

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1199
Ημερομ. Κατάθεσης: 14/2/2024



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τους κ. Υπουργούς Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης και Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών

Θέμα: Μέτρα προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων στην Τράπεζα Πειραιώς και πλήρη στελέχωση των καταστημάτων της

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** το Υπόμνημα και το Αίτημα-Επιστολή του Συλλόγου Εργαζομένων στις Υπηρεσίες της Τράπεζας Πειραιώς («ΣΕΥΤΠΕ»), στα οποία ζητούν μεταξύ άλλων σημαντική αύξηση των μισθών των εργαζομένων της Τράπεζας Πειραιώς, όπως και την πλήρη στελέχωση όλων των καταστημάτων της, να παρθούν άμεσα μέτρα προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, ο ιατρός εργασίας να επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων αυτών, να τηρείται το ωράριο εργασίας και να αποζημιώνονται οι υπερωρίες.

Αθήνα 12/02/2024

Οι καταθέτοντες βουλευτές

**Κατσώτης Χρήστος
Παφίλης Θανάσης
Αρπαπέλος Νίκος
Έξαρχος Νίκος
Καραθανασόπουλος Νίκος
Κομνηνάκα Μαρία
Μαρίνος Γιώργος
Μεταξάς Βασίλης
Παπαναστάσης Νίκος
Στολτίδης Λεωνίδας
Συντυχάκης Μανώλης**



Σ.Ε.Υ.Τ.Π.Ε

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Μέλος: Ο.Τ.Ο.Ε / Ε.Κ.Α

Όθωνος 8

τηλ. 216 4001691 - 3 (εσ. 81691 - 3), κιν. [REDACTED]

www.seytp.gr

[facebook \(ΣΕΥΤΠΕ\)](https://www.facebook.com/SEYTHPE)

αριθ. διατ. ειρην. Αθηνών: 390/2013

Αθήνα 12/02/2024

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

1. Ένα σύντομο ιστορικό

Είναι γνωστό ότι η βιωσιμότητα της Τράπεζα Πειραιώς ως συστημική Τράπεζα, βασίσθηκε αφενός στις τέσσερις ανακεφαλαιοποιήσεις τις οποίες χρηματοδότησε το ελληνικό δημόσιο κι αφετέρου στη συγχώνευση άλλων επτά τραπεζών, μεταξύ των οποίων το υγιές κομμάτι της πρ. ΑΤΕ.

Παρά ταύτα το Τ.Χ.Σ το οποίο έφτασε να κατέχει μέχρι και το 61,34% των μετοχών της Τράπεζας το 2021, λόγω μη πληρωμής των € 2 δις μετατρέψιμων ομολογιών (CoCos), δεν παρενέβη ποτέ για να αποτρέψει την επιθετική συρρίκνωση του δικτύου και την στοχοποίηση των εργαζομένων προκειμένου να συμμετάσχουν στα προγράμματα «εθελούσιας» εξόδου, ούτε βέβαια την εκχώρηση της διαχείρισης των κόκκινων δανείων στην Intrum με ό,τι αυτό συνεπάγονταν για την ρύθμιση των οφειλών από στεγαστικά πρώτης κατοικίας.

Ως αποτέλεσμα, οι επιπτώσεις της επιχειρηματικής στρατηγικής της Διοίκησης Μεγάλου έχουν οδηγήσει την Τράπεζα σε μείωση προσωπικού από τους 19.400 στους 7.500 εργαζόμενους σε λιγότερο από μια δεκαετία και αντίστοιχη συρρίκνωση του δικτύου καταστημάτων περίπου κατά 60% κατά την ίδια χρονική περίοδο.

2. Η «εξυγίανση» της Τράπεζας δεν εξυπηρετεί την οικονομία και την κοινωνία

Οι συνέπειες της προαναφερθείσας συρρίκνωσης είναι πλέον ορατές τόσο και στην εξυπηρέτηση του πελατειακού κοινού, όσο και στις τοπικές κοινωνίες. Ενδεικτικά αναφέρουμε:

- ✓ Η αποχώρηση της Τράπεζας από ακριτικές και νησιωτικές περιοχές έχει στερήσει την πρόσβαση σε τραπεζικές υπηρεσίες και προϊόντα από μεγάλο τμήμα της πελατείας (άνω του 30%) οι οποίοι στερούνται ψηφιακών δεξιοτήτων.
- ✓ Με πρόσχημα την ψηφιοποίηση, η Τράπεζα Πειραιώς έχει προκαλέσει οικονομικό μαρασμό, σε ολόκληρες γεωγραφικές περιοχές τις οποίες παραδοσιακά εξυπηρετούσε η πρ. ΑΤΕ, στερώντας από τον πρωτογενή τομέα, τους επαγγελματίες και τις τοπικές κοινωνίες εν γένει, την απαραίτητη υποστήριξη προκειμένου να επιβιώσουν και να αναπτυχθούν οικονομικά.
- ✓ Παράλληλα, η Διοίκηση της Τράπεζας ακόμη και στις περιοχές που δεν έχει κλείσει τα καταστήματα, εφαρμόζει εναρμονισμένες πρακτικές σε συνεργασία με τις άλλες 3 συστημικές τράπεζες, ούτως ώστε η κάθε μία να διατηρεί μονοπωλιακή παρουσία σε ένα τμήμα της επικράτειας, νοθεύοντας ακόμη και τον υποτυπώδη ανταγωνισμό. Άλλωστε είναι κοινώς γνωστό ότι το τραπεζικό σύστημα χαρακτηρίζεται από χαμηλό ανταγωνισμό, καθώς σύμφωνα και με το τελευταίο οικονομικό δελτίο της Τράπεζας της Ελλάδος, οι 4 συστημικές τράπεζες ελέγχουν το 97% της αγοράς.
- ✓ Παρά τις εντυπωσιακές εξαγγελίες, δεν χορηγούνται σημαντικά ποσά δανείων στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, την ίδια στιγμή που η Τράπεζα Πειραιώς έχει συνάψει συμβάσεις για τη χρηματοδότηση 65 επενδυτικών σχεδίων, συνολικού προϋπολογισμού €3,68 δις. Δυστυχώς το 90% όσων ασκούν οικονομική δραστηριότητα στη χώρα είναι αποκλεισμένο από την τραπεζική ρευστότητα και τα χαμηλότοκα δάνεια του Ταμείου Ανάκαμψης, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για τις συνθήκες ανάπτυξης των επιχειρήσεων και της ελληνικής οικονομίας.

3. Τοξικό εργασιακό περιβάλλον

Η εντατικοποίηση της εργασίας λόγω της συρρίκνωσης του δικτύου και της υποστελέχωσης, έχει οδηγήσει τους συναδέλφους στα όρια της επαγγελματικής εξουθένωσης. Η Διοίκηση που μοίρασε €4,2 εκατ. bonus σε 137 στελέχη και έκρινε δίκαιο και θεμιτό να αυξηθεί κατά 59% η ετήσια αποζημίωση του Δ/ντος Συμβούλου, επιστρατεύει την εργασιακή ανασφάλεια και το bullying προκειμένου να αυξήσει ακόμη περισσότερο την θεαματική κερδοφορία του οργανισμού, η οποία μόνο για το 2023 αναμένεται να ξεπεράσει το € 1. Δισ. Την ίδια στιγμή, οι συνάδελφοι φτωχοποιούνται από το κύμα της ακρίβειας, καθώς έχουν πάνω από μια δεκαετία να δουν ουσιαστικές αυξήσεις.

Αποκαλυπτική του τοξικού εργασιακού περιβάλλοντος, είναι η εικόνα της πρώτης **ανεξάρτητης** έρευνας ικανοποίησης εργαζόμενων στην Τράπεζα, η οποία πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο μεταπτυχιακής εργασίας του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του Παν/μιου Δυτικής Αττικής τον Οκτώβριο του 2022, με τη συμμετοχή αντιπροσωπευτικού δείγματος **400** περίπου συναδέλφων μας σε όλες τις βαθμίδες της Τράπεζας Πειραιώς.

Τα ευρήματα είναι ενδεικτικά του διαρκώς επιδεινούμενου εργασιακού κλίματος το οποίο επικρατεί στην Τράπεζα ως αποτέλεσμα των στρατηγικών επιλογών της Διοίκησης, οι οποίες έχουν προκαλέσει την φτωχοποίηση των υπαλλήλων και την εντατικοποίηση της εργασίας. Αναφέρουμε χαρακτηριστικά ότι το:

- ✓ 71,5% δηλώνει ότι η αμοιβή που λαμβάνει δεν ανταποκρίνεται στη συνολική προσφορά του/της
- ✓ 53,7% δυσκολεύεται να καλύψει βασικές ανάγκες στέγασης, σίτισης κλπ
- ✓ 80% θεωρεί ότι ο οργανισμός δεν φροντίζει το ανθρώπινο δυναμικό του και δεν παρέχει κίνητρα για την εξέλιξή του
- ✓ 70,8% πιστεύει ότι στον οργανισμό δεν επικρατούν συνθήκες διαφάνειας και αξιοκρατίας
- ✓ 56% νιώθουν ότι δεν απολαμβάνουν τη στήριξη των προϊσταμένων τους.

4. Σημαντικές παραβάσεις σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων

Η Τράπεζα Πειραιώς από τα τέλη του 2023, έχει ξεκινήσει να υλοποιεί σταδιακά, ένα νέο μοντέλο καταστημάτων για την ανακαίνιση των οποίων αν και έχει προϋπολογισθεί συνολική δαπάνη περίπου €80 εκατ., δεν έχει ληφθεί η παραμικρή πρόβλεψη για ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.

Οι συνάδελφοι υποχρεώνονται να εργάζονται σε ακατάλληλες και μη εργονομικές θέσεις εργασίας (καναπέδες και τραπεζάκια), χωρίς την παραμικρή υποστήριξη σε πλάτη, πόδια και χέρια όπως προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία, διατρέχοντας σοβαρό κίνδυνο για την υγεία τους, εξαιτίας της συνεχούς μυοσκελετικής καταπόνησης. Καθ' όλη τη διάρκεια της εξυπηρέτησης του πελατειακού κοινού (8:00 π.μ. με 2.00 μ.μ) οι εργαζόμενοι αναγκάζονται να παρέχουν τις υπηρεσίες τους στα σαλονάκια και τα meeting rooms, μεταφέροντας φορητούς υπολογιστές (laptop), με μικρή οθόνη που εντείνουν την οπτική κόπωση και φορώντας συνέχεια ασύρματα ακουστικά.

Κατόπιν αιτήματος του Συλλόγου μας, πραγματοποιήθηκε επιτόπιος δειγματοληπτικός έλεγχος της Επιθεώρησης Εργασίας στο κατάστημα **Αιγάλεω**, για ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ). Οι Επιθεωρητές Εργασίας κατέγραψαν τις παρατηρήσεις τους στο σχετικό Φύλλο Ελέγχου και κάλεσαν ήδη την Τράπεζα σε έγγραφες εξηγήσεις.



5. Ωράριο εργασίας

Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, η Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας η οποία εφαρμόστηκε στις Τράπεζες από τον Ιούλιο του 2022, συνιστούσε μια «εμβληματική μεταρρύθμιση και την εγγύηση» για τον σεβασμό του ωραρίου εργασίας και των υπερωριών των εργαζομένων.

Ωστόσο κατά την εφαρμογή της διαπιστώσαμε ότι στην πράξη:

- Οι υπερωρίες απλώς καταγράφονται και δεν πληρώνονται από τον εργοδότη.
- Η Τράπεζα Πειραιώς, όπως και άλλες συστημικές Τράπεζες, βάπτισαν αυθαίρετα εκατοντάδες εργαζόμενους ως δήθεν «διευθυντικά στελέχη ελεύθερα ωραρίου», με σκοπό να παρακάμψουν την εφαρμογή του νομίμου ωραρίου εργασίας.
- Δόθηκε στις Τράπεζες η δυνατότητα χρήσης δικού τους συστήματος καταγραφής του χρόνου εργασίας (σύστημα ωρομέτρησης), αντί της άμεσης κι αυτόματης καταγραφής του στο σύστημα «Εργάνη», γεγονός το οποίο θεωρητικά επιτρέπει στην Τράπεζα να αλλοιώσει τα στοιχεία του ωραρίου εργασίας.
- Η τηλεργασία δεν υπάγεται μέχρι στιγμής στην υποχρέωση εφαρμογής στην ψηφιακή κάρτα εργασίας, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για χιλιάδες εργαζόμενους που έχουν ενταχθεί ήδη σε υβριδικά μοντέλα απασχόλησης.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΤΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

Πηγή: ΟΤΟΕ

Με εκτίμηση

**Ο Πρόεδρος
Γοίλιας Ισίδωρος**

**Ο Γεν. Γραμματέας
Μπεμπένης Εμμανουήλ**

**ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΘΗΝΩΝ - ΑΝΑΤ. ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΡΗΤΗΣ**

ΑΙΤΗΜΑ

Της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία **«Σύλλογος Εργαζομένων στις Υπηρεσίες της Τράπεζας Πειραιώς» («ΣΕΥΤΠΕ»)**, που εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Αλεξάνδρας, αρ. 170, νόμιμα εκπροσωπούμενης.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΟΥΜΕΝΗΣ ΠΡΟΣ:

Το Αυτοτελές Τμήμα για την παρακολούθηση των φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία

Όπως γνωρίζετε άριστα, δυνάμει καταγγελίας, διενεργήθηκε έλεγχος από την Επιθεώρηση Εργασίας στο κατάστημα ((2047) που διατηρεί η Τράπεζα Πειραιώς, επί της Ιεράς Οδού και Καποδιστρίου στο Αιγάλεω. Από τους διενεργήσαντες τον επιτόπιο έλεγχο Επιθεωρητές Εργασίας διαπιστώθηκε η απασχόληση εργαζομένων σε οθόνες οπτικής απεικόνισης σε μη εργονομικές θέσεις εργασίας τόσο στους ανοιχτούς, όσο και στους κλειστούς χώρους εξυπηρέτησης του κοινού. Περαιτέρω, δε, σύμφωνα με το ως άνω Δελτίο Ελέγχου διατυπώθηκε σύσταση προς την Τράπεζα Πειραιώς, προκειμένου: α) να λάβει τα απαιτούμενα μέτρα, ώστε καταρχήν να υφίσταται επιφάνεια εργασίας κατάλληλα προσαρμοσμένη στην υπό εκτέλεση εργασία, κάθισμα ρυθμιζόμενου ύψους και ρυθμιζόμενης πλάτης καθώς και υποποδίου, β) να μελετηθεί από τον Τεχνικό Ασφαλείας αν οι χώροι εργασίας είναι κατάλληλα προσαρμοσμένοι για τη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων και γ) να ληφθούν μέτρα, έτσι ώστε οι ηλεκτροφόροι αγωγοί να μην κείτονται επί του εδάφους με αποτέλεσμα να δημιουργούν σοβαρό κίνδυνο εργατικού ατυχήματος.

Λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι στο πλαίσιο του “νέου οργανωτικού μοντέλου των καταστημάτων” που υλοποιείται αυτή τη στιγμή από την Τράπεζα Πειραιώς, η απασχόληση των συναδέλφων μας σε ακατάλληλους χώρους εργασίας αποτελεί παγιωμένη πρακτική όχι μόνο

για το συγκεκριμένο κατάστημα, στο οποίο διενεργήθηκε ο επιτόπιος έλεγχος, αλλά σε όλα τα νέου τύπου καταστήματα της Τράπεζας σε πανελλαδικό επίπεδο, καθώς και ότι παρά τις ως άνω διαπιστώσεις των Επιθεωρητών Εργασίας, η Τράπεζα εξακολουθεί έως σήμερα να μην έχει προβεί στα απαιτούμενα μέτρα, προκειμένου να διασφαλίσει πρώτα και κύρια την απασχόληση των εργαζομένων σε οθόνες οπτικής απεικόνισης σε εργονομικές θέσεις εργασίας και την προσαρμογή της εκτέλεσης εργασίας σε όσα ορίζει η κείμενη νομοθεσία για την πρόληψη και την καταπολέμηση των επαγγελματικών κινδύνων, απευθύνουμε αίτημα προς την Υπηρεσία Σας, προκειμένου να προβεί σε κάθε δέουσα ενέργεια για τη συμμόρφωση της Τράπεζας Πειραιώς προς τις ως άνω επιταγές, που σχετίζονται με την ανάγκη διασφάλισης της υγείας των εργαζομένων και την πρόληψη επαγγελματικών ασθενειών ή εργατικών ατυχημάτων. Πολύ περισσότερο, σας καλούμε να προβείτε σε κάθε δέουσα ενέργεια λαμβάνοντας υπόψη σας ότι η απασχόληση των συναδέλφων μας σε μη εργονομικές θέσεις σχετίζεται με την πρόκληση μυοσκελετικών παθήσεων, καθώς και το γεγονός ότι οι θέσεις εργασίας τους δεν διασφαλίζουν την απαιτούμενη απόσταση από το κοινό των καταστημάτων με αποτέλεσμα να δημιουργούνται κίνδυνοι βίας και παρενόχλησης κατά τη διάρκεια της εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό, σας καλούμε καταρχήν όπως διερευνήσετε αν στην προκειμένη περίπτωση έχουν τηρηθεί οι προβλεπόμενες από τη διάταξη του άρθρου 17 παρ. 2 Ν. 3850/2010, όπως αυτή τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 8 Ν. 4808/2021, υποχρεώσεις, σύμφωνα με τις οποίες προβλέπεται πλέον ότι: *“2. Ειδικότερα, ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:*

α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,

β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,

γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, μεταξύ άλλων και για την πρόληψη της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και

του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,

δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, σωματικής ή ψυχικής, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης ατόμων που υφίστανται διακρίσεις ή θυμάτων βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης ή εύλογων προσαρμογών της θέσης εργασίας.»

Επιπρόσθετα, δε, λαμβάνοντας υπόψη ότι με τη διάταξη του άρθρου 18 παρ. 2 Ν. 3850/2010, όπως αυτή τροποποιήθηκε από τις διατάξεις του άρθρου 8 Ν. 4808/2021 **με την προσθήκη των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στους επαγγελματικούς κινδύνους κατά την εκτέλεση της εργασίας**, προβλέπεται η υποχρέωση του ιατρού εργασίας να επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και της πρόληψης των ατυχημάτων, καθώς και των κινδύνων που συνδέονται με την παροχή της εργασίας, μεταξύ των οποίων και τους κινδύνους βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης και προς το σκοπό αυτό η υποχρέωσή του να επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και να αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη προτείνοντας μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέποντας την εφαρμογή τους, καθώς και να ενημερώνεται από τον εργοδότη για οποιοδήποτε παράγοντα στον χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στους εργαζομένους, σας καλούμε όπως διερευνήσετε: α) τον κίνδυνο βίας και παρενόχλησης που δημιουργεί εν προκειμένω η τοποθέτηση των συναδέλφων μας σε θέσεις εργασίας ευρισκόμενες σε ανεπίτρεπτα κοντινή απόσταση με τους πελάτες της Τράπεζας, β) την εν γένει συμμόρφωση του ιατρού εργασίας και της Τράπεζας Πειραιώς με τα ανωτέρω και ειδικότερα αναφορικά με το αν έχουν διαπιστωθεί από τον ιατρό εργασίας οι επαγγελματικοί κίνδυνοι για την υγεία των συναδέλφων μας και για την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων, στους οποίους σαφώς συμπεριλαμβάνεται και ο κίνδυνος βίας και παρενόχλησης, που σχετίζονται με την απασχόλησή τους σε μη εργονομικές θέσεις και γενικότερα σε ακατάλληλους χώρους εργασίας.

Επιπρόσθετα, σας καλούμε όπως διερευνήσετε εάν σύμφωνα με τα οριζόμενα στη διάταξη του άρθρου 42 και 43 του Ν. 3850/2010, έχει συμπεριληφθεί από τον τεχνικό ασφαλείας στην γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου η απασχόληση των συναδέλφων μας σε μη εργονομικές θέσεις και γενικότερα σε ακατάλληλους χώρους εργασίας.

Τέλος, αιτούμαστε όπως προσδιορίσετε μία μεταξύ μας συνάντηση, προκειμένου να σας εκθέσουμε και διά ζώσης όλες τις ανωτέρω πτυχές, ευελπιστώντας στην άμεση ανταπόκριση της Υπηρεσίας σας.

Αθήνα, 12 Φεβρουαρίου 2024

**Για τον ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ
ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (ΣΕΥΤΠΕ)**

**Ο Πρόεδρος
Γενικός Γραμματέας**

**Γοίλιας Ισίδωρος
Εμμανουήλ**

Ο

Μπεμπένης