

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 3562
Ημερομ. Κατάθεσης: 4/3/2024



ΓΕΩΡΓΙΟΣ Β. ΜΟΥΛΚΙΩΤΗΣ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Δευτέρα, 4 Μαρτίου 2024

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους Υπουργούς:

- 1. Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κ. Δόμνα Μιχαηλίδου**
- 2. Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών, κ. Κωστή Χατζηδάκη**

Θέμα: «Τροποποίηση, μετά από πρόταση της ελληνικής κυβέρνησης στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, το ορόσημο 184 του μέτρου 16685 (Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας) για την ολοκλήρωση κατάρτισης σχετικά με την διαφορετικότητα που απευθύνεται σε χιλιάδες διευθυντικά στελέχη και υπαλλήλους εξυπηρέτησης κοινού (και πιστοποίηση).»

Κύριοι Υπουργοί,

Σύμφωνα με την Εκτελεστική Απόφαση του Συμβουλίου της Ε.Ε. στις 8 Δεκεμβρίου 2023 για την τροποποίηση της εκτελεστικής απόφασης της 13ης Ιουλίου 2021 σχετικά με την έγκριση της αξιολόγησης του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) της Ελλάδας, η κυβέρνηση εξήγησε ότι δεκατέσσερα μέτρα (στο κείμενο της απόφασης λανθασμένα αναφέρει δεκαπέντε μέτρα) τροποποιούνται, διότι απρόβλεπτα προβλήματα, που άπτονται των συγκεκριμένων μέτρων, όπως πιο περίπλοκες από τις αρχικά προβλεπόμενες νομικές και τεχνικές απαιτήσεις, προκάλεσαν καθυστερήσεις στην εφαρμογή.

Στο πλαίσιο αυτό «το τροποποιημένο ΣΑΑ δεν περιλαμβάνει πλέον ορισμένα μέτρα ανάμεσα, στα οποία και το ορόσημο **184** του μέτρου **16685** (Επίγνωση της

διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας) για την ολοκλήρωση κατάρτισης σχετικά με την διαφορετικότητα που απευθύνεται σε χιλιάδες διευθυντικά στελέχη και υπαλλήλους εξυπηρέτησης κοινού (και πιστοποίηση).

Επειδή η εν λόγω εξέλιξη δημιουργεί εύλογα ερωτήματα ως προς την ολοκλήρωση κατάρτισης σχετικά με την διαφορετικότητα που απευθύνεται σε χιλιάδες διευθυντικά στελέχη και υπαλλήλους εξυπηρέτησης κοινού (και πιστοποίηση),

Ερωτάσθε κ.κ. Υπουργοί:

1. Ποιοι είναι συγκεκριμένα οι λόγοι για τους οποίους ζητήθηκε από την ελληνική κυβέρνηση η αφαίρεση από τη χρηματοδότηση του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας του **μέτρου 16685** (Επίγνωση της διαφορετικότητας στους χώρους εργασίας) για την ολοκλήρωση κατάρτισης σχετικά με την διαφορετικότητα που απευθύνεται σε χιλιάδες διευθυντικά στελέχη και υπαλλήλους εξυπηρέτησης κοινού (και πιστοποίηση);
2. Ποιος ήταν υπεύθυνος - ευθύνεται για τη μη υλοποίηση του συγκεκριμένου μέτρου σύμφωνα με το αρχικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανταγωνιστικότητας και ποιος είχε την ευθύνη επίβλεψης της πορείας υλοποίησης;
3. Μέχρι ποιο στάδιο είχε ανέλθει ο βαθμός υλοποίησης του μέτρου;
4. Τι ακριβώς σχεδιάζει ή προγραμματίζει η Κυβέρνηση για την υλοποίηση του συγκεκριμένου μέτρου; Ή θα παραμείνει ανεκτέλεστο και γιατί;

Ο Ερωτών Βουλευτής

Γιώργος Μουλκιώτης