπεράσει το όριο ηλικίας που δικαιολογεί φιλοξενία παραμένει στο Παράρτημα καθώς οι προσπάθειες που επιχειρούνται για απομάκρυνσή του παρεμποδίζονται. Τα άτομα αυτά εκτός του ότι είναι φορείς ανομίας, επικινδυνότητας και εκφοβισμού επιδρούν διαβρωτικά στη διαμόρφωση της ταυτότητας του συνόλου των νεαρών φιλοξενούμενων παραδειγματίζοντας αρνητικά και υποχρεώνοντάς τους να αναπτύξουν αντισταθμιστικά τα χαρακτηριστικά τα οποία απαιτούνται για την επιβίωση και την επικράτηση στο κοινωνικό περιθώριο.

Δυστυχώς αυτά τα περιστατικά επιβεβαιώνει εκείνα τα οποία προέβλεψα και προσπάθησα να αποφευχθούν με την αρχική μου επιστολή στην προκάτοχό σας.

Δια στόματος όλων των εργαζομένων του ΚΚΠΠΚρήτης, κάθε ειδικότητας , εργαζόμενων σε Παραρτήματα ΑμεΑ, Πτέρυγες φροντίδας Υπερηλίκων και Παραρτήματα Προστασίας Παιδιών και Νέων, μεταφέρω τους προβληματισμούς μας και είναι για όλους ίδιοι.

Ουσιαστικά βιώνουμε την εποχή όπου από την **Πρόνοια απουσιάζει σταθερή στόχευση , προσανατολισμός και σαφείς κατευθυντήριες.**

Ζητάμε λοιπόν από την Πολιτεία, σε μια προσπάθεια ουσιαστικής επικοινωνίας και υγιούς διαλόγου και χωρίς ίχνος κακόβουλης αντιπολιτευτικής διάθεσης, όλοι μαζί να επανεξετάσουμε τον τρόπο ύπαρξης, λειτουργίας και στοχοθεσίας των Προνοιακών Δομών στοχαζόμενοι βασικά ερωτήματα όπως:

- Τι ορίζουμε ως αξιοπρέπεια, ευζωία και ευδόκιμη γήρανση για τον Έλληνα ηλικιωμένο, ΑμεΑ, απροστάτευτο νέο; Τη φιλοξενία σε ακατάλληλους χώρους όπου θα στοιβάζονται άτομα χωρίς να τηρούνται σαφείς γραμμές για τα κριτήρια εισαγωγής και παραμονής τους;

- Ποιο είναι το όραμα της Πολιτείας για τις Προνοιακές δομές και τη λειτουργία τους; Να βγαίνει όπως όπως η δουλειά, λίγη καθαριότητα, κάποια υποτυπώδη ιατρική κάλυψη , φαγητό και ύπνος;
- Ποια είναι η στάση της Πολιτείας απέναντι στον εργαζόμενο στις προνοιακές δομές και αν στην αντίληψή και την αντιμετώπισή της μπορεί να χωρέσει ενσυναίσθηση και επίγνωση των δυσκολιών του συγκεκριμένου αντικειμένου εργασίας; Να μην αντικαθίσταται το δυναμικό το οποίο αποχωρεί, να μην προβλέπονται ειδικότητες, να μη λειτουργεί ούτε κατά διάνοια συνεργατική αντιμετώπιση από Πολυδύναμες ομάδες, να σέρνονται οι φροντιστές εργασιακά εξουθενωμένοι , νευρικοί, ματαιωμένοι από γιατρό σε γιατρό ; Η εικόνα της Πρόνοιας, η επικοινωνία της δυναμικής της καθώς και η εμπιστοσύνη του Πολίτη είναι άμεσα εξαρτώμενη από την εικόνα του μέσου εργαζόμενου στις Δομές.
- Οραματιζόμαστε Δημόσιες, Ιδιωτικές είτε Υβριδικές Δομές; Και ανάλογα ποιες ενέργειες πρέπει να γίνουν ώστε να οδηγηθούμε στην ενσάρκωση του οράματος χωρίς να καταδικάζεται η παρούσα λειτουργία των Δομών σε αναποτελεσματικές αγκυλώσεις και χωρίς να διακυβεύεται στο μεσοδιάστημα η ανθρώπινη καθώς και η εργασιακή αξιοπρέπεια φιλοξενουμένων και εργαζομένων. Είναι σαφές ότι τα μεταβατικά διαστήματα, όπου το παλιό δεν έχει εκλείψει και το νέο πρέπει να τραφεί είναι δαπανηρά και ασαφή. Στην περίπτωση των Προνοιακών δομών όμως ο παράγοντας της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και της εξασφάλισης των βασικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων δεν αφήνει περιθώρια για ασάφειες και φειδώ στους παρεχόμενους πόρους.
- Θα πρέπει η διαδικασία και τα κριτήρια ένταξης και παραμονής στα Παραρτήματα να ακολουθούν διασφαλισμένο, επιστημονικά και κοινωνικά σταθμισμένο και ανεξάρτητο από διαμεσολαβήσεις πρωτόκολλο ή να διαμεσολαβούνται αυθαίρετα από Εισαγγελικές ή Πολιτικές παρεμβάσεις;

Πρόσφατα ζητήθηκε από τους εργαζόμενους να αξιολογήσουμε τη δυναμική της ομάδας εργασίας των φορέων απασχόλησής μας. Συμπληρώναμε, γελούσαμε και κλαίγαμε παράλληλα. Κανένας εργαζόμενος δεν είχε διάθεση να κακολογήσει το Διευθυντή ή τον Προϊστάμενό του όμως θα ήταν τουλάχιστον αστείο να απαντούμε θετικά σε ερωτήσεις

τύπου « σας παρέχονται από την υπηρεσία στήριξη, εφόδια, παρακίνηση για μετεκπαίδευση» όταν ο καθένας έχει οφειλόμενες άδειες τουλάχιστον για την τελευταία διετία και αμέτρητα οφειλόμενα ρεπό. Η κατάλληλη ερώτηση θα ήταν αν παρέχεται στήριξη να μπορούμε να περπατάμε χωρίς μυοσκελετικούς πόνους, να μπορούμε να ανταποκριθούμε στις ατομικές και οικογενειακές μας ανάγκες και να κοιμηθούμε χωρίς φαρμακευτική βοήθεια. Η αρνητική αξιολόγηση λοιπόν δεν αφορά στον Προϊστάμενο ή το Διευθυντή, αφορά στη στόχευση και τις προβλέψεις της Πολιτείας.

Για να γίνω περισσότερο κατανοητός σας ενημερώνω ότι επί της παρούσης στις περισσότερες δομές υπάρχει δυνατότητα να απασχολούνται δύο μονάχα άτομα σε κάθε βάρδια για τη φροντίδα 20 και πλέον φιλοξενουμένων. Η φροντίδα, όπως προανέφερα στην περίπτωση του Παραρτήματος Ρεθύμνου, περιλαμβάνει την αποκλειστική ενασχόληση , από την ατομική υγιεινή, φροντίδα ιματισμού, ιατρική αντιμετώπιση, σίτιση, ενυδάτωση, μεταφορά σε προγραμματισμένα ραντεβού, συνοδεία σε προαυλισμό, μπάνιο, βοήθεια στην ικανοποίηση ατομικών αναγκών, επικοινωνία, καθοδήγηση, επίλυση προβλημάτων και συγκρούσεων, επικοινωνία με συγγενικό περιβάλλον, επίσκεψη με το γιατρό, κ.α.

Αν χωρίσουμε το οκτάωρο (**420 λεπτά**) σε **20** ίσα χρονοδιαστήματα) (όσος και ο πληθυσμός των φροντιζόμενων) προκύπτει ότι ο κάθε ένας από τους 2 φροντιστές μπορεί να αφιερώσει **21 λεπτά** σε κάθε ένα φιλοξενούμενο και σε αυτό το χρονικό διάστημα να επιτελέσει **όλα τα παραπάνω καθήκοντα!** Δε συνυπολογίζουμε το χρόνο ο οποίος απαιτείται για μετακίνηση μέσα στους χώρους, ανάμεσα σε ορόφους, από το σαλόνι, στους θαλάμους και από εκεί στην τραπεζαρία , τα πλυντήρια ή το προαύλιο. Δε συνυπολογίζουμε προσωπικό χρόνο για κάλυψη βιολογικών αναγκών είτε διάλλειμα για αποφόρτιση. Σας ενημερώνω λοιπόν ότι ο χρόνος δεν επαρκεί για να επιτελεστούν όλα αυτά τα καθήκοντα και σας παρακαλώ, αν εσείς έχετε κάποια πρόταση, είτε σοφό εργασιακό σχεδιασμό για να μπορέσουν να ολοκληρωθούν όλα αυτά τα καθήκοντα με τον ίδιο αριθμό εργαζομένων να μας το κοινοποιήσετε και να μας εκπαιδεύσετε ώστε να επιτευχθούν τα βέλτιστα και τα μέγιστα στη φροντίδα.

Δεν αξίζει σε κανένα εργαζόμενο, ο οποίος καθημερινά φεύγει από την οικογένειά του για να ριχτεί στο πεδίο της φθοράς, της αρρώστιας, της κοινωνικής περιθωριοποίησης, του γήρατος, της εγκατάλειψης, να αισθάνεται μόνος, ανυπεράσπιστος, ματαιωμένος και κυρίως περιφρονημένος από την Πολιτεία της οποίας είναι ο κύριος υποστηρικτής .

Δεν αξίζει σε κανέναν μας να επιστρέφει στο σπίτι του πνιγμένος στην ενοχή γνωρίζοντας ότι για άλλη μια μέρα δεν του δόθηκε η ευκαιρία να προσφέρει τα δέοντα, Δεν αξίζει σε κανέναν μας να κάνουμε ηθικές εκπτώσεις , να είμαστε ανεπαρκείς, κακοποιητές, απάνθρωποι.

Στα Παραρτήματα Παίδων και Νέων ένας ή δύο μόνο εργαζόμενοι σε όλο το χώρο αγωνίζονται να επιτύχουν συνθήκες οικογενειακής γαλήνης και ασφάλειας , να ικανοποιήσουν όλες τις οικιακές και εκπαιδευτικές ανάγκες των Νέων, να προλάβουν και να επιλύσουν εντάσεις και συγκρούσεις, να φροντίσουν για την υγιεινή, τη σωστή διατροφή και ανάπτυξη, να στηρίξουν τις προσπάθειες των Νέων για αυτονόμηση , για κοινωνικοποίηση και συμπερίληψη και να ισορροπήσουν μεταξύ των παιδικών και εφηβικών αναγκών χωρίς βοήθεια από κανέναν Ειδικό. Όσα και ότι γνωρίζει εμπειρικά ο καθένας από τους εργαζόμενους θα αποτελέσουν τα εφόδια με τα οποία θα πορευτούν οι φιλοξενούμενοι νεαροί και νεαρές στο μέλλον.

Η έλλειψη Πολυδύναμης ομάδας από την οποία θα γίνεται η εκτίμηση, θα επιχειρείται η στόχευση και θα διαμεσολαβούνται οι παρεμβάσεις, ακυρώνει κάθε προσπάθεια σοβαρής προσέγγισης των ταλαιπωρημένων αυτών νέων. Εννοείται ότι από εργαζόμενο σε εργαζόμενο οι κατευθυντήριες, η συμβουλευτική, τα όρια, οι τρόποι χειρισμού θα μεταβάλλονται και οι νέοι θα μπερδεύονται και θα συνεχίσουν να υποβάλλονται στη γνώριμη ταλαιπωρία της έλλειψης οικογενειακού πυρήνα και σταθεράς .

Οι συνθήκες πλέον κρίνονται επισφαλείς σε βαθμό που φοβόμαστε ότι κάποιοι από εμάς θα βρεθούμε αντιμέτωποι με το νόμο.

Η εποπτεία και ο έλεγχος των χώρων μας καθώς και οι παρεχόμενη φροντίδα δε μπορεί να είναι επαρκής όταν δεν υπάρχει εργατικό δυναμικό για να καλύψει την έκταση των δομών.

Σε καμία από τις Δομές αυτές δεν υπάρχει Ψυχίατρος, Ψυχολόγος και Παθολόγος ή Γενικός Ιατρός, στις περισσότερες Δομές δεν υπάρχει Φυσικοθεραπευτής και Εργοθεραπευτής ούτε και ικανός αριθμός Κοινωνικών Λειτουργών (σε δυο από τις δομές μόνο Επικουρικοί όπου και αποχωρούν), για να καλύψουν τις ανάγκες των φιλοξενούμενων πληθυσμών με μια πιο επιστημονική προσέγγιση, να δώσουν λύσεις σε διλήμματα του προσωπικού, να διενεργήσουν ατομικές συνεδρίες με τους φιλοξενούμενους και εργασία σε ομάδες για επίλυση εργασιακών ή ατομικών προβλημάτων και να επιχειρήσουν λύσεις μέσω διασύνδεσης με άλλες Υπηρεσίες του Κράτους.

Πως φαντάζεστε ότι μπορεί να υπάρξει ισορροπία σε χώρους όπου φιλοξενούνται κλονισμένοι ψυχικά και σωματικά άνθρωποι με ποικίλες ιδιαιτερότητες, άτομα με νοητική στέρηση, παραβατικοί νέοι και όλοι αυτοί να συνυπάρξουν αρμονικά χωρίς καθοδήγηση και βοήθεια από ειδικευμένους επιστήμονες; **Με τις γνώσεις, την εμπειρία και τη συμβουλευτική την οποία προσφέρει ο ΔΕ ή ο ΥΕ εργαζόμενος ;**

Αναλογιστήκατε ποτέ το επιπρόσθετο βάρος και τις προκλήσεις τις οποίες οι εργαζόμενοι αυτοί καλούνται να αντιμετωπίσουν; Γιατί τους υποβάλλεται σε αυτές τις φθοροποιές ψυχικές διαδικασίες ενώ δε νομιμοποιούνται, ούτε αμείβονται για να κρίνουν , να γνωματεύουν , να κάνουν εκτίμηση κινδύνου και να δίνουν μόνοι τους λύσεις; Οι εργαζόμενοι αυτοί είναι προορισμένοι να εκτελούν εντολές και να τις υλοποιούν και ανταποκρίνονται εξαιρετικά στο ρόλο τους.

Πλέον όμως δε γνωρίζουν τι επαγγέλλονται.

Οι συνθήκες εργασίας για το προσωπικό και διαβίωσης για τους φιλοξενούμενους είναι επισφαλείς και κακοποιητικές. Δε φτάνει ο χρόνος, δεν υπάρχουν δυνάμεις, η ψυχική υγεία των εργαζομένων είναι κλονισμένη. Δε μπορούμε πλέον να προσφέρουμε όταν ψυχικά και σωματικά είμαστε αδειασμένοι.

Κυρία Υπουργέ ζητάμε βοήθεια.

Σας περιμένουμε στην Κρήτη , να γνωριστούμε, να δείτε από κοντά την πραγματικότητα των δομών μας, να συζητήσουμε και μαζί να οραματιστούμε και να θέσουμε τις βάσεις για την Πρόνοια του μέλλοντος.

Η Πολιτεία πρέπει να στοχαστεί και να απαντήσει αν θέλει τα ΑμεΑ, οι ανυπεράσπιστοι και ταλαιπωρημένοι Νεαροί Πολίτες, οι ηλικιωμένοι, οι κοινωνικά περιθωριοποιημένοι συνάνθρωποι μας οι προσέτρεξαν για προστασία στην αγκαλιά του Κράτους, να παραμένουν στα υπόγεια , αφανείς, ήσυχoi, αναπαυμένοι και ευχαριστημένοι με κάποια υποτυπώδη φροντίδα ,παρέα με τους ανεπαρκείς φροντιστές τους. Αν ναι, μάλλον τίποτα δεν έχει αλλάξει στην Ελληνική πραγματικότητα την τελευταία εκατονταετία, τα λογύδρια για ισότητα, απουσία διακρίσεων και συμπερίληψη είναι κούφιας έννοιας που πλανώνται στα συνέδρια και τα έδρανα για να γεμίσουν οι χρόνοι και οι εργαζόμενοι στην Πρόνοια καταδικασμένοι να προορίζονται να αντέχουν καθημερινά και για 40ετίες ,σωματικά και ψυχικά, το βάρος της σκοτεινής πλευράς της ανθρώπινης ύπαρξης , της πλευράς η οποία θα παραμένει στην αφάνεια ενώ θα αρκείται σε υποσχέσεις .

Αναμένουμε έναν ολόκληρο χρόνο την ανταπόκρισή σας στην κοινοποίηση των καθημερινών μας προβλημάτων και των φόβων μας για την κατάρρευση στη λειτουργία των Παραρτημάτων, την επικινδυνότητα των συνθηκών εργασίας για τους εργαζόμενους και την επισφαλή φροντίδα για τους φιλοξενούμενους.

Βοηθήστε μας για να συνεχίσουμε να σας βοηθάμε.

Είμαστε αυτοί οι οποίοι μπορούμε να κρατήσουμε ζωντανό το όραμα της Προνοιακής φροντίδας το οποίο εκπνέει.

ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Ως εκπρόσωπος των Εργαζομένων και μέλος του ΔΣ του ΚΚΠΚρήτης, έχοντας υπόψη τις ανάγκες για επισκευές σε όλα τα κτήρια των Παραρτημάτων, για ανανέωση και φροντίδα του υλικοτεχνικού εξοπλισμού, την ανάγκη για παροπλισμό επικίνδυνων Υπηρεσιακών οχημάτων και την αντικατάστασή τους με ασφαλέστερα και λιγότερο κοστοβόρα και θέλοντας οι επικοινωνίες με το Υπουργείο, πέραν του θεωρητικού, να έχουν και πρακτικό χαρακτήρα και να προτείνονται εναλλακτικές βιωσιμότητας για την Πρόνοια, είχα αιτηθεί Οικονομοτεχνική μελέτη για συγκριτική αξιολόγηση του κόστους που βαρύνει των προϋπολογισμό του φορέα από τις πληρωμές των εργολαβικών συγκρινόμενες με εκείνες των συμβασιούχων υπαλλήλων ώστε να επαναξιολογηθεί το αίτημά για πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου ως οικονομικά συμφερότερη λύση για το φορέα.

Η μελέτη ολοκληρώθηκε και με την υπ αριθμ 50 26/10/2023 απόφαση ΔΣ διαβιβάστηκε στο Υπουργείο.

Από τη μελέτη προκύπτει ότι η ετήσια διαφορά κόστους ανέρχεται σε εξοικονόμηση **673.795,14 ευρώ** εάν ακολουθηθεί η οδός της αντικατάστασης των εργολαβικών συμβάσεων από αντίστοιχες του Δημοσίου.

Το ποσό το οποίο θα εξοικονομηθεί, σε ένα μόνο έτος, αρκεί για να καλύψει τα έξοδα επισκευής όλων των κτηρίων και της υλικοτεχνικής υποδομής, να επισκευαστεί Πτέρυγα του

ΠΑμεΑ Χανίων η οποία ανέστειλε τη λειτουργία της από το 2018 ενώ έχει δυναμικότητα 20 κλινών .

Η Πτέρυγα αυτή θα μπορούσε να καλύψει σημαντικές κοινωνικές ανάγκες και συνάμα να αποτελέσει σημαντικό έσοδο, μέσω των Νοσηλίων, για το ΚΚΠΠΚρήτης.

Επαναφέρω το ζήτημα καθώς το θεωρώ καίριο και θα πρέπει να μελετηθεί και να συμπεριληφθεί στην ατζέντα των υπό συζήτηση θεμάτων.

Αναμένουμε ανταπόκρισή σας στην πρόσκλησή μας σε διάλογο

Με εκτίμηση



Ποντικάκης Χρήστος

Από: Ποντικάκη Χρήστο
Εκπρόσωπο Εργαζομένων
Μέλος του ΔΣ του Κ.Κ.Π.Π. Κρήτης
Ταχ. Διεύθυνση: Τέρμα Εμμανουήλ Πιμπλή
Τηλ: 2821341323 - 
Email: 

Χανιά 30 / 03 /2023

ΠΡΟΣ

Υπουργό Εργασίας
κ. Κωστής Χατζηδάκης
Υφυπουργό Εργασίας
& Κοινωνικών Υποθέσεων
κ. Δόμνα Μαρία Μιχαηλίδου

Κοινοποίηση

Βουλευτές Κρήτης
Την Πρόεδρο και τα Μέλη του
Διοικητικού Συμβουλίου του
Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας
Περιφέρειας Κρήτης
Γραμματεία Στρατηγικού Σχεδιασμού
& Επικοινωνίας ΝΔ
Ε.Σ.Α.μεΑ - ΑΔΕΔΥ - ΠΟΕΔΗΝ

Θέμα: Υποστελέχωση, Υποχρηματοδότηση.

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,
Αξιότιμη κυρία Υφυπουργέ

Το υψηλό κόστος ζωής, οι πενιχροί μισθοί, η απαξίωση του Δημοσίου συστήματος, η μη πρόσληψη μονίμου προσωπικού, η Υποχρηματοδότηση των Δημοσίων δαπανών που προβλέπονται συρρικνώνονται εκ νέου την ίδια στιγμή που η φτώχεια καλπάζει είναι μερικές αποδείξεις της αδιαφορίας στο πλέον ευαίσθητο Κοινωνικό τομέα, «των Δομών της Πρόνοιας», πρόβλημα που έχει αποδειχθεί πως δεν λύνεται με μονοδιάστατες και ευκαιριακές λύσεις, τεράστιες ελλείψεις σε κτιριακές και υλικοτεχνικές υποδομές. Με την απαξίωση του μόνιμου προσωπικού και των υπηρεσιών προς τους φιλοξενούμενους (στα Παραρτήματα ΑμεΑ και της Παιδόπολης) ανοίγει ο δρόμος στα ιδιωτικά συμφέροντα.

Η τραγική υποστελέχωση που έχει ως αποτέλεσμα τη μη τήρηση των προβλεπόμενων από τον Νόμο αναλογιών διασφαλίζοντας τόσο την ασφάλεια των φιλοξενούμενων όσο και την δυνατότητα παροχής και ποιότητας υπηρεσιών με τα προβλήματα όχι μόνο να παραμένουν άλυτα αλλά να οξύνονται, αφού όλο και περισσότερο το κράτος αποσύρεται από τις Προνοιακές Δομές με τις κυβερνήσεις τη μία μετά την άλλη να παραπέμπουν στην «ατομική ευθύνη» των λιγοστών μόνιμων υπάλληλων που έχουν μείνει.

- Την ημιτελή συντήρηση των εγκαταστάσεων με ετοιμόρροπα κτίρια που είναι έτοιμα για κατάρρευση και ο λόγος είναι απλός ότι δεν έχουμε σε κανένα μας Παράρτημα τεχνική Υπηρεσία λόγο συνταξιοδότησης του Προσωπικού και

οι ιδιώτες αρνούνται αφού δεν πληρώνονται άμεσα για την εργασία που παρέχουν.

- Το εβδομήντα τοις εκατό (70%) του προϋπολογισμού του Κ.Κ.Π.Π.Κρήτης καταβάλλεται στην μισθοδοσία για συνεργεία και επικουρικούς.
- Με της Παιδοπόλεις μας χωρίς το απαραίτητο ειδικευμένο και επιστημονικό προσωπικό, ζητάμε ασπίδα προστασίας από το Υπουργείο και όχι με παρεμβάσεις του και τις εισαγγελικές εντολές για εισαγωγή παιδιών στις Παιδοπόλεις με ψυχικές παθήσεις, ενώ δεν είμαστε ως Δομές οι κατάλληλες. Αδυνατούμε να φιλοξενήσουμε τέτοια περιστατικά, ένα παραπάνω τη στιγμή που δεν έχουμε το κατάλληλο μόνιμο προσωπικό (Κοινωνικοί Λειτουργοί, Ψυχολόγοι, Παιδοψυχίατροι, Νοσηλευτές, Λογοθεραπευτών, Εργοθεραπευτών).

Δεν είναι πρόσχημα η αυξημένη κόπωση, και οι συνθήκες της πανδημίας (COVID-19) που έχουν επηρεάσει όλους τους εργαζόμενους καθώς αναγκάζονται να λειτουργούν υπό πρωτόγνωρες, αν όχι πρωτόγονες συνθήκες.

Το μείζον πρόβλημα είναι η έλλειψη μόνιμου προσωπικού και η Υποχρηματοδότηση, και ερωτώ τι περιμένετε να γίνουμε και εμείς (ΤΡΑΙΝΟΣΕ), γιατί πάμε για σίγουρη σύγκρουση, αυτή η τραγωδία που μπορεί ανά πάσα στιγμή να συμβεί και στις Δομές μας δεν σας προβληματίζει?

Θα μπορούσαμε να διακινδυνεύσουμε την διαπίστωση ότι το κράτος Πρόνοιας αδιαφορεί για τις ευάλωτες Κοινωνικές ομάδες. Εμείς το χρωστάμε στους εαυτούς μας, στους περιθαλπομένους και στην κοινωνία και συναισθανόμαστε το χρέος μας απέναντι τους << Εσείς Ναι ? , Όχι ? >> σας καλούμε να αναλάβετε τις ευθύνες σας.

- ✓ Άμεση πρόσληψη μόνιμου προσωπικού (όλων των ειδικοτήτων).
- ✓ Μονιμοποίηση των εργαζομένων που εργάζονται με επαναλαμβανόμενες συμβάσεις και που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες κενών οργανικών θέσεων.
- ✓ Αύξηση χρηματοδότησης των δημοσίων δαπανών στις Προνοιακές Δομές.
- ✓ Χρηματοδότησης για κτιριακές και υλικοτεχνικές υποδομές.

Με εκτίμηση



Ποντικάκης Χρήστος

Χανιά 20 / 11 /2023

ΠΡΟΣ:

Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής
και Οικογένειας

Κα Σοφία Ζαχαράκη

Κα Μαρία – Αλεξάνδρα Κεφάλα

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

Πρόεδρο και τα Μέλη του

Δ.Σ του ΚΚΠΠ Κρήτης

Παραρτήματα του ΚΚΠΠ Κρήτης

Γραμματεία Στρατηγικού

Σχεδιασμού & Επικοινωνίας ΝΔ

Ε.Σ.Α.μεΑ - ΑΔΕΔΥ - ΠΟΕΔΗΝ

Θέμα: Αίτημα για Παράταση των Συμβάσεων του Επικουρικού Προσωπικού

Αξιότιμη κυρία Υπουργέ,

Αξιότιμη κυρία Υφυπουργέ,

Με την παρούσα επιστολή μου θα ήθελα να εκφράσω την έντονη ανησυχία μου για τη δυνατότητα συνέχισης της λειτουργίας των δομών του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Κρήτης και να σας επιστήσω την προσοχή.

Όπως γνωρίζετε, τα πλέον σοβαρά ζητήματα που επί σειρά ετών ταλανίζουν το ΚΚΠΠ Κρήτης είναι η χρηματοδότηση και η στελέχωσή του με **μόνιμο** και επικουρικό προσωπικό.

Η διαρκής υποστελέχωση των Παραρτημάτων του ΚΚΠΠ Κρήτης από μόνιμο επιστημονικό (Ιατρούς, Κ. Λειτουργούς, Ψυχολόγους, Διοικητικούς – Οικονομικούς,), καθώς και προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων (Νοσηλευτές, Μάγειρες, οδηγών, επιμελητών παιδιών, Βοηθητικό Προσωπικό, Τεχνίτες, Εργάτες, κ.α),συνεπάγεται παροχή μη ποιοτικών υπηρεσιών , επισφαλής συνθήκες διαβίωσης για τους φιλοξενούμενους καθώς και εργασίας για τους εργαζόμενους και επιτόλαιη άσκηση καθηκόντων λόγω φόρτου και εντάσεως εργασίας . Η

φθίνουσα ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών οφείλεται ,όχι σε ανήθικη επιλογή, ολιγωρία είτε αμέλεια αλλά, σε εργασιακή εξουθένωση του προσωπικού και μειωμένη δυνατότητα χρήσης δικαιώματος ακόμα και των κανονικών αδειών τους.

Ο εξαναγκασμός του προσωπικού σε πρακτικές οι οποίες καταπατούν το δικαίωμα τους στην ηθική αρτιότητα και τη δεοντολογική συμμόρφωση δημιουργούν μεσαιωνικές εργασιακές συνθήκες.

Σε κανέναν αναξιοπαθούντα (υπερήλικα , ΑμεΑ ή υπό προστασία νεαρό άτομο στις Παιδοπόλεις) δεν αξίζει ανάλογη αντιμετώπιση.

Η διακοπή της θητείας του ήδη υπηρετούντος επικουρικού προσωπικού θα οδηγήσει αναπόφευκτα σε περαιτέρω υποστελέχωση και απαξίωση, των συγκεκριμένων δημόσιων προνοιακών δομών. Επίκειται αποχώρηση στις 31/12/2023 **38** εργαζομένων με καθεστώς COVID 19 , **30** εργαζόμενων με καθεστώς ΣΟΧ/1/2022 οι οποίοι προβλέπεται να αποχωρήσουν τμηματικά από αρχές του έτους 2024, και **16** εργαζόμενων από την προκήρυξη 7κ, οι οποίοι προβλέπεται να αποχωρήσουν 31/3/2024. **Συνολικά αποχωρούν 84 εργαζόμενοι.**

Το ΚΚΠΠ Κρήτης κυριολεκτικά θα παραλύσει.

Το ΚΚΠΠ Κρήτης από καιρό είχε δρομολογήσει πλήρωση των κενών θέσεων με σχετικό αίτημα και είχε συμπεριλάβει τις ανάλογες αμοιβές στον προσεχή Οικονομικό Προϋπολογισμό (2023).

Η Γενική Διεύθυνση του Υπουργείου, στη συνέχεια ,για να δώσει έγκριση στον Προϋπολογισμό του 2023 ακύρωσε την πρόσληψη **44** επικουρικών υπαλλήλων και **12** συνεργατών, επιστημονικών ειδικοτήτων, με σύμβαση μίσθωσης έργου, ώστε να εξοικονομηθούν 429,5 χιλ. ευρώ από τον κατατεθέν προς έγκριση Προϋπολογισμό.

Στη συνέχεια , εφόσον οι ανάγκες του ΚΚΠΠ Κρήτης ήταν έκδηλες, προχώρησε στη σύναψη συμβάσεων με εργαζόμενους ιδιωτικών εταιρειών. Η συνολική αμοιβή αυτών ξεπέρασε κατά πολύ τα ποσά που είχαν αρχικά προϋπολογιστεί και θα μπορούσαν να είχαν εξ αρχής διατεθεί, εάν είχαν προσληφθεί οι επικουρικοί υπάλληλοι. (βλ σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αρ. αποφ ΔΣ 910, Συνεδρ. 50/26-10-2023 , η οποία εστάλη από το ΚΚΠΠ Κρήτης στο Υπουργείο).

Είναι κομβικό ζήτημα η επαρκής στελέχωση των δομών του ΚΚΠΠ Κρήτης και φυσικά με τον πιο συμφέρον για τα οικονομικά του ΚΚΠΠΚ τρόπο (από την οικονομοτεχνική μελέτη προκύπτει ότι η ετήσια δαπάνη για επικουρικό προσωπικό , συγκρινόμενο με τον ίδιο αριθμό ανάλογων ειδικοτήτων εργολαβικό προσωπικό, **εξοικονομεί περί των 673.795,14 ευρώ** Κρίνεται απολύτως απαραίτητη η παράταση των συμβάσεων του εκπαιδευμένου επικουρικού προσωπικού (επικουρικό προσωπικό, προσωπικό COVID 19 και των συμβάσεων ΣΟΧ/1/2022. Επίσης στη μελλοντική στοχοθεσία του Υπουργείου είναι αναγκαίο να συμπεριληφθεί η δρομολόγηση επαναπλήρωσης **μόνιμων θέσεων εργασίας**, οι οποίες προβλέπονται από τον οργανισμό του ΚΚΠΠ Κρήτης και που σταδιακά κενώθηκαν λόγω συνταξιοδότησεως του προσωπικού. Η επαναπλήρωσή τους με **μόνιμους διορισμούς** δεν θα επιβαρύνει τον ετήσιο Προϋπολογισμό του ΚΚΠΠ Κρήτης διότι το μόνιμο προσωπικό αμείβεται τον Ε.Α.Π.

Αναμένω για τις ενέργειές σας και την ενημέρωσή μου επί αυτών.

Με εκτίμηση



Ποντικάκης Χρήστος