



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΩΤΣΟΣ
Βουλευτής Ν. Καρδίτσας – ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ: Υπουργό Οικονομικών και Εθνικής Οικονομίας κ. Κωνσταντίνο Χατζηδάκης

ΘΕΜΑ: Υπόμνημα μελών Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΔΙΠ) Ανωτάτων Εκκλησιαστικών Ακαδημιών (ΑΕΑ) σχετικά με τη μείωση των μισθολογικών απολαβών τους

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Σας καταθέτω ως αναφορά τη συνημμένη επιστολή των μελών Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΔΙΠ) Ανωτάτων Εκκλησιαστικών Ακαδημιών (ΑΕΑ).

Η συνημμένη επιστολή αναφέρεται στα μισθολογικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα μέλη ΕΔΙΠ των Ανωτάτων Εκκλησιαστικών Ακαδημιών. Το υπόμνημα τους αφορά το Σ/Ν με τίτλο «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας, και της εργασίας – συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις». Οι εν λόγω εργαζόμενοι, διαπίστωσαν μείωση των μισθολογικών απολαβών τους, σε επιδόματα επικαλούμενοι τα άρθρα 32 & 38 του Σ/Ν. Άξια αναφοράς, είναι επιπρόσθετα η μισθολογική σύγκριση των μελών ΕΔΙΠ των ΑΕΑ, με εκείνη των μελών ΕΔΙΠ των ΑΕΙ και ΑΣΕΙ, καθώς υπάρχει μισθολογική διαβάθμιση. Ως εκ τούτου, οι συγκεκριμένοι δημόσιοι λειτουργοί κάνουν λόγω για μισθολογική μείωση 200 ευρώ ανά μήνα.

Απευθύνω έκκληση σε εσάς κ. Υπουργέ να εξετάσετε διεξοδικά τα αιτήματα των εν λόγω εργαζομένων – μελών του Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (ΕΔΙΠ) Ανωτάτων Εκκλησιαστικών Ακαδημιών (ΑΕΑ) και να δώσετε τη δέουσα λύση.

Ο Αναφέρων

Κωτσός Γεώργιος
Βουλευτής Ν.Δ. Ν. Καρδίτσας

Προς τον Υπουργό Οικονομικών

ΥΠΟΜΝΗΜΑ



Αθήνα, 21.7.2023

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Στις 19.7.2023 υποβλήθηκε στη Βουλή των Ελλήνων σχέδιο νόμου (εφεξής: Σ/Ν) με τίτλο «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας και της εργασίας - συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις». Κατά την ρητά και απερίφραστα εκπεφρασμένη πολιτική βούληση και στοχοθεσία της Κυβέρνησης, το εν λόγω Σ/Ν αποσκοπεί στη λελογισμένη αύξηση των μισθολογικών απολαβών των δημοσίων λειτουργών και υπαλλήλων, είτε με άμεσο (λ.χ. με αύξηση του βασικού μισθού) είτε με έμμεσο τρόπο (λ.χ. με την αύξηση ή προσθήκη συγκεκριμένων επιδομάτων). Ωστόσο, με αίσθημα έκπληξης αλλά και λύπης, διαπιστώνουμε ότι το Σ/Ν προτείνει τη θέσπιση ρυθμίσεων που

οδηγούν κατ' αποτέλεσμα σε **μείωση** των μισθολογικών απολαβών των μελών Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (εφεξής: ΕΔΙΠ) των Ανωτάτων Εκκλησιαστικών Ακαδημιών (εφεξής: ΑΕΑ). Εξάλλου, όπως εκτίθεται στο παρόν υπόμνημα, σε περίπτωση που οι επίμαχες διατάξεις του Σ/Ν ψηφισθούν ως έχουν, δεν θα επιφέρουν μόνο την καθ' αυτή μείωση των απολαβών μας, αλλά θα εισάγουν ταυτόχρονα δυσμενή, άδικη και άνιση μεταχείρισή μας, τόσο έναντι των μελών ΕΔΙΠ των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (εφεξής: ΑΕΙ), όσο και έναντι των μελών ΕΕΔΙΠ των Ανώτατων Στρατιωτικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (εφεξής: ΑΣΕΙ). Η προτεινόμενη ρύθμιση, δηλαδή, άγει και σε βαθύτατη υποτίμηση και απαξίωση της επιστημονικής υπόστασης των μελών ΕΔΙΠ των ΑΕΑ και, αντανakλαστικά, των ΑΕΑ εν συνόλω, αν και αυτές αποτελούν - βάσει του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου αλλά και του εν τοις πράγμασι παρεχόμενου σε αυτές έργου - εκπαιδευτικούς φορείς που ανήκουν στην τριτοβάθμια και ανώτατη εκπαίδευση.

Συγκεκριμένα, το προτεινόμενο άρθρο 38 Σ/Ν «Επιδόματα» ορίζει στην παράγραφο 1 περί του «Ειδικού Επιδόματος Διδασκαλίας και Έρευνας» ότι:

*«Πέρα από τον βασικό μισθό του άρθρου 37 χορηγούνται και τα εξής επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις κατά μήνα: 1. Ειδικό επίδομα διδασκαλίας και έρευνας, οριζόμενο ως εξής: [...] β. Ειδικό Διδακτικό Προσωπικό (Ε.Ε.ΔΙ.Π.) των Α.Σ.Ε.Ι.: τριακόσια (300) ευρώ. Όσοι εξ αυτών δεν κατέχουν διδακτορικό δίπλωμα σπουδών, αλλά κατέχουν μεταπτυχιακό δίπλωμα, διακόσια πενήντα (250) ευρώ και όσοι δεν κατέχουν διδακτορικό ή μεταπτυχιακό δίπλωμα σπουδών, εκατόν πενήντα (150) ευρώ. γ. **Στα μέλη Ε.ΔΙ.Π. της Α.Ε.ν. και της Α.Ε.Α. εκατό (100) ευρώ**».* Ταυτόχρονα, το προτεινόμενο άρθρο 32 Σ/Ν περί των επιδομάτων που δικαιούνται τα μέλη του εν γένει διδακτικού προσωπικού των πανεπιστημιακών τμημάτων ορίζει σε σχέση με το «Ειδικό Επίδομα Διδασκαλίας και Έρευνας» ότι:

«β.Μέλη Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) των Πανεπιστημίων, Πολυτεχνείων και της Ανωτάτης Σχολής Καλών Τεχνών (Α.Σ.Κ.Τ.), τριακόσια (300) ευρώ. Όσοι εξ αυτών δεν κατέχουν διδακτορικό δίπλωμα σπουδών, αλλά κατέχουν μεταπτυχιακό δίπλωμα, διακόσια πενήντα (250) ευρώ και όσοι δεν κατέχουν διδακτορικό ή μεταπτυχιακό δίπλωμα σπουδών, εκατόν πενήντα (150) ευρώ».

Από την αντιπαραβολή των δυο προτεινόμενων ρυθμίσεων συνάγεται ότι:

(α) επέρχεται **μείωση κατά 200 ευρώ** του «Ειδικού Επιδόματος Έρευνας και Διδασκαλίας» που δικαιούνται τα μέλη ΕΔΙΠ των ΑΕΑ (δηλαδή από 300 ευρώ που είναι μέχρι σήμερα βάσει του 131 παρ. 1Α του ν. 4472/2017 στα 100 ευρώ) και, μάλιστα, οριζοντίως, χωρίς διάκριση μεταξύ κατόχων διδακτορικού, μεταπτυχιακού και μη κατόχων μεταπτυχιακού τίτλου.

(β) τη δυσμενή και άνιση μεταχείρισή μας σε σχέση με τα μέλη ΕΔΙΠ και ΕΕΠ των ΑΕΙ, αλλά και τα μέλη ΕΕΔΙΠ των ΑΣΕΙ. Για τις εν λόγω κατηγορίες προσωπικού, το ύψος του επιδόματος παραμένει στα 300 ευρώ για τους κατόχους διδακτορικού και μειώνεται εν συνεχεία αναλογικά του τίτλου σπουδών που κατέχει ο ενδιαφερόμενος: 250 ευρώ για τον κάτοχο μεταπτυχιακού και 150 ευρώ για όποιον δεν κατέχει διδακτορικό ή μεταπτυχιακό. Είναι, δηλαδή, πρόδηλο ότι τα μέλη ΕΔΙΠ των

ΑΕΑ, άπαντες κάτοχοι διδακτορικού ή έστω μεταπτυχιακού τίτλου, λαμβάνουν με βάση την προτεινόμενη ρύθμιση επίδομα διδασκαλίας και έρευνας όχι απλά χαμηλότερο ανά κατηγορία τίτλου σπουδών (διδακτορικό, μεταπτυχιακό, πτυχίο), αλλά λαμβάνουν, οριζοντίως, επίδομα χαμηλότερου ύψους ακόμη και σε σχέση με τα μέλη ΕΔΙΠ και ΕΕΠ των ΑΕΙ και τα μέλη ΕΕΔΙΠ των ΑΣΕΙ που δεν διαθέτουν καν διδακτορικό ή μεταπτυχιακό τίτλο.

Σημειωτέον ότι η ρύθμιση περί του «ειδικού επιδόματος βιβλιοθήκης», η οποία βασίζεται σε ανάλογο σκοπό, δηλαδή την ενίσχυση της έρευνας και διδασκαλίας, έχει διατηρηθεί, σύμφωνα με το άρθρο 32 παρ. 2 και 38 παρ. 2 του Σ/Ν, στο ίδιο για όλα τα μέλη ΕΔΙΠ ύψος (100 ευρώ).

Επομένως, σε πλήρη αντίθεση με τον διακηρυγμένο σκοπό του εισαχθέντος προς συζήτηση Σ/Ν, τα μέλη ΕΔΙΠ των ΑΕΑ αναμένεται να αντιμετωπίσουμε μείωση 200 ευρώ στο σύνολο των μισθολογικών μας απολαβών, δηλαδή μείωση της τάξης σχεδόν του 15%.

Ωστόσο, η ανωτέρω ρύθμιση του άρθρου 38 Σ/Ν έρχεται σε αντίθεση πρόδηλη αντίθεση με τον νομοθετικά κατοχυρωμένο χαρακτήρα των ΑΕΑ ως φορέων ανώτατης εκπαίδευσης κατά το άρθρο 16 παρ. 5 του Συντάγματος και, ταυτόχρονα, εισάγει δυσμενή σε βάρος μας ρύθμιση, κατά παράβαση των αρχών της ισότητας (4 παρ. 1 του Συντάγματος) και της αξιοκρατίας και ισότητας κατά την πρόσβαση και σταδιοδρομία στον δημόσιο τομέα (4 παρ. 1, 4 παρ. 4 και 5 παρ. 1 του Συντάγματος). Ειδικότερα, ο εν ισχύ ν. 3432/2006 προβλέπει ότι οι ΑΕΑ παρέχουν στους σπουδαστές τους εκπαίδευση υψηλού μορφωτικού επιπέδου και χορηγούν πτυχία ισότιμα με εκείνα των ΑΕΙ. Κατ' ακολουθία, τόσο οι ίδιες οι ΑΕΑ αποτελούν τμήμα της κατ' άρθρο 16 παρ. 5 «Ανώτατης Εκπαίδευσης» όσο και τα μέλη του Διδακτικού Προσωπικού τους χαρακτηρίζονται ρητά ως «δημόσιοι λειτουργοί» από το άρθρο 9 παρ. 2 ν. 3432/2006, όπως ακριβώς και τα μέλη ΔΕΠ των ΑΕΙ κατ' άρθρο 16 παρ. 6 του Συντάγματος. Απολαμβάνουν, εξάλλου, με ορισμένες αναγκαίες προσαρμογές λόγω των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών της εκκλησιαστικής εκπαίδευσης, εγγυήσεις προσωπικής και λειτουργικής ανεξαρτησίας και είναι φορείς ακαδημαϊκής ελευθερίας και της ελευθερίας της διδασκαλίας, όπως ρητά κατοχυρώνονται στο άρθρο 16 παρ. 1 του Συντάγματος (βλ. ΣτΕ Ολ 2786/1984). Κατ' αναλογία, εφόσον δεν νοείται διαφορετική μεταχείριση μεταξύ των κυρίων μελών ΔΕΠ των ΑΕΙ και των ΑΕΑ, δεν πρέπει να νοείται και διαφορετική μεταχείριση μεταξύ των μελών ΕΔΙΠ των ΑΕΙ και των μελών ΕΔΙΠ των ΑΕΑ. Εξάλλου, με αφορμή τη μετάταξη ορισμένων εξ ημών από την πρωτοβάθμια και τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση στις θέσεις ΕΔΙΠ που τώρα κατέχουμε, το άρθρο 20 παρ. 4 ν. 4452/2017 ρητά προέβλεψε, μεταξύ άλλων, ότι: «[...] Το προσωπικό που μετατάσσεται διέπεται από τις διατάξεις περί βαθμολογικών προαγωγών και μισθολογικής εξέλιξης των μελών Ε.Δ.Ι.Π. και Ε.Ε.Π. των Α.Ε.Ι.». Συνεπώς, το ισχύον δίκαιο δεν διακρίνει ως προς τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη μεταξύ μελών ΕΔΙΠ των ΑΕΙ και μελών ΕΔΙΠ των ΑΕΑ. Η κατά τα ανωτέρω όμοια μεταχείριση και το δικαίωμα των μελών ΕΔΙΠ των ΑΕΑ να λαμβάνουν το «Ειδικό Επίδομα Διδασκαλίας και Έρευνας» ύψους 300 ευρώ για κατόχους διδακτορικού και 250 για κατόχους μεταπτυχιακού, έχει επιβεβαιωθεί με ισχύ δεδικασμένου

με σχετική απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Θεσσαλονίκης (απόφαση 1609/2022), η οποία επιβεβαιώνει προηγούμενη απόφαση του Διοικητικού Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης (απόφαση 2279/2021).

Ωστόσο, η προτεινόμενη ρύθμιση του άρθρου 38 Σ/Ν διασπά την ανωτέρω ενιαία αντιμετώπιση των μελών ΕΔΙΠ και ΕΕΠ των ΑΕΙ (και των μελών ΕΕΔΙΠ των ΑΣΕΙ), αφενός, και των μελών ΕΔΙΠ των ΑΕΑ, αφετέρου. Και μάλιστα κατά τρόπο διττό, όπως ήδη αναφέραμε: όχι μόνο επιφέρει μια οριζόντια και ραγδαία μείωση της τάξης των 200 ευρώ για κατόχους διδακτορικού (και ανάλογα μείωση της τάξης των 150 ευρώ για κατόχους μεταπτυχιακού), αλλά και μια αδικαιολόγητη οριζόντια μεταχείριση των μελών ΕΔΙΠ των ΑΕΑ αδιακρίτως του εάν διαθέτουν ή όχι διδακτορικό ή μεταπτυχιακό τίτλο, εγκαταλείποντας μόνο για εμάς το μοντέλο υπολογισμού που ίσχυε στο παρελθόν, διατηρώντας αδικαιολόγητα μόνο για τα μέλη ΕΔΙΠ και ΕΕΠ των ΑΕΙ και τα μέλη ΕΕΔΙΠ των ΑΣΕΙ. Τα δε τελευταία εξάλλου, ποσοστιαία, διαθέτουν πολύ λιγότερους διδάκτορες και κατόχους μεταπτυχιακού σε σχέση με τα μέλη ΕΔΙΠ των ΑΕΑ, όπου οι διδάκτορες αποτελούν τη συντριπτική πλειονότητα, ενώ και τα λοιπά μέλη ΕΔΙΠ είναι τουλάχιστον κάτοχοι μεταπτυχιακού.

Σε κάθε περίπτωση, η προτεινόμενη ρύθμιση είναι ιδιαίτερα προβληματική εξ απόψεως τήρησης της συνταγματικά κατοχυρωμένης αρχής της ισότητας (4 παρ. 1 Συντ.). Ως νομικός κανόνας, η αρχή της ισότητας επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση προσώπων που τελούν υπό τις αυτές ή παρόμοιες συνθήκες και συνιστά αρχή συνταγματικής φύσεως που δεσμεύει τον νομοθέτη και κατά τη διαδικασία θέσπισης κανόνων δικαίου δια της ψήφισης τυπικού νόμου. Η αρχή της ισότητας συνεπάγεται την απαγόρευση της πρόδηλα άνισης μεταχείρισης μιας κατηγορίας προσώπων έναντι μιας άλλης ή περισσότερων, είτε με τη μορφή της εισαγωγής καθαρά χαριστικού μέτρου ή προνομίου μη συνδεδεμένου προς αξιολογικά κριτήρια, είτε με τη μορφή της επιβολής αδικαιολόγητης επιβάρυνσης, όσο και με τη μορφή της εξομοίωσης διαφορετικών καταστάσεων ή την ενιαία μεταχείριση προσώπων που τελούν υπό διαφορετικές συνθήκες, με βάση όλως τυπικά ή συμπτωματικά ή άσχετα μεταξύ τους κριτήρια ή αντιθέτως τη διαφορετική μεταχείριση των αυτών ή παρόμοιων καταστάσεων (πρβλ. ΣτΕ 874/2018 Ολομ., ΣτΕ 3372/2015 Ολομ., ΣτΕ 1252/2003 Ολομ.).

Εν προκειμένω, ο θεσμός των εν γένει μελών ΕΔΙΠ (ΕΔΙΠ και ΕΕΠ στα πανεπιστημιακά τμήματα, ΕΕΔΙΠ στα ΑΣΕΙ, ΕΔΙΠ στις ΑΣΕΑ κ.ο.κ.) δεν ρυθμίζεται απλά με παρεμφερή τρόπο στις διάφορες μορφές φορέων ανώτατης εκπαίδευσης. Δεν εισάγει, δηλαδή, απλά και μόνο μια τυπική ισότητα μεταξύ ημών και των συναδέλφων μας στα πανεπιστημιακά τμήματα και στα ΑΣΕΙ. Αντιθέτως, υφίσταται και σε πραγματικό και ουσιαστικό επίπεδο μια όμοια κατάσταση μεταξύ των μελών ΕΔΙΠ στους εν λόγω εκπαιδευτικούς φορείς. Ειδικά στη

σύγκριση μεταξύ ΕΔΙΠ και ΕΕΠ των ΑΕΙ και ΕΔΙΠ των ΑΕΑ, επισημαίνεται ότι σε αμφότερες τις περιπτώσεις οι υπηρετούντες συνάδελφοι συγκροτούν μία κατηγορία ακαδημαϊκού προσωπικού υψηλών προσόντων (με διδακτορικά, μεταδιδακτορικές έρευνες, δημοσιεύσεις κ.ά.) που συμμετέχουν επιβοηθητικά, αλλά απολύτως ουσιαστικά, στην λειτουργία της Ανώτατης Εκπαίδευσης με αυτοδύναμο διδακτικό και ερευνητικό έργο, συμπληρώνοντας ακόμα και τη διδασκαλία γνωστικών αντικειμένων που δεν μπορούν να θεραπεύσουν τα μέλη του κυρίως διδακτικού και ερευνητικού προσωπικού των αντίστοιχων ιδρυμάτων. Στις δε ΑΕΑ, τούτο συμβαίνει κατά κόρον.

Εξ ου και μας γεννά εύλογη απορία και ανησυχία το γεγονός ότι, ενώ είναι γνωστό ότι στη κατηγορία των μελών ΕΔΙΠ των ΑΕΑ υφίστανται ουκ ολίγοι διδάκτορες (όπως φαίνεται και από τις ιδιότητες των υπογραφόντων το παρόν υπόμνημα), η ρύθμιση του Σ/Ν δεν περιλαμβάνει την αντίστοιχη μισθολογική διαβάθμιση, όπως αντίθετα συμβαίνει στην περίπτωση των μελών ΕΔΙΠ των ΑΕΙ και των ΑΣΕΙ. Δεν είναι, εξάλλου, η πρώτη φορά που ερχόμαστε αντιμέτωποι με μιας μορφής θεσμική αγνόηση της δικής μας κατηγορίας προσωπικού, οφειλόμενης όχι σε σκοπιμότητα αλλά σε παραδρομή, ενόψει και του ότι αποτελούμε μια ολιγάριθμη ομάδα διδακτικού προσωπικού, που υπηρετεί σε ολιγάριθμες σχολές σε σχέση με τα μέλη ΕΔΙΠ των ΑΕΙ. Τούτο είχε ήδη συμβεί και στο παρελθόν με αφορμή το άρθρο 131 παρ. 1Α του ν. 4472/2017, οπότε είχε δημιουργηθεί το παράδοξο να είναι τα μέλη ΕΔΙΠ των ΑΕΑ η μοναδική κατηγορία Ειδικού Διδακτικού Προσωπικού που υπηρετεί στη Ανώτατη Εκπαίδευση και δεν λάμβανε το εν λόγω ειδικό επίδομα έρευνας και διδασκαλίας. Το παρόν, δηλαδή, υπόμνημα θέτει ενώπιον Σας ένα χρονίζον ζήτημα που δεν πρέπει να συνεχίσει να διαιωνίζεται. η διαφοροποίηση που εισάγει το προτεινόμενο άρθρο 38 Σ/Ν δεν φαίνεται να ερείδεται σε κάποια προφανή αιτιολογία - δικαιολόγηση, γεγονός που ενισχύει την αίσθησή μας περί παραδρομής.

Εξάλλου, ήδη εκθέσαμε ότι με βάση την προτεινόμενη στο Σ/Ν ρύθμιση, καταλήγουμε οι κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού διπλώματος να λαμβάνουμε χαμηλότερο ποσό επιδόματος έρευνας και διδασκαλίας σε σχέση με μέλη ΕΔΙΠ που δεν έχουν καν διδακτορικό ή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών. Αυτό, όπως είναι προφανές, θέτει σοβαρό ζήτημα συμμόρφωσης με την αρχή της αξιοκρατίας και της ισότητας της πρόσβασης και σταδιοδρομίας στις δημόσιες θέσεις, όπως απορρέει από τα άρθρα 4 παρ. 1, 4 παρ. 4 και 5 παρ. 1 του Συντάγματος, τα οποία έχουν σε πλείστες περιπτώσεις ερμηνευθεί από το Συμβούλιο της Επικρατείας σε συνδυασμό και με την αρχή της διαφάνειας (103 παρ. 7 Συντ.) και την αρχή του Κράτους Δικαίου (άρθρο 25 παρ. 1 Συντ.). Κατά την έννοια των ανωτέρω συνταγματικών

διατάξεων, που κατά την αληθή έννοιά τους εντάσσουν στο πεδίο εφαρμογής τους όχι μόνο την διαδικασία εισόδου αλλά και, περαιτέρω, την πορεία και εξέλιξη εντός του Δημόσιου Τομέα, επιβάλλεται η σταδιοδρομία των υπαλλήλων του Δημοσίου και του Δημοσίου Τομέα εν γένει να διέπεται, και όσον αφορά τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη, από όρους αξιοκρατίας και ισότητας. Ειδικά στο μισθολογικό επίπεδο, εκφανση των ανωτέρω αρχών συνιστά η αρχή της μισθολογικής μεταχείρισης σε αναλογία με τα ασκούμενα καθήκοντα, σε υλοποίηση της οποίας θεσπίζεται ειδικό μισθολόγιο για τα πάσης φύσεως μέλη διδακτικού προσωπικού της ανώτατης εκπαίδευσης, κατά την οποία οι καταβαλλόμενες αποδοχές αντιστοιχούν στην ιδιαιτερότητα της υπηρεσιακής τους κατάστασης ώστε παράλληλα να διασφαλίζεται ένα επίπεδο αξιοπρεπούς διαβίωσης ανάλογο του λειτουργήματος των καθηκόντων τους και της αποστολής τους (πρβλ. ΣτΕ 4741/2014, σκ. 14, ΟΛΕΛΣυν 1506/2016, 137/2019).

Ειδικά για τα μέλη του διδακτικού προσωπικού των σχολών της ανώτατης εκπαίδευσης, έχει κριθεί με την ως άνω απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, αλλά και διεθνώς, ότι οι σχετικές νομοθετικές θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη την ανάγκη διαφύλαξης του κύρους του δημοσίου λειτουργήματος των μελών εκπαιδευτικού προσωπικού, λόγω της φύσεως των καθηκόντων τους και της αποστολής τους ως ακαδημαϊκών διδασκάλων και ερευνητών, λαμβάνοντας υπ' όψιν τα ιδιαίτερος αυξημένα τυπικά και ουσιαστικά τους προσόντα, για την απόκτηση των οποίων απαιτούνται μακροχρόνιες μεταπτυχιακές σπουδές και πρωτότυπες συγγραφικές εργασίες, καθώς επίσης και την συναρτώμενη με τα ως άνω στοιχεία μέριμνα για την προσέλκυση στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της Χώρας νέου, υψηλής επιστημονικής επάρκειας, στελεχιακού δυναμικού (πρβλ. και την απόφαση του Ομοσπονδιακού Συνταγματικού Δικαστηρίου της 14.2.2012, 2BvL 4/10, σχετική με τις μισθολογικές ανακατατάξεις των πανεπιστημιακών λειτουργών). Οι παραπάνω αρχές, ενόψει της τυπικής και ουσιαστικής σχέσης ομοιότητας μεταξύ ΑΕΙ και ΑΕΑ και δη των καθηκόντων των μελών ΕΔΙΠ σε αυτά, έχουν πλήρη εφαρμογή και έναντι ημών των θιγόμενων από τις προτεινόμενες ρυθμίσεις του Σ/Ν.

Αξιότιμε κ. Υπουργέ, όσα εκθέτουμε στο παρόν υπόμνημα αποσκοπούν στην πληρέστερη δυνατή ενημέρωσή σας, με σκοπό να προβείτε στις απαραίτητες ενέργειες για να προληφθεί μια αδικία που παραβιάζει συνταγματικά κατοχυρωμένες αρχές και αναμένεται να έχει προφανείς νομικές προεκτάσεις. Ενόψει αυτού, και επιφυλασσόμενοι παντός νομίμου δικαιώματος μας, σας ζητούμε και σας προτείνουμε την τροποποίηση του 38 Σ/Ν, στο μέτρο που να ακολουθείται και για τα μέλη ΕΔΙΠ των ΑΕΑ διαβάθμιση ως προς το ύψος του

επιδόματος, όπως ισχύει και για τα μέλη ΕΔΙΠ και ΕΕΠ των ΑΕΙ και για τα μέλη ΕΕΔΙΠ των ΑΣΕΙ, ίδιου ύψους και ανάλογα με την κατοχή διδακτορικού ή μεταπτυχιακού (300 ευρώ / διδακτορικό, 250 ευρώ / μεταπτυχιακό, 150 ευρώ / άνευ διδακτορικού ή μεταπτυχιακού).

Ευελπιστούμε ότι ο αληθής σκοπός του Σ/Ν είναι πράγματι η αύξηση των μισθολογικών απολαβών όλων των δημοσίων λειτουργών και υπαλλήλων και όχι το ακριβώς αντίθετο, ήτοι η μείωση των απολαβών ορισμένων εξ αυτών, και δη σε ύψος που αγγίζει τα 200 ευρώ ανά μήνα. Είμαστε βέβαιοι ότι ουδέποτε το Υπουργείο που πρότεινε τη ρύθμιση και η Βουλή που θα ψηφίσει τον συγκεκριμένο νόμο είχαν και έχουν ως σκοπό την ως άνω ραγδαία μείωση των μισθολογικών απολαβών, έστω και μιας μικρής κατηγορίας δημοσίων λειτουργών και υπαλλήλων. Η πεποίθησή μας αυτή συνηγορεί στο ότι η διατύπωση του προτεινόμενου άρθρου 38 Σ/Ν οφείλεται σε παραδρομή και όχι σε ηθελημένη ενέργεια. Ενόψει όλων των παραπάνω, καθίσταται καθιστά επιτακτική η διόρθωσή της σε βάρος μας αδικίας ήδη από το στάδιο αυτό και όχι η μετατόπιση του ζητήματος σε αργότερο χρόνο, προς αποφυγή πρόσθετων διαδικαστικών και δικαστικών βαρών. Ευχαριστούμε θερμά για την κατανόηση και την άμεση ενασχόλησή Σας με το ανακύψαν ζήτημα.

Αθήνα, 21.7.2023

Οι υποβάλλοντες το υπόμνημα δια της πληρεξούσιας δικηγόρου

