



Αθήνα, 26 Φεβρουαρίου 2024

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους κ.κ. Υπουργούς
Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

Θέμα: «Καθεστώς εργασιακής ανασφάλειας και εκφοβισμού καταγγέλλουν οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα Πειραιώς. Ως τότε η Κυβέρνηση θα αποποιείται του ελεγκτικού της ρόλου στην αγορά εργασίας, κάνοντας τα στραβά μάτια σε μεγαλο-εργοδότες;»

Κατά το διάστημα 2012-2015, για τη διάσωση των ελληνικών τραπεζών χρειάστηκαν τρεις ανακεφαλοποιήσεις, συνολικού κόστους 50δισ, οι οποίες αντλήθηκαν από χρήματα του ελληνικού δημοσίου. Ακόμη και έτσι όμως, σταδιακά το Δημόσιο απώλεσε σημαντικό ποσοστό ελέγχου από το τραπεζικό σύστημα, την ώρα που πολλές παθογένειές του (έλλειψη πολιτικών ρευστότητας μέσω δανειοδότησης σε ΜμΕ, μη επίλυση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μη μέτρα εταιρικής διακυβέρνησης, διαφορές στα επιτόκια καταθέσεων-χορηγήσεων, στεγαστική κρίση, κα) δεν επιλύθηκαν.

Σήμερα, όπως τόνισε ο αρμόδιος Τομεάρχης Οικονομικών του ΣΥΡΙΖΑ- ΠΣ, Νίκος Παππάς, στο πλαίσιο πρόσφατης συνάντησης του Προέδρου Στέφανου Κασσελάκη με εργαζόμενους στην Τράπεζα Πειραιώς και με παρόντα τον Τομεάρχη Εργασίας, Γιώργο Γαβρήλο, οι συστημικές τράπεζες για το 2023, είχαν υπέρογκα κέρδη ύψους 4,3 δισ. ευρώ και δεν εξηγείται, με την απλή λογική, το Δημόσιο να αποσύρεται από τη συμμετοχή του, σε τόσο κερδοφόρες εταιρείες.

Την ώρα όμως που η κερδοφορία των τεσσάρων συστημικών τραπεζών καλά κρατεί, ιδιαίτερα προβληματικό παραμένει το εργασιακό καθεστώς των εργαζομένων σε αυτές, ενώ πολλά ερωτήματα σε σχέση με την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων, της τήρησης κανόνων υγιεινής και της ασφάλειας στο χώρο εργασίας, ακόμη και της τήρησης των ωραρίων και της καταβολής υπερωριών και άλλων επιδομάτων, εγείρονται συνεχώς. Όπως άλλωστε σημείωσε και ο Πρόεδρος του ΣΥΡΙΖΑ- ΠΣ, Στέφανος Κασσελάκης στην συγκεκριμένη πρόσφατη συνάντηση για τον τραπεζικό κλάδο «Ένας θεωρητικά ώριμος κλάδος, όπως είναι ο κλάδος των τραπεζών, δεν δουλεύει σωστά στην Ελλάδα. Είναι ένας κλάδος που έχει χαρακτηριστικά καρτέλ και στον οποίο ο υγιής ανταγωνισμός ή γενικά ο

ανταγωνισμός δεν δουλεύει. Η ποιότητα των υπηρεσιών είναι πολύ χαμηλή, τα κέρδη είναι υπέρογκα και μάλιστα κυρίως από προμήθειες και οι εργαζόμενοι κάθε μέρα μοχθούν με επισφάλεια για τις υπηρεσίες που παρέχουν στον Έλληνα πολίτη».

Χαρακτηριστική είναι η περίπτωση της Τράπεζας Πειραιώς, όπου οι εργαζόμενοι καταγγέλλουν την πολιτική της Διοίκησης για εργασιακή ανασφάλεια και bullying. Μέσα σε λιγότερο από δέκα χρόνια, παρατηρούν οι εργαζόμενοι, η Τράπεζα έχει μειώσει το προσωπικό από τους 19.400 στους 7.500, μια τακτική που ακολουθείται και από την αντίστοιχη συρρίκνωση του δικτύου καταστημάτων περίπου κατά 60%. Η εντατικοποίηση της εργασίας λόγω της σαφούς υποστελέχωσης, και της συγχώνευσης των καταστημάτων που έκλεισαν, έχει οδηγήσει τους εργαζόμενους στα όρια της επαγγελματικής εξουθένωσης, ενώ ταυτόχρονα βιώνουν την απαξίωση και τον καθημερινό φόβο να χάσουν και οι ίδιοι τη δουλειά τους. Παράλληλα, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων έχουν πολλαπλάκι διαμαρτυρηθεί εντόνως για πρακτικές έντονης πίεσης και εργασιακού εκφοβισμού από την πλευρά της Διοίκησης με σκοπό να συμμετάσχουν στα προγράμματα «εθελούσιας» εξόδου από την Τράπεζα.

Ακόμη, εξόφθαλμες είναι οι παραβάσεις του νόμιμου ωραρίου που λαμβάνουν χώρα στην Τράπεζα, σύμφωνα με τις καταγγελίες των εργαζομένων. Ενώ η Κυβέρνηση επιτίθεται για την εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, παρουσιάζοντάς την ως «εμβληματική μεταρρύθμιση και την εγγύηση για τον σεβασμό του ωραρίου εργασίας», η αλήθεια είναι πως πολλές φορές καταγράφεται να εξυπηρετεί τον εργοδότη και όχι τον εργαζόμενο. Οι υπερωρίες απλώς καταγράφονται και δεν πληρώνονται, σημειώνουν οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα, ενώ, όπως υπογραμμίζουν, η Πειραιώς, όπως και άλλες συστημικές Τράπεζες, «βάφτισαν» εκατοντάδες εργαζόμενους ως δήθεν «διευθυντικά στελέχη ελεύθερα ωραρίου», με σκοπό να παρακάμψουν την εφαρμογή του νόμιμου ωραρίου εργασίας. Εξάλλου, σύμφωνα με τη νομοθετική ρύθμιση της Κυβέρνησης για την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας, δόθηκε σε «φωτογραφικά» οριζόμενους εργοδότες η δυνατότητα χρήσης δικού τους συστήματος καταγραφής του χρόνου εργασίας (σύστημα ωρομέτρησης), εξαιρώντας τους από την άμεση και αυτόματη καταγραφή στο σύστημα «Εργάνη», γεγονός που ουσιαστικά δομεί ένα σύστημα- παράκαμψης της υποχρεωτικότητας καταγραφής και κατ' επέκταση ελέγχου της τήρησης του ωραρίου. Επίσης, η τηλεργασία δεν υπάγεται μέχρι στιγμής στην υποχρέωση εφαρμογής στην ψηφιακή κάρτα εργασίας, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για χιλιάδες εργαζόμενους που έχουν ενταχθεί ήδη σε υβριδικά μοντέλα απασχόλησης και «περνάνε» κάτω από τα ραντάρ σχετικά με την υπέρβαση του ωραρίου ή την υποχρέωση να είναι συνδεδεμένοι πάνω από 8 ώρες.

Τέλος, τα νέα «σύγχρονα» καταστήματα της Τράπεζας δεν έχουν προβλέψει την τήρηση κανενός βασικού κανόνα προστασίας των εργαζομένων (υποπόδια, κατάλληλα εργονομικά καθίσματα, κτλ.) από τις λεγόμενες ασθένειες της εργασίας, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να καλούνται να δουλεύουν σε συνθήκες αυξημένου κινδύνου για την υγεία τους.

Το εργασιακό καθεστώς στην Τράπεζα Πειραιώς αλλά και, όπως φαίνεται, και σε άλλες συστημικές τράπεζες, διαμορφώνεται εις βάρος των εργαζομένων και οι καταπατήσεις της εργασιακής νομοθεσίας, όπως καταγγέλλεται από τους ίδιους, είναι συνεχείς. Δεν είναι τυχαίο άλλωστε ότι σε σχετική έρευνα που έλαβε χώρα αναφορικά με την ικανοποίηση του προσωπικού, οι απαντήσεις των εργαζομένων είναι ενδεικτικές της κατάστασης που

επικρατεί στην Τράπεζα αλλά και της συνολικής υποβάθμισης της Εργασίας: 71,5% δηλώνει ότι η αμοιβή που λαμβάνει δεν ανταποκρίνεται στη συνολική προσφορά του/της, 53,7% δυσκολεύεται να καλύψει βασικές ανάγκες στέγασης-σίτισης κ.λ.π, 80% θεωρεί ότι ο οργανισμός δεν φροντίζει το ανθρώπινο δυναμικό του και δεν παρέχει κίνητρα για την εξέλιξή του, 70,8% πιστεύει ότι στον οργανισμό δεν επικρατούν συνθήκες διαφάνειας και αξιοκρατίας, 56% νιώθουν ότι δεν απολαμβάνουν τη στήριξη των προϊσταμένων τους.

Επειδή αυτή τη στιγμή οι Διοικήσεις των μεγάλων συστημικών τραπεζών, στις οποίες ανήκει και η Πειραιώς, έχουν διαμορφώσει ένα καθεστώς εργασιακής ανασφάλειας, με συνθήκες που σαφώς επηρεάζουν όχι μόνο το εργασιακό μέλλον και την οικογενειακή ζωή των εργαζομένων, αλλά και την ίδια την υγεία και ασφάλειά τους,

Επειδή δημιουργείται η αίσθηση ότι στον χώρο των Τραπεζών και σε σχέση με την υποχρέωσή τους προς την τήρηση της εργασιακής νομοθεσίας, επικρατεί ένα καθεστώς «ομερτά» και συγκάλυψης, με τη ανοχή των αρμόδιων Υπουργείων,

Επειδή οι προς το χείρον κυβερνητικές νομοθετικές αλλαγές σχετικά με τα εργασιακά δικαιώματα, τους όρους εργασίας αλλά και την δυνατότητα να ζήσουν οι εργαζόμενοι από το μισθό τους, έχουν δημιουργήσει ένα πλαίσιο δυσμενών συνθηκών για το σύνολο των εργαζομένων και ειδικά των Τραπεζών,

Ερωτώνται οι αρμόδιοι Υπουργοί

1. Πόσοι έλεγχοι της Επιθεώρησης Εργασίας έχουν λάβει χώρα την τελευταία πενταετία στην εν λόγω Τράπεζα; Ποια τα αποτελέσματά τους σε σχέση με την τήρηση του ωραρίου και την τήρηση των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας;
2. Σε τι ενέργειες έχουν προβεί οι αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας ώστε να ελέγξουν τις παραπάνω καταγγελίες των εργαζομένων σχετικά με την εργασιακή ανασφάλεια και το εργασιακό bullying αλλά και για την μη τήρηση του ωραρίου, σε πολλές περιπτώσεις;
3. Η Κυβέρνηση, μέσω των πολιτικών που εφαρμόζουν τα αρμόδια Υπουργεία για την περίπτωση των τραπεζών, εξακολουθεί να τηρεί την στάση αποποίησης του ελεγκτικού ρόλου του Δημοσίου απέναντι στις πρακτικές των Τραπεζών ή έχει σκοπό να εκκινήσει διαδικασίες ελέγχου για τις εργασιακές συνθήκες που εφαρμόζουν και για τον κοινωνικό τους ρόλο εν γένει;

Οι Ερωτώντες Βουλευτές

Γαβρήλος Γιώργος

Παππάς Νίκος

Αυλωνίτης Αλέξανδρος

Βέττα Καλλιόπη

Δούρου Ρένα

Καλαματιανός Διονύσης

Κασιμάτη Νίνα

Λινού Αθηνά

Μάλαμα Κυριακή

Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος

Μπάρκας Κώστας

Νοτοπούλου Κατερίνα

Παπαηλιού Γιώργος

Παππάς Πέτρος

Πούλου Γιώτα

Χρηστίδου Ραλλία

Ψυχογιός Γιώργος