



Αθήνα, 5 Φεβρουαρίου 2024

ΕΡΩΤΗΣΗ

**Προς τους κ.κ. Υπουργούς
Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Εσωτερικών
Περιβάλλοντος & Ενέργειας
Κλιματικής Αλλαγής & Πολιτικής Προστασίας**

Θέμα: «Αντεργατικές ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους της ΕΥΔΑΠ»

Μετά το εκτεταμένο ξεπούλημα στον ενεργειακό τομέα, η ιδιωτικοποίηση των δημόσιων αγαθών, όπως του νερού, παραμένει ακόμη ψηλά στην νεοφιλελεύθερη ατζέντα του κ. Μητσοτάκη και των Υπουργών του. Η Κυβέρνηση της ΝΔ, με τις πράξεις της, αποδεικνύει ότι θεωρεί το νερό ιδιωτικό, εμπορεύσιμο είδος, αντικείμενο ρύθμισης από την αγορά και το αποδεικνύει συνεχώς, αδιαφορώντας για την διεθνή και ευρωπαϊκή πραγματικότητα και παραβιάζοντας το Σύνταγμα της χώρας και τις αποφάσεις του ΣτΕ. Παράλληλα, έχει ήδη ξεκινήσει ένα σχέδιο «συνενώσεων» των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης που οδηγεί, από τη μια, κατευθείαν στην ιδιωτικοποίηση της λειτουργίας τους μέσω Σύμπραξης Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ), και από την άλλη υποδαυλίζει τις υφιστάμενες θέσεις εργασίας αλλά και την πρόσβαση των πολιτών στο δημόσιο αγαθό του νερού.

Το σχέδιο της Κυβέρνησης είναι εκπεφρασμένο, όμως δεν σταματά εκεί. Πιστή στις αντεργατικές πολιτικές που ακολουθεί, μεθοδεύει και προωθεί, επίσης, ρυθμίσεις που θίγουν τα από χρόνια κατοχυρωμένα δικαιώματα του εργατοτεχνικού προσωπικού της ΕΥΔΑΠ.

Με τον Ν. 5053/26-09-2023 καταργήθηκε η πενθήμερη εργασία, αφού σε περιπτώσεις επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων διαρκούς λειτουργίας, όπως η ΕΥΠΑΠ, με σύστημα εναλλασσόμενων βαρδιών, στις οποίες οι εργαζόμενοι απασχολούνται σε πενθήμερη

εβδομαδιαία εργασία (Δευτέρα έως Παρασκευή), επιτρέπεται η απασχόλησή τους κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας (Σάββατο), με πρόβλεψη αυξημένου ημερομισθίου, χωρίς όμως την υποχρέωση χορήγησης ρεπό. Χορήγηση ρεπό επιβάλλεται μόνο για όσους εργαζομένους δεν απασχολούνται σε εναλλασσόμενες βάρδιες. Με τον τρόπο αυτό, καταργείται ουσιαστικά και το προβλεπόμενο από τις ατομικές και συλλογικές συμβάσεις 40ωρο που ίσχυε εδώ και πολλά χρόνια, με αποτέλεσμα την κατάργηση του ρεπό του Σαββάτου και της ευχέρειας των εργαζομένων να προγραμματίσουν την οικογενειακή και προσωπική τους ζωή.

Επιπρόσθετα, ζημιώνει οικονομικά όσους προσλήφθηκαν από 14/02/2012 με βάση την αναγνώριση τριετιών προϋπηρεσίας, που το προϊσχύσαν νομοθετικό πλαίσιο παρείχε τη δυνατότητα στον εκάστοτε εργοδότη να τις αναγνωρίσει, όπως έγινε στην ΕΥΔΑΠ. Έτσι, παρόλη την προηγηθείσα αναγνώριση από την επιχείρηση, επιδιώκεται όχι μόνο να καταργηθεί η συναφής προϋπηρεσία για μισθολογική αναβάθμιση αλλά να έχει η κατάργηση αυτή και αναδρομική ισχύ.

Επιπλέον, οι εργαζόμενοι καταγγέλλουν τις προθέσεις της Διοίκησης, οι οποίες βασίζονται σε αντίθετες και αντικρουόμενες μεταξύ τους γνωμοδοτήσεις της Νομικής Διεύθυνσης της ΕΥΔΑΠ, για μειώσεις αποδοχών και αμφισβήτηση όρων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Για το λόγο αυτό έχουν άλλωστε προβεί επανειλημμένα σε κινητοποιήσεις, με σκοπό να διαφυλάξουν τα εργασιακά τους δικαιώματα και κεκτημένα από μονομερείς βλαπτικές ενέργειες, που οδηγούν σε εργασιακό μεσαίωνα, σε σωματική, ψυχική και οικονομική εξαθλίωσή τους.

Τέλος, με ανακοίνωσή της, η Εταιρεία, για δήθεν εφαρμογή διατάξεων του ν. 5053/23 περί αδικαιολόγητων απουσιών εργαζομένου από την εργασία του για διάστημα συνολικά δέκα συνεχόμενων εργάσιμων ημερών, γνωστοποίησε στους εργαζομένους ότι αυτό θα θεωρείται ως καταγγελία της σύμβασης εκ μέρους τους και θα διαγράφονται από την δύναμη της Εταιρείας. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται να ακυρωθεί ο Κανονισμός Εργασίας του Προσωπικού, ο οποίος έχει εγκριθεί και δημοσιευθεί σε Φ.Ε.Κ. με το Προεδρικό Διάταγμα (597/1985) που έχει ισχύ Νόμου και ορίζει ρητά τη διαδικασία απόλυσης εργαζομένου για αδικαιολόγητες απουσίες από την εργασία του (30 ημ.).

Επειδή οι αντεργατικές αυτές ρυθμίσεις και ενέργειες αμφισβητούν και θίγουν τους όρους Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, καταργούν τον Κανονισμό Εργασίας του Προσωπικού και θίγουν την εφαρμογή ευνοϊκότερων ρυθμίσεων για τους εργαζομένους,

Επειδή έχουν ως αποτέλεσμα την κατάργηση του πενθημέρου, του 40ώρου, του ρεπό του Σαββάτου και τη μείωση αποδοχών, βασικών εργασιακών δικαιωμάτων δηλαδή που ίσχυαν εδώ και χρόνια για τους εργατοτεχνίτες της ΕΥΔΑΠ,

Επειδή οι επιπτώσεις στην οικονομική κατάσταση, τον προγραμματισμό της οικογενειακής και προσωπικής ζωής και την εργασιακή ασφάλεια των εργαζομένων είναι δυσμενείς και ανατρέπουν βίαια τα εργασιακά τους κεκτημένα και δεδομένα,

Ερωτώνται οι αρμόδιοι Υπουργοί

1. Τί προτίθενται να πράξουν ώστε να ικανοποιηθούν τα δίκαια αιτήματα των εργαζομένων για τήρηση των όρων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, του Κανονισμού Προσωπικού και των ευνοϊκότερων διατάξεων που ισχύουν για τους εργατοτεχνίτες της ΕΥΔΑΠ;
2. Σκοπεύουν να απόσχουν από κάθε περαιτέρω αντεργατική πολιτική και να ανακαλέσουν κάθε ενέργεια που συντελεί στην περικοπή αποδοχών, την καταπάτηση των εργασιακών δικαιωμάτων τους, όπως το πενθήμερο, το 40ωρο, το ρεπό του Σαββάτου, την αναγνώριση συναφούς προϋπηρεσίας;
3. Με ποιον τρόπο σκοπεύουν να παρέμβουν, ώστε να επιλύσουν, προς όφελος των εργαζομένων, τις αμφισβητούμενες και αντιφατικές ενέργειες της Διοίκησης;
4. Θα εγγυηθούν τις υφιστάμενες θέσεις εργασίας στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης- Αποχέτευσης της χώρας και στην ΕΥΔΑΠ, και τη μη αλλαγή του εργασιακού τους καθεστώτος, μετά και την ισχύ των πρόσφατων ρυθμίσεων περί «συνενώσεων» των Επιχειρήσεων;

Οι Ερωτώντες Βουλευτές

Γαβρήλος Γιώργος

Ζαμπάρας Μίλτος

Πούλου Γιώτα

Αποστολάκης Ευάγγελος
Αυλωνίτης Αλέξανδρος- Χρήστος

Δούρου Ρένα

Βέττα Καλλιόπη

Καλαματιανός Διονύσης

Κασιμάτη Νίνα

Κοντοτόλη Μαρίνα

Λινού Αθηνά

Μαμουλάκης Χάρης

Μάλαμα Κυριακή

Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος

Μπάρκας Κώστας

Νοτοπούλου Κατερίνα

Ξανθόπουλος Θεόφιλος

Παναγιωτόπουλος Ανδρέας

Παπαηλιού Γιώργος

Παππάς Πέτρος

Χρηστίδου Ραλλία

Ψυχογιός Γιώργος