

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1222
Ημερομ. Κατάθεσης: 21/2/2024



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ Β. ΜΟΥΛΚΙΩΤΗΣ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Πέμπτη, 15 Φεβρουαρίου 2024

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς την Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, κ. Δ. Μιχαηλίδου

Θέμα: «Αναγκαία η άμεση αντιμετώπιση της διαμαρτυρίας Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων στις Υπηρεσίες και το Εμπόριο (ΟΣΕΥΠΕ)»

Κυρία Υπουργέ,

Καταθέτω ως αναφορά το από 1-2-2024 έγγραφο της Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων στις Υπηρεσίες και το Εμπόριο (ΟΣΕΥΠΕ) με το οποίο διεκδικεί την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την υποχρέωση όλων των εργοδοτών της χώρας να καταβάλλουν: «*Επί του κάθε φορά κατώτατου, ή και υπέρτερου του κατώτατου, με ατομική ή συλλογική σύμβαση εργασίας βασικού μισθού -ημερομισθίου, επίδομα γάμου ανερχόμενο σε ποσοστό 10%*».

Κατόπιν αυτών, αιτείται την καθολική επαναφορά του επιδόματος γάμου σε όλους τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα, ανεξαρτήτως φύλου και σεξουαλικού προσανατολισμού.

Παρακαλείσθε, ως αρμόδιο υπουργείο, να προβείτε άμεσα στην ικανοποίηση του αιτήματος της Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων στις Υπηρεσίες και το Εμπόριο (ΟΣΕΥΠΕ) και να με ενημερώσετε για τις αποφάσεις και τις ενέργειές σας.

Επισυνάπτεται το σχετικό έγγραφο.

Ο Αναφέρων Βουλευτής,

Γεώργιος Μουλκιώτης

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ

FEDERATION OF SERVICES AND COMMERCE EMPLOYEE UNIONS

Αθήνα, 1/2/2024

Προς: Πρόεδρο ΠΑΣΟΚ κ. Νίκο Ανδρουλάκη

Θέμα: «Επίδομα γάμου για όλους τους ιδιωτικούς υπαλλήλους»

Κυρία Πρόεδρε,

Η Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων στις Υπηρεσίες και το Εμπόριο ζητά την θεσμική παρέμβασή σας προς την Ελληνική Κυβέρνηση προκειμένου να προωθηθεί νομοθετική ρύθμιση για την υποχρέωση όλων των εργοδοτών της χώρας να καταβάλλουν: **«Επί του κάθε φορά κατώτατου, ή και υπέρτερου του κατώτατου, με ατομική ή συλλογική σύμβαση εργασίας βασικού μισθού -ημερομισθίου, επίδομα γάμου ανερχόμενο σε ποσοστό 10%».**

Οι διατάξεις το εργατικού δικαίου, κεντρικό αντικείμενο του οποίου αποτελεί η ρύθμιση των ζητημάτων που αφορούν τον καθορισμό του μισθού, έχουν δεχθεί αλλεπάλληλες μεταβολές με κύρια δικαιολογητική βάση την οικονομική, πολιτική και τελικά κοινωνική κρίση την οποία διήλθε η χώρα μας. Οι νομοθετικές αυτές ρυθμίσεις, οι οποίες εισήχθησαν σταδιακά, επέφεραν ριζική ανατροπή του βασικού προστατευτικού ρόλου του εργατικού δικαίου και έδρασαν αντίθετα προς θεμελιώδεις αρχές του, όπως η αρχή της εύνοιας και της συλλογικής αυτονομίας. Η Ελλάδα εισήλθε σε μια φάση διαρκούς λιτότητας, με την εφαρμογή σκληρών μέτρων δημοσιονομικών προσαρμογής, για τη μείωση των δαπανών και τον έλεγχο του χρέους. Τα μέτρα «εξυγίανσης» είχαν ως αποτέλεσμα τη μείωση των πραγματικών εισοδημάτων, τη μείωση της κατανάλωσης και την ταχεία αύξηση της ανεργίας. Πλήθος νομοθετημάτων και αποφάσεων, δίνουν πλέον τη δυνατότητα κρατικής παρέμβασης στη διαμόρφωση των κατώτατων μισθών και στο πεδίο των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, στη διαμόρφωση όρων διευκόλυνσης της ευελιξίας στην αγορά εργασίας και των όρων απασχόλησης και

Λεωφόρος Κηφισίας 44, Μαρούσι

oseype2022@gmail.com



συνθηκών εργασίας καθώς στο τομέα των απολύσεων των εργαζομένων.

Το πλήγμα στις κατακτήσεις των εργαζομένων που συντελέστηκε ειδικά το 2012 παραμένει καίριο παρά την πολυδιαφημιζόμενη έξοδο από τα μνημόνια και την επιστροφή στην κανονικότητα. Είναι πλήγμα στους θεσμούς διασφάλισης των ορίων ασφαλείας στην αμοιβή και τους όρους εργασίας όλων των εργαζομένων στην ελληνική επικράτεια, που μέσω αυτών κατορθώθηκε στη δίνη της κρίσης να διατηρηθεί το επίδομα γάμου μόνο για όσους εργοδότες δεσμεύονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα, η πλειοψηφία των μεγάλων εμπορικών αλυσίδων πολυκαταστημάτων, εμπορικών κέντρων, μεγάλων εμπορικών επιχειρήσεων, ελληνικών και πολυεθνικών, σουπερμάρκετς και εταιρειών παροχής υπηρεσιών, οι οποίοι απασχολούν περί τους **300.000 εργαζόμενους**, με πρόφαση τη μη συμμετοχή τους στους εργοδοτικούς φορείς που θεσμικά δεσμεύονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΕΒ, ΣΕΤΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΒΕ), ν' αποφεύγουν την υποχρέωση καταβολής του επιδόματος γάμου σε ποσοστό 10% επί του κατώτατου βασικού μισθού.

Έτσι, το επίδομα γάμου παραμένει «παγωμένο» για 300.000 εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, εκ των οποίων οι **130.000 δεν λάμβαναν και εξακολουθούν να μην λαμβάνουν το επίδομα γάμου**, καθόλη την περίοδο 2012-2024, δημιουργώντας όχι μόνο μισθολογικές ανισότητες μεταξύ εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα - δικαιούχων του επιδόματος γάμου που παρέχουν τις ίδιες υπηρεσίες, αλλά και συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού μεταξύ ομοειδών επιχειρήσεων!

Και είναι απορίας άξιον πώς γίνεται, ενώ έχουμε βγει από τα Μνημόνια, να ισχύουν όλοι οι μνημονιακοί και οι αντεργατικοί εφαρμοστικοί τους νόμοι, που επιτρέπουν στην εκάστοτε κυβέρνηση να καθορίζει μονομερώς το ύψος του κατώτατου μισθού «γυμνού», χωρίς τα κατά νόμο επιδόματα. Πως γίνεται σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα στοιχεία της Eurostat, της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας, που δημοσιεύτηκαν τον περασμένο Σεπτέμβρη, οι εργαζόμενοι στην Ελλάδα είναι οι πιο σκληρά εργαζόμενοι σε όλη την ΕΕ δουλεύοντας 41 ώρες τη βδομάδα, όταν ο ευρωπαϊκός μέσος όρος είναι οι 37,5 ώρες και να μην απολαμβάνουν στοιχειωδών όρων αμοιβής και εργασίας; Πως γίνεται την ίδια στιγμή που **ο μισθός των Ευρωπαίων**

Λεωφόρος Κηφισίας 44, Μαρούσι
oseype2022@gmail.com



εργαζομένων εξακολουθεί να μειώνεται σε πραγματικούς όρους και οι ίδιοι υποφέρουν από τις επιπτώσεις της ακρίβειας σε τρόφιμα, βασικά προϊόντα, ενέργεια κλπ, ταυτόχρονα, η πλειοψηφία των μεγάλων εμπορικών αλυσίδων πολυκαταστημάτων, εμπορικών κέντρων, μεγάλων εμπορικών επιχειρήσεων, ελληνικών και πολυεθνικών, σουπερμάρκετς και εταιρειών παροχής υπηρεσιών, να σημειώνουν κέρδη πέραν του πληθωρισμού; Πως γίνεται επιχειρήσεις που καταγράφουν ρεκόρ υπερκερδών, πολύ πιο πάνω από τον πληθωρισμό, να αρνούνται στους εργαζομένους τους την αυτονόητη χορήγηση του επιδόματος γάμου;

Η μισθολογική αυτή ανισότητα σε βάρος των χαμηλόμισθων του ιδιωτικού τομέα πρέπει άμεσα να αρθεί. Αυτό επιβάλλεται από λόγους ισότητας στην αμοιβή της εργασίας αλλά και από δημογραφικούς λόγους, αφού το δημογραφικό, όπως όλοι δέχονται τον τελευταίο καιρό, εξελίσσεται ως το πιο σημαντικό ζήτημα και θα επηρεάσει τόσο το επίπεδο μισθών και των συντάξεων αλλά και γενικώς τη συνοχή των σύγχρονων κοινωνιών στην Ευρώπη και τον κόσμο.

Η Κυβέρνηση και η νέα Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης γνωρίζουν αυτή την αδικία, ενώ και εμείς ως Ομοσπονδία με επιστολή μας τους έχουμε γνωστοποιήσει το πρόβλημα. **Μέχρι σήμερα δεν έχουν αναλάβει κάποια νομοθετική πρωτοβουλία ως όφειλαν, ενώ θα μπορούσαν ν' αδράξουν την ευκαιρία του νομοσχεδίου για τα ομόφυλα ζευγάρια και να καταθέσουν σχετική τροπολογία προς ψήφιση για την καθολική επαναφορά του επιδόματος γάμου σε όλους τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα, ανεξαρτήτως φύλου και σεξουαλικού προσανατολισμού.**

Σας ενημερώνουμε ότι συντονίζουμε τις προσπάθειές μας με το σύνολο των συνδικαλιστικών οργανώσεων του ιδιωτικού τομέα και πρωτίστως με την τριτοβάθμια ΓΣΕΕ, ώστε, στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών κινητοποιήσεων της συνομοσπονδίας, να επανέλθει το θεσμικό πλαίσιο των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων στα προ μνημονίων επίπεδα. Η επαναφορά του καθορισμού του κατώτατου μισθού στα χέρια των κοινωνικών διαπραγματευτών, μέσω της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης



Εργασίας, συνιστά επιτακτική ανάγκη και καθολικό αίτημα του κόσμου της μισθωτής εργασίας.

Σας καλούμε λοιπόν να μην αγνοήσετε το δίκαιο αίτημα σημαντικής μερίδας ιδιωτικών υπαλλήλων της χώρας για επαναφορά του επιδόματος γάμου και να αναλάβετε και εσείς τις απαιτούμενες θεσμικές νομοθετικές πρωτοβουλίες. Εμείς από την πλευρά μας θέλουμε να γνωρίζετε ότι θα επιμεινουμε έως ότου Κυβέρνηση και κόμματα να αφουγκραστούν τις ανάγκες χιλιάδων εργατικών οικογενειών.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Κωνσταντίνος Διαμαντής



Ο Γενικός Γραμματέας

Άγγελος Ράπτης

