



**ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ**

Αθήνα, 20 Φεβρουαρίου 2024

ΑΝΑΦΟΡΑ

**Προς: τον Υπουργό Υγείας, κ. Άδωνη Γεωργιάδη
την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κ. Δόμνα Μιχαηλίδου**

ΘΕΜΑ: «Παράταση συμβάσεων του προγράμματος απασχόλησης της ΔΥΠΑ των 4000 ανέργων από την ημέρα λήξεως των προηγούμενων συμβάσεων»

Κυρία Υπουργέ,

Κύριε Υπουργέ,

Σας καταθέτω, ως Αναφορά το υπ' αριθμ. 13/2024 έγγραφο του Συλλόγου Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Αγίου Νικολάου (ΓΝΑΝ) της 15^{ης} Φεβρουαρίου 2024, με θέμα: «Αίτημα η παράταση των συμβάσεων του προγράμματος της ΔΥΠΑ των 4000 στην υγεία να ισχύει από τη λήξη των προηγούμενων συμβάσεων».

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων του ΓΝΑΝ εκφράζει τη δυσαρέσκειά του για τη μη έγκαιρη δημοσίευση του ΦΕΚ με την ΚΥΑ για την παράταση του προγράμματος της ΔΥΠΑ για το «Ειδικό Πρόγραμμα Απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια άνεργων στο δημόσιο τομέα της Υγείας». Συγκεκριμένα, το ΦΕΚ δημοσιεύθηκε μία εβδομάδα μετά τη λήξη συμβάσεων 6 εργαζομένων του ΓΝΑΝ και βάσει της ενημέρωσης που έδωσε η ΔΥΠΑ «σε όσους έληξαν οι συμβάσεις τους πριν την έκδοση του ΦΕΚ οι ωφελούμενοι/ες θα επανατοποθετηθούν με νέο έντυπο «Ε3. Αναγγελία Πρόσληψης» στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ». Φέτος, μετά από 6 χρόνια συνεχών παρατάσεων των συμβάσεων, θα υπάρξει κενό και λύση συνέχειας των συμβάσεων με αποτέλεσμα τη δημιουργία δύο κατηγοριών εργαζομένων του ίδιου προγράμματος και την πρόκληση εντάσεων στους χώρους εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό το ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων του ΓΝΑΝ ζητάει μία διορθωτική ανακοίνωση της ΔΥΠΑ ή μία νέα ΚΥΑ που θα προβλέπει την παράταση της απασχόλησης των οφελουμένων του προγράμματος ΔΥΠΑ 4000 στο ΕΣΥ από τη λήξη της προηγούμενης σύμβασης για ένα έτος .

Παρακαλώ για τις δίκες σας ενέργειες και για την ενημέρωσή μας.

Επισυνάπτεται το σχετικό έγγραφο.

Οι αναφέροντες Βουλευτές

Σπυριδάκη Αικατερίνη

Μουλκιώτης Γεώργιος

Τσίμαρης Ιωάννης

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΕΝ. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ

Επαγγελματικό Σωματείο με αρ. έγκρισης καταστατικού 371/1986 από το Πρωτοδικείο Λασιθίου
Κνωσού 2-4 Άγιος Νικόλαος Κρήτης ΤΚ 72100 ΤΗΛ. [redacted] / 2841343440

email: sylogosergnan1@gmail.com Ιστοσελίδα <http://www.gnan.gr>

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Αρ. Πρωτ. 13/2024

15/2/2024

Προς: -Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κα. Δ. Μιχαηλίδου

-Υπουργό Υγείας κ. Α. Γεωργιάδη

-Δ.Σ. ΔΥΠΑ

Θέμα: Αίτημα η παράταση των συμβάσεων του προγράμματος της ΔΥΠΑ των 4000 στην υγεία να ισχύει από τη λήξη των προηγούμενων συμβάσεων

Θα θέλαμε να εκφράσουμε τη διαμαρτυρία μας για το γεγονός ότι μετά από 6 συνεχείς ετήσιες παρατάσεις του προγράμματος της ΔΥΠΑ “Ειδικό Πρόγραμμα απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στο δημόσιο τομέα της Υγείας”, φέτος για πρώτη φορά δημιουργείται «κενό» στις συμβάσεις εργασίας .

Παρά τις σχετικές κυβερνητικές δεσμεύσεις, το ΦΕΚ με την ΚΥΑ για την παράταση του προγράμματος για ένα ακόμη έτος δεν δημοσιεύτηκε έως τις 2 Φεβρουαρίου όπως πέρυσι, αλλά δημοσιεύτηκε στις 12/2/24, αφού είχαν λήξει οι συμβάσεις πολλών εργαζομένων μέσω του προγράμματος (στο Νοσοκομείο Αγ. Νικολάου είχαν λήξει στις 6 και 7 Φεβρουαρίου οι συμβάσεις 6 εργαζομένων του συγκεκριμένου προγράμματος της ΔΥΠΑ).

Σε σχετικό μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που στάλθηκε από τη ΔΥΠΑ στα νοσοκομεία τις τελευταίες ημέρες αναφέρεται ότι:

« Η τροποποίηση αφορά την επιμήκυνση του χρονικού διαστήματος απασχόλησης κατά 12 μήνες. Αφορά τους ωφελούμενους της Δ.Π 13/2016(4.000 θέσεις) και τη Δ.Π 10/2017 (1.135 θέσεις).Στις περιπτώσεις ωφελούμενων που έληξαν οι συμβάσεις τους πριν την έκδοση του ΦΕΚ, οι ωφελούμενοι/ες θα επανατοποθετηθούν με νέο έντυπο «Ε3. Αναγγελία Πρόσληψης» στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, χωρίς υπόδειξη

/συστηματικό σημείωμα από το αρμόδιο ΚΠΑ2.»

Αποτέλεσμα των παραπάνω είναι ότι για πρώτη φορά μετά από 6 συνεχιζόμενες παρατάσεις χωρίς κενό μεταξύ των συμβάσεων, φέτος θα υπάρχει κενό και λύση της συνέχειας των συμβάσεων.

Έτσι εντός του ίδιου προγράμματος θα διαμορφωθούν 2 κατηγορίες εργαζομένων, με διαφορετικές συμβάσεις μεταξύ τους όσο αφορά τη συνέχεια τους.

Ο τρόπος, η μεθόδευση και η αναίτια καθυστέρηση, προκαλούν «δεύτερες σκέψεις» για το τυχαίο ή τη σκοπιμότητα που εξυπηρετεί. Ελπίζουμε να γίνει κατανοητό ότι τέτοιες μεθοδεύσεις διαχωρίζουν τους εργαζόμενους και δημιουργούν εντάσεις στους χώρους εργασίας.

Γι αυτό ζητούμε να ανακληθεί το σχετικό ερμηνευτικό μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και, είτε να σταλεί νέο, είτε να τροποποιηθεί η σχετική ΚΥΑ, ώστε να οριστεί ότι η απασχόληση των οφελούμενων του προγράμματος ΔΥΠΑ 4000 στο ΕΣΥ παρατείνεται **από τη λήξη των προηγούμενης σύμβασης για ένα έτος**.

Εκ του ΔΣ