

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1019
Ημερομ. Κατάθεσης: 24/1/2024



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον κ. Υπουργό Υγείας

Θέμα: «Κοροϊδία η ειδική μοριοδότηση εμπειρίας της προκήρυξης 5Κ/2023».

Ο Βουλευτής, ν. Ηρακλείου **ΣΥ.ΡΙΖ.Α - Προοδευτική Συμμαχία Μαμουλάκης Χαράλαμπος (Χάρης)**, καταθέτει προς τον κ. Υπουργό Υγείας, αναφορά το Δελτίο Τύπου του **Σωματίου Εργαζομένων ΠΑ.Γ.Ν.Η.** με το οποίο υπογραμμίζουν την «κοροϊδία» σχετικά με την ειδική μοριοδότηση εμπειρίας της προκήρυξης 5Κ/2023 και ζητούν να ανακληθούν οι οδηγίες που περιορίζουν την μοριοδότηση, να μονιμοποιηθούν όλοι όσοι εργάζονται με ελαστικές σχέσεις στα νοσοκομεία καθώς και να γίνει τροποποίηση των οργανικών θέσεων και άμεσες μόνιμες προσλήψεις. .

Επισυνάπτεται η επιστολή

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις δικές σας ενέργειες.

Αθήνα, 22/01/2024

Ο καταθέτων Βουλευτής

Μαμουλάκης Χάρης



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ
ΓΕΝΙΚΟ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ
ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Πα.Γ.Ν.Η.
WORKERS ASSOCIATION OF ACADEMIC HOSPITAL HERAKLION CRETE
ΒΟΥΤΕΣ 71110 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ Τηλ-Fax 2810392210
e-mail: somateiopagni@yahoo.gr www.somateiopagni.blogspot.gr

Ηράκλειο, 16 Ιανουαρίου 2024

Αρ. Πρωτ. 8

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΙΔΙΚΗ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ 5Κ/2023

Για μια ακόμη φορά βρισκόμαστε αντιμέτωποι με το ίδιο πρόβλημα σχετικά με την κάλυψη κενών θέσεων εργασίας στα νοσοκομεία μοριοδότηση παρωδία των συναδέλφων που υπηρετούν με συμβάσεις.

Για τις βεβαιώσεις ειδικής εμπειρίας για την προκήρυξη της 5Κ/2023, ζητήθηκε από τις υπηρεσίες των νοσοκομείων, μέσω ηλεκτρονικού μηνύματος στις 11/1/24, από τη Γενική Γραμματεία Υπηρεσιών Υγείας, να καταγραφούν αναλυτικά όλοι οι τύποι άδειας, εκτός από την κανονική και τα ρεπό. Να αναφέρεται, δηλαδή, ο συνολικός αριθμός μηνών εμπειρίας για το διάστημα που ζητείται για τη μοριοδότηση και να καταγραφούν οι μέρες γάμου, γονικής άδειας, άδειας κηδείας-λοχείας, ασθένειας από COVID, αναρρωτικής άδειας και άδειες άνευ αποδοχών, έτσι ώστε να αφαιρεθούν.

Η κοροϊδία δεν έχει όρια! Οι συνάδελφοι θα τιμωρούνται επειδή αρρώστησαν γενικά ή από COVID, επειδή έκαναν παιδί ή επειδή χρειάστηκε να πάνε στο σχολείο του παιδιού τους!!! Δεν είχαμε ποτέ αυταπάτες για τις μοριοδοτήσεις που προτείνονται κατά καιρούς, και ακόμη μια φορά γίνεται ξεκάθαρο πόσο αναλώσιμους μας θεωρούν, προκειμένου να εκτελούμε την εργασία μας υπό συνθήκες ανασφάλειας και συμβάσεων, χωρίς να αναγνωρίζεται πραγματικά αυτό.

Είναι στάχτη στα μάτια των συμβασιούχων οι μοριοδοτήσεις. Για αυτόν τον λόγο, απαιτούμε τώρα τη μονιμοποίησή τους. Τέλος σε αυτήν την κοροϊδία!

Δεν φτάνει που οι θέσεις που προκηρύχθηκαν για το ΠΑΓΝΗ είναι ελάχιστες παρά τις συνεχείς αποχωρήσεις του προσωπικού. Στο ΠΑΓΝΗ εργάζονται περίπου 588 εργαζόμενοι (392 επικουρικοί εργαζόμενοι 149 ΣΟΧ, 47 μέσω ΟΑΕΔ) με ελαστικές σχέσεις εργασίας και προκηρύσσονται μόλις 11 θέσεις για μόνιμο προσωπικό.

Η διατήρηση της έλλειψης προσωπικού και η επέκταση των ελαστικών σχέσεων εργασίας εντάσσονται στο σχέδιο για τη λειτουργία των δημόσιων νοσοκομείων υπό ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, ως «αυτοτελείς επιχειρηματικές μονάδες», που θα καλύπτουν ολοένα μεγαλύτερο μέρος του κόστους λειτουργίας από την «πώληση» υπηρεσιών υγείας σε ασθενείς.

Απαιτούμε:

- ✓ Για τη συγκεκριμένη προκήρυξη, να ανακληθούν οι οδηγίες που περιορίζουν τη μοριοδότηση.
- ✓ Να μονιμοποιηθούν όλοι όσοι εργάζονται με ελαστικές σχέσεις στα νοσοκομεία.
- ✓ Τροποποίηση των οργανικών θέσεων και άμεσες μόνιμες προσλήψεις.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Βρύσαλης Δημήτρης

Ο Γεν. Γραμματέας

Κοκοβάκης Γρηγόρης