



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Υγείας

Θέμα: Να αντιμετωπιστεί άμεσα η υποστελέχωση του Νοσοκομείου ΚΑΤ σε νοσηλευτικό, ιατρικό και λοιπό προσωπικό.

Σοβαρότατα προβλήματα στη λειτουργία του Νοσοκομείου ΚΑΤ προκαλούν οι μεγάλες ελλείψεις προσωπικού, δεδομένου ότι παραμένουν:

- 409 κενές από τις 944 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις Νοσηλευτών όλων των βαθμίδων (κάλυψη 56,7%),
- 110 κενές από τις 286 οργανικές θέσεις ειδικευμένων Ιατρών (κάλυψη 61,5%),
- 90 κενές από τις 234 οργανικές θέσεις επιστημονικού μη ιατρικού και παραϊατρικού προσωπικού (κάλυψη 61,5%),
- 165 κενές από τις 298 οργανικές θέσεις σε διοικητικό, τεχνικό και λοιπό προσωπικό (κάλυψη 44,6%).

Το σύνολο των οργανικών κενών ανέρχονται σε 774, (αύξηση των κενών κατά 42 από τον 5ο /2023).

Στο ΚΑΤ λειτουργούν 51 κλίνες ΜΕΘ, 5 κλίνες ΜΕΘ εμφραγμάτων, 11 κλίνες υπομονάδας εγκαυμάτων, 7 κλίνες ΜΑΦ, 24 κλίνες ΠΑΘ COVID, 11 αίθουσες πρωινών χειρουργείων και επιπλέον 2 έως 3 αίθουσες όλο το 24ωρο, και λόγω της σοβαρής υποστελέχωσης οι ασθενείς που αναμένουν στη λίστα χειρουργείων φτάνουν στους 4441 (29/09/2023).

Επιπροσθέτως το Νοσοκομείο βρίσκεται σε καθημερινή εφημέρευση με αυτόνομη λειτουργία του τμήματος επειγόντων περιστατικών και των τακτικών εξωτερικών ιατρείων. Ακόμα λειτουργούν 2 μαγνητικοί και 2 αξονικοί τομογράφοι, ψηφιακοί αγγειογράφοι, επιπλέον 24 νοσηλευτικά τμήματα και εργαστήρια, (αιματολογικό, μικροβιολογικό, βιοχημικό, παθολογοανατομικό, κυτταρολογικό). Συνεπώς λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω και το μέγεθος των ελλείψεων τεκμαίρεται ότι λειτουργούν πολύ κάτω από τα όρια ασφαλείας όλες οι υπηρεσίες του Νοσοκομείου. Πόσο μάλλον όταν οι ανάγκες των ασθενών καταγράφουν τεράστια αύξηση από το διάστημα της πανδημίας μέχρι σήμερα εξαιτίας του «συστήματος Υγείας μιας νόσου», που αποτέλεσε το φυσικό επακόλουθο μιας πορείας υποβάθμισης των δημόσιων νοσοκομείων από όλες τις κυβερνήσεις. Χαρακτηριστικό παράδειγμα η ήδη καταγεγραμμένη αύξηση των εξετάσεων που συνεχίζει την ανοδική της πορεία, με αποτέλεσμα η παρούσα κατάσταση να ξεπερνά κάθε προηγούμενο.

Έτσι στο βιοχημικό εργαστήριο από 120.331 εξετάσεις στο Α' τρίμηνο του 2021 οι πραγματοποιηθείσες εξετάσεις εκτοξεύτηκαν σε 480.285 το αντίστοιχο χρονικό διάστημα του 2023. Αντίστοιχα για το ίδιο χρονικό διάστημα στο μικροβιολογικό εργαστήριο οι εξετάσεις αυξήθηκαν κατά 177.203.

Η επικίνδυνη αυτή κατάσταση συνεχώς επιδεινώνεται αφού από 01/01/22 έως 25/09/2023 αποχώρησαν 153 εργαζόμενοι από το Νοσοκομείο (71 Νοσηλευτές, 33 Ιατροί, 32 εργαζόμενοι στη Διοικητική και Τεχνική υπηρεσία και 17 εργαζόμενοι στην Ιατρική υπηρεσία (μη ιατροί). Τα κενά αυτά έχουν σαν αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι του Νοσοκομείου να οδηγούνται σε εργασιακή εξόντωση θέτοντας σε κίνδυνο την υγεία τους αλλά και την ασφαλή υποδοχή και νοσηλεία των ασθενών, καθώς παραβιάζεται κάθε άρθρο της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτό της πενθήμερης εργασίας και της 8ωρης εργασίας στο 24ωρο. Λόγω της δραματικής έλλειψης προσωπικού επεκτείνεται το

καθεστώς της έγκρισης και της εφαρμογής μονοβαρδιών καθώς και διπλοβαρδιών (πρωί – βράδυ), οι οποίες συνιστούν αρνητικό παράγοντα στην ποιότητα των υπηρεσιών, εγκυμονούν ακόμα και κινδύνους στην ασφαλή νοσηλεία των ασθενών και οδηγούν στην εργασιακή εξουθένωση του ίδιου του προσωπικού. Η υπερεφημέρευση για τους γιατρούς στις ΜΕΘ αλλά και σε ορθοπεδικές κλινικές είναι ο κανόνας.

Όλα τα παραπάνω έχουν ως αποτέλεσμα την συσσώρευση δεκάδων χιλιάδων ημερών ανάπαυσης που δεν δίνονται στους εργαζόμενους, ημέρες αδειών και οφειλόμενων ρεπό. Αυτές είναι οι συνθήκες που οδηγούν πολλούς συμβασιούχους εργαζόμενους στην παραίτηση για αναζήτηση καλύτερου εργασιακού περιβάλλοντος.

Ακόμα, οι ασθενείς ωθούνται να γίνονται πελάτες της ιδιωτικής υγείας πληρώνοντας αδρά.

Η κάλυψη ενός μέρους των ελλείψεων σε όλες τις υπηρεσίες με συμβασιούχους εργαζόμενους (επικουρικοί, ΣΟΧ, ειδικευόμενοι νοσηλευτές ΟΑΕΔ), συγκεκριμένα 314 (11 εργαζόμενοι λιγότεροι από τον 5ο/2022) από τους οποίους οι 40 είναι επικουρικοί γιατροί, σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να δώσει λύσει στο πρόβλημα. Πόσο μάλλον όταν:

- Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι απολύονται από τις 30/09/2023 έως τις 31/12/2023 στην πλειοψηφία τους, δεδομένου ότι η κυβέρνηση της ΝΔ αρνείται το αίτημα για την μονιμοποίησή τους. Ενώ οι συνάδελφοι με το πρόγραμμα του ΟΑΕΔ “55-67” έχουν ήδη αρχίσει να απολύονται.

- Δεν έχουν προσληφθεί οι επιτυχόντες από την προκήρυξη 7Κ, που εκκρεμεί και αφορά τα κενά συνολικά της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας.

- Δεν έχει προκηρυχθεί ούτε μια από τις 84 θέσεις νοσηλευτών ΜΕΘ και 6 θέσεις Φυσιοθεραπευτών, που συστάθηκαν με το άρθρο 54 του Ν. 4690/2020 τον Μάιο 2020 και κατανεμήθηκαν στο ΚΑΤ με την ΚΥΑ Γ2α/67041(ΦΕΚ5891/31-12-2020).

ΕΡΩΤΑΤΑΙ ο κ. Υπουργός, ποια μέτρα θα πάρει η κυβέρνηση έτσι ώστε:

- Να αντιμετωπιστεί η δραματική υποστελέχωση του Νοσοκομείου ΚΑΤ, να εξασφαλισθεί η ασφαλής λειτουργία του και να διασφαλιστούν οι όροι για ποιοτική περίθαλψη,

- Να αντιμετωπιστεί η εργασιακή εξουθένωση του προσωπικού και οι παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

Οι Βουλευτές

Κτενά Αφροδίτη

Αμπατιέλος Νίκος

Γκιοκάς Γιάννης

Δάγκα Βιβή

Διγενή Σεμίνα

Κανέλλη Λιάνα

Κατσώτης Χρήστος

Μανωλάκου Διαμάντω

Παφίλης Θανάσης

Τσοκάνης Χρήστος