



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους Υπουργούς Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης και Υποδομών & Μεταφορών

Θέμα: Για την ατομική σύμβαση εργασίας των εργαζομένων στο ΚΤΕΛ Θεσσαλονίκης Α.Ε.

Λίγο πριν την εκπνοή του 2023 η ΚΤΕΛ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε. πρότεινε για υπογραφή στους εργαζόμενους της τη νέα ατομική τους σύμβαση μιας και η προηγούμενη έληγε με το τέλος του χρόνου.

Αυτό έγινε με εκβιαστικό τρόπο, αφού οι εργαζόμενοι δεν είχαν άλλη επιλογή καθώς όσοι δεν υπέγραφαν τη σύμβαση δεν θα συνέχιζαν να εργάζονται από 1-1-2024. Η εταιρία επιχειρεί να νομιμοποιήσει εργασιακές συνθήκες γαλέρας και μισθούς πείνας σε εργαζόμενους, που έχουν την ευθύνη της καθημερινής μεταφοράς χιλιάδων επιβατών σε ιδιαίτερα αντίξοες συνθήκες. Η σύμβαση περιέχει σωρεία -ακόμα και παράνομων- αντεργατικών ρυθμίσεων. Ενδεικτικά αναφέρουμε ορισμένες από αυτές:

- Ο ορισμός όλης της επικράτειας ως τόπος παροχής της εργασίας.
- Η απόκρυψη του πραγματικού εργάσιμου χρόνου θεωρώντας ως έναρξη και τερματισμό του εργάσιμου χρόνου την έναρξη του πρώτου δρομολογίου από την αφετηρία και την λήξη του τελευταίου δρομολογίου, εξαιρώντας από τον πραγματικό εργάσιμο χρόνο την προετοιμασία του λεωφορείου και την μετάβαση από και προς το αμαξοστάσιο στην αφετηρία της γραμμής το πρωί και το τέρμα της γραμμής το βράδυ αντίστοιχα.
- Ο «δανεισμός» των εργαζόμενων σε άλλο συγκοινωνιακό πάροχο.
- Η σύμβαση ορίζει προσαυξήσεις για υπερωριακή εργασία (40%), για νυχτερινή(20%), για αργίες και εξαιρέσιμες (40%). Αυτές οι προσαυξήσεις είναι μειωμένες ακόμα κι αυτές που ορίζει η εργατική νομοθεσία.
- Η μη καταγραφή ως εργάσιμου χρόνου και κατά συνέπεια η πληρωμή του ως υπερωρία χωρίς την έγγραφη έγκριση της διοίκησης κάτι που είναι πρακτικά αδύνατο, αφού οι οδηγοί των λεωφορείων βρίσκονται οπουδήποτε στην πόλη και περιμετρικά αυτής.
- Η παράνομη μη ύπαρξη ηλεκτρονικής κάρτας εργασίας, για να μην καταγράφεται οποιαδήποτε τυχόν υπερεργασία-υπερωρία.
- Η απαίτηση από τους οδηγούς να εκτελούν εργασίες, που καμία σχέση δεν έχουν με την ειδικότητα τους, όπως ο καθαρισμός του λεωφορείου, η χορήγηση καυσίμων, η αλλαγή λαδιών, το γρασάρισμα, κ.ά.
- Ο όρος ότι οι εργαζόμενοι θα παραμένουν απλήρωτοι για όσο διάστημα η οποιαδήποτε αναθέτουσα αρχή ή φορέας (ΟΑΣΘ-ΟΣΕΘ) δεν θα καταβάλουν τα αντίστοιχα συμβατικά πόσα στην ΚΤΕΛ Θεσσαλονίκης Α.Ε., μεταθέτοντας με αυτόν τον τρόπο το οποίο επιχειρηματικό ρίσκο στους εργαζόμενους και τις οικογένειες τους.
- Η μη καταβολή οποιασδήποτε αποζημίωσης αν και όποτε το ΚΤΕΛ Θεσσαλονίκης αποφασίσει να λύσει την σύμβαση πριν την λήξη της.
- Ουσιαστικά η καταχρηστική απαγόρευση στους συναδέλφους να εργαστούν για μέχρι και μετά ένα χρόνο από την λήξη της σύμβασης σε ανταγωνιστικές εταιρίες και μάλιστα με ποινική ρήτρα 100€ ημερησίως.
- Η, με πρόφαση την εχεμύθεια και το απόρρητο, απαγόρευση στον μισθωτό να συζητάει με οποιονδήποτε την εργασιακή του σχέση με την εταιρία, αποσκοπώντας στο να

μην έχει ο εργαζόμενος σχέση με τους συνδικαλιστικούς του φορείς, έτσι ώστε να είναι μόνος και αδύναμος απέναντι στην εταιρία.

- Η παράνομη βιντεοσκόπηση των εργαζομένων, που προβλέπεται στα πλαίσια της συγκεκριμένης σύμβασης.

Για τους λόγους αυτούς **ΕΡΩΤΩΝΤΑΙ** οι κ. Υπουργοί, τι άμεσα μέτρα θα λάβει η κυβέρνηση, για να ανακληθεί η συγκεκριμένη σύμβαση και να υπογραφεί νέα όπου δεν θα υπάρχουν καταχρηστικοί παράτυποι και παράνομοι όροι.

Οι Βουλευτές

Δελής Γιάννης

Στολτίδης Λεωνίδας

Έξαρχος Νίκος

Κατσώτης Χρήστος