



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς την Υπουργό Εσωτερικών

Θέμα: Για την σοβαρή υποστελέχωση στους δήμους όλης της χώρας

Οι δήμοι όλης της χώρας αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα από την διαρκώς αυξανόμενη υποστελέχωση των υπηρεσιών τους.

Η τραγική έλλειψη προσωπικού σε όλες τις υπηρεσίες των δήμων όχι μόνο έχει αρνητικά αποτελέσματα στην εξυπηρέτηση των πολιτών αλλά οδηγεί και στην εντατικοποίηση της εργασίας του εναπομείναντος προσωπικού, που αποτελεί έναν από τους λόγους της αύξησης εργατικών δυστυχημάτων – ατυχημάτων στον κλάδο. Εξαιτίας της γίνεται από τις διοικήσεις των δήμων εκτεταμένη χρήση, έως και κατάχρηση της νομοθετικής διάταξης περί «παράλληλων καθηκόντων» που αναθέτουν στους εργαζόμενους.

Μετά την πολυετή απαγόρευση προσλήψεων, την περιορισμένη αναλογία προσλήψεων σε σχέση με τις αποχωρήσεις 5:1, 3:1, ακόμα και η θεσμοθετημένη αναλογία που ισχύει σήμερα του 1:1, μία πρόσληψη για μία αποχώρηση, δεν εφαρμόζεται.

Παρά το γεγονός ότι οι δήμοι αποστέλλουν στο υπουργείο τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων σύμφωνα με τις αποχωρήσεις, δεν πραγματοποιούνται προκηρύξεις διαγωνισμών προσλήψεων μόνιμου προσωπικού, ώστε να ενισχυθούν οι υπηρεσίες τους.

Διευκρινίζουμε δε ότι στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, νοούνται ως αποχωρήσεις μόνο οι συνταξιοδοτήσεις με το ανώτατο όριο ηλικίας των 67 ετών και δεν λογαριάζονται ως αποχωρήσεις οι συνταξιοδοτήσεις με άλλες συνταξιοδοτικές διατάξεις με μικρότερο όριο ηλικίας. Όπως για παράδειγμα οι εργαζόμενοι που υπάγονται στο συνταξιοδοτικό καθεστώς των ΒΑΕ και συνταξιοδοτούνται στα 58 ή στα 60 ή οι εργαζόμενοι που συμπληρώνουν 40 έτη εργασίας και κλείνουν το 62^ο έτος της ηλικίας τους.

Επιπροσθέτως η νομοθετική διάταξη του άρθρου 37 του νόμου 4915/2022, η οποία υποχρεώνει τους δήμους να ασκούν όλα τα ένδικα μέσα κατά θετικών αποφάσεων δικαστηρίων που μετατρέπουν συμβάσεις εργαζομένων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, λειτουργεί απαγορευτικά στην ενίσχυση με προσωπικό τις υπηρεσίες των δήμων και μάλιστα με προσωπικό με πολυετής εμπειρία.

Τέλος να επισημάνουμε ότι στους ετήσιους κύκλους κινητικότητας, που ισχύει για το δημόσιο, παρατηρείται μεγάλο κύμα φυγής εργαζομένων των δήμων προς άλλους φορείς του δημόσιου τομέα, υπουργεία κλπ.

Με τη γενικότερη κατάσταση που έχει διαμορφωθεί, όπου το μόνιμο προσωπικό των δήμων μειώνεται ραγδαία χωρίς να αναπληρώνεται ενώ αντίθετα επιλέγονται οι ελαστικές σχέσεις εργασίας δημιουργώντας καθεστώς ομηρίας και ανασφάλειας για τους περισσότερους πλέον εργαζόμενους των δήμων, **ΕΡΩΤΑΤΑΙ η κ. Υπουργός:**

- Έχει συναντηθεί με τους εκπρόσωπους των εργαζομένων στους δήμους προκειμένου να καταθέσουν τα αιτήματα του κλάδου και αν όχι, έχει δρομολογηθεί άμεση συνάντηση.

- Τι μέτρα θα λάβει προκειμένου να αντιμετωπιστεί η τραγική έλλειψη προσωπικού σε όλες τις υπηρεσίες των δήμων και οι δήμοι να μπορούν να προχωρούν σε προσλήψεις μόνιμου προσωπικού σύμφωνα με τις ανάγκες τους.

- Θα προχωρήσει στη μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων των δήμων με κρατική χρηματοδότηση.

Οι Βουλευτές
Κατσώτης Χρήστος
Αμπατιέλος Νίκος
Έξαρχος Νίκος
Καραθανασόπουλος Νίκος
Κανέλλη Λιάνα
Κομνηνάκα Μαρία
Λαμπρούλης Γιώργος
Μαρίνος Γιώργος
Μεταξάς Βασίλης
Παπαναστάσης Νίκος
Στολτίδης Λεωνίδας
Συντυχάκης Μανώλης
Τσοκάνης Χρήστος