



Αθήνα, 27 Νοεμβρίου 2023.

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς την κ. Υπουργό Εσωτερικών

Θέμα: «Εξαφάνιση και γήρανση του ανθρώπινου δυναμικού του Κλάδου ΠΕ Μηχανικών από τις Υπηρεσίες του Δημοσίου Τομέα»

Η «Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων Διπλωματούχων Ανωτάτων Σχολών» («ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ») εκπέμπει σήμα έκτακτης ανάγκης για τις δυνατότητες του εναπομείναντος ανθρώπινου δυναμικού των μηχανικών που εργάζεται στο δημόσιο και για τον κίνδυνο περαιτέρω αποψίλωσής του λόγω της γήρανσης του δυναμικού. με βάση τα στοιχεία που επικαλείται.

Συγκεκριμένα, όπως αναφέρει αναλυτικά το υπ. αριθ. 9195/09-11-2023 έγγραφο της Ομοσπονδίας¹, υπάρχει μεγάλο κενό στην κάλυψη των θέσεων που προκηρύχθηκαν μέσω του 13Κ/2021 διαγωνισμού του ΑΣΕΠ, εξαιτίας πλήθους παραιτήσεων των μηχανικών που φτάνουν σε ποσοστό το 37-38%, και ειδικότερα για την ειδικότητα των Ηλεκτρολόγων Μηχανικών αγγίζουν το 50%. Συγκεκριμένα, από τις 630 προκηρυχθείσες θέσεις έχουν κενωθεί 228, οι οποίες ζητούν αναπλήρωση. Βασικό λόγο για αυτή την εξέλιξη αποτελεί το πλήθος των παράλληλων καθηκόντων που αναλαμβάνουν οι μηχανικοί, πέραν του αντικειμένου της εργασίας τους, και φυσικά η πενιχρή μισθολογική αμοιβή που για τους νεοδιόριστους ανέρχεται στα 850 ευρώ, μετά τις κρατήσεις και τους φόρους, και περιορίζεται σε 12 μισθούς. Μέσα σε ένα τέτοιο πλαίσιο, όπου η αμοιβή δεν είναι ανταγωνιστική σε σχέση με τον ιδιωτικό τομέα, και οι συνθήκες ρέπουν συνεχώς προς την εργασιακή απορρύθμιση λόγω των παράλληλων καθηκόντων και του φόρτου εργασίας, παρατηρείται ένα φαινόμενο «μεγάλης παραίτησης» στους μηχανικούς δημοσίου υπαλλήλους.

Αν οι ρυθμοί των παραιτήσεων συνεχιστούν με αυτό τον ρυθμό, κινδυνεύει να πέσει στο κενό και ο προγραμματισμός προσλήψεων που πρόκειται να καλυφθεί από τους επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού 2Γ/2023 του ΑΣΕΠ. Ειδικότερα, με βάση τα στοιχεία για 676 θέσεις Μηχανικών, έχουν κριθεί επιτυχόντες 1391 άτομα, ενώ στον διαγωνισμό συμμετείχαν 4624 άτομα. Αν το φαινόμενο των παραιτήσεων επεκταθεί, εξέλιξη αρκετά πιθανή μιας και από πουθενά δεν προκύπτει ούτε μισθολογική βελτίωση, ούτε καταπολέμηση της

¹ Βλ. https://www.emdydas.gr/images/stories/news/9.11.2023_stoiheia_asep2023_9195.pdf

απασχόλησης σε παράλληλα καθήκοντα, εύλογα προκύπτει η ανησυχία για την πραγματική πλήρωση των θέσεων που πρόκειται να καλυφθούν, με βάση τους προγραμματισμούς προσλήψεων τόσο για το 2023, όσο και για το 2024.

Την δύσκολη κατάσταση, όμως, έρχονται να επιβαρύνουν ακόμη περισσότερο οι δημογραφικοί δείκτες για το ανθρώπινο δυναμικό των μηχανικών που απασχολούνται σήμερα στον δημόσιο τομέα. Με βάση τα στοιχεία που αναφέρονται στο υπ. αριθ. 9205/15-11-2023 έγγραφο της «ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ»² διαπιστώνεται ότι μόλις το 3% των απασχολούμενων στο Δημόσιο μηχανικών είναι έως 40 ετών, ενώ το 62% είναι άνω των 51 ετών. Μεγάλες ανατροπές φέρνει στον άμεσο χρονικό ορίζοντα η διαπίστωση ότι περίπου 15% των μηχανικών που εργάζονται στο Δημόσιο είναι άνω των 60 ετών και πρόκειται να αφήσουν σύντομα νέα κενά στις Υπηρεσίες, λόγω της επικείμενης συνταξιοδότησής τους. Σε απόλυτους αριθμούς, τα συγκεκριμένα πρόσωπα φτάνουν τα 1199, αριθμός που υπερβαίνει το σύνολο των προκηρυχθεισών θέσεων, με βάση τα στοιχεία του ΑΣΕΠ για όλη την τριετία 2021-2023 (844 θέσεις).

Με βάση τα ανωτέρω αναφερόμενα στοιχεία, και τις προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής, η οποία καλεί το κράτος να παρέμβει αποτελεσματικά, εκτεταμένα και εξειδικευμένα, μέσω του κλάδου των μηχανικών, στον σχεδιασμό και την προστασία των υποδομών, είναι ηλίου φαινότορο ότι οι μηχανικοί που εργάζονται στο Δημόσιο οδηγούνται σε μια απελπιστική συνθήκη, όπου θα υποβαθμίζονται μισθολογικά και εργασιακά, ενώ το κράτος θα αδυνατεί να ανταποκριθεί στις συνεχιζόμενες ανάγκες που θα προκύψουν.

Ως εκ τούτων:

Επειδή οι μηχανικοί του δημοσίου τομέα έρχονται αντιμέτωποι με συνθήκες μισθολογικής ανισότητας στο σύνολο του κλάδου τους και γενικότερης δυσπραγίας σε σχέση με το διαρκώς αυξανόμενο κόστος ζωής.

Επειδή ο φόρτος εργασίας, μέσω της ανάθεσης παράλληλων καθηκόντων και της αναγκαίας αυξημένης παρέμβασης των μηχανικών σε διαδικασίες που αφορούν φυσικές καταστροφές, έχει οδηγήσει σε «μεγάλη παραίτηση» του κλάδου από τις δημόσιες υπηρεσίες.

Επειδή η γήρανση του δυναμικού που απασχολείται στον κλάδο μηχανικών του δημοσίου τομέα καλεί τη δημόσια διοίκηση να καλύψει θέσεις κατά 50% αυξημένες σε σχέση με την τελευταία τριετία, ενόψει της συνταξιοδότησης πλήθους μηχανικών.

² Βλ. https://www.emdydas.gr/images/stories/news/15.11.2023_stoiheia_ilikias_9205.pdf

Επειδή η κλιματική κρίση θέτει σε αμφισβήτηση την βιωσιμότητα των υποδομών και στο εξής θα απαιτηθεί να ανταποκριθεί τόσο το κράτος όσο και το εξειδικευμένο προσωπικό στην πρόληψη και την αντιμετώπισή τέτοιων φαινομένων.

Ερωτάται η κα Υπουργός:

- 1. Πώς σκοπεύει να αντιμετωπίσει το φαινόμενο της «μεγάλης παραίτησης» για τους νέο-προσληφθέντες υπαλλήλους στον κλάδο μηχανικών;**
- 2. Θα προχωρήσει σε νομοθετική ρύθμιση για να καλυφθούν κενές θέσεις, μετά την εξάντληση των επιλαχόντων επιτυχόντων των διαγωνισμών;**
- 3. Πώς θα ανταποκριθεί στο πρόβλημα της επικείμενης συνταξιοδότησης μηχανικών μέσω των προγραμματισμών προσλήψεων τα επόμενα έτη;**
- 4. Ποιες πρωτοβουλίες πρόκειται να λάβει έτσι ώστε να βελτιωθεί το περιβάλλον εργασίας των μηχανικών και να εξαλειφθεί το φαινόμενο της ανάθεσης παράλληλων καθηκόντων;**
- 5. Σε ποιες πρωτοβουλίες είναι διατεθειμένη να προχωρήσει για να επέλθει μισθολογική ισότητα ανάμεσα στους μηχανικούς που απασχολούνται στο Δημόσιο και στο σύνολο του κλάδου και για διασφαλιστεί μισθολογική αξιοπρέπεια για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου;**

Οι Ερωτώντες και Ερωτώσες Βουλευτές

Πούλου Γιώτα

Αυλωνίτης Αλέξανδρος

Βέτα Καλλιόπη

Γαβρήλος Γιώργος

Γεροβασίλη Όλγα

Γιαννούλης Χρήστος

Καλαματιανός Διονύσης

Μάλαμα Κυριακή

Μαμουλάκης Χάρης

Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος

Παπαηλιού Γιώργος

Πατπάς Νίκος

Χρηστίδου Ραλλία