

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1345
Ημερομ. Κατάθεσης: 28/2/2024



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Νότης Α. Μηταράκης
Βουλευτής Χίου – Νέα Δημοκρατία

ΑΝΑΦΟΡΑ

Χίος, 27 Φεβρουαρίου 2024

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Υπουργό Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας

Θέμα: Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας προς έμμισθους και άμισθους δικηγόρους

Αξιότιμες κες. Υπουργοί,

Σας προωθώ επιστολή 69 άμισθων δικηγόρων, που έγιναν μητέρες κατά την περίοδο 01/01/2023-23/09/2023 με την οποία ζητούν να γίνουν δικαιούχοι της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, κατ' αντιστοιχία των έμμισθων δικηγόρων που σύμφωνα με την επιστολή είναι ήδη δικαιούχοι.

Αποτελεί ένα σημαντικό θέμα και στα πλαίσια της στρατηγικής της Κυβέρνησης για την επίλυση του δημογραφικού προβλήματος αλλά και στα πλαίσια της ίσης αντιμετώπισης των πολιτών.

Παρακαλώ για τις απόψεις σας.

Με εκτίμηση,

Νότης Μηταράκης

Αθήνα, 5^η Φεβρουαρίου 2024

ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Των αυτοαπασχολούμενων δικηγόρων Ελλάδος, με τέκνα γεννηθέντα από την
01^η/01/2023 έως και την 23^η/09/2023

ΠΡΟΣ

Την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης της Ελλάδας

Την Υπουργό Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας

Κοινοποιούμενη

στον Αξιότιμο Κύριο Πρωθυπουργό

Αξιότιμες κ.κ. Υπουργοί,

Όπως γνωρίζετε, δυνάμει των διατάξεων που θεσπίστηκαν με τα άρ. 150 και 151 Ν. 5078/2023 επεκτάθηκε η ειδική παροχή προστασίας μητρότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στις έμμισθες δικηγόρους, καθώς και στις αυτοαπασχολούμενες δικηγόρους. Ειδικότερα:

- Σύμφωνα με τη διάταξη του άρ. 150 Ν. 5078/2023, τροποποιήθηκε η παρ. 1 του άρθρου 228 του π.δ. 80/2022 (Α' 222), περί χορήγησης ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας, ούτως ώστε να καταλαμβάνονται οι έμμισθες δικηγόροι.
- Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρ. 151 Ν. 5078/2023, θεσπίστηκε ότι «(η) μητέρα ασφαλισμένη του e-ΕΦΚΑ, ελεύθερη επαγγελματίας, αυτοαπασχολούμενη ή αγρότισσα, δικαιούται ειδική παροχή προστασίας μητρότητας διάρκειας εννέα (9) μηνών, η οποία εκκινεί μετά τη λήξη του επιδόματος μητρότητας του e-ΕΦΚΑ, βάσει του άρθρου 6 του ν. 4097/2012 (Α' 235), και συγκεκριμένα μετά το πέρας δεκατεσσάρων (14) εβδομάδων από την επομένη του τοκετού». Σύμφωνα δε με την παρ. 5 του αυτού άρθρου προβλέφθηκε ότι «(την ειδική παροχή προστασίας μητρότητας δικαιούνται και όσες μητέρες απέκτησαν τέκνο έως και δεκατέσσερις (14) εβδομάδες πριν από τη λήξη του έτους 2023 και ειδικότερα έως και την 24/09/2023».

Χαιρετίζουμε την εν λόγω νομοθετική πρόβλεψη, η οποία ευρίσκεται προς τη σωστή κατεύθυνση και αποσκοπεί στην στήριξη της οικογένειας και δη της μητρότητας.

Ωστόσο, παρά το θετικό χαρακτήρα της ρύθμισης, η θεσμοθέτηση των ανωτέρω διατάξεων έχει οδηγήσει σε εν τοις πράγμασι διακριτική μεταχείριση μεταξύ έμμισθων και άμισθων δικηγόρων και ειδικότερα:

Με την επέκταση του καθεστώτος ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης σε όλες τις μισθωτές του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, δικαιούνται να λάβουν ειδική άδεια προστασίας μητρότητας εννέα (9) μηνών, από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), εφόσον έχουν λάβει επιδότηση για κυοφορία και λοχεία από οποιοδήποτε ενταχθέντα στον e-ΕΦΚΑ Φορέα, Τομέα, Κλάδο ή Λογαριασμό ασφάλισης μισθωτών ή άλλο φορέα ασφάλισης ασθένειας μισθωτών. Κατά τη διάρκεια της ως άνω ειδικής άδειας, η Δ.Υ.Π.Α. υποχρεούται να καταβάλλει στην εργαζόμενη μητέρα μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας με βάση το προαναφερόμενο ποσό.

Εκ των ανωτέρω, συνάγεται ότι με την υπαγωγή των έμμισθων δικηγόρων στο προϋφιστάμενο καθεστώς μισθωτών εργαζομένων, καταλαμβάνονται οι συνάδελφοι έμμισθες δικηγόροι με ημερομηνία τοκετού από την έναρξη εφαρμογής του ΠΔ 80/2022 και, σε κάθε περίπτωση, για όλο το έτος 2023 ανεξαρτήτως του χρόνου τοκετού.

Στον αντίποδα, οι άμισθες δικηγόροι δικαιούνται να λάβουν την ειδική παροχή προστασίας μητρότητας μόνον εφόσον απέκτησαν τέκνο έως και δεκατέσσερις (14) εβδομάδες πριν από τη λήξη του έτους 2023 και ειδικότερα, ήτοι από την 24/09/2023 έως την 31/12/2023.

Συντελείται κατά τον τρόπο αυτόν διακριτική μεταχείριση εις βάρος των άμισθων δικηγόρων, οι οποίες απέκτησαν τέκνο από 01/01/2023 έως την 23/09/2023.

Κυρίες Υπουργοί,

Η παρούσα συνιστά ακόμη μία προσπάθειά μας να σας διαβιβάσουμε την αγωνία μας, αλλά και τις θέσεις μας για την άδικη εξαίρεσή μας από την ειδική εννεάμηνη παροχή μητρότητας.

Είμαστε 69 αυτοαπασχολούμενες άμισθες μητέρες που αποκτήσαμε τέκνα εντός του 2023, ορισμένες εξ ημών μάλιστα λίγες μόνο ημέρες προ τις 24.09.2023.

Αναφερόμαστε κατ' αρχήν στην εις βάρος μας διακριτική μεταχείριση που υφιστάμεθα, αλλά επικαλούμεθα και το αίσθημα ευθύνης του θεσμικού σας αξιώματος και την αδιαπραγμάτευτη ευαισθησία σας προς το θεσμό της μητρότητας.

Φρονούμε ότι, προς αποκατάσταση της μέγιστης αδικίας που σημειώνεται, το ως άνω αναφερθέν επίδομα δέον να χορηγηθεί σε όλες τις αυτοαπασχολούμενες δικηγόρους, οι οποίες έγιναν μητέρες το 2023. Και τούτο διότι με τη θέσπιση του ως άνω κριτηρίου, λαμβάνει χώρα μια κατάτμηση του έτους 2023, η οποία συνιστά αδικία προς ημάς, τις άμισθες, που αποκτήσαμε τέκνα από 01.01.2023 έως και τις 23.09.2023.

Πολλές εξ ημών εργαστήκαμε έως και την τελευταία ημέρα πριν τον τοκετό και αναγκαστήκαμε να αποχωριστούμε τα νεογέννητα βρέφη μας ελάχιστες ημέρες μετά τη γέννησή τους, καθώς τα έξοδα διαβίωσης, αλλά και συντήρησης της επαγγελματικής μας στέγης και των εισφορών μας παρέμειναν υψηλά καθ' όλη τη διάρκεια της κύησης αλλά και μετέπειτα. Αναγκαστήκαμε βίαια να αποχωριστούμε τα βρέφη μας, ενώ ταυτόχρονα βλέπαμε στο οικείο περιβάλλον φίλες και συγγενείς μας (ιδιωτικές και δημόσιες υπαλλήλους) να έχουν διακόψει την εργασία τους από τον 7ο μήνα της κύησης, όπως πολύ καλά έχει μεριμνήσει ο Νομοθέτης, και αργότερα να ασχολούνται αποκλειστικά για ένα μεγάλο διάστημα με την ανατροφή των τέκνων τους, ενώ παράλληλα ελάμβαναν, τα αντίστοιχα επιδόματα κύησης, λοχείας ή καθώς και την εννεάμηνη επιδοτούμενη άδεια του ΟΑΕΔ. **Επιδόματα τα οποία αντλούνται κυρίως από τις εισφορές και τους φόρους όλων μας.**

Όπως αντιλαμβάνεστε, είναι άδικο τη στιγμή που οι έμμισθες συνάδελφοί μας θα υπαχθούν στην διάταξη αναδρομικά για ολόκληρο το έτος 2023 να εξαιρεθούμε από τη λήψη του συγκεκριμένου βοηθήματος μόνον εμείς που γεννήσαμε προ τις 24.9.2023.

Πολλές εξ ημών δεν έχουμε άλλη πηγή εισοδημάτων.

Επίσης, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι, όπως προβλέπεται στη σχετική διάταξη, η χρηματοδότηση της χορήγησης της ειδικής αυτής επιδότησης μητρότητας θα γίνει από τον ειδικό λογαριασμό ανεργίας επιστημόνων, τα κεφάλαια του οποίου έχουν σχηματιστεί αποκλειστικά από δικές μας εισφορές, που καταβάλλουμε ανελλιπώς χωρίς ανταπόδοση από το 2011. Κατά συνέπεια, η αναδρομική χορήγηση της επιδότησης αυτής από αρχές του 2023 δεν επιφέρει καμία επιβάρυνση στον προϋπολογισμό. Ούτε, φυσικά, πρόκειται για τεράστια δαπάνη, καθόσον και σύμφωνα με τα στοιχεία που διαθέτουμε, ο αριθμός των δικηγόρων που γέννησαν εντός του έτους 2023 δεν υπερβαίνει τις 400 πανελλαδικά και στο σύνολο όλες εμείς που μένουμε εκτός της επιδότησης δεν υπερβαίνουμε τις 200.

Γνωρίζουμε πολύ καλά ότι καθημερινά λαμβάνετε παρόμοιες επιστολές, αλλά εν προκειμένω πρόκειται για ζωτικής σημασίας ζήτημα. Πρόκειται για **μια ουσιαστική βοήθεια που θα πρέπει να δοθεί οριζόντια σε όλες τις συναδέλφους που τεκνοποίησαν το έτος 2023 και να αρθεί αυτός ο άδικος διαχωρισμός των γεννήσεων από 1.1.2023 έως την 23.09.2023.**

Επισημαίνουμε δε ότι η δική σας Κυβέρνηση θέσπισε και το επίδομα γέννησης το οποίο είχε ισχύ από 1.1.2020, για το οποίο πρόσφατα, μόλις την περασμένη Δευτέρα ο Πρωθυπουργός εξήγγειλε την αύξηση αυτού (από 400€ έως 1500€), οριζόντια και αναδρομικά από 01.01.2023, γεγονός το οποίο αφορά 300.000 οικογένειες.

Επομένως, *mutandis mutandis* θα πρέπει να χορηγηθεί και προς ημάς, το παρόν βοήθημα της εννεάμηνης επιδότησης από τις αρχές του έτους 2023 και εντεύθεν.

Γνωρίζοντας πόσο ευαισθητοποιημένες είστε αμφότερες σχετικά με τα θέματα μητρότητας, επιτρέψτε μας να μοιραστούμε μαζί σας και να εκφράσουμε την απογοήτευση και την αγανάκτηση συνεπεία της άδικης εξαίρεσής μας από την παροχή αυτή. Αναμφίβολα, **ο διαχωρισμός αυτός από τις λοιπές μητέρες- έμμισθες δικηγόρους καταδεικνύει την άνιση μεταχείρισή μας σε ένα κράτος δικαίου και προνοίας, στο οποίο διαμένουμε, εργαζόμαστε, προσφέρουμε, τεκνοποιούμε και ενισχύουμε τον πληθυσμό του**, την ίδια ώρα που σύμφωνα με τις δηλώσεις της Κυβέρνησης σας, όλες αυτές οι ενισχύσεις προσδοκούν στην επίλυση του δημογραφικού προβλήματος της χώρας μας.

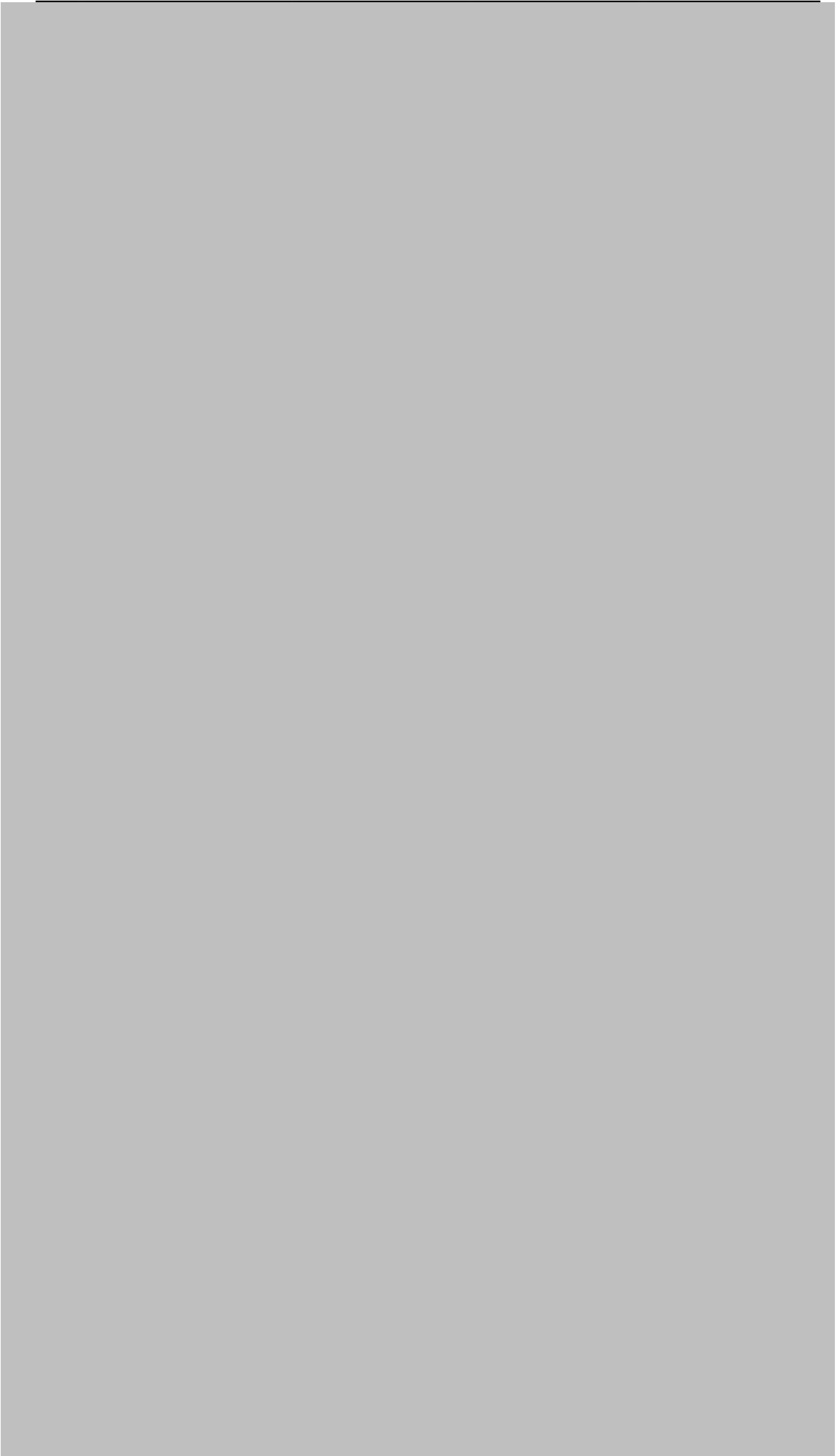
Προς επίρρωση των ισχυρισμών μας, σας κοινοποιούμε με την παρούσα τις υπ' αρ. πρωτ. 19/25-01-2024 και υπ' αρ. πρωτ. 22/31-1-2024 Γνωμοδοτήσεις του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών επί του ζητήματος, οι οποίες εκδόθηκαν σε συνέχεια υποβολής σχετικών ερωτημάτων ορισμένων εξ ημών.

Σας αποστέλλουμε, πρωτίστως ανθρώπινα, την παρούσα επιστολή και αναμένουμε τις δικές σας ενέργειες ώστε να αρθεί αυτή η άδικη εξαίρεσή μας από την ειδική εννεάμηνη παροχή μητρότητας.

Με την πεποίθηση πως εκφράζουμε το σύνολο των αυτοαπασχολούμενων συναδέλφων μας που γέννησαν το έτος 2023.

Με εκτίμηση και την ευχή να εισακουστούμε,









ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ

Ακαδημίας 60 – Τ.Κ. 10679

Τηλ.: 210-3398270, 111

Αριθ. Πρωτ. 19

Αθήνα, 25 / 1 / 2024

Π ρ ο ς κ.κ.



Σε απάντηση της υπ' αριθ. πρωτ. 741/18.01.2024 αρχικής και από 22/1/2023 συμπληρωματικής αίτησης- ερωτήματός σας, ως μητέρων «....που απέκτησαν τέκνα έως και δεκατέσσερις (14) εβδομάδες πριν από τη λήξη του έτους 2023 και ειδικότερα έως και την 24.9.2023», περί ισχύος ή μη, στην περίπτωση σας, δεδομένου ότι εργαστήκατε έως και την τελευταία ημέρα πριν από τον τοκετό, της προβλεπόμενης με το άρθρο 151 Ν 5078/2023 επέκτασης της ειδικής εννεάμηνης παροχής μητρότητας, σε όλες τις μισθωτές του e-ΕΦΚΑ, στις ελεύθερες επαγγελματίες και στις αυτοαπασχολούμενες μητέρες, οι οποίες απέκτησαν τέκνα κατά το προγενέστερο διάστημα, ήτοι από 1.1.2023 έως και τις 23.09.2023, (ενώ κατά τις κυβερνητικές εξαγγελίες το επίδομα γέννησης τέκνων αυξάνεται από 2000€ σε 2.400€ για τέκνα γεννηθέντα από 1.1.2023) εκθέτουμε τα εξής :

1. Με τα άρθρα 150 (που τροποποίησε το άρθρο 228 του π.δ. 80/2022 (Α'222) για τη χορήγηση ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας) και 151 αντίστοιχα του Ν.5078/2023 (ΦΕΚ Α 211, 20.12.2023) ικανοποιήθηκε το αίτημα του Δικηγορικού Σώματος για επέκταση της εννεάμηνης ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας (επιδότηση 9 μηνών προς 780 ευρώ ανά μήνα μετά το τετράμηνο κύησης και λοχείας) σε όλες τις μητέρες δικηγόρους (έμμισθες και άμισθες). Επιπρόσθετα, στην παρ. 5 του άρθρου 151 τέθηκε ρύθμιση που προβλέπει το αφορολόγητο, ακατάσχετο και ανεπίδεκτο συμψηφισμού της εν λόγω ειδικής παροχής, στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης αντίθετης διάταξης, η οποία παροχή δεν υπόκειται

σε οποιοδήποτε τέλος, εισφορά ή άλλη κράτηση υπέρ του Δημοσίου ή του e-ΕΦΚΑ.

2. Η προαναφερόμενη ρύθμιση έχει αναδρομική ισχύ για μεν τις άμισθες δικηγόρους, εφόσον αυτές έχουν γεννήσει τέκνα από 24.9.2023 και μετά, ενώ για τις έμμισθες, εφόσον αυτές έχουν επιδοτηθεί με άδεια μητρότητας και λοχείας, εφαρμόζεται μετά την έναρξη ισχύος του άρθρου 43 του ν. 4997/2022 (Α' 219) (βλ. Ερμηνευτική εγκύκλιο 123756/20.12.2022 Υπουργείου Εργασίας κατά την οποία η εφαρμογή των τροποποιήσεων στο καθεστώς ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142 του Ν. 3655/2008, σύμφωνα με τη μεταβατική διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 83 του Ν. 4997/2022, ξεκινά από τις 25/11/2022 και καταλαμβάνει επίσης τις εργαζόμενες δικαιούχους που, έστω και κατά την ημερομηνία αυτή, έκαναν χρήση της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας της παρ. 1 του άρθρου 142 του Ν. 3655/2008. Ήτοι, δικαιούνται να επωφεληθούν της νέας ρύθμισης ακόμη και οι εργαζόμενες που στις 25.11.2022 είχαν την τελευταία ημέρα της ως άνω άδειας, σύμφωνα με το προγενέστερο καθεστώς που προέβλεπε την εξάμηνη διάρκειά της). Περισσότερες λεπτομέρειες και οδηγίες εφαρμογής του άρθρου θα υπάρξουν με την έκδοση των σχετικών εγκυκλίων.

3. Είναι γεγονός ότι πρόκειται για μια πολύ ευνοϊκή ρύθμιση στήριξης της μητρότητας και της οικογένειας, για τη χώρα μας η οποία ως γνωστόν έχει σοβαρότατο πρόβλημα υπογεννητικότητας, που κινδυνεύει να απειλήσει το μέλλον της και την εδαφική της ακεραιότητα. Ωστόσο η νέα ρύθμιση του άρθρου 151 του Ν.5078/2023, θέτει σε δυσμενή θέση τις άμισθες δικηγόρους ως μητέρες τέκνων που γεννήθηκαν από 1.1.2023 έως και τις 23.09.2023, αφού οι έμμισθες δικηγόροι φέρονται να μπορούν να υπαχθούν στο προγενέστερο καθεστώς των μισθωτών εργαζομένων του ΠΔ 80/2022 για όλο το έτος 2023 ανεξαρτήτως χρόνου τοκετού. Αντίθετα, οι άμισθες δικηγόροι προβλέπεται ότι θα λάβουν την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας εφόσον απέκτησαν τέκνο έως και 14 εβδομάδες πριν από τη λήξη του έτους 2023 ήτοι από 24.9.2023 έως και 31.12.2023. Με άλλα λόγια, η κατάτμηση της ειδικής εννεάμηνης παροχής μητρότητας εντός του 2023, με κριτήριο την τυχαία ημερομηνία γέννησης των τέκνων τους κατά το ίδιο έτος, σε δικαιούχους και μη δικαιούχους, ανάλογα με τον αν είναι άμισθες ή έμμισθες δικηγόροι, με επίκληση διατάξεων της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2010/41, οδηγεί στην εισαγωγή αδικαιολόγητων διακρίσεων μεταξύ μητέρων δικηγόρων που αντικειμενικά βρίσκονται ακριβώς στην ίδια θέση.

4. Εν προκειμένω, σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του Ν.5078/2023, η οποία εξηγεί το σκοπό της νομοθετικής παρέμβασης, ως προς το άρθρο 151 ορίζονται, μεταξύ άλλων, τα εξής : « Με το ισχύον νομοθετικό καθεστώς στις μητέρες ασφαλισμένες του e-ΕΦΚΑ που απασχολούνται ως ελεύθερες επαγγελματίες ή αγρότισσες δεν χορηγείται η ειδική παροχή προστασίας μητρότητας μετά τη λήξη επιδότησης της μητρότητας του άρθρου 6 του

ν.4097/2012. Με την προτεινόμενη διάταξη επιδιώκεται η αποκατάσταση της ανισότητας που σημειώνεται μεταξύ μισθωτών και αυτοαπασχολούμενων ή αγροτισσών στο πεδίο της ανατροφής τέκνου, με τη χορήγηση της ειδικής αυτής παροχής διάρκειας εννέα μηνών από την ΔΥΠΑ. Με την επέκταση του δικαιώματος της ειδικής παροχής στις ανωτέρω αναφερόμενες, ολοκληρώνεται η προσπάθεια προστασίας της μητρότητας για το σύνολο των εργαζομένων του e-ΕΦΚΑ, ανεξαρτήτως απασχόλησης και σχέσης εργασίας. ...».

5. Σε ό,τι αφορά την επιλογή της ημερομηνίας εφαρμογής του νόμου ορίζεται στην αιτιολογική έκθεση ότι « **Η ημερομηνία της 24ης.9.2023 ως απώτατη ημερομηνία απόκτησης τέκνου** ορίστηκε με βάση τις ενωσιακές δεσμεύσεις της χώρας ως προς την προσωρινή διακοπή επαγγέλματος από την αυτοαπασχολούμενη σε περίπτωση απόκτησης τέκνου. Είναι ένα διάστημα **14 εβδομάδων, το οποίο ορίζεται από την Οδηγία 2010/41 και ειδικότερα από τα άρθρα της 7 και 8, όπως αυτά μεταφέρονται στην εσωτερική έννομη τάξη με το άρθρο 6 του ν. 4097/2012.** Πρόκειται για το διάστημα που ορίζει ο ενωσιακός νομοθέτης **ως το ελάχιστο** που μία γυναίκα αυτοαπασχολούμενη διακόπτει προσωρινά το επάγγελμά της λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας. Σύμφωνα με την οδηγία, η διακοπή αυτή μπορεί να λάβει χώρα **είτε πριν είτε μετά τον τοκετό για όλο το διάστημα ή τμηματικά πριν και μετά την απόκτηση τέκνου. Εφόσον, η ειδική άδεια μητρότητας μπορεί να ληφθεί από 1ης.1.2024 και η αίτηση για αυτήν γίνεται μετά το πέρας της λοχείας, όπως αυτή ορίζεται υποχρεωτικά από την οδηγία, ως 14 εβδομάδων, ο νομοθέτης μέτρησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του νόμου και προς τα πίσω το διάστημα αυτό, το οποίο ορίζεται την 25η.9.2023.** Επομένως, αφού οι προθεσμίες εκκινούν την επομένη του γεγονότος, εδώ της απόκτησης τέκνου, τελευταία κρίσιμη ημερομηνία είναι η 24η.9.2023, Άρα, δικαιούνται της ειδικής παροχής όσες απέκτησαν τέκνο από την 24η.9.2023 και μετά».

6. Κατά την άποψή μας, η θέση αυτή είναι εσφαλμένη, αφού τα επίμαχα άρθρα της εισαγόμενης στο εθνικό δίκαιο Οδηγίας 2010/41/ΕΕ **δεν καθορίζουν το εν λόγω διάστημα, αλλά το αφήνουν στη διακριτική ευχέρεια του εθνικού νομοθέτη**, κατά τις ισχύουσες διατάξεις. Ειδικότερα, το άρθρο 8 παρ. 1 της Οδηγίας ορίζει ότι « **Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για να εξασφαλίσουν ότι στις αυτοαπασχολούμενες εργαζόμενες γυναίκες, στις γυναίκες συζύγους και στις συντρόφους συμβίωσης κατά το άρθρο 2, μπορεί να χορηγείται, σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο, ικανό επίδομα μητρότητας,** το οποίο επιτρέπει τη διακοπή της επαγγελματικής τους δραστηριότητας λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας **για τουλάχιστον 14 εβδομάδες**». Το ίδιο άρθρο, στην παρ. 3 ορίζει ότι «**Το επίδομα κατά την παράγραφο 1, κρίνεται ικανό εάν εξασφαλίζει εισόδημα τουλάχιστον ίσο προς:** α) το επίδομα που θα εισέπραττε το εν λόγω άτομο σε περίπτωση διακοπής των δραστηριοτήτων του για λόγους που οφείλονται στην κατάσταση της υγείας του· και/ή β) τη μέση απώλεια

εισοδήματος ή κέρδους σε σχέση με συγκρίσιμη προηγούμενη περίοδο υπαγόμενη σε οιοδήποτε ανώτατο όριο καθορίζεται από το εθνικό δίκαιο· και/ή γ) κάθε άλλο οικογενειακό επίδομα που θεσπίζεται από το εθνικό δίκαιο, υπαγόμενο σε οιοδήποτε ανώτατο όριο καθορίζεται από το εθνικό δίκαιο».

7. Εφόσον, επομένως, στο ως άνω άρθρο 8 παρ. 1 της Οδηγίας 2010/41/ΕΕ η προθεσμία των 14 ημερών δεν ορίζεται ως αποκλειστική και υποχρεωτική, αλλά **ως ελάχιστη**, ο εθνικός νομοθέτης δεσμεύεται να μην ορίσει μικρότερη προθεσμία, μπορεί όμως να ορίσει και μεγαλύτερη. Συνεπώς, κατά την ενσωμάτωση του οικείου άρθρου, με το άρθρο 151 Ν. Ν.5078/2023, είχε τη διακριτική ευχέρεια να ορίσει προθεσμία μεγαλύτερη των 14 εβδομάδων χωρίς να υποχρεούται, από το ενωσιακό δίκαιο, να διαχωρίσει τις δικηγόρους-μητέρες παιδιών, που γεννήθηκαν εντός του 2023, σε δύο κατηγορίες, άμισθες και έμμισθες, διαφοροποιώντας τη παροχή εντός του ίδιου χρόνου γέννησης του παιδιού τους. Άλλωστε, πρόσφατα ανακοινώθηκε κλιμακωτή αύξηση του επιδόματος γέννησης για τέκνα γεννηθέντα από 1.1.2023 από 400 έως 1500 ευρώ, ανάλογα με τον αριθμό των τέκνων. Στο πλαίσιο αυτό, εκτιμούμε ότι είναι άστοχη η ρύθμιση του άρθρου 151 Ν.5078/2023, στο μέτρο που εισάγει ένα καθεστώς δυο ταχυτήτων, παραβιάζει την συνταγματική αρχή της ισότητας (άρθρου 4 παρ. 1 Συντ και άρθρου 20 του ΧΘΔΕΕ), τα άρθρα 8 (προστασία οικογενειακής ζωής) και 14 (απαγόρευση διακρίσεων) της ΕΣΔΑ, αλλά και το παράγωγο ευρωπαϊκό δίκαιο για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση (Οδηγίες 2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ, 76/207/ΕΟΚ). Ομοίως η νομολογία, εθνική και ενωσιακή (ΔΕΚ), αλλά και αυτή του ΕΔΔΑ, επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση προσώπων που τελούν υπό τις αυτές ή παρόμοιες συνθήκες, όπως εν προκειμένω όλες οι μητέρες δικηγόροι, άμισθες και έμμισθες, οι οποίες απέκτησαν τέκνα εντός του 2023.

8. Ειδικότερα, η νομοθεσία για τη φυλετική ισότητα προβλέπει ευρεία προστασία από τις διακρίσεις όσον αφορά την πρόσβαση στο σύστημα πρόνοιας και σε άλλες μορφές κοινωνικής ασφάλισης (ισότιμη πρόσβαση πολιτών σε παροχές σε είδος, όπως η δημόσια υγειονομική περίθαλψη, η εκπαίδευση και το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης). Ειδικότερα, το ΕΔΔΑ προβαίνει σε διασταλτική ερμηνεία του άρθρου 8 της ΕΔΔΑ κατά την οποία η απαιτείται ισότιμη και χωρίς διακρίσεις πρόσβαση γονέων σε κοινωνικά πλεονεκτήματα με τη μορφή παροχών σε είδος, ιδίως όταν οι παροχές αποσκοπούν στη στήριξη της οικογενειακής συνοχής. Κατά το ΕΔΔΑ, η διαφορετική μεταχείριση από ένα κράτος παρόμοιων καταστάσεων εισάγει διάκριση, αν δεν βασίζεται σε αντικειμενική και εύλογη αιτιολογία (βλ. ενδεικτικά αποφάσεις ΕΔΔΑ Hoogendijk κατά Κάτω Χωρών (αριθ. 58641/00), Weller κατά Ουγγαρίας (αριθ. 44399/05), Andrejeva κατά Λετονίας (αριθ. 55707/00), Gaygusuz κατά Αυστρίας (αριθ. 17371/90), Koua Poirrez κατά Γαλλίας (αριθ. 40892/98)

9. Δεδομένου ότι, όπως αναφέρετε α) εργαστήκατε μέχρι την τελευταία ημέρα πριν από τον τοκετό β) δεν διακόψατε την επαγγελματική σας δραστηριότητα πριν την ημερομηνία του τοκετού, άρα δεν υπαχθήκατε στο καθεστώς προστασίας του άρθρου 6 του ν.4097/2012 (διακοπή εργασίας και επίδομα μητρότητας) γ) καταβάλλατε δε αδιαλείπτως τις εισφορές τους προς τον οικείο φορέα (βλ. ερμηνευτικές εγκυκλίους του ε-Ε.Φ.Κ.Α. 47/2019 και 1237556/2022) δ) δεν έχετε άλλη πηγή εισοδημάτων δ) το άρθρο 151 του Ν 5078/2023 δεν κατάργησε το άρθρο 6 του Ν. 4097/2012 ε) η χρηματοδότηση της εν λόγω ειδικής επιδότησης δεν θα γίνει από τον κρατικό προϋπολογισμό, αλλά από τον ειδικό λογαριασμό ανεργίας επιστημόνων, στα κεφάλαια του οποίου έχετε συνεισφέρει χωρίς ανταπόδοση. Επιπρόσθετα, η από 22.01.2024 ανακοίνωση των αρμόδιων Υπουργών, αναφορικά με την αύξηση του επιδόματος γέννησης, καλύπτει αναδρομικά όλες τις γεννήσεις που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2023, και η καταβολή των ποσών θα πραγματοποιηθεί έως τον Απρίλιο του 2024, εκτιμούμε ότι θα μπορούσε να ισχύσει το αυτό και για το επίδομα μητρότητας, ώστε να συμπεριληφθούν αδιακρίτως και οι άμισθες μητέρες-δικηγόροι που απέκτησαν τέκνο από 01/01/2023 έως και την 23/09/2023. Συμπερασματικά, εκτιμούμε ότι μπορείτε να αιτηθείτε στην ΔΥΠΑ να λάβετε την ειδική παροχή μητρότητας, του άρθρου 151 του Ν.5078/2023. Σε περίπτωση (αναμενόμενης) άρνησης χορήγησης, εκτιμούμε ότι μπορείτε να καταθέσετε ένσταση, με την παραπάνω επιχειρηματολογία, με σοβαρές πιθανότητες να δικαιωθείτε, χωρίς να απαιτηθεί να προσφύγετε δικαστικά κατά της απορριπτικής απόφασης της Διοίκησης.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Κ. ΒΕΡΒΕΣΟΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΠ. ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ



ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ

Ακαδημίας 60 – Τ.Κ. 10679

Τηλ.: 210-3398270, 111

Αριθ. Πρωτ. 22

Αθήνα, 31 / 1 / 2024

Π ρ ο ς



Σε απάντηση του υπ' αριθ. πρωτ. 889/22-01-2024 εγγράφου- αίτησής σας σχετικά με την δυνατότητα αναδρομικής επέκτασης της ειδικής παροχής μητρότητας έμμισθων και άμισθων δικηγόρων που ανακοινώθηκε στις 22.01.2024, για το διάστημα από 1-1-2023 έως και 23-9-2023, εκθέτουμε τα εξής:

1. Με τα άρθρα 150 (που τροποποίησε το άρθρο 228 του π.δ. 80/2022 (Α'222) για τη χορήγηση ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας) και 151 αντίστοιχα του Ν.5078/2023 (ΦΕΚ Α 211, 20.12.2023) ικανοποιήθηκε το αίτημα του Δικηγορικού Σώματος για επέκταση της εννεάμηνης ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας (επιδότηση 9 μηνών προς 780 ευρώ ανά μήνα μετά το τετράμηνο κύησης και λοχείας) σε όλες τις μητέρες δικηγόρους (έμμισθες και άμισθες). Επιπρόσθετα, στην παρ. 5 του άρθρου 151 τέθηκε ρύθμιση που προβλέπει το αφορολόγητο, ακατάσχετο και ανεπίδεκτο συμψηφισμού της εν λόγω ειδικής παροχής, στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης αντίθετης διάταξης, η οποία παροχή δεν υπόκειται σε οποιοδήποτε τέλος, εισφορά ή άλλη κράτηση υπέρ του Δημοσίου ή του ΕΦΚΑ.

2. Η προαναφερόμενη ρύθμιση έχει αναδρομική ισχύ για μεν τις άμισθες δικηγόρους, εφόσον αυτές έχουν γεννήσει τέκνα από 24.9.2023 και μετά, ενώ για τις έμμισθες, εφόσον αυτές έχουν επιδοτηθεί με άδεια μητρότητας και λοχείας, εφαρμόζεται μετά την έναρξη ισχύος του άρθρου 43 του ν. 4997/2022 (Α' 219) (βλ. Ερμηνευτική εγκύκλιο 123756/20.12.2022 Υπουργείου Εργασίας κατά την οποία η εφαρμογή των τροποποιήσεων στο καθεστώς ειδικής άδειας

προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142 του Ν. 3655/2008 , σύμφωνα με τη μεταβατική διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 83 του Ν. 4997/2022 , ξεκινά από τις 25/11/2022 και καταλαμβάνει επίσης τις εργαζόμενες δικαιούχους που, έστω και κατά την ημερομηνία αυτή, έκαναν χρήση της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας της παρ. 1 του άρθρου 142 του Ν. 3655/2008. Ήτοι, δικαιούνται να επωφεληθούν της νέας ρύθμισης ακόμη και οι εργαζόμενες που στις 25.11.2022 είχαν την τελευταία ημέρα της ως άνω άδειας, σύμφωνα με το προγενέστερο καθεστώς που προέβλεπε την εξαμηνιαία διάρκειά της). Περισσότερες λεπτομέρειες και οδηγίες εφαρμογής του άρθρου θα υπάρξουν με την έκδοση των σχετικών εγκυκλίων.

3. Είναι γεγονός ότι η ως άνω πολύ ευνοϊκή ρύθμιση στήριξης της μητρότητας και της οικογένειας, για τη χώρα μας η οποία ως γνωστόν έχει σοβαρότατο πρόβλημα υπογεννητικότητας, που κινδυνεύει να απειλήσει το μέλλον της και την εδαφική της ακεραιότητα, θέτει σε δυσμενή θέση τις άμισθες δικηγόρους ως μητέρες τέκνων που γεννήθηκαν από 1.1.2023 έως και τις 23.09.2023, αφού οι έμμισθες δικηγόροι φέρονται να υπάγονται στο προγενέστερο καθεστώς των μισθωτών εργαζομένων του ΠΔ 80/2022 για όλο το έτος 2023 ανεξαρτήτως χρόνου τοκετού. Αντίθετα, οι άμισθες δικηγόροι προβλέπεται ότι θα λάβουν την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας εφόσον απέκτησαν τέκνο έως και 14 εβδομάδες πριν από τη λήξη του έτους 2023 ήτοι από 24.9.2023 έως και 31.12.2023. Με άλλα λόγια, η κατάτμηση της ειδικής εννεάμηνης παροχής μητρότητας εντός του 2023, με κριτήριο την τυχαία ημερομηνία γέννησης των τέκνων τους κατά το ίδιο έτος, σε δικαιούχους και μη δικαιούχους, ανάλογα με τον αν είναι άμισθες ή έμμισθες δικηγόροι, με επίκληση διατάξεων της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2010/41, οδηγεί στην εισαγωγή αδικαιολόγητων διακρίσεων μεταξύ μητέρων δικηγόρων που αντικειμενικά βρίσκονται ακριβώς στην ίδια θέση.

4. Εν προκειμένω, σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του Ν.5078/2023, η οποία εξηγεί το σκοπό της νομοθετικής παρέμβασης, ως προς το άρθρο 151 ορίζονται, μεταξύ άλλων, τα εξής : « Με το ισχύον νομοθετικό καθεστώς στις μητέρες ασφαλισμένες του e-ΕΦΚΑ που απασχολούνται ως ελεύθερες επαγγελματίες ή αγρότισσες δεν χορηγείται η ειδική παροχή προστασίας μητρότητας μετά τη λήξη επιδότησης της μητρότητας του άρθρου 6 του ν.4097/2012. Με την προτεινόμενη διάταξη επιδιώκεται η αποκατάσταση της ανισότητας που σημειώνεται μεταξύ μισθωτών και αυτοαπασχολούμενων ή αγροτισσών στο πεδίο της ανατροφής τέκνου, με τη χορήγηση της ειδικής αυτής παροχής διάρκειας εννέα μηνών από την ΔΥΠΑ. Με την επέκταση του δικαιώματος της ειδικής παροχής στις ανωτέρω αναφερόμενες, ολοκληρώνεται η προσπάθεια προστασίας της μητρότητας για το σύνολο των εργαζομένων του e-ΕΦΚΑ, ανεξαρτήτως απασχόλησης και σχέσης εργασίας. ...».

5. Σε ό,τι αφορά την επιλογή της ημερομηνίας εφαρμογής του νόμου ορίζεται στην αιτιολογική έκθεση ότι « **Η ημερομηνία της 24ης.9.2023 ως απώτατη ημερομηνία απόκτησης τέκνου** ορίστηκε με βάση τις ενωσιακές δεσμεύσεις της χώρας ως προς την προσωρινή διακοπή επαγγέλματος από την αυτοαπασχολούμενη σε περίπτωση απόκτησης τέκνου. Είναι ένα διάστημα **14 εβδομάδων, το οποίο ορίζεται από την Οδηγία 2010/41 και ειδικότερα από τα άρθρα της 7 και 8, όπως αυτά μεταφέρονται στην εσωτερική έννομη τάξη με το άρθρο 6 του ν. 4097/2012.** Πρόκειται για το διάστημα που ορίζει ο

ενωσιακός νομοθέτης **ως το ελάχιστο** που μία γυναίκα αυτοαπασχολούμενη διακόπτει προσωρινά το επάγγελμά της λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας. Σύμφωνα με την οδηγία, η διακοπή αυτή μπορεί να λάβει χώρα **είτε πριν είτε μετά τον τοκετό για όλο το διάστημα ή τμηματικά πριν και μετά την απόκτηση τέκνου. Εφόσον, η ειδική άδεια μητρότητας μπορεί να ληφθεί από 1ης.1.2024 και η αίτηση για αυτήν γίνεται μετά το πέρας της λοχείας, όπως αυτή ορίζεται υποχρεωτικά από την οδηγία, ως 14 εβδομάδων, ο νομοθέτης μέτρησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του νόμου και προς τα πίσω το διάστημα αυτό, το οποίο ορίζεται την 25η.9.2023.** Επομένως, αφού οι προθεσμίες εκκινούν την επομένη του γεγονότος, εδώ της απόκτησης τέκνου, τελευταία κρίσιμη ημερομηνία είναι η 24η.9.2023, Άρα, δικαιούνται της ειδικής παροχής όσες απέκτησαν τέκνο από την 24η.9.2023 και μετά».

6. Κατά την άποψή μας, η θέση αυτή είναι εσφαλμένη, αφού τα επίμαχα άρθρα της εισαγόμενης στο εθνικό δίκαιο Οδηγίας 2010/41/ΕΕ **δεν καθορίζουν το εν λόγω διάστημα, αλλά το αφήνουν στη διακριτική ευχέρεια του εθνικού νομοθέτη**, κατά τις ισχύουσες διατάξεις. Ειδικότερα, το άρθρο 8 παρ. 1 της Οδηγίας ορίζει ότι « Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για να εξασφαλίσουν ότι στις αυτοαπασχολούμενες εργαζόμενες γυναίκες, στις γυναίκες συζύγους και στις συντρόφους συμβίωσης κατά το άρθρο 2, **μπορεί να χορηγείται, σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο, ικανό επίδομα μητρότητας**, το οποίο επιτρέπει τη διακοπή της επαγγελματικής τους δραστηριότητας λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας για **τουλάχιστον 14 εβδομάδες**». Το ίδιο άρθρο, στην παρ. 3 ορίζει ότι «Το επίδομα κατά την παράγραφο 1, κρίνεται ικανό εάν εξασφαλίζει εισόδημα τουλάχιστον ίσο προς: α) το επίδομα που θα εισέπραττε το εν λόγω άτομο σε περίπτωση διακοπής των δραστηριοτήτων του για λόγους που οφείλονται στην κατάσταση της υγείας του· και/ή β) τη μέση απώλεια εισοδήματος ή κέρδους σε σχέση με συγκρίσιμη προηγούμενη περίοδο υπαγόμενη σε οιοδήποτε ανώτατο όριο καθορίζεται από το εθνικό δίκαιο· και/ή γ) κάθε άλλο οικογενειακό επίδομα που θεσπίζεται από το εθνικό δίκαιο, υπαγόμενο σε οιοδήποτε ανώτατο όριο καθορίζεται από το εθνικό δίκαιο»

7. Εφόσον, επομένως, στο ως άνω άρθρο 8 παρ. 1 της Οδηγίας 2010/41/ΕΕ η προθεσμία των 14 ημερών δεν ορίζεται ως αποκλειστική και υποχρεωτική, αλλά **ως ελάχιστη**, ο εθνικός νομοθέτης δεσμεύεται να μην ορίσει μικρότερη προθεσμία, μπορεί όμως να ορίσει και μεγαλύτερη. Συνεπώς, κατά την ενσωμάτωση του οικείου άρθρου, με το άρθρο 151 Ν. Ν.5078/2023, είχε τη διακριτική ευχέρεια να ορίσει προθεσμία μεγαλύτερη των 14 εβδομάδων χωρίς να υποχρεούται, από το ενωσιακό δίκαιο, να διαχωρίσει τις δικηγόρους-μητέρες παιδιών, που γεννήθηκαν εντός του 2023, σε δύο κατηγορίες, άμισθες και έμμισθες, διαφοροποιώντας τη παροχή εντός του ίδιου χρόνου γέννησης του παιδιού τους. Άλλωστε, πρόσφατα ανακοινώθηκε κλιμακωτή αύξηση του επιδόματος γέννησης για τέκνα γεννηθέντα από 1.1.2023 από 400 έως 1500 ευρώ, ανάλογα με τον αριθμό των τέκνων. Στο πλαίσιο αυτό, εκτιμούμε ότι είναι άστοχη η ρύθμιση του άρθρου 151 Ν.5078/2023, στο μέτρο που εισάγει ένα καθεστώς δυο ταχυτήτων, παραβιάζει την συνταγματική αρχή της ισότητας (άρθρου 4 παρ. 1 Συντ και άρθρου 20 του ΧΘΔΕΕ), τα άρθρα 8 (προστασία οικογενειακής ζωής) και 14 (απαγόρευση διακρίσεων) της ΕΣΔΑ, αλλά και το παράγωγο ευρωπαϊκό δίκαιο για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση (Οδηγίες 2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ,

76/207/ΕΟΚ). Ομοίως η νομολογία, εθνική και ενωσιακή (ΔΕΚ), αλλά και αυτή του ΕΔΔΑ, επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση προσώπων που τελούν υπό τις αυτές ή παρόμοιες συνθήκες, όπως εν προκειμένω όλες οι μητέρες δικηγόροι, άμισθες και έμμισθες, οι οποίες απέκτησαν τέκνα εντός του 2023.

8. Ειδικότερα, η νομοθεσία για τη φυλετική ισότητα προβλέπει ευρεία προστασία από τις διακρίσεις όσον αφορά την πρόσβαση στο σύστημα πρόνοιας και σε άλλες μορφές κοινωνικής ασφάλισης (ισότιμη πρόσβαση πολιτών σε παροχές σε είδος, όπως η δημόσια υγειονομική περίθαλψη, η εκπαίδευση και το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης). Ειδικότερα, το ΕΔΔΑ προβαίνει σε διασταλτική ερμηνεία του άρθρου 8 της ΕΔΔΑ κατά την οποία η απαιτείται ισότιμη και χωρίς διακρίσεις πρόσβαση γονέων σε κοινωνικά πλεονεκτήματα με τη μορφή παροχών σε είδος, ιδίως όταν οι παροχές αποσκοπούν στη στήριξη της οικογενειακής συνοχής. Κατά το ΕΔΔΑ, η διαφορετική μεταχείριση από ένα κράτος παρόμοιων καταστάσεων εισάγει διάκριση, αν δεν βασίζεται σε αντικειμενική και εύλογη αιτιολογία (βλ. ενδεικτικά αποφάσεις ΕΔΔΑ Hoogendijk κατά Κάτω Χωρών (αριθ. 58641/00), Weller κατά Ουγγαρίας (αριθ. 44399/05), Andrejeva κατά Λετονίας (αριθ. 55707/00), Gaygusuz κατά Αυστρίας (αριθ. 17371/90), Koua Poirrez κατά Γαλλίας (αριθ. 40892/98)).

9. Δεδομένου ότι η από 22.01.2024 ανακοίνωση των αρμόδιων Υπουργών, αναφορικά με την αύξηση του επιδόματος γέννησης, καλύπτει αναδρομικά όλες τις γεννήσεις που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2023, και η καταβολή των ποσών θα πραγματοποιηθεί έως τον Απρίλιο του 2024, εκτιμούμε ότι θα μπορούσε να ισχύσει το αυτό και για το επίδομα μητρότητας, ώστε να συμπεριληφθούν αδιακρίτως και οι άμισθες μητέρες-δικηγόροι που απέκτησαν τέκνο από 01/01/2023 έως και την 23/09/2023. Δεδομένου ότι η χρηματοδότηση της ειδικής επιδότησης δεν θα γίνει από τον κρατικό προϋπολογισμό, αλλά από τον ειδικό λογαριασμό ανεργίας επιστημόνων, στα έσοδα του οποίου οι δικηγόροι έχουν συνεισφέρει με τις εισφορές τους, χωρίς ανταπόδοση, εκτιμούμε ότι μπορούν να αιτηθούν στην ΔΥΠΑ να λάβουν την ειδική παροχή μητρότητας, του άρθρου 151 του Ν.5078/2023. Σε περίπτωση (αναμενόμενης) άρνησης χορήγησης, εκτιμούμε ότι μπορούν να καταθέσουν ένσταση, με την παραπάνω επιχειρηματολογία, με σοβαρές πιθανότητες να δικαιωθούν, χωρίς να απαιτηθεί να προσφύγουν δικαστικά κατά της απορριπτικής απόφασης της Διοίκησης.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Κ. ΒΕΡΒΕΣΟΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΠ. ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ