



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων

Θέμα: Αποσύνδεση του μισθού από την αξιολόγηση και στοχοθεσία και επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού

Οι βουλευτές Μανωλάκου Διαμάντω, Κατσώτης Χρήστος, Αμπατιέλος Νίκος, Γκιόκας Γιάννης, Δάγκα Βιβή, Διγενή Σεμίνα, Έξαρχος Νίκος, Κανέλλη Λιάνα, Κτενά Αφροδίτη, Συντυχάκης Μανώλης και Τσοκάνης Αλέξης

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** την Επιστολή της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων Υπ. Γεωργίας (ΠΟΣΕΥΓ), στην οποία ζητούν μεταξύ άλλων την αποσύνδεση του μισθού από την αξιολόγηση και την στοχοθεσία, την επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού και αφορολόγητο στα 12.000 ευρώ με προσαύξηση 3.000 ευρώ για κάθε παιδί

Αθήνα 22/12/2023

Οι καταθέτοντες βουλευτές

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΥΠ. ΓΕΩΡΓΙΑΣ (ΠΟΣΕΥΓ)

Αχαρνών 2 Τ.Κ. 10176, Αθήνα

Τηλ.: 210-5234189, 210-2124041, 5042, 2310566038, κιν. [REDACTED]

e-mail: ax2u128@minagric.gr, chr [REDACTED]

Αθήνα, 7-12-2023

Αριθ. πρωτ.: 53

ΠΡΟΣ

Πίνακας Αποδεκτών

Σχετικά με τα περιβόητα «κίνητρα ανταμοιβής» του ν.4940/2022

και την εφαρμογή του νέου συστήματος στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής στο δημόσιο

ΝΑ ΜΗΝ ΠΕΡΑΣΕΙ Η ΛΟΓΙΚΗ ΤΟΥ ΔΙΑΙΡΕΙ ΚΑΙ ΒΑΣΙΛΕΥΕ.

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΜΑΣ!

Πολύς ντόρος γίνεται τις τελευταίες ημέρες προκαλώντας την αγανάκτηση και την οργή των συναδέλφων σχετικά με τα περιβόητα «κίνητρα ανταμοιβής» του ν.4940/2022 (Α'112), καθώς εκδόθηκε η απόφαση επιμερισμού του κινήτρου ανταμοιβής, στις υπηρεσίες του ΥΠΑΑΤ που εμπλέκονται στην υλοποίηση των έργων του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής (ΕΣΚΥΠ) και του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας για το έτος 2022, που πολλοί έτρεξαν να διαφημίσουν και να πανηγυρίσουν...

Έχει προηγηθεί ο επιμερισμός και η καταβολή του Κινήτρου Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων (Κ.Ε.Δ.Σ.) του άρθρου 25 ν. 4940/2022 (Α' 112) στη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών και των Διαχειριστικών Αρχών.

Και τελικά ο θησαυρός αποδείχθηκε άνθρακας !!! καθώς τα χρήματα ούτε σε όλους του υπαλλήλους του ΥΠΑΑΤ θα δοθούν, ούτε και ισόποσα σε όσους τελικά δοθούν, ιδιαίτερα σε μια περίοδο που ΟΛΟΙ οι εργαζόμενοι βρισκόμαστε αντιμέτωποι με τη γενικευμένη ακρίβεια και την αγωνία αν θα βγάλουμε το μήνα με τους μισθούς που παίρνουμε. Είναι χαρακτηριστική η παντελής απουσία των Περιφερειακών Υπηρεσιών που έχουν μείνει εκτός επιμερισμού... δηλαδή τουλάχιστον το μισό Υπουργείο, για να μην αναφερθούμε στα ευτράπελα μεταξύ των Υπηρεσιών στην Αττική όπου επίσης υπάρχουν αποκλεισμοί και οι αποκλίσεις είναι τεράστιες.

Ο εμπαιγμός και η κοροϊδία έχουν και όρια...

Δεν είναι άλλωστε η πρώτη φορά... Το ίδιο γινόταν τα τελευταία χρόνια με την επιλεκτική χορήγηση των υπερωριών που κάτω από τη συνεχή και επίμονη παρέμβασή μας ανατράπηκε. Το ίδιο γίνεται με τις διάφορες αμειβόμενες επιτροπές και θέσεις Το ίδιο γίνεται με τα επιδόματα ευθύνης καθώς τα τελευταία τουλάχιστον 10 χρόνια δεν έχουν γίνει κρίσεις και η συντριπτική πλειοψηφία των προϊσταμένων είναι με τοποθέτηση ή με καθήκοντα κατ' αναπλήρωση. και τόσα άλλα που συμβαίνουν στο ΥΠΑΑΤ και έχουν οδηγήσει στη ζοφερή πραγματικότητα που βιώνουμε καθημερινά στον εργασιακό μας χώρο.

Μάλιστα από όσο πληροφορούμαστε, γιατί επίσημη πληροφόρηση αν και ζητήσαμε δεν είχαμε, η πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΑΤ στοχεύει να διευρύνει τις μισθολογικές ανισότητες μεταξύ των υπαλλήλων του ΥΠΑΑΤ καθώς σε νομοσχέδιο που ετοιμάζει προβλέπεται η χορήγηση ελεγκτικού επιδόματος σε συγκεκριμένη υπηρεσία, πρόσθετες αμοιβές μέχρι ποσού 6.500€ σε άλλες υπηρεσίες ενώ την ίδια στιγμή αρνείται να αποδεχτεί και να εισάγει προς ψήφιση τροπολογία που καταθέσαμε για τη χορήγηση κοινωνικών, μη μισθολογικών παροχών στους υπαλλήλους του ΥΠΑΑΤ ως ελάχιστο μέτρο ανακούφισης των συναδέλφων...

Γίνεται φανερό ότι λεφτά υπάρχουν αλλά όχι για εμάς!!!

Επιβεβαιώνεται έτσι η αρχική μας εκτίμηση ότι τα λεγόμενα «κίνητρα απόδοσης» θα αξιοποιηθούν ως **εργαλεία περαιτέρω κατηγοριοποίησης και μισθολογικής διαφοροποίησης** υπαλλήλων της ίδιας υπηρεσίας και του ίδιου φορέα που εργάζονται κάτω από τις ίδιες απαράδεκτες συνθήκες με πενιχρά μέσα, πόρους και προσωπικό. Αξιοποιείται ως **εργαλείο για να εμπεδωθεί και να ενταθεί η εντατικοποίηση** της εργασίας που υπάρχει τα τελευταία χρόνια στο σύνολο των Υπηρεσιών του ΥΠΑΑΤ λόγω της τραγικής υποστελέχωσης που απορρέει από το δημοσιονομικό περιορισμό των προσλήψεων, τις αθρόες συνταξιοδοτήσεις και τις διαρροές μέσω της κινητικότητας (είναι η πολλοστή φορά που αναρωτιόμαστε αν έχει απασχολήσει το γιατί (!) τόσο την πολιτική ηγεσία όσο και τους υπηρεσιακούς παράγοντες). Αξιοποιείται ποικιλοτρόπως ως **μέσο ενσωμάτωσης, χειραγώγησης και πειθαναγκασμού** τόσο από την πολιτική ηγεσία όσο και από ορισμένους υπηρεσιακούς παράγοντες ιδιαίτερα σε μια περίοδο όπου όλοι οι εργαζόμενοι του ΥΠΑΑΤ έχουμε υποστεί μειώσεις άνω του 40% στους μισθούς μας τα τελευταία 12 χρόνια και αντιμετωπίζουμε την έκρηξη των τιμών σε βασικά είδη λαϊκής κατανάλωσης, στο ρεύμα, την ενέργεια, τα καύσιμα.

Με αυτή την τακτική, εκτός των άλλων, εξυπηρετείται και άλλος ένας στόχος που διαχρονικά οι κυβερνήσεις αξιοποιούν. Να **καλλιεργήσουν τον κοινωνικό αυτοματισμό** και να μας βάλουν να φαγωθούμε μεταξύ μας.

Αποδεικνύεται περίτρανα για άλλη μια φορά ότι και αυτή η νομοθετική πρωτοβουλία της κυβέρνησης της Ν.Δ εντάσσεται στο γενικότερο πλαίσιο των αντιδραστικών μεταρρυθμίσεων των τελευταίων χρόνων με στόχο να επιταχυνθούν μια σειρά αλλαγές στο κράτος ώστε πιο αποτελεσματικά να τεθεί στην εξυπηρέτηση των μεγάλων επιχειρηματικών συμφερόντων με λιγότερους, ανασφαλείς και κακοπληρωμένους υπαλλήλους. **Η κυβέρνηση της ΝΔ έπιασε το νήμα από εκεί που το άφησε η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ όπως και ο ΣΥΡΙΖΑ είχε πιάσει το νήμα από εκεί που το άφησαν η συγκυβέρνηση της ΝΔ-ΠΑΣΟΚ.** Όπως οι ίδιοι λένε «το κράτος έχει συνέχεια».

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- Αποσύνδεση του μισθού από την αντιδραστική αξιολόγηση και στοχοθεσία. Ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη
- Αυξήσεις 20% στους μισθούς. Επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού.
- Κατάργηση της διάκρισης που υπάρχει στη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όπου οι υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ ανεβαίνουν ένα μισθολογικό κλιμάκιο κάθε 2 χρόνια ενώ οι ΔΕ και ΥΕ κάθε 3 χρόνια. Μισθολογική εξέλιξη για όλους κάθε 2 χρόνια υπηρεσίας.
- Να προσμετρηθεί στη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων η «παγωμένη» διετία 2016-2017.
- Κατάργηση του χαρατσιού 2% «ειδική εισφορά αλληλεγγύης για την καταπολέμηση της ανεργίας».
- Αφορολόγητο στα 12.000 ευρώ με προσαύξηση 3.000 ευρώ για κάθε παιδί. Μέτρα ενάντια στην ακρίβεια και τη φοροληστεία.
- Πλήρη αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα για την ένταξη του υπαλλήλου σε μισθολογικό κλιμάκιο κατά τον διορισμό του στο δημόσιο.
- Επέκταση και χορήγηση χωρίς καμιά περικοπή στο ανθυγιεινό επίδομα.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΧΡΙΣΤΟΓΙΑΝΝΗ ΛΑΜΠΡΙΝΗ



Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΚΑΡΑΝΙΚΟΛΑΟΥ

Πίνακας Αποδεκτών:

Υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων Ελ.Αυγενάκη minister-mailbox@hq.minagric.gr

Γραφεία Υφυπουργών depminister@hq.minagric.gr, yfyp@hq.minagric.gr

Γραφεία Γενικών Γραμματέων gensec@hq.minagric.gr, ggram@hq.minagric.gr, ggepy@mou.gr

Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα gramatiaypgram@hq.minagric.gr

Μέλη ΠΟΣΕΥΓ (με την παράκληση να κοινοποιηθεί στα μέλη τους)

Κοιν.

ΑΔΕΔΥ adedy@adedy.gr, adedy1@adedy.gr