

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ:

1288

Ημερομ. Κατάθεσης:

28/2/2024



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Υγείας

Θέμα: Σοβαρά προβλήματα αντιμετωπίζει το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Ηρακλείου

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** το Υπόμνημα του Σωματίου Εργαζομένων Πα.Γ.Ν.Η., στο οποίο ζητούν μεταξύ άλλων αύξηση της κρατικής χρηματοδότησης στο δημόσιο σύστημα υγείας, άμεσες προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, έτσι ώστε να στελεχωθεί πλήρως το Νοσοκομείο, αυξήσεις στους μισθούς και μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων.

Αθήνα 21/02/2024

Οι καταθέτοντες βουλευτές

Συντυχάκης Μανώλης

Κομνηνάκα Μαρία

Μανωλάκου Διαμάντω

Λαμπρούλης Γιώργος



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ
ΓΕΝΙΚΟ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ
ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Π.Α.Γ.Ν.Η.

WORKERS ASSOCIATION OF ACADEMIC HOSPITAL HERAKLION CRETE

ΒΟΥΤΕΣ 71110 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ Τηλ-Fax 2810392210

e-mail: somateiopagni@yahoo.gr

www.somateiopagni.blogspot.gr

Ηράκλειο, 15 Φεβρουαρίου 2024

Αρ. πρωτ. 53

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

ΠΡΟΣ: Γεν. Γραμματέα ΚΚΕ
κ. Δ. Κουτσούμπα

Με αφορμή την παρουσία σας στο Ηράκλειο, οφείλουμε να σας παρουσιάσουμε την πραγματική κατάσταση του νοσοκομείου για ασθενείς και εργαζόμενους, που καμία σχέση δεν έχει με τις επίπλαστες και ωραιοποιημένες εικόνες “κανονικότητας” και “επάρκειας προσωπικού”.

Κενές εξακολουθούν να είναι περίπου 800 οργανικές μόνιμες θέσεις προσωπικού στο ΠΑΓΝΗ (μεταξύ των οποίων 412 κενά στη νοσηλευτική υπηρεσία, 60 σε ιατρικό προσωπικό, 165 σε διοικητικό προσωπικό, 63 σε τεχνικό προσωπικό και 106 σε παραϊατρικό προσωπικό κοκ).

Στο ΠΑΓΝΗ υπηρετούν 620 συμβασιούχοι (επικουρικοί, ΣΟΧ, ΟΑΕΔ), οι οποίοι εργάζονται με εργασιακή ανασφάλεια και αβεβαιότητα στους υγειονομικούς.

Λόγω της υποστελέχωσης έχει αυξηθεί σημαντικά η εντατικοποίηση της δουλειάς. Κανόνας έχουν γίνει οι διπλοβάρδιες των νοσηλευτών, η υπερεφημέρευση των γιατρών, η ταυτόχρονη κάλυψη πολλαπλών τμημάτων από καθαρίστριες, μεταφορείς και τεχνολόγους. Απόδειξη μάλιστα της φοβερής υποστελέχωσης, παρά τους ισχυρισμούς διοίκησης και ΥΠΕ για το αντίθετο, είναι ότι **χρωστούνται χιλιάδες ρεπό και άδειες** στον σύνολο του προσωπικού!

Ταυτόχρονα, οι αναμονές για ραντεβού με γιατρό είναι πολύμηνες. Στις λίστες χειρουργείου του ΠΑΓΝΗ αναμένουν περίπου 3800 ασθενείς και το μοναδικό μέτρο που πάρθηκε για την αποσυμφόρμή τους, αντί για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού όλων των ειδικοτήτων, ήταν οι μετακινήσεις, μπαλώματα δηλαδή επικίνδυνα για ασθενείς και υγειονομικούς, προκειμένου να περιοριστούν οι δημόσιες δαπάνες στο μικρότερο δυνατό.

Εκατοντάδες συνάδελφοι έχουν νοσήσει με COVID-19 κατά τη διάρκεια της πανδημίας, όπως και χιλιάδες άλλοι υγειονομικοί σε όλο τον κόσμο, κάποιοι μάλιστα κατέληξαν. **Αποδεικνύεται ότι εργαζόμαστε σε ένα ανθυγιεινό περιβάλλον, παρόλο που οι περισσότεροι από εμάς δεν έχουμε ενταχθεί στα ΒΑΕ.**

Κάθε διακήρυξη περί “ενίσχυσης του ΕΣΥ” είναι άδεια λόγια, αφού δεν συνοδεύεται από χρηματοδότηση του δημόσιου συστήματος υγείας και ο κρατικός προϋπολογισμός για τα δημόσια νοσοκομεία ήταν κατά 139 εκατομμύρια ευρώ λιγότερα το 2022 σε σχέση με το 2021 παρά τις αυξημένες ανάγκες λόγω πανδημίας! Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα τα νοσοκομεία να αδυνατούν να καλύψουν τις ανάγκες για την πανάκριβη συντήρηση του τεχνολογικού εξοπλισμού.

Η πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας (ΠΦΥ) παραμένει υποβαθμισμένη και υποστελεχωμένη, με αποτέλεσμα να μην μπορεί ούτε να παρέχει επαρκείς υπηρεσίες πρόληψης ούτε να συνεισφέρει επαρκώς στην παρακολούθηση χρονίως πασχόντων, αφού από τον κρατικό προϋπολογισμό του 2022 της αναλογούν 140 εκατομμύρια ευρώ λιγότερα το 2022 σε σχέση με το 2021, μια μείωση 52,2%, με αποτέλεσμα να επιβαρύνεται επιπλέον η Δευτεροβάθμια και Τριτοβάθμια Φροντίδα Υγείας.

Τέλος, η εφαρμογή των DRG και οι κατευθύνσεις του ΟΔΙΠΥ, όσο κι αν ντύνονται με επιστημονικό μανδύα, χρησιμεύουν στη διαμόρφωση κοινών προτύπων λειτουργίας δημόσιων και

ιδιωτικών μονάδων υγείας. Μάλιστα σε τέτοιες συνθήκες υποστελέχωσης, που το προσωπικό δεν αρκεί για να καλύψει βασικές ανάγκες φροντίδας των ασθενών, είναι πρακτικά αδύνατο και κυριολεκτικά επικίνδυνο να εφαρμοστεί το νέο μοντέλο εκτίμησης της νοσηλευτικής φροντίδας.

Τα νοσοκομεία όμως δεν είναι επιχειρήσεις και η υγεία δεν είναι εμπόρευμα!

Διεκδικούμε:

- **Αύξηση της κρατικής χρηματοδότησης της υγείας.** Καμία επιχειρηματική δραστηριότητα στο νοσοκομείο.
- Άμεσες προσλήψεις **MONIMOY προσωπικού** στις δημόσιες δομές υγείας
- Άμεση ουσιαστική λειτουργία της **Παιδοψυχιατρικής Κλινικής** και **καμία συρρίκνωση της Παιδοχειρουργικής Κλινικής**
- Σύγχρονοι οργανισμοί νοσοκομείων με αύξηση των οργανικών θέσεων, ώστε να ανταποκρίνονται στην ανάπτυξη του νοσοκομείου τα τελευταία χρόνια αλλά και στις ανάγκες
- Άμεση απόφαση για **μονιμοποίηση** όλων των συμβασιούχων που εργάζονται στις μονάδες υγείας, παράταση των συμβάσεων μέχρι να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες μονιμοποίησης- Όχι επαναφορά των εργολάβων
- **Ενίσχυση της ΠΦΥ με μόνιμο προσωπικό**, υποδομές, εξοπλισμό, και υγειονομικό υλικό
- **Ένταξη στα ΒΑΕ** όλων των υγειονομικών
- **Να σταματήσουν οι μετακινήσεις προσωπικού μεταξύ τμημάτων και δομών**
- **Αυξήσεις στους μισθούς! Επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού**

Το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Βρύσαλης Δημήτρης

Κοκοβάκης Γρηγόρης