



ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 06/12/2023

Της: ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΣΟΦΙΑΣ – ΧΑΪΔΩΣ Βουλευτού Β' Πειραιώς

ΠΡΟΣ: Τον κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Τον κ. Υπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού

ΘΕΜΑ: «Σχετικά με τις άδειες των αναπληρωτών εκπαιδευτικών, του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού και του Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού»

Κύριοι Υπουργοί,

Οι προσλήψεις αναπληρωτών εκπαιδευτικών και Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (ΕΕΠ & ΕΒΠ) ξεπέρασαν τις 50.000 έως τις 30/11/2023. Πέρυσι ξεπέρασαν τις 60.000. Πρόκειται για εκπαιδευτικούς οι οποίοι στηρίζουν εδώ και πολλές δεκαετίες τη δημόσια εκπαίδευση. Στην πραγματικότητα οι αναπληρωτές *«αναπληρώνουν τους εαυτούς τους»*. Χωρίς να είμαστε πολύ μακριά από την πραγματικότητα, θα μπορούσαμε να υιοθετήσουμε την άποψη ότι πρόκειται για *«μη μονιμοποιημένους μόνιμους»*. Όμως, όσον αφορά στις πάσης φύσεως άδειες (αναρρωτικές άδειες, τις άδειες μητρότητας και ανατροφής τέκνων), θεωρούμε ότι αδικούνται κατάφωρα, καθώς η ελληνική νομοθεσία δεν έχει εξασφαλίσει την ίση μεταχείριση μεταξύ αυτών και των μόνιμων εκπαιδευτικών. Πρόσφατα, αναπληρώτρια νηπιαγωγός, τραυματίστηκε κατά τη διάρκεια της εργασίας της σε Νηπιαγωγείου στου Ζωγράφου, με αποτέλεσμα να σπάσει το πόδι της και να χρειαστεί χειρουργική επέμβαση. Κινήθηκαν όλες οι διαδικασίες για να καταγραφεί το ατύχημα ως εργατικό. Η Διεύθυνση Εκπαίδευσης Α' Αθήνας την ενημέρωσε ότι, μετά τις πρώτες 15 ημέρες αναρρωτικής άδειας, παύει να έχει δικαίωμα σε επιπλέον άδεια (παρόλο που χρειαζόταν πολύ

μεγαλύτερη άδεια κατά τους γιατρούς), καθώς δεν προσμετράται η προϋπηρεσία της και παύει η μισθοδοσία της.

Σε άλλο περιστατικό, εκπαιδευτικός Ειδικής Αγωγής που υπηρετούσε σε παράλληλη στήριξη σε Δημοτικό Σχολείο της Μυκόνου και είχε αναλάβει ένα παιδί με αυτισμό που σε μία έντονη κρίση του, (εν ώρα εργασίας δηλαδή), την κλώτσησε, με αποτέλεσμα να της προκαλέσει εξάρθρωση επιγονατίδας. Το Κέντρο Υγείας της περιοχής την παρέπεμψε σε ιδιώτη ορθοπεδικό, ο οποίος την ενημέρωσε πως οι εξετάσεις δεν μπορούσαν να πραγματοποιηθούν στο νησί, επομένως αναγκάστηκε να ταξιδέψει στον τόπο κατοικίας της. Χρειάστηκαν τρεις -τουλάχιστον- μήνες αποθεραπείας, ενώ η αναρρωτική άδεια ως αναπληρώτρια εκπαιδευτικός είναι μόλις δεκαπέντε ημέρες. Για τις υπόλοιπες ημέρες αφαιρούνται μόρια προϋπηρεσίας, ένσημα και χρήματα από τη μισθοδοσία της. Δηλαδή, όχι μόνο δεν αποζημιώθηκε, αλλά χρεώθηκε όλα τα ιατρικά και μεταφορικά έξοδα. Όσον αφορά στην άδεια μητρότητας, για τις μόνιμες εκπαιδευτικούς προβλέπονται πέντε (5) μήνες άδεια, δύο (2) μήνες άδεια κυήσεως και τρεις (3) μήνες άδεια λοχείας. Για τις αναπληρώτριες συναδέλφους τους, ο νόμος προβλέπει δύο (2) μήνες κυήσεως και μόλις 2 1/4 μήνες λοχείας. Η άνιση μεταχείριση υφίσταται και ως προς την άδεια ανατροφής τέκνου. Οι αναπληρώτριες μητέρες εκπαιδευτικοί δύνανται να λάβουν άδεια τρεισήμισι μηνών, ενώ οι συνάδελφοι του μόνιμοι εκπαιδευτικοί εννέα (9) μήνες.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω,

Ερωτώνται οι κ. κ. Υπουργοί:

1. Προτίθεστε να παρέμβετε, ώστε να εξισωθούν τα δικαιώματα μόνιμων και αναπληρωτών (εκπαιδευτικών, Ε.Ε.Π. και Ε.Β.Π.) για να αρθεί επιτέλους η άδικη μεταχείριση των αναπληρωτών;
2. Προτίθεστε να παρέμβετε ώστε οι μητέρες αναπληρώτριες να αποκτήσουν τα ίδια δικαιώματα με τις μόνιμες συναδέλφους τους;

Η Ερωτώσα Βουλευτής

ΣΟΦΙΑ – ΧΑΪΔΩ ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΥ