

## ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων & Αθλητισμού

**Θέμα: Χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών στους εκπαιδευτικούς γονείς με τέκνο έως 8 ετών**

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 28 Ν. 4808/2021 και 53 Ν. 3528/2007, όπως το τελευταίο τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 56 Ν. 4830/2021, η άδεια άνευ αποδοχών χορηγείται στους εργαζόμενους γονείς για κάθε τέκνο που δεν έχει υπερβεί το 8<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του, την αιτείται δε ο γονέας υπάλληλος ένα μήνα πριν από την ημερομηνία που επιθυμεί να του χορηγηθεί και αποτελεί αυτοτελές δικαίωμα κάθε γονέα, με την προϋπόθεση ότι δεν την λαμβάνουν και οι δυο γονείς το ίδιο χρονικό διάστημα.

Επιπλέον, με τις υπ' αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ. 11102/28-5-2020, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ. 19379/8-10-2021, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/213/οικ. 13594/26-8-2022, ΔΙΔΑΔ/Φ.69/215/οικ. 14695/20-09-2022 εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών, διευκρινίστηκαν λεπτομερώς οι προϋποθέσεις χορήγησης της εν λόγω άδειας, τόσο για τους απασχολούμενους στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα.

Ειδικότερα για τους εκπαιδευτικούς προβλέπεται ότι η άδεια άνευ αποδοχών που λαμβάνουν μπορεί να χορηγείται «μέχρι τη λήξη του σχολικού έτους» (άρθρο 16 Ν. 1566/1985). Δηλαδή, για πρακτικούς λόγους προγραμματισμού, ο νομοθέτης επέλεξε η εν λόγω άδεια να μην υπερβαίνει την 31η Αυγούστου, ημερομηνία λήξης του εκάστοτε σχολικού έτους, αλλά να μπορεί να χορηγηθεί οποτεδήποτε εντός του αυτού σχολικού έτους, τούτέστιν από 1/9 που αποτελεί την έναρξή του και μετά, και να λήγει οποτεδήποτε πριν την 31/8, έτσι ώστε να μην καταλαμβάνει και το επόμενο σχολικό έτος.

Παρά ταύτα, πολλές Διευθύνσεις Εκπαίδευσης ερμηνεύουν την ως άνω διάταξη καταχρηστικά και παράνομα και επικαλούνται, ενίοτε και εγγράφως, ότι η άδεια που προβλέπουν οι διατάξεις των Ν. 4808/2021 και 4830/2021 θα πρέπει να χορηγείται υποχρεωτικά έτσι ώστε αυτή να λήγει την 31/08 και όχι οποιαδήποτε στιγμή εντός της σχολικής χρονιάς με τις προϋποθέσεις που θέτει ο νόμος (αίτηση ένα μήνα πριν την έναρξή της). Την ανωτέρω εσφαλμένη και καταχρηστική ερμηνεία, έχει επισημάνει και ο Συνήγορος του Πολίτη με το υπ' αριθ. 313674/66483/06-12-2022 έγγραφό του, με το οποία ζητά την συμμόρφωση των υπηρεσιών στις διατάξεις του νόμου. Διασαφηνίζει δε ότι οι εκπαιδευτικοί δικαιούνται να λαμβάνουν κατόπιν έγκαιρης ενημέρωσης, τη γονική άδεια ανατροφής τέκνου άνευ αποδοχών κατά τα διαστήματα που οι ίδιοι επιθυμούν, χωρίς να είναι απαραίτητο καταληκτική ημερομηνία αυτής να είναι η ημερομηνία λήξης του σχολικού έτους, ήτοι η 31/08 εκάστοτε έτους,

καθώς από τη γραμματική διατύπωση του άρθρου 16 Ν. 1566/1985 προκύπτει ότι η εν λόγω άδεια θα πρέπει να χορηγείται έτσι ώστε να μην καταλαμβάνει το επόμενο σχολικό έτος. Στο πλαίσιο αυτό, άλλωστε, και το Υπουργείο Παιδείας με το υπ' αριθ. 50125/Ε3/04-05-2022 έγγραφό του γνωστοποίησε τις διατάξεις του άρθρου 125 Ν. 4926/2022, σύμφωνα με τις οποίες προβλέφθηκε ο έγκαιρος προγραμματισμός για την κάλυψη των κενών που θα προκύψουν στα σχολεία από την χορήγηση των μακροχρόνιων αδειών.

Γίνεται, επομένως, σαφές ότι αυθαίρετα και καταχρηστικά οι Διευθύνσεις Εκπαίδευσης ερμηνεύουν κατά το δοκούν τη διάταξη του άρθρου 16 του Ν. 1566/1985 δημιουργώντας δική τους κανονιστική διάταξη, καθώς η φράση «μέχρι τη λήξη του σχολικού έτους» είναι ξεκάθαρη στη διατύπωσή της. Ούτως ή άλλως τα πέντε έτη άδειας άνευ αποδοχών που έχει δικαίωμα, αν το επιθυμεί, να αιτηθεί και να λάβει ο εκπαιδευτικός στον όλο εργασιακό του βίο, θα πρέπει σύμφωνα με την διάταξη του άρθρου 16 Ν. 1566/1985 να χορηγηθούν ανά σχολικά έτη και όχι ημερολογιακά (αυτό διατυπώνει ο νόμος με τη φράση «έως 31/08»), είναι δε παράνομο οι εν λόγω άδειες να χορηγούνται υποχρεωτικά και εκβιαστικά από τις Διευθύνσεις Εκπαίδευσης για χρονικό διάστημα ολόκληρου έτους (έως 31/08) και όχι για όσο χρονικό διάστημα (π.χ. για τρεις - τέσσερις μήνες) αιτείται ο εκπαιδευτικός, λόγω αδυναμίας κατανόησης των διατάξεων του νόμου.

Επισημαίνεται ότι το Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. έχει συμπεριλάβει την άδεια αυτή στον πίνακα δικαιούμενων αδειών που έχει αναρτήσει στην ιστοσελίδα του, στον οποίο πουθενά δεν αναφέρονται οι προϋποθέσεις που θέτουν με τα γραφόμενά τους οι Διευθύνσεις Εκπαίδευσης. Στη δε υπ' αριθ. Φ. 351.5/43/67822/Δ1/05-05-2014 εγκύκλιο του Υ.ΠΑΙ.Θ., όταν η αντίστοιχη άδεια άνευ αποδοχών του άρθρου 51 παρ. 2 Ν. 3528/2007 προβλεπόταν αποκλειστικά και μόνο για τους τρίτεκνους και άνω γονείς, αυτή χορηγούταν με τις εξής χρονικές προϋποθέσεις: είτε αμέσως μετά την λήξη της άδειας λοχείας, είτε μετά τη λήξη της άδειας ανατροφής, είτε με την έναρξη του σχολικού έτους.

Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

Σε ποιες άμεσες ενέργειες προτίθεσθε να προβείτε προκειμένου οι Διευθύνσεις Εκπαίδευσης να συμμορφωθούν στις διατάξεις του νόμου και μην προβαίνουν σε καταχρηστική ερμηνεία και εφαρμογή αυτών αρνούμενες την έκδοση των σχετικών διοικητικών πράξεων;

Ο ερωτών βουλευτής

Σπυρίδων Μ. Τσιρώνης