

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 2900
Ημερομ. Κατάθεσης: 30/1/2024



ΕΡΩΤΗΣΗ

Θεσσαλονίκη, 30/01/2024

Του: Κωνσταντίνου Χήτα, Βουλευτή Β΄ Θεσσαλονίκης

ΠΡΟΣ: Τον κ. Υπουργό Εθνικής Άμυνας

ΘΕΜΑ: «Συνθήκες εργασίας και παραιτήσεις στο Πολεμικό Ναυτικό»

Κύριε Υπουργέ,

Σύμφωνα με δημοσιευμένη επιστολή της Πανελλαδικής Ομοσπονδίας Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.Ο.Ε.Σ.), η οποία βασίζεται σε έγγραφα της Ένωσης Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Νήσων (Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Ν.Π.Α.) “εκατόν εβδομήντα εννέα (179) στελέχη όλων των προελεύσεων, βαθμών και ετών υπηρεσίας (δηλαδή ένα πλήρες πλήρωμα Φρεγάτας) επέλεξαν τη φυγή, προκειμένου να απεμπλακούν από το τοξικό εργασιακό περιβάλλον των ΕΔ”. Σοβαρή δε παράμετρος συνιστά πως το 20% των παραιτηθέντων κατά τη δεκαετία 2014 - 23 καταγράφεται το 2023, όταν το 2013 (δηλαδή το πρώτο πλήρες έτος των αιματηρών μισθολογικών περικοπών) είχαν υποβάλει αίτηση πρόωρης αποστρατείας 194 στελέχη, η συντριπτική πλειοψηφία των οποίων Αξιωματικοί ειδικοτήτων που είχαν σπεύσει να κατοχυρώσουν δικαιώματα της 25ετίας. Εν ολίγοις, ο φετινός αριθμός παραιτήσεων είναι αριθμητικά και ποιοτικά πολύ δυσμενέστερος από αυτόν του 2013. Επιπρόσθετα, κατά την ίδια δεκαετία, 700 εκ των παραιτηθέντων είναι απόφοιτοι ΑΣΕΙ και ΣΜΥΝ, αριθμός που αντιστοιχεί σχεδόν στο 70% των εισακτέων σε ΣΝΔ και ΣΜΥΝ για το ίδιο διάστημα, γεγονός που αποτελεί πολύ σοβαρή ένδειξη ότι το φαινόμενο των παραιτήσεων/πρόωρων αποστρατειών φαίνεται να έχει μεγαλύτερη έξαρση στους αποφοίτων των παραγωγικών σχολών. Βασική αιτία των αποχωρήσεων αποτελεί η δημιουργία, με υπαιτιότητα της Κυβέρνησης, ενός δυσμενούς εργασιακού περιβάλλοντος απαξίωσης του επαγγέλματος και κατά συνέπεια των στελεχών, που συντελείται με την χορήγηση οικονομικών απολαβών, οι οποίες δε συνάδουν ούτε με τις υψηλές απαιτήσεις του επαγγέλματος ούτε με την υψηλή αποστολή του Στελέχους του Π.Ν. να διαφυλάττει καθημερινά Θερμοπύλες, πράγμα που έχει πράξει μέχρι σήμερα με αξιοπρέπεια και αποτρεπτική κουλτούρα κρατώντας ψηλά τη Σημαία. Η Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Ν.Π.Α. επίσης επισημαίνει πως “το 2023 τα στελέχη του Π.Ν. είδαν να θεσμοθετούνται επιπλέον δυσμενείς διατάξεις εις βάρος τους (ελάχιστο χρονικό διάστημα απουσίας και συμμετοχή σε αποστολές κατά το ήμισυ). Ταυτόχρονα, οι αποσπάσεις έχουν επεκταθεί έως και σε πολεμικά πλοία άλλων τύπων, ενώ τα διπλά και τριπλά καθήκοντα θεωρούνται φυσιολογικό μέρος μιας καθημερινότητας που «απαιτεί» από τα στελέχη να είναι διαρκώς με το κινητό στο χέρι, υπό ένα μόνιμο καθεστώς ανάκλησης και αντίδρασης, συνθήκες που αποτελούν γνήσια ετοιμότητα προς εργασία. Όσον αφορά τα δικαιώματα του

προσωπικού, (όπως η τήρηση του δώρου ή το δικαίωμα στην ξεκούραση), δεν υφίσταται καμία αμφιβολία ότι συμπίεζονται ολοένα περισσότερο, πάντα προς όφελος των ανελαστικών υπηρεσιακών αναγκών, ενώ το προσωπικό του Π.Ν. που υπηρετεί στον Στόλο αισθάνεται εγκλωβισμένο σε τόσο μεγάλο βαθμό, σε σημείο να διαπιστώνει ότι, όχι μόνο είναι εξαιρετικά δύσκολο να δημιουργήσει ή να διατηρήσει οικογένεια, αλλά ακόμα και να συνάψει κοινωνικές συναναστροφές... ακόμα και τα προβλήματα υγείας τιμωρούνται, ακόμα κι όταν υπάρχουν σαφείς ενδείξεις ότι σχετίζονται με το περιβάλλον εργασίας και ενώ η Υπηρεσία από ελάχιστα έως καθόλου δε συμμορφώνεται με τις ισχύουσες διατάξεις περί προστασίας της Υγείας των εργαζομένων”.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

1. Προτίθεστε να λάβετε μέτρα σταδιοδρομικής φύσεως (όπως ενίσχυση του συστήματος μοριοδότησης με αντικειμενικά κριτήρια, προγραμματισμένες εναλλαγές προσωπικού στον Στόλο με βάση την ειδικότητα για αποφυγή εγκλωβισμού, μεταθέσεις με αίσθημα δικαίου);
2. Προτίθεστε να θεσπίσετε την άμεση αποζημίωση με βάση αφενός τη ρεαλιστική προσφορά των στελεχών και αφετέρου τις τρέχουσες συνθήκες κόστους διαβίωσης και να αποκαταστήσετε τις μισθολογικές αδικίες σε βάρος τους;
3. Προτίθεστε να ενισχύσετε τα υφιστάμενα μέτρα μέριμνας προσωπικού με θέσπιση νέων, όπως η δημιουργία υποδομών και διαδικασιών μέριμνας και υποστήριξης τόσο των στελεχών όσο και των οικογενειών τους, δημιουργία στεγαστικού προγράμματος, δημιουργία υποδομών υποστήριξης τέκνων, όπως με παιδικούς σταθμούς, αναβάθμιση υφιστάμενων υποδομών;
4. Προτίθεστε να θεσμοθετήσετε υπηρεσιακά και διοικητικά μέτρα αντιμετώπισης φαινομένων διοικητικής αυθαιρεσίας, τήρησης και θεσμικής ενίσχυσης των προβλέψεων υπέρ του προσωπικού, παροχής ισχυρών κινήτρων για οικειοθελή δήλωση μονάδων Στόλου;
5. Προτίθεστε να λάβετε μέτρα βελτίωσης των συνθηκών εργασίας και ενίσχυσης των παραγόντων Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία;
6. Υφίσταται πράγματι έγγραφο του ΓΕΕΘΑ, το οποίο φέρεται να διερευνούσε “το όφελος από τις παραιτήσεις των στελεχών”; Εάν η απάντηση είναι θετική, παρακαλούμε για τη χορήγηση του εγγράφου.
7. Συναντήθηκε η πολιτική και στρατιωτική ηγεσία του Υπουργείου σας με εκπροσώπους της (Π.Ο.Ε.Σ.) και της (Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Ν.Π.Α.), ανταποκρινόμενη στο εύλογο σχετικό αίτημά τους;

Ο ερωτών Βουλευτής

ΧΗΤΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ